معدل البطالة لإجمالي سكان المملكة يبلغ 3.7٪ في الربع الثالث 2024م

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء، بلغ معدل البطالة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) 3.7% في الربع الثالث من عام 2024م، مسجلًا بذلك ارتفاعاً بمقدار 0.4 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من عام 2024م، وسجل انخفاضًا سنويًا بمقدار 0.5 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من عام2023م، وبلغ معدل المشاركة في القوى العاملة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) 66.6% مسجلا بذلك ارتفاعاً مقداره 0.4 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من عام 2024م، وسجل ارتفاعا سنويًا بمقدار 0.2 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من عام 2023م.

وأظهرت النتائج أن معدل البطالة للسعوديين بلغ 7.8% في الربع الثالث من عام 2024م، بارتفاع مقداره 0.7 نقطة مئوية مقارنةً بالربع الثاني من عام 2024م، وبانخفاض سنوي بمقدار 1.0 نقطة مئوية مقارنةً بالربع الثالث من عام 2023م.وأظهرت النتائج ارتفاع معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة في الربع الثالث لعام 2024م بمقدار 0.7 نقطة مئوية مقارنةً بالربع الثاني من نفس العام حيث بلغ 51.5%، مسجلًا ارتفاعًا سنويًا بمقدار 0.7 نقطة مئوية مقارنةً بالربع الثالث من عام 2023م، بينما سجل معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان ارتفاعًا بمقدار 0.2 نقطة مئوية مقارنةً بالربع الثاني من عام 2024م حيث بلغ 47.4%، مسجلًا ارتفاعًا سنويًا بمقدار 1.1 نقطة مئوية عن الربع الثالث من عام 2023م.

ارتفاع معدل المشاركة للسعوديات في القوى العاملة

أظهرت نتائج مؤشرات سوق العمل في المملكة العربية السعودية للربع الثالث لعام 2024م ارتفاعًا في معدل مشاركة السعوديات في القوى العاملة بمقدار 0.8 نقطة مئوية ليصل إلى 36.2% كما ارتفع معدل المشتغلات السعوديات إلى السكان بمقدار 0.5 نقطة مئوية ليبلغ 31.3% وارتفع معدل البطالة للسعوديات بمقدار 0.8 نقطة مئوية ليصل إلى 13.6%وذلك مقارنة بالربع السابق.

أما فيما يتعلق بالذكور السعوديين فقد ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.6 نقطة مئوية ليبلغ 66.9% وارتفع معدل المشتغلين إلى السكان ليصل إلى 63.7% وارتفع معدل البطالة ليبلغ 4.7% بالمقارنة مع الربع السابق.

ارتفاع معدل المشاركة للسعوديين في سن العمل الأساسي

أظهرت النتائج المتعلقة بالسعوديات في سن الشباب (15-24 سنة) ارتفاع معدل مشاركتهن في القوى العاملة بمقدار 1.0 نقطة مئوية، حيث بلغ 18.0% كما ارتفع معدل المشتغلات إلى السكان في الربع الثالث من عام2024م بمقدار 0.6 نقطة مئوية، حيث بلغ 13.6%، بالإضافة إلى ارتفاع معدل البطالة بمقدار 0.9 نقطة مئوية، حيث بلغ 24.5% مقارنةً بالربع السابق من عام 2024م.

في المقابل شهدت النتائج المتعلقة بالشباب السعوديين الذكور ارتفاع معدل مشاركتهم في القوى العاملة بمقدار 1.1 نقطة مئوية ليصل إلى 34.6%، مع ثبات في معدل المشتغلين إلى السكان عند 29.7% وارتفاع في معدل البطالة بمقدار 2.6 نقطة مئوية ليصل إلى 14.0% مقارنة بالربع السابق من عام 2024م.

كما أظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات سوق العمل للربع الثالث من عام 2024م للسكان السعوديين (الذكور والإناث) في سن العمل الأساسي (25 و54 عامًا) ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.7 نقطة مئوية حيث بلغ 69.4%. كما ارتفع معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.3 نقطة مئوية حيث بلغ 64.8%، وارتفع معدل البطالة ليصل إلى 6.7%بالمقارنة مع الربع السابق من عام 2024م.

وفيما يخص السعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عامًا فأكثر فقد أظهرت مؤشرات سوق العمل في الربع الثالث من عام 2024م ارتفاعًا في معدل المشاركة في القوى العاملة بالمقارنة مع الربع السابق من عام 2024م.

الأساليب النشطة للبحث عن عمل للمتعطلين السعوديين

استخدم المتعطلون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث النشط عن عمل، وذلك بمتوسط 5.0 أساليب نشطة لكل باحث عن عمل، حيث كان أسلوب سؤال الأصدقاء أو الأقارب عن فرص التوظيف أكثر أساليب البحث عن عمل استخدامًا وذلك بنسبة 87.7%، يليه أسلوب التقدم إلى أصحاب العمل مباشرة بنسبة 75.0%، في حين شكل استخدام المنصة الوطنية الموحّدة للتوظيف (جدارات) نسبة 71.2%.

مؤشرات إضافية حول المتعطلين السعوديين

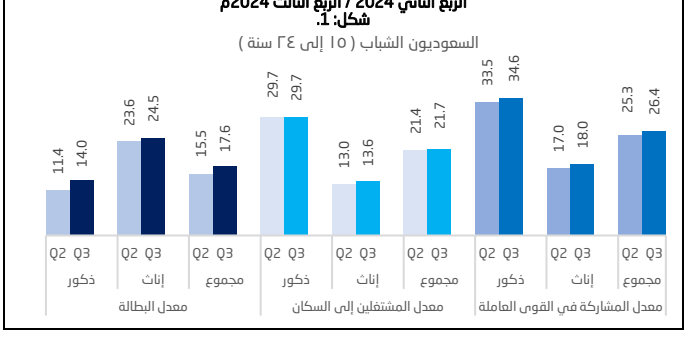
أظهرت النتائج أن 95.6% من السعوديين المتعطلين عن العمل سيقبلون عرض العمل في القطاع الخاص. وأن 60.9% من السعوديات المتعطلات و44.0% من السعوديين المتعطلين يقبلون أن تبلغ مدة التنقل إلى العمل ساعة واحدة على الأكثر. كذلك أفاد 77.5% من السعوديات المتعطلات، و91.1% من السعوديين المتعطلين أنهم سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات أو أكثر في اليوم الواحد.

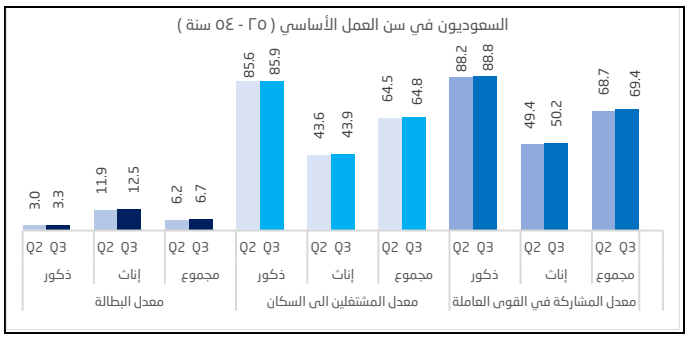
جدول1: المؤشرات الرئيسة لسوق العمل السعودي حسب أرباع السنة

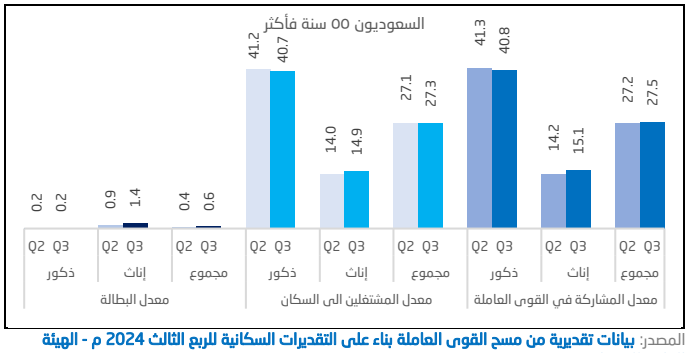
المؤشرات	الربع الثالث 2023م			الربع الثاني 2024م			الربع الثالث 2024م		
	ذكور	إناث	الإجمالي	ذكور	إناث	الإجمالي	ذكور	إناث	الإجمالي
معدل البطالة	2.2	13.7	4.2	1.7	10.8	3.3	2.0	11.9	3.7
سعودي	4.7	16.6	8.8	4.0	12.8	7.1	4.7	13.6	7.8
غير سعودي	1.1	6.6	1.5	0.8	5.0	1.1	0.9	7.2	1.4
معدل المشتغلين إلى السكان في سن العمل	81.4	29.9	63.5	82.1	29.8	64.0	82.3	29.6	64.1
سعودي	62.6	29.6	46.3	63.6	30.8	47.2	63.7	31.3	47.4
غير سعودي	92.8	30.5	79.9	92.7	27.5	79.4	92.7	25.9	79.1
معدل المشاركة في القوى العاملة	83.2	34.6	66.4	83.6	33.4	66.2	84.0	33.6	66.6
سعودي	65.7	35.4	50.8	66.3	35.4	50.8	66.9	36.2	51.5
غير سعودي	93.8	32.6	81.2	93.4	28.9	80.3	93.6	27.9	80.2

المصدر: **بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناء على التقديرات السكانية للربع الثالث 2024- الهيئة العامة للإحصاء.**

المؤشرات الرئيسة لسوق العمل للسعوديين حسب الفئة العمرية
الربع الثاني 2024 / الربع الثالث 2024م
شكل: 1.







المصدر: **بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناء على التقديرات السكانية للربع الثالث 2024 م - الهيئة العامة للإحصاء.**

ملاحظات للمستخدمين

أ-تقديرات سكانية جديدة على أساس نتائج تعداد عام 2022م:

- اعتمدت الهيئة العامة للإحصاء التقديرات السكانية المبنية على نتائج تعداد السعودية 2022م اعتبارًا من الربع الأول من عام 2024م فصاعدًا، حيث كان لها تأثيرات على مؤشرات نتائج مسح القوى العاملة.
- يتم حاليًا مراجعة السلسلة الزمنية التاريخية لإعادة تقديرات مؤشرات مسح القوى العاملة السابقة ومواءمتها مع التقديرات السكانية الجديدة، وسوف يتم إعادة نشر التقديرات للسلسلة الزمنية السابقة تباعًا.

(انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

ب-نشر إحصاءات سوق العمل من خلال منصة قاعدة البيانات الإحصائية

منصة قاعدة البيانات الإحصائية هي بوابة إلكترونية موحّدة لنشر جميع البيانات الإحصائية التي تنتجها الهيئة العامة للإحصاء. وتوفر الوصول إلى مجموعة واسعة من السلاسل الزمنية لإحصاءات مسح القوى العاملة، من الربع الثاني من عام 2016م إلى أحدث إصدار:
https://database.stats.gov.sa/beta/dashboard/landing

ج- مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية

تُصدر الهيئة العامة للإحصاء نشرة سوق العمل وتحتوي على المؤشرات الرئيسة لإحصاءات سوق العمل بناءً على مسح القوى العاملة. بالإضافة إلى ذلك، تنشر الهيئة العامة للإحصاء إحصاءات عن عدد المشتركين بناءً على بيانات إدارية صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني.

وهناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطية بين الإحصاءات المستندة إلى السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة المستندة إلى عينة ممثلة للمجتمع. فيما يتعلق بالتغطية: تغطي تقديرات مسح القوى العاملة جميع المساكن والسكان المستقرين والمقيمين إقامة معتادة داخل المملكة باستثناء المؤسسات، بينما تغطي السجلات الإدارية المسجلين فقط، وهناك أيضا اختلافات في الفترات المرجعية بين مسح القوى العاملة والسجلات الإدارية.

ونظرًا لأن نطاق مسح القوى العاملة أوسع من النطاق الذي تغطيه السجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للمصدرين المختلفين ليست متطابقة وبوجد بينها تباين.

يمكن الوصول إلى إحصاءات سوق العمل المستندة إلى السجلات الإدارية على الرابط التالي:
https://www.stats.gov.sa/ar/814

المنهجية والجودة

صممت عينة مسح القوى العاملة للربع بالاعتماد على إطار المساكن (تعداد 2022م) (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

مسح القوى العاملة هو مسح أسري بعينة حجمها نحو 96,000 مسكن للربع الواحد.

ويتم جمع البيانات بشكل مستمر على مدار كامل أسابيع الربع باستخدام أسلوب المقابلات الهاتفية والزيارات الميدانية.

ويقدم المسح تقديرات للسكان داخل قوة العمل وخارجها. ومن أهم المؤشرات الرئيسة لسوق العمل ما يلي:

معدل البطالة: عدد المتعطلين عن العمل كنسبة مئوية من قوة العمل (المشتغلون والمتعطلون) في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشاركة في قوة العمل: الأفراد في القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشتغلين من السكان: المشتغلون كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

التعاريف الأساسية وفقًا لمعايير منظمة العمل الدولية المستخدمة في إنتاج هذه المؤشرات هي:

المشتغلون: هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الإسناد الزمني (الأسبوع المرجعي):

- عملوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو ربح (نقدي أو عيني) كموظفين منتظمين أو مؤقتين، أو أصحاب عمل، أو يعملون لحسابهم.
- قاموا بمساعدة أحد أفراد الأسرة لمدة ساعة على الأقل بمقابل أو بدون مقابل في أي نوع من الأعمال التجارية، أو في مزرعة خاصة بأحد أفراد الأسرة.
- تغيبوا مؤقتًا عن عملهم طيلة الأسبوع المرجعي بسبب إجازة أو مرض، أو لأي سبب آخر، وسوف يعودون إليه محدداً.
- من ذوي الوظائف الموسمية خلال الفترة التي تعد خارج الموسم في حال استمروا في تأدية بعض المهام والواجبات الخاصة بالوظيفة.

المتعطلون: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:

- بدون عمل خلال الأسبوع المرجعي.
- يبحثون بنشاط عن عمل خلال الأسابيع المرجعية الأربعة السابقة للمقابلة.
- متاحين للالتحاق بالعمل أو لبدء العمل في الأسبوع المرجعي أو الأسبوعين القادمين.

قوة العمل: تُمثل قوة العمل (مجموع عدد المشتغلين والمتعطلين).

بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات السجلات الإدارية.

المنهجية والجودة