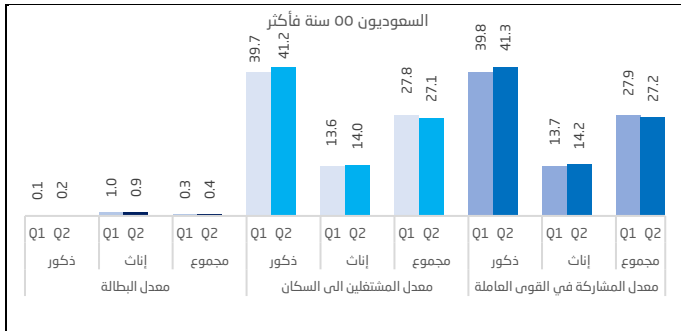
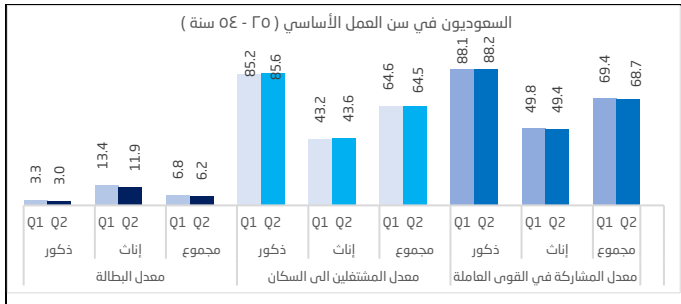


انخفاض معدل بطالة سكان المملكة إلى 3.3% في الربع الثاني من عام 2024م

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء بلغ معدل البطالة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) 3.3% في الربع الثاني من عام 2024م، مسجلاً بذلك انخفاضاً بمقدار 0.2 نقطة مئوية مقارنة بالربع الأول من عام 2024م، كما سجل انخفاضاً سنوياً بمقدار 0.8 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من عام 2023م. هذا وقد بلغ معدل البطالة للسعوديين 7.1% في الربع الثاني من عام 2024م، بانخفاض مقداره 0.5 نقطة مئوية مقارنة بالربع الأول من عام 2024م، وانخفاض سنوي كذلك بمقدار 1.4 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من عام 2023م.

وأظهرت النتائج انخفاض معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة في الربع الثاني لعام 2024م بمقدار 0.6 نقطة مئوية مقارنة بالربع الأول من نفس العام حيث بلغ 50.8%، فيما سجل ارتفاعاً سنوياً طفيفاً بمقدار 0.1 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من عام 2023م، بينما سجل معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان انخفاضاً بمقدار 0.3 نقطة مئوية مقارنة بالربع الأول من عام 2024م حيث بلغ 47.2%، وارتفاعاً سنوياً بمقدار 0.8 نقطة مئوية عن الربع الثاني من عام 2023م.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناءً على التقديرات السكانية المعتمدة على نتائج تعداد السعودية 2022م - الهيئة العامة للإحصاء.

ملاحظات للمستخدمين أ- تقديرات سكانية جديدة على أساس نتائج تعداد عام 2022م:

• اعتمدت الهيئة العامة للإحصاء التقديرات السكانية المبنية على نتائج تعداد السعودية 2022 اعتباراً من الربع الأول من عام 2024م فصاعداً، حيث كان لها تأثيرات على مؤشرات نتائج مسح القوى العاملة. يتم حالياً مراجعة السلسلة الزمنية التاريخية لإعادة تقديرات مؤشرات مسح القوى العاملة السابقة ومواءمتها مع التقديرات السكانية الجديدة، وسوف يتم إعادة نشر التقديرات للسلسلة الزمنية السابقة تباعاً. (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

ب- نشر إحصاءات سوق العمل من خلال منصة قاعدة البيانات الإحصائية

منصة قاعدة البيانات الإحصائية هي بوابة إلكترونية موحدة للنشر لجميع البيانات الإحصائية التي تنتجها الهيئة العامة للإحصاء، وتوفر الوصول إلى مجموعة واسعة من السلسلة الزمنية لإحصاءات مسح القوى العاملة، من الربع الثاني من عام 2016م إلى أحدث إصدار: <https://database.stats.gov.sa/beta/dashboard/landing>

ج- مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية

تُصدر الهيئة العامة للإحصاء نشرة سوق العمل، وتحتوي على المؤشرات الرئيسة لإحصاءات سوق العمل بناءً على مسح القوى العاملة، بالإضافة إلى ذلك، تُصدر الهيئة العامة للإحصاء إحصاءات عن المسجلين في السجلات الإدارية الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني. وهناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتنظيم بين الإحصاءات المستمدة من السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة المستمدة من عينة ممثلة للمجموع، فيما يتعلق بالتغطية: تغطي تقديرات مسح القوى العاملة جميع المساكن والسكان المسجلين والمقيميين إقامة معاهدة داخل المملكة باستثناء المؤسسات، بينما تغطي السجلات الإدارية المسجلين فقط، وهناك أيضاً اختلافات في الفترات المرجعية بين مسح القوى العاملة والسجلات الإدارية. ونظراً لأن نطاق مسح القوى العاملة أوسع من النطاق الذي تغطيه السجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للمعدنين المختلفين ليست متطابقة وبموجبها يتبين أن يمكن الوصول إلى إحصاءات سوق العمل المستمدة من السجلات الإدارية على الرابط التالي: <https://www.stats.gov.sa/ar/814>

المنهجية

صممت عينة مسح القوى العاملة بالاعتماد على إطار (تعداد 2022م) (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).
 مسح القوى العاملة هو مسح أسري يعينة حجمها نحو 96,000 مسكن للربع الواحد.
 ويتم جمع البيانات بشكل مستمر على مدار كامل الأسابيع باستخدام أسلوب المقارنات الهاتفية والميدانية. ويتقدم المسح بتقديرات للسكان داخل قوة العمل وخارجها. ومن أهم المؤشرات الرئيسة لسوق العمل ما يلي:
 معدل البطالة: عدد المتعطلين عن العمل كنسبة مئوية من قوة العمل (المشتغلون والمتعطلون) في سن العمل (15 سنة فأكثر).
 معدل المشاركة في قوة العمل: الأفراد في القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).
 معدل المشتغلين من السكان: المشتغلون كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).
 التعريف الأساسية وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية المستخدمة في إنتاج هذه المؤشرات هي: المشتغلون: هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الأسبوع الزمني (الأسبوع المرجعي) أو عملوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو ربح (نقدى أو عيني) كموظفين منتظمين أو مؤقتين، أو أصحاب عمل، أو يعملون لحسابهم.
 قاموا بمساعة أحد أفراد الأسرة لمدة ساعة على الأقل بمقابل أو بدون مقابل في أي نوع من الأعمال التجارية، أو في مزرعة خاصة بأحد أفراد الأسرة.
 تقيسوا مؤتمناً عن عملهم طيلة الأسبوع المرجعي بسبب إجازة أو مرض، أو لأي سبب آخر، وسوف يعودون إليه مجدداً.
 • ذوي الوظائف المهوسمة خلال الفترة التي تُعد خارج المهوسم في حال استمها في تأدية بعض المهام والواجبات الخاصة بالوظيفة.
 المتطلون: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:
 • بدون عمل خلال الأسبوع المرجعي.
 • يفتقرون نشاطاً عن عمل خلال الأسبوع المرجعي السابقة للمقابلة.
 • متاحتين للاتحاق بالعمل أو لبدء العمل في الأسبوع المرجعي أو الأسبوعين القادمين.
 قوة العمل: تمثل قوة العمل (مجموع عدد المشتغلين والمتعطلين).
 بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات السجلات الإدارية.
المنهجية.

انخفاض معدل البطالة للسعوديات

أظهرت نتائج مؤشرات سوق العمل في المملكة العربية السعودية للربع الثاني لعام 2024م ارتفاع معدل المشتغلات السعوديات إلى السكان بمقدار 0.1 نقطة مئوية ليبلغ 30.8%، وانخفض معدل مشاركة السعوديات في القوى العاملة بمقدار 0.4 نقطة مئوية ليصل إلى 35.4%. وفي المقابل انخفض معدل البطالة للسعوديات بمقدار 1.4 نقطة مئوية ليصل إلى 12.8%. وذلك مقارنة بالربع السابق من عام 2024م. أما فيما يتعلق بالذكور السعوديين فقد استقر معدل المشتغلين الذكور إلى السكان عند 63.6%، ومسجلاً انخفاضاً طفيفاً بمقدار 0.1 نقطة مئوية في معدل المشاركة في القوى العاملة ليصل إلى 66.3%. وانخفض معدل البطالة بمقدار 0.2 نقطة مئوية ليصل إلى 4.0% مقارنة بالربع السابق من عام 2024م.

انخفاض معدل البطالة للسعوديين في سن العمل الأساسي

أظهرت النتائج المتعلقة بالسعوديات في سن الشباب (15-24 سنة) انخفاضاً في معدل المشتغلات إلى السكان في الربع الثاني من عام 2024م بمقدار 0.5 نقطة مئوية، حيث بلغ 13.0%. كما أظهرت انخفاضاً في معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.6 نقطة مئوية، حيث بلغ 17.0%. وارتفاعاً في معدل البطالة بمقدار 0.6 نقطة مئوية، حيث بلغ 23.6% مقارنة بالربع السابق من عام 2024م. في المقابل شهدت النتائج المتعلقة بالشباب السعوديين الذكور انخفاضاً في معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.6 نقطة مئوية، حيث بلغ 29.7% وانخفاضاً في معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.8 ليصل إلى 33.5%. بينما انخفض معدل البطالة بمقدار 0.2 نقطة مئوية ليصل إلى 11.4% مقارنة بالربع السابق من عام 2024م. كما أظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات سوق العمل للربع الثاني من عام 2024م للسكان السعوديين (الذكور والإناث) في سن العمل الأساسي (25 و 54 عاماً) انخفاضاً طفيفاً في معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.1 نقطة مئوية حيث بلغ 64.5%. وفي معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.7 نقطة مئوية حيث بلغ 68.7%. وانخفاضاً في معدل البطالة عند 6.2% بالمقارنة مع الربع السابق من عام 2024م. وفيما يخص السعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عاماً فأكثر فقد أظهرت مؤشرات سوق العمل في الربع الثاني من عام 2024م تغيراً طفيفاً في معدل البطالة بالمقارنة مع الربع السابق من عام 2024م.

الأساليب النشطة للبحث عن عمل للمتطولين السعوديين

استخدم المتطلون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث النشط عن عمل، وذلك بتوسط 5.0 أساليب نشطة لكل باحث عن عمل، حيث كان أسلوب سؤال الأصدقاء أو الأقارب عن فرص التوظيف أكثر أساليب البحث عن عمل استخداماً وذلك بنسبة 89.7%، يليه أسلوب التقدم إلى أصحاب العمل مباشرة بنسبة 78.1%، بينما شكل استخدام المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جذارات) نسبة 69.0%.

مؤشرات إضافية حول المتطولين السعوديين

أظهرت النتائج أن 95.5% من السعوديين المتطلين عن العمل سيقبلون عرض العمل في القطاع الخاص. وأن 59.1% من السعوديات المتطلات و 43.0% من السعوديين الذكور المتطلين يقبلون أن تبلغ مدة التنقل إلى العمل ساعة واحدة على الأكثر. كذلك أفاد 80.9% من السعوديات المتطلات، و 93.8% من السعوديين الذكور المتطلين أنهم سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات أو أكثر في اليوم الواحد.

جدول 1: المؤشرات الرئيسة لسوق العمل السعودي حسب أربع السنة

المؤشرات	الربع الثاني 2023م		الربع الأول 2024م		الربع الثاني 2024م	
	إناث	إجمالي	إناث	إجمالي	إناث	إجمالي
معدل البطالة	2.2	4.1	1.8	3.5	1.7	3.3
سعودي	4.6	8.5	4.2	7.6	4.0	7.1
غير سعودي	1.1	1.4	0.8	1.1	0.8	1.1
معدل المشتغلين إلى السكان في سن العمل	81.4	29.6	63.4	29.5	82.1	29.8
سعودي	63.3	29.3	46.4	30.7	63.6	30.8
غير سعودي	92.5	30.2	79.7	26.8	92.7	27.5
معدل المشاركة في القوى العاملة	83.2	33.9	66.1	33.4	83.6	33.4
سعودي	66.3	34.8	50.7	35.8	66.3	35.4
غير سعودي	93.5	31.9	80.8	28.3	93.4	28.9

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناءً على التقديرات السكانية المعتمدة على نتائج تعداد السعودية 2022م - الهيئة العامة للإحصاء.

المؤشرات الرئيسة لسوق العمل للسعوديين حسب الفئة العمرية الربع الأول 2024م / الربع الثاني 2024م شكل 1:

