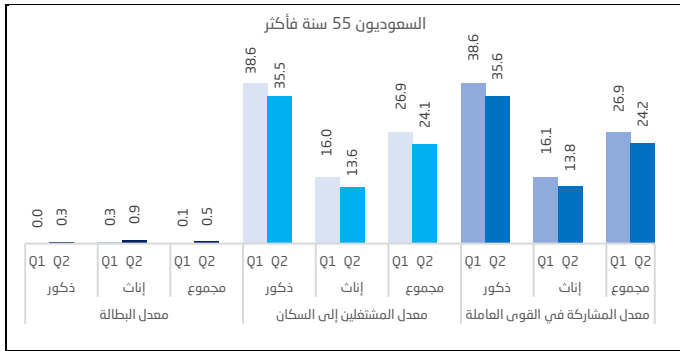
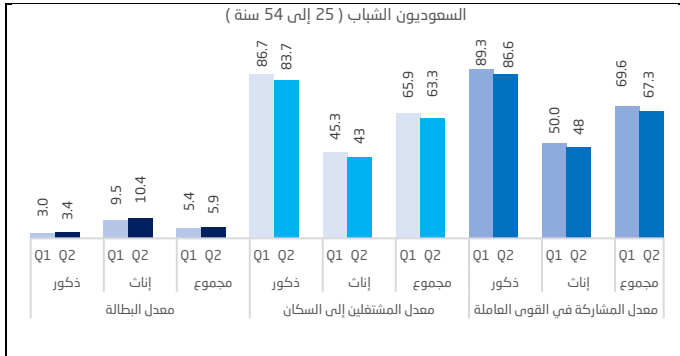


بلغ معدل البطالة لإجمالي سكان المملكة 3.2% في الربع الثاني من عام 2025م

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء، بلغ معدل البطالة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) 3.2% في الربع الثاني من عام 2025م، مسجلاً بذلك ارتفاعاً بمقدار 0.4 نقطة مئوية مقارنة بالربع الأول من نفس العام، وانخفاضاً سنوياً بمقدار 0.1 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من عام 2024م، وبلغ معدل المشاركة في القوى العاملة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) 67.1% بانخفاض مقداره 1.1 نقطة مئوية مقارنة بالربع الأول من عام 2025م، وسجل ارتفاعاً سنوياً بمقدار 0.9 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من عام 2024م. هذا وقد بلغ معدل البطالة للسعوديين 6.8% في الربع الثاني من عام 2025م، بارتفاع مقداره 0.5 نقطة مئوية مقارنة بالربع الأول من نفس العام، وانخفاض سنوي بمقدار 0.3 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من عام 2024م. وظهرت النتائج انخفاض معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان بمقدار 2.1 نقطة مئوية مقارنة بالربع الأول من عام 2025م، حيث بلغ 45.9%، كما أظهرت انخفاضاً سنوياً له بمقدار 1.3 نقطة مئوية عن الربع الثاني من عام 2024م، و انخفض معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة في الربع الثاني من عام 2025م بمقدار 2.1 نقطة مئوية مقارنة بالربع الأول من نفس العام 2025م حيث بلغ 49.2%، كما أظهرت انخفاضاً سنوياً له بمقدار 1.6 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من عام 2024م.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناءً على التقديرات السكانية للربع الثاني 2025 م - الهيئة العامة للإحصاء.

ملاحظات للمستخدمين
أ-تحديثات على الربع الثاني 2025 م:

في الربع الثاني 2025م تم تجميع البيانات من خلال المقابلات الشخصية (CAPI) والمقابلات الهاتفية (CATI) بمساعدة الحاسوب مع السرد في العينة.

ب- مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية

تُعد الهيئة العامة للإحصاء شجرة سوق العمل، وتحتوي على المؤشرات الرئيسة لإحصاءات سوق العمل بناءً على مسح القوى العاملة. بالإضافة إلى ذلك، تنشر الهيئة العامة للإحصاء إحصاءات عن عدد المشتغلين بناءً على بيانات إدارية صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني.

وهناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتقنية بين الإحصاءات المستندة إلى السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة المستندة إلى عينة ممثلة للمجتمع، وفيما يتعلق بالناحية: تغطي تقديرات مسح القوى العاملة جميع المساكن والسكان والمقيمين والمقيمين إقامة معتمدة داخل المملكة باستثناء المؤسسات، بينما تغطي السجلات الإدارية المسجلين فقط، وهناك أيضاً اختلافات في الفترات المرجعية بين مسح القوى العاملة والسجلات الإدارية.

ونظراً لأن نطاق مسح القوى العاملة أوسع من النطاق الذي تغطيه السجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للمعدنين المختلفين ليست متطابقة ويوجد بينها تباين.

يمكن الوصول إلى إحصاءات سوق العمل المستندة إلى السجلات الإدارية على الرابط التالي:

<https://www.stats.gov.sa/ar/814>

المنهجية

صممت عينة مسح القوى العاملة للربع بالاعتماد على إطار المساكن (تعداد 2022م) (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

مسح القوى العاملة هو مسح أسري بعينة حجمها نحو 96,000 مسكن للربع الواحد.

ويتم جمع البيانات بشكل مستمر على مدار كامل أسبوع للربع باستخدام أسلوب المقابلات الهاتفية، والزيارات الميدانية.

ويقدم المسح تقديرات للسكان داخل قوة العمل وخارجها. ومن أهم المؤشرات الرئيسة لسوق العمل ما يلي:

معدل البطالة: عدد المتعطلين عن العمل كنسبة مئوية من قوة العمل (المشتغلون والمتعطلون) في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشاركة في قوة العمل: الأفراد في القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشتغلين من السكان: المشتغلون كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

التعاريف الأساسية: وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية المستخدمة في إنتاج هذه المؤشرات هي:

المشتغلون: هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الإصدار الزمني (الأسبوع المرجعي):

• يعملوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو ربح (نقدى أو عيني) كوظائف منتظمين أو مؤقتين، أو أصحاب عمل، أو يعملون لحسابهم.

• قاموا بمساعدة أحد أفراد الأسرة لمدة ساعة على الأقل مقابل أو بدون مقابل في أي نوع من الأعمال التجارية، أو في مزرعة خاصة بأحد أفراد الأسرة.

• تقيّبوا مؤقتاً عن عملهم طيلة الأسبوع المرجعي بسبب إجازة أو مرض، أو لأي سبب آخر، وسوف يعودون إليه مجدداً.

• ذوي الوظائف الموسمية خلال الفترة التي تُعد خارج الموسم في حال استمروا في تأدية بعض المهام

والواجبات الخاصة بالوظيفة.

المتعطلون: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:

• بدون عمل خلال الأسبوع المرجعي.

• يتخون نشاط عن عمل خلال الأسابيع المرجعية الأربعة السابقة للمقابلة.

• متابعين للاتحاق بالعمل أو لبدء العمل في الأسبوع المرجعي أو الأسبوعين القادمين.

قوة العمل: تمثل قوة العمل (مجموع عدد المشتغلين والمتعطلين).

بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات السجلات الإدارية.

المنهجية.

التغيرات الربعية لمؤشرات سوق العمل للسعوديين

أظهرت نتائج مؤشرات سوق العمل في المملكة العربية السعودية للربع الثاني من عام 2025م انخفاض معدل مشاركة السعوديات في القوى العاملة بمقدار 1.8 نقطة مئوية ليصل إلى 34.5%، ومعدل المشتغلين السعوديات إلى السكان بمقدار 1.9 نقطة مئوية ليبلغ 30.6%، وارتفع معدل البطالة للسعوديات بمقدار 0.8 نقطة مئوية ليصل إلى 11.3% وذلك مقارنة بالربع السابق.

أما فيما يتعلق بالذكور السعوديين فقد انخفض معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 2.4 نقطة مئوية ليبلغ 64.0%، كما انخفض معدل المشتغلين إلى السكان ليصل إلى 61.3%، وارتفع معدل البطالة ليبلغ 4.3% بالمقارنة مع الربع السابق من نفس العام 2025م.

انخفاض معدل البطالة للسعوديين في سن الشباب

أظهرت النتائج المتعلقة بالسعوديات في سن الشباب (15-24 سنة) انخفاض معدل المشتغلين إلى السكان في الربع الثاني من عام 2025م بمقدار 0.8 نقطة مئوية، حيث بلغ 13.8% وانخفاض معدل مشاركتهن في القوى العاملة بمقدار 1.0 نقطة مئوية، حيث بلغ 17.4% وانخفاض معدل البطالة بينهما بمقدار 0.1 نقطة مئوية، ليصل إلى 20.6% مقارنة بالربع السابق من عام 2025م.

في المقابل شهدت النتائج المتعلقة بالشباب السعوديين الذكور انخفاضاً في معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 1.2 نقطة مئوية، حيث بلغ 28.0%، وانخفض معدل مشاركتهم في القوى العاملة بمقدار 1.4 نقطة مئوية ليصل إلى 31.6%، مع انخفاض معدل البطالة بمقدار 0.1 نقطة مئوية ليصل إلى 11.5% مقارنة بالربع السابق من نفس العام 2025م.

كما أظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات سوق العمل للربع الثاني من عام 2025م للسكان السعوديين (الذكور والإناث) في سن العمل الأساسي (25 و54 عامًا) انخفاض معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 2.6 نقطة مئوية حيث بلغ 63.3%، وانخفاض معدل مشاركتهم في القوى العاملة بمقدار 2.3 نقطة مئوية، حيث بلغ 67.3%، وارتفع معدل البطالة ليصل إلى 5.9% بالمقارنة مع الربع السابق من نفس العام 2025م.

وفيما يخص السعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عامًا فأكثر فقد أظهرت مؤشرات سوق العمل في الربع الثاني من عام 2025م انخفاضاً في معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل المشتغلين إلى السكان، وارتفاع معدل البطالة بالمقارنة مع الربع السابق من نفس العام 2025م.

الأساليب النشطة للبحث عن عمل للمتغلبين السعوديين

استخدم المتطلعون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث النشط عن عمل، وذلك بمتوسط 3.6 أساليب نشطة لكل باحث عن عمل، حيث كان أسلوب التقديم إلى أصحاب العمل مباشرة أكثر أساليب البحث عن عمل استخداماً وذلك بنسبة 72.4%، يليه استخدام المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جذارات) بنسبة 56.3%، في حين شكل أسلوب سؤال الأصدقاء أو الأقارب عن فرص العمل 50.5%.

مؤشرات إضافية حول المتغلبين السعوديين

أظهرت النتائج أن 95.8% من السعوديين المتغلبين عن العمل سيقبلون عرض العمل في القطاع الخاص. وأن 61.1% من السعوديات المتطلعات و45.1% من السعوديين المتغلبين يقبلون أن تبلغ مدة التنقل إلى العمل ساعة واحدة على الأكثر. كذلك أفاد 68.1% من السعوديات المتطلعات، و85.7% من السعوديين المتغلبين أنهم سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات أو أكثر في اليوم الواحد.

جدول 1: المؤشرات الرئيسة لسوق العمل السعودي حسب أرباع السنة

المؤشرات	الربع الثاني 2024م	الربع الأول 2024م	الربع الثاني 2025م	الربع الأول 2025م
معدل البطالة	1.7	10.8	3.3	1.6
سعودي	4.0	12.8	7.1	4.0
غير سعودي	0.8	5.0	1.1	0.6
معدل المشتغلين إلى السكان في سن العمل	82.1	29.8	64.0	83.4
سعودي	63.6	30.8	47.2	63.8
غير سعودي	92.7	27.5	79.4	94.0
معدل المشاركة في القوى العاملة	83.6	33.4	66.2	84.7
سعودي	66.3	35.4	50.8	66.4
غير سعودي	93.4	28.9	80.3	94.6

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناءً على التقديرات السكانية للربع الثاني 2025م - الهيئة العامة للإحصاء.

