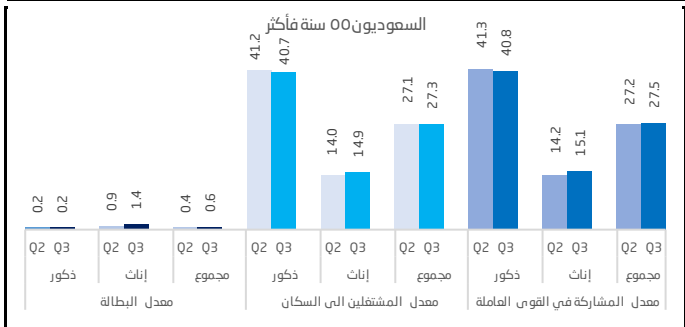
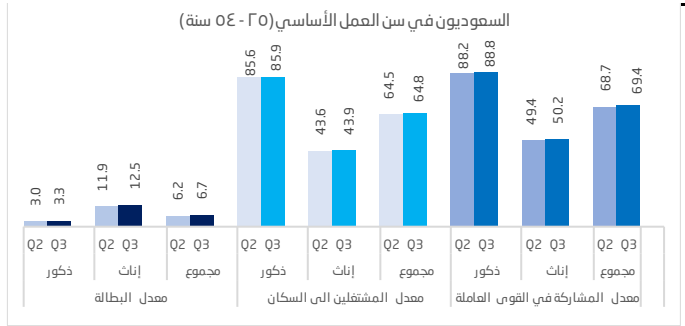


## معدل البطالة لإجمالي سكان المملكة يبلغ 3.7% في الربع الثالث 2024م

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء، بلغ معدل البطالة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) 3.7% في الربع الثالث من عام 2024م، مسجلاً بذلك ارتفاعاً بمقدار 0.4 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من عام 2024م، وسجل انخفاً سنوياً بمقدار 0.5 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من عام 2023م، وبلغ معدل المشاركة في القوى العاملة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) 66.6% مسجلاً بذلك ارتفاعاً مقداره 0.4 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من عام 2024م، وسجل ارتفاعاً سنوياً بمقدار 0.2 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من عام 2023م.

وأظهرت النتائج أن معدل البطالة للسعوديين بلغ 7.8% في الربع الثالث من عام 2024م، بارتفاع مقداره 0.7 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من عام 2024م، وبانخفاض سنوي بمقدار 1.0 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من عام 2023م. وأظهرت النتائج ارتفاع معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة في الربع الثالث لعام 2024م بمقدار 0.7 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من نفس العام حيث بلغ 51.5%، مسجلاً ارتفاعاً سنوياً بمقدار 0.7 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من عام 2023م، بينما سجل معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان ارتفاعاً بمقدار 0.2 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من عام 2024م حيث بلغ 47.4%، مسجلاً ارتفاعاً سنوياً بمقدار 1.1 نقطة مئوية عن الربع الثالث من عام 2023م.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناءً على التقديرات السكانية للربع الثالث 2024م - الهيئة العامة للإحصاء.

## ملاحظات للمستخدمين: أـ تقديرات سكانية جديدة على أساس نتائج تعداد عام 2022م:

• اعتمدت الهيئة العامة للإحصاء التقديرات السكانية المسية على نتائج تعداد السعودية 2022م اعتباراً من الربع الأول من عام 2024م فصاعداً، حيث كان لها تأثيرات على مؤشرات نتائج مسح القوى العاملة.

• تم حالياً مراجعة السلسلة الزمنية التاريخية لإعادة تقديرات مؤشرات مسح القوى العاملة السابقة ومواءمتها مع التقديرات السكانية الجديدة، وسوف يتم إعادة نشر التقديرات للسلسلة الزمنية السابقة تباعاً.

(انظر تقرير منحة إحصاءات سوق العمل، لمنود من التفاصيل).

## بـ نشر إحصاءات سوق العمل من خلال منصة قاعدة البيانات الإحصائية

منصة قاعدة البيانات الