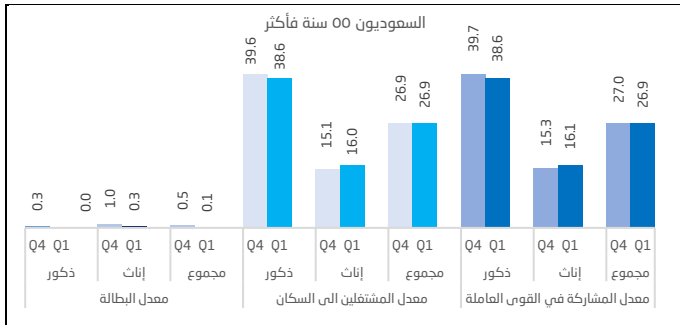
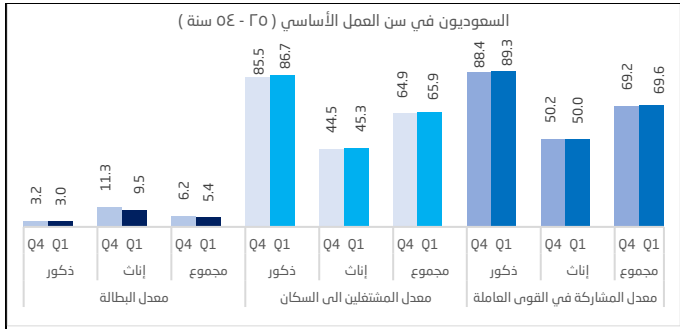


إحصاءات سوق العمل للربع الأول عام 2025

انخفاض معدل البطالة لإجمالي سكان المملكة إلى 2.8% في الربع الأول 2025م

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء، بلغ معدل البطالة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) 2.8% في الربع الأول من عام 2025م، مسجلاً بذلك انخفاضاً بمقدار 0.7 نقطة مئوية مقارنة بالربع الرابع من عام 2024م، وانخفاضاً سنوياً بنفس المقدار 0.7 نقطة مئوية مقارنة بالربع الأول من عام 2024م، ويلج معدل المشاركة في القوى العاملة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) 68.2% بارتفاع مقداره 1.8 نقطة مئوية مقارنة بالربع الرابع من عام 2024م، وسجل ارتفاعاً سنوياً بمقدار 2.2 نقطة مئوية مقارنة بالربع الأول من عام 2024م.

هذا وقد بلغ معدل البطالة للسعوديين 6.3% في الربع الأول من عام 2025م، بانخفاض مقداره 0.7 نقطة مئوية مقارنة بالربع الرابع من عام 2024م، وبانخفاض سنوياً بمقدار 1.3 نقطة مئوية مقارنة بالربع الأول من عام 2024م. وأظهرت النتائج ارتفاع معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان بمقدار 0.5 نقطة مئوية مقارنة بالربع الرابع من عام 2024م حيث بلغ 48.0%. وارتفاعاً سنوياً بنفس المقدار 0.5 نقطة مئوية عن الربع الأول من عام 2024م، بينما سجل معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة في الربع الأول لعام 2025م ارتفاعاً بمقدار 0.2 نقطة مئوية مقارنة بالربع الرابع من عام 2024م حيث بلغ 51.3%، وبانخفاض طفيف على أساس سنوي بمقدار 0.1 نقطة مئوية مقارنة بالربع الأول من عام 2024م.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناءً على التقديرات السكانية للربع الأول 2025 م - الهيئة العامة للإحصاء.

ملاحظات للمستخدمين أ- تحديثات على الربع الأول 2025 م:

- تم العمل على تطوير وتحسين استبانة مسح القوى العاملة للربع الأول 2025م استناداً إلى أفضل الممارسات الدولية وما يتوافق مع السياق المحلي للمملكة، حيث تم العمل على إعادة ترتيب وتصميم الأسئلة وإضافة أسئلة تغطي محاور إضافية تدعم احتياجات المستخدمين مع المحافظة على الاستمرار في تطبيق التعاريف والمعايير الدولية في إحصاءات العمل.
- اعتمدت الهيئة العامة للإحصاء عينة مساكن جديدة لم يسبق استخدامها في الأبحاث السابقة مع الاستمرار في تطبيق منهجية العينة السابقة.
- تم تحميل البيانات عبر الإنترنت المباشرة وإجراء المقاربات الشخصية بمساعدة الحاسوب (CAPI) مع الأسر في العينة الجديدة.

ب- مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية

تُعد الهيئة العامة للإحصاء بشرة سوق العمل، وتحتوي على المؤشرات الرئيسة لإحصاءات سوق العمل بناءً على مسح القوى العاملة، بالإضافة إلى ذلك، تنشر الهيئة العامة للإحصاء إحصاءات عن عدد المشتغلين بناءً على بيانات إدارية صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني.

وهناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطية بين الإحصاءات المستندة إلى السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة المستندة إلى عينة ممثلة للمجتمع، وفيما يتعلق بالتغطية: تغطي تقديرات مسح القوى العاملة جميع المساكن والسكان المسجلين والمقيمين إقامة معتمدة داخل المملكة باستثناء المؤسسات، بينما تغطي السجلات الإدارية المسجلين فقط، وهناك أيضاً اختلافات في الفترات المرجعية بين مسح القوى العاملة والسجلات الإدارية.

ونظراً لأن نطاق مسح القوى العاملة أوسع من النطاق الذي تغطيه السجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للمعدنيين المختلفين ليست متطابقة ويوجد بينها تباين.

يمكن الوصول إلى إحصاءات سوق العمل المستندة إلى السجلات الإدارية على الرابط التالي: <https://www.stats.gov.sa/ar/814>

المنهجية

صممت عينة مسح القوى العاملة للربع بالاعتماد على إطار المساكن (تعداد 2022م) (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

مسح القوى العاملة هو مسح أسري يعينة حجمها نحو 96,000 مسكن للربع الواحد.

ويتم جمع البيانات بشكل مستمر على مدار كامل العام باستخدام أسلوب المقاربات الهاتفية، والزيارات الميدانية.

ويقدم المسح تقديرات للسكان داخل قوة العمل وخارجها. ومن أهم المؤشرات الرئيسة لسوق العمل ما يلي:

معدل البطالة: عدد المتعطلين عن العمل كنسبة مئوية من قوة العمل (المشتغلون والمتعطلون) في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشاركة في قوة العمل: الأفراد في القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشتغلين من السكان: المشتغلون كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

التعاريف الأساسية وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية المستخدمة في إنتاج هذه المؤشرات هي:

المشتغلون: هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الإصدار الزمني (الأسبوع المرجعي):

- عملوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو ربح (نقدى أو عيني) كوظائف منتظمين أو مؤقتين، أو أصحاب عمل، أو يعملون لحسابهم.
- قاموا بمساعدة أحد أفراد الأسرة لمدة ساعة على الأقل بمقابل أو بدون مقابل في أي نوع من الأعمال التجارية، أو في مزرعة خاصة بأحد أفراد الأسرة.
- تقيبوا مؤقتاً عن عملهم طيلة الأسبوع المرجعي بسبب إجازة أو مرض، أو لأي سبب آخر، وسوف يعودون إليه مجدداً.
- من ذوي الوظائف الموسمية خلال الفترة التي تُعد خارج الموسم في حال استمروا في تأدية بعض المهام والواجبات الخاصة بالوظيفة.

المتعطّلون: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:

- بدون عمل خلال الأسابيع المرجعية الأربعة السابقة للمقابلة.
- متاحين للاتحاق بالعمل أو لبدء العمل في الأسبوع المرجعي أو الأسبوعين القادمين.

قوة العمل: تمثل قوة العمل (مجموع عدد المشتغلين والمتعطّلين).

بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات السجلات الإدارية.

المنهجية:

انخفاض معدل البطالة للسعوديين (الذكور والإناث)

أظهرت نتائج مؤشرات سوق العمل في المملكة العربية السعودية للربع الأول من عام 2025م ارتفاعاً في معدل مشاركة السعوديات في القوى العاملة بمقدار 0.3 نقطة مئوية ليصل إلى 36.3%، وارتفاعاً في معدل المشتغلين السعوديات إلى السكان بمقدار 0.7 نقطة مئوية ليبلغ 32.5% وانخفاضاً في معدل البطالة للسعوديات بمقدار 1.4 نقطة مئوية ليصل إلى 10.5% وذلك مقارنة بالربع السابق.

أما فيما يتعلق بالذكور السعوديين فقد ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.2 نقطة مئوية ليبلغ 66.4%، وارتفع معدل المشتغلين إلى السكان ليصل إلى 63.8%، وانخفض معدل البطالة ليبلغ 4.0% بالمقارنة مع الربع السابق من عام 2024م.

ارتفاع معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان في سن الشباب

أظهرت النتائج المتعلقة بالسعوديات في سن الشباب (15-24 سنة) ارتفاع معدل المشتغلين إلى السكان في الربع الأول من عام 2025م بمقدار 0.7 نقطة مئوية، حيث بلغ 14.6%، كما ارتفع معدل مشاركتهن في القوى العاملة بمقدار 1.1 نقطة مئوية، حيث بلغ 18.4%، وارتفع معدل البطالة بينهما بمقدار 0.8 نقطة مئوية، ليصل إلى 20.7% مقارنة بالربع السابق من عام 2024م.

في المقابل شهدت النتائج المتعلقة بالشباب السعوديين الذكور انخفاضاً في معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.5 نقطة مئوية، حيث بلغ 29.2%، وانخفض معدل مشاركتهم في القوى العاملة بمقدار 0.8 نقطة مئوية ليصل إلى 33.0%، مع انخفاض في معدل البطالة بمقدار 0.6 نقطة مئوية ليصل إلى 11.6% مقارنة بالربع السابق من عام 2024م.

كما أظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات سوق العمل للربع الأول من عام 2025م للسكان السعوديين (الذكور والإناث) في سن العمل الأساسي (25 و54 عاماً) ارتفاعاً في معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 1.0 نقطة مئوية حيث بلغ 65.9%، وارتفاعاً في معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.4 نقطة مئوية، حيث بلغ 69.6%، كما انخفض معدل البطالة ليصل إلى 5.4% بالمقارنة مع الربع السابق من عام 2024م.

وفيما يخص السعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عاماً فأكثر فقد أظهرت مؤشرات سوق العمل في الربع الأول من عام 2025م انخفاضاً في معدل البطالة ومعدل المشاركة في القوى العاملة بالمقارنة مع الربع السابق من عام 2024م.

الأساليب النشطة للبحث عن عمل للمتطلين السعوديين

استخدم المتطلون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث النشط عن عمل، وذلك بمتوسط 4.3 أساليب نشطة لكل باحث عن عمل، حيث كان أسلوب التقدم إلى أصحاب العمل مباشرة أكثر أساليب البحث عن عمل استخداماً وذلك بنسبة 75.8%، يليه استخدام المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جذارات) بنسبة 74.6%، في حين شكّل نشر أو تحديث السيرة الذاتية على مواقع التواصل الاجتماعي الخاص بالأعمال نسبة 64.5%.

مؤشرات إضافية حول المتطلين السعوديين

أظهرت النتائج أن 94.8% من السعوديين المتطلين عن العمل سيقبلون عرض العمل في القطاع الخاص. وأن 58.7% من السعوديات المتطلات 40.4% من السعوديين المتطلين يقبلون أن تبلغ مدة التثقل إلى العمل ساعة واحدة على الأكثر. كذلك أفاد 76.1% من السعوديات المتطلات، و86.3% من السعوديين المتطلين أنهم سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات أو أكثر في اليوم الواحد.

جدول 1: المؤشرات الرئيسة لسوق العمل السعودي حسب أرباع السنة								
المؤشرات	الربع الأول 2024م		الربع الرابع 2024م		الربع الأول 2025م		الربع الأول 2025م	
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
معدل البطالة	1.8	11.8	3.5	2.0	10.4	3.5	8.1	2.8
سعودي	4.2	14.2	7.6	4.3	11.9	7.0	10.5	6.3
غير سعودي	0.8	5.4	1.1	1.1	6.2	1.5	3.0	0.8
معدل المشتغلين إلى السكان في سن العمل	81.7	29.5	63.7	81.9	30.0	64.0	83.4	33.5
سعودي	63.6	30.7	47.5	63.4	31.8	47.5	63.8	32.5
غير سعودي	92.6	26.8	78.8	92.2	26.1	78.7	94.0	35.6
معدل المشاركة في القوى العاملة	83.2	33.4	66.0	83.6	33.5	66.4	84.7	36.5
سعودي	66.4	35.8	51.4	66.2	36.0	51.1	66.4	36.3
غير سعودي	93.3	28.3	79.6	93.2	27.9	79.9	94.6	36.7

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناءً على التقديرات السكانية للربع الأول 2025 - الهيئة العامة للإحصاء.

