



الهيئة العامة للإحصاء
General Authority for Statistics



الهدف 5: المساواة بين الجنسين



الهدف الخامس: المساواة بين الجنسين

المؤشر 5.1.1 ما إذا كانت ثمة أطر قانونية قائمة أم لا من أجل تعزيز ورصد المساواة وعدم التمييز على أساس الجنس

<p>وصف المؤشر: يقيس المؤشر جهود الحكومة الرامية لوضع الأطر القانونية من أجل تعزيز وإنفاذ ورصد المساواة بين الجنسين. يعتمد المؤشر على تقييم الأطر القانونية التي من شأنها تعزيز وإنفاذ ورصد المساواة بين الجنسين. ويقوم بهذا التقييم النظراء الوطنيون، بما فيهم مكاتب الإحصاءات الوطنية و / أو الآلية الوطنية للمرأة، والممارسون القانونيون / الباحثون بشأن المساواة بين الجنسين، وذلك باستخدام استبيان يضم 45 نعم أم لا في أربعة مجالات من مجالات القانون: (1) الأطر القانونية الجوهرية بإجابات مقتصرة على سؤال (1) الحياة العامة، (2) العنف ضد المرأة، (3) العمالة والاستحقاقات الاقتصادية، (4) الزواج والعائلة. تم إعداد المجالات القانونية والأسئلة من الإطار القانوني والسياسات الدولية بشأن المساواة بين الجنسين، ولا سيما اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، التي تضم 189 دولة، ومنهاج عمل بيجين. على هذا النحو، الحاجة إلى معيار جديد متفق عليه دولياً وعدم التمييز على أساس الجنس. والمصادر الرئيسية للمعلومات ذات الصلة بالمؤشر 5.1.1 هي التشريعات وخطط السياسة / العمل.</p>
<p>مصدر البيانات: وزارة العدل وهيئة حقوق الإنسان ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.</p>
<p>وحدة القياس: نسبة مئوية %</p>
<p>مستوى تفصيل البيانات: وطني</p>
<p>طرق الحساب: ويستند المؤشر إلى تقييم الأطر القانونية التي تعمل على تعزيز وإنفاذ ورصد المساواة بين الجنسين باستخدام سؤال من مجالات القانون المستمدة من استبيان يضم 42 إجابات مقتصرة على نعم أم لا في أربع مجالات الإطار القانوني والسياسات الدولية بشأن المساواة بين الجنسين، بشكل خاص من سيداو ومنهاج عمل بيجين، ويتم ترميز الإجابات على الأسئلة بالإجابة ببساطة بنعم أم لا، فتحتسب النقاط بـ 1 لـ (نعم) و صفر لـ (لا). بالنسبة للسؤالين 1 و 2 فقط، قد يتم تسجيل إجابتهما بلا ينطبق وفي هذه الحالة لا يتم تضمينهما كجزء من حساب إجمالي النقاط للمنطقة 2.</p>
<p>آخر تحديث للبيانات: 2023</p>

2023	2022	المؤشر
94.7	86	نسبة الأطر القانونية لتعزيز ورصد المساواة وعدم التمييز على أساس الجنس

المؤشر 5.3.1 نسبة النساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين 20 و 24 سنة واللاتي تزوجن قبل أن يبلغن 15 عاماً

<p>وصف المؤشر: نسبة النساء في الفئة العمرية 20-24 سنة اللاتي تزوجن قبل سن 15 سنة وقبل سن 18 سنة..</p>
<p>مصدر البيانات: الهيئة العامة للإحصاء</p>
<p>وحدة القياس: نسبة مئوية %</p>
<p>مستوى تفصيل البيانات: وطني والفئة العمرية</p>
<p>طرق الحساب: عدد النساء في الفئة العمرية 20-24 سنة اللاتي تزوجن لأول مرة قبل سن 15 سنة (أو قبل سن 18 سنة) مقسوماً على العدد الإجمالي للنساء في الفئة العمرية 20-24 سنة في السكان مضروباً في 100.</p>
<p>آخر تحديث للبيانات: 2024</p>

2024		المؤشر
تزوجن قبل عمر 18	تزوجن قبل عمر 15	
3.4	0.4	نسبة النساء في الفئة العمرية 20-24 سنة اللاتي تزوجن قبل سن 15 و 18 سنة (%)

المؤشر 5.4.1 نسبة الوقت المخصص للأعمال المنزلية وأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر، بحسب الجنس والعمر والمكان

وصف المؤشر: يُعرّف هذا المؤشر على أنه نسبة الوقت الذي يقضيه الرجال والنساء في اليوم في العمل المنزلي والرعاية غير مدفوع الأجر. يشير العمل المنزلي والرعاية غير مدفوع الأجر إلى الأنشطة المتعلقة بتقديم الخدمات للاستخدام النهائي الخاص من قبل أفراد الأسرة، أو من قبل أفراد الأسرة الذين يعيشون في أسر أخرى. يتم سرد هذه الأنشطة في التصنيف الدولي للأنشطة لإحصاءات استخدام الوقت تحت الأقسام الرئيسة "3. الخدمات المنزلية غير مدفوعة الأجر لأفراد الأسرة" و"4. خدمات الرعاية غير مدفوعة الأجر لأفراد الأسرة".

المفاهيم:

يشير العمل المنزلي غير مدفوع الأجر إلى الأنشطة التي تشمل إعداد الطعام والوجبات، وتنظيف وصيانة المسكن والمحيط الخاص، والديكور الذاتي، وصيانة وإصلاح السلع الشخصية والمنزلية، والعناية بالمنسوجات والأحذية، وإدارة المنزل، ورعاية الحيوانات الأليفة، والتسوق لأفراد الأسرة والسفر المتعلق بالخدمات المنزلية غير مدفوعة الأجر المدرجة سابقاً. يشير العمل غير مدفوع الأجر في مجال الرعاية إلى الأنشطة المتعلقة برعاية الأطفال والتعليم، ورعاية المرضى أو المسنين أو المعوقين في الأسرة وأفراد الأسرة، والسفر المتعلق بخدمات الرعاية غير مدفوعة الأجر.

مصدر البيانات: الهيئة العامة للإحصاء

وحدة القياس: نسبة مئوية %

مستوى تفصيل البيانات: وطني

طرق الحساب:

البيانات المعروضة لهذا المؤشر مَعَبَّر عنها كنسبة مئوية من الوقت في اليوم. في حال كانت الفترة المرجعية أسبوعاً واحداً، يُحسب متوسط البيانات الأسبوعية على مدار سبعة أيام في الأسبوع للحصول على متوسط الوقت اليومي.

تُحسب نسبة الوقت المُستغل في العمل المنزلي والرعاية غير مدفوع الأجر بقسمة متوسط عدد الساعات اليومية المُستغلة في العمل المنزلي والرعاية غير مدفوع الأجر على 24 ساعة.

تُحسب نسبة الوقت المُستغل في العمل المنزلي والرعاية غير مدفوع الأجر (المؤشر 5.4.1) على النحو التالي:

$$\text{Indicator 5.4.1} = (\text{Daily number of hours spent on domestic work} + \text{Daily number of hours spent on care work}) / 24 \times 100$$

حيث إن:

$$\text{Daily number of hours spent on relevant activities} = (\text{Total number of hours spent by the population on relevant activities}) / (\text{Total population (regardless of whether they participated in the activity)})$$

إذا كانت بيانات الوقت المستغرق أسبوعية، يُحسب متوسط البيانات على مدار سبعة أيام في الأسبوع للحصول على الوقت المستغرق يوميًا. يُشتق متوسط عدد الساعات المستغرقة في العمل المنزلي والرعاية غير مدفوع الأجر من إحصاءات استخدام الوقت التي تُجمع من خلال مسوحات استخدام الوقت المستقلة أو وحدة استخدام الوقت في المسوحات الأسرية متعددة الأغراض. يمكن تلخيص بيانات استخدام الوقت وعرضها إما على أنها (1) متوسط الوقت المستغرق للمشاركين (في كل نشاط) فقط أو (2) متوسط الوقت المستغرق لجميع السكان في عمر معين (إجمالي السكان المعنيين). في النوع الأول من المتوسطات، يُقسم إجمالي الوقت الذي يقضيه الأفراد الذين قاموا بالنشاط على عدد الأشخاص الذين قاموا به (المشاركين). في النوع الثاني من المتوسطات، يُقسم إجمالي الوقت على إجمالي السكان المعنيين (أو مجموعة فرعية منهم)، بغض النظر عما إذا كانوا قد قاموا بالنشاط أم لا.

يُحسب مؤشر أهداف التنمية المستدامة 5.4.1 بناءً على متوسط عدد الساعات المستغرقة في العمل المنزلي والرعاية غير مدفوع الأجر لإجمالي السكان المعنيين. يمكن استخدام هذا النوع من القياس لمقارنة المجموعات وتقييم التغيرات مع مرور الوقت. قد ترجع الاختلافات بين المجموعات أو مع مرور الوقت إلى اختلاف (أو تغير) في نسبة المشاركين في النشاط المحدد، أو اختلاف (أو تغير) في مقدار الوقت الذي يقضيه المشاركون، أو كليهما.

آخر تحديث للبيانات: 2024

2024		المؤشر
إناث	ذكور	
06:06	05:03	معدل إجمالي الوقت المستخدم في رعاية الأطفال غير مدفوعة الأجر
-21%		فجوة النوع لمعدل الوقت المستخدم في رعاية الاطفال غير مدفوعة الأجر

المؤشر 5.5.1 نسبة المقاعد التي تشغلها النساء في (أ) مجلس الشورى ونسبة شغل المناصب القيادية على جميع مستويات صنع القرار و (ب) الحكومات المحلية في الحياة السياسية والاقتصادية والعامّة

<p>وصف المؤشر: تُقاس حاليًا نسبة المقاعد التي تشغلها النساء في (أ) مجلس الشورى، على أنها عدد المقاعد التي تشغلها النساء الأعضاء في المجالس المنفردة أو النواب في مجلس الشورى، معبراً عنها كنسبة من جميع المقاعد المشغولة. نسبة المقاعد التي تشغلها النساء (ب) تقيس نسبة المناصب التي تشغلها النساء في الحكومة المحلية. يتم التعبير عنها كنسبة من المناصب المنتخبة التي تشغلها النساء في الهيئات التشريعية / التداولية للحكومة المحلية</p> <p>وصف المؤشر المقترح بما ينطبق مع سياسة الدولة: نسبة المقاعد التي تشغلها النساء في الحكومة المحلية ويتم التعبير عنها كنسبة من المناصب التي تشغلها النساء في الهيئات التشريعية والمحلية الحكومية.</p>
<p>مصدر البيانات: مجلس الشورى ووزارة البلديات والإسكان</p>
<p>وحدة القياس: نسبة مئوية %</p>
<p>مستوى تفصيل البيانات: وطني</p>
<p>طرق الحساب: (عدد المقاعد التي تشغلها النساء / العدد الإجمالي للمقاعد المشغولة من الرجال والنساء) * 100</p>
<p>آخر تحديث للبيانات: 2023</p>
<p>ملاحظة:</p> <p>1. دورة مجلس الشورى كل 4 سنوات.</p> <p>2. دورة عمل المجالس البلدية أربع سنوات ميلادية تبدأ من تاريخ السنة المالية التي تلي تشكيل المجالس البلدية. ويبقى عدد الأعضاء ثابتاً طوال مدة الدورة.</p>

السنة					البند
2023	2022	2021	2020	2019	
20	20	20	20	20	نسبة النساء في مجلس الشورى
1.2	1.2	1.2	1.2	1.2	نسبة مناصب المرأة في الحكومات المحلية

المؤشر 5.5.2 نسبة النساء في المناصب الإدارية

وصف المؤشر: يشير هذا المؤشر إلى نسبة الإناث من إجمالي عدد الاشخاص العاملين في المناصب الإدارية	
مصدر البيانات: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	
وحدة القياس: نسبة مئوية %	
مستوى تفصيل البيانات: وطني والقطاع.	
طرق الحساب: نسبة النساء في الوظائف المتوسطة والعليا =	
<i>Proportion of women in senior and middle management =</i>	$\frac{(Women\ employed\ in\ ISCO\ 08\ category\ 1 - Women\ employed\ in\ ISCO\ 08\ category\ 14)}{(Persons\ employed\ in\ ISCO\ 08\ category\ 1 - Persons\ employed\ in\ ISCO\ 08\ category\ 14)} \times 100$
والتي يمكن التعبير عنها أيضًا على النحو التالي:	
<i>Proportion of women in senior and middle management =</i>	$\frac{(Women\ employed\ in\ ISCO\ 08\ categories\ 11 + 12 + 13)}{(Persons\ employed\ in\ ISCO\ 08\ categories\ 11 + 12 + 13)} \times 100$
وأيضًا:	
<i>Proportion of women in senior and middle management =</i>	$\frac{(Women\ employed\ in\ ISCO\ 08\ categories\ 11 + 12 + 13)}{(Persons\ employed\ in\ ISCO\ 08\ categories\ 11 + 12 + 13)} \times 100$
باستعمال ISCO-88:	
<i>Proportion of women in management =</i>	$\frac{Women\ employed\ in\ ISCO\ 08\ categories\ 1}{Persons\ employed\ in\ ISCO\ 08\ categories\ 1} \times 100$
والتي يمكن التعبير عنها أيضًا على النحو التالي:	
<i>Proportion of women in senior and middle management =</i>	$\frac{(Women\ employed\ in\ ISCO\ 88\ categories\ 11 + 12)}{(Persons\ employed\ in\ ISCO\ 88\ categories\ 11 + 12)} \times 100$
وأيضًا:	
<i>Proportion of women in managerial positions =</i>	$\frac{Women\ employed\ in\ ISCO\ 88\ category\ 1}{Persons\ employed\ in\ ISCO\ 88\ category\ 1} \times 100$
آخر تحديث للبيانات: 2024	

السنة					القطاع
2024	2023	2022	2021	2020	
9	8	7	6	5	نسبة النساء في المناصب الإدارية في القطاع الحكومي
32	32	31	29	27	نسبة النساء في المناصب الإدارية في القطاع الخاص
29	29	29	26	25	الإجمالي

المؤشر 5.6.1 نسبة النساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين 15 و49 سنة واللاتي يتخذن بأنفسهن قرارات بشأن العلاقات الزوجية، واستخدام وسائل منع الحمل، والرعاية المتعلقة بالصحة الإنجابية

وصف المؤشر: نسبة النساء اللواتي تتراوح أعمارهن بين 15 و49 عامًا اللواتي يتخذن قراراتهن الخاصة في المجالات المختارة، أي اتخاذ قرار بشأن رعايتهن الصحية؛ واستخدام وسائل منع الحمل. تُعد النساء اللواتي يجبن بـ "نعم" فقط نساءً يتخذن قراراتهن الخاصة بشأن الصحة الجنسية والإنجابية. يتم تقييم استقلالية المرأة في اتخاذ القرار وممارسة حقوقها الإنجابية من خلال إجاباتها على الأسئلة الثلاثة التالية:

1. من يتخذ عادةً قرارات الرعاية الصحية الخاصة بها؟

- المُستجيب/ المرأة

- الزوج

- المُستجيب والزوج

- شخص آخر

- أخرى، يُرجى التحديد

2. من يتخذ عادةً قرار استخدام وسائل منع الحمل؟

- المُستجيب/ المرأة

- الزوج

- المُستجيب والزوج

- شخص آخر

- آخر، يُرجى التحديد

3. هل يمكنك إخبار زوجك إذا كنت لا ترغبين في ممارسة العلاقة الزوجية معه؟

- نعم

- لا

- يعتمد/غير متأكد

تُعد المرأة مستقلة في اتخاذ قرارات الصحة الإنجابية ومُخوّلة لممارسة حقوقها الإنجابية إذا (1) قررت الرعاية الصحية لنفسها، سواء بمفردها أو بالاشتراك مع زوجها، (2) قررت استخدام وسائل منع الحمل من عدمها، سواء بمفردها أو بالاشتراك مع زوجها؛ و(3) كان بإمكانها رفض ممارسة العلاقة الزوجية مع زوجها إذا لم ترغب في ذلك.

مصدر البيانات: الهيئة العامة للإحصاء

وحدة القياس: نسبة مئوية %

مستوى تفصيل البيانات: وطني

طرق الحساب:

البسط: عدد النساء والفتيات المتزوجات في سن 15-49 عامًا:

- اللاتي لا يتخذ الزوج أو شخص آخر عادةً قرارًا بشأن الرعاية الصحية لأنفسهن

- اللاتي لا يتخذ الزوج قرارًا بشأن وسائل منع الحمل في الأساس

- اللاتي يستطعن رفض ممارسة العلاقة الزوجية.

لا يتم تضمين سوي النساء اللاتي يستوفين معايير التمكين الثلاثة في البسط.

المقام: العدد الإجمالي للنساء والفتيات في سن 15-49 عامًا، المتزوجات

النسبة = (البسط/المقام) * 100

آخر تحديث للبيانات: 2024

نسبة القرارات التي تتخذ في الأسر بخصوص الإنجاب والصحة الإنجابية، 2024م	
القيمة	صاحب القرار
13.2	المرأة بشكل شخصي
2.5	الزوج
77.5	قرار مشترك ما بين الزوج والزوجة
6.8	أخرى
100	الإجمالي

نسبة القرارات التي تتخذ في الأسر بخصوص استخدام طرق موانع الحمل، 2024م	
القيمة	صاحب القرار
15.1	المرأة بشكل شخصي
59.8	الزوج
7.0	قرار مشترك ما بين الزوج والزوجة
18.2	أخرى
100	الإجمالي

نسبة القرارات التي تتخذ في الأسر بخصوص رعاية صحة المرأة، 2024م	
القيمة	صاحب القرار
55.7	المرأة بشكل شخصي
33.7	الزوج
7.8	قرار مشترك ما بين الزوج والزوجة
2.8	أخرى
100.0	الإجمالي

المؤشر 5.b.1 نسبة الأفراد الذين يملكون الهاتف المحمول، حسب نوع النوع الاجتماعي

وصف المؤشر: يتم تعريف المؤشر بنسبة الأفراد الذين يمتلكون هاتفاً محمولاً، حسب النوع الاجتماعي
مصدر البيانات: هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية
وحدة القياس: نسبة مئوية %
مستوى تفصيل البيانات: وطني، النوع الاجتماعي..
طرق الحساب: $100 \times \frac{\text{العدد الإجمالي للأفراد الذين يمتلكون هاتفاً محمولاً في النطاق المحدد بحسب النوع الاجتماعي}}{\text{مجموع عدد الأفراد في النطاق المحدد بحسب النوع الاجتماعي}}$
آخر تحديث للبيانات: 2023

السنة					النوع الاجتماعي	المؤشر
2023	2022	2021	2020	2019		
100	100	100	98.9	97.9	ذكور	نسبة الأفراد الذين يمتلكون هاتفاً محمولاً (%)
100	100	100	97.3	95.4	إناث	
100	100	100	98.4	96.9	الإجمالي	

المؤشر 5.c.1: نسبة البلدان التي لديها أنظمة لتتبع وتخصيص المخصصات العامة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

وصف المؤشر: يسعى مؤشر الهدف 5.ج.1 من أهداف التنمية المستدامة إلى قياس جهود الحكومة لتتبع مخصصات الميزانية للمساواة بين الجنسين طوال دورة إدارة المالية العامة وإتاحتها للجمهور. وهذا مؤشر على خصائص النظام المالي. وهو ليس مؤشراً على كمية أو نوعية التمويل المخصص للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. يقيس المؤشر ثلاثة معايير. يركز الأول على نية الحكومة في معالجة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من خلال تحديد ما إذا كانت لديها برامج/سياسات وتخصيصات موارد للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. ويقوم الثاني ما إذا كانت الحكومة لديها أدوات تخطيط وميزانية لتتبع الموارد للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة طوال دورة إدارة المالية العامة. ويركز الثالث على الشفافية من خلال تحديد ما إذا كانت الحكومة لديها أحكام لجعل المخصصات للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة متاحة للجمهور.

يهدف المؤشر إلى تشجيع الحكومات الوطنية على تطوير أنظمة مناسبة لتتبع الميزانية ومراقبتها والالتزام بإتاحة المعلومات حول المخصصات للمساواة بين الجنسين بسهولة للجمهور. ويجب أن يتولى وزارة المالية قيادة هذا النظام بالتعاون مع الوزارات القطاعية والآليات الوطنية للمرأة، وأن يشرف عليه هيئة مناسبة مثل مجلس الشورى (البرلمان) أو المدققين العموميين.

مصدر البيانات: وزارة المالية

وحدة القياس: استراتيجية

مستوى تفصيل البيانات: وطني .

طرق الحساب:

يُقِيم كل بلد بناءً على ثلاثة معايير (أبعاد):

1. إطار السياسات: وجود سياسات/استراتيجيات تُعزز المساواة بين الجنسين وترتبط بقرارات الميزانية.
2. أدوات الميزانية: وجود تصنيف أو وسم أو إرشادات لتتبع مخصصات المساواة بين الجنسين.
3. الشفافية والمساءلة: توافر معلومات متاحة للعامة حول مخصصات ونفقات المساواة بين الجنسين.
3. التقييم

• يُقِيم كل بُعد من خلال مجموعة من الأسئلة الثنائية (نعم/لا) في الاستبيان.

• تحصل البلدان على تقييم لكل بُعد (1 = استوفى المعيار، 0 = لم يستوف).

4. التجميع

• يُصنّف البلد على أنه يمتلك نظامًا إذا استوفى الحد الأدنى من الشروط في جميع الأبعاد الثلاثة.

• يُحسب المؤشر بعد ذلك على النحو التالي:

= (عدد البلدان التي لديها أنظمة لتتبع ونشر مخصصات المساواة بين الجنسين ÷ إجمالي عدد البلدان المُبْلِغَة) × 100

آخر تحديث للبيانات: 2024

أي من الجوانب التالية للإنفاق العام تنعكس في برامجك وتخصيصات مواردها؟			
هل هناك إجراءات معمول بها لضمان تنفيذ هذه الموارد وفقاً للميزانية؟	هل تتمتع هذه السياسات و/أو البرامج بموارد كافية مخصصة ضمن الميزانية، بما يكفي لتحقيق أهدافها العامة وأهداف المساواة بين الجنسين؟	هل هناك سياسات و/أو برامج حكومية مصممة لمعالجة أهداف المساواة بين الجنسين المحددة جيداً، بما في ذلك تلك التي لا تكون فيها المساواة بين الجنسين الهدف الأساسي (مثل الخدمات العامة والحماية الاجتماعية والبنية الأساسية) ولكنها تتضمن إجراءات لسد الفجوات بين الجنسين؟	المعيار الأول
نعم	نعم	نعم	
إلى أي مدى يعزز نظام إدارة المالية العامة لديمك الأهداف المتعلقة بالنوع الاجتماعي أو المراجعة له؟ (في السنة المالية الأخيرة المكتملة)			
-	هل تخضع المخصصات الميزانية لعمليّة "التصنيف" بما في ذلك التصنيفات الوظيفية، لتحديد ارتباطها بأهداف المساواة بين الجنسين؟	هل تصدر وزارة المالية/مكتب الميزانية منشورات أو توجيهات أخرى من هذا القبيل توفر إرشادات محددة بشأن تخصيصات الميزانية المستجيبة للنوع الاجتماعي؟	المعيار الثاني
	نعم يتم تصنيف بنود الميزانية العامة للدولة بناءً على التصنيف الاقتصادي من صندوق النقد الدولي.	نعم تقوم وزارة المالية بشكل سنوي، وتوجيهات تنفيذ الميزانية على جميع البنود والمشاريع الحكومية بشكل عام.	
هل تُعلن مخصصات المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؟ (في السنة المالية الأخيرة المكتملة)			
إذا كان الأمر كذلك، فهل تم نشر البيانات في الوقت المناسب؟	إذا تم نشرها، هل تم نشر هذه البيانات بطريقة يمكن الوصول إليها على موقع وزارة المالية (أو المكتب المسؤول عن الميزانية) و/أو النشرات الرسمية ذات الصلة أو الإعلانات العامة؟	هل يتم نشر البيانات المتعلقة بتخصيصات المساواة بين الجنسين؟	المعيار الثالث
نعم	نعم	نعم	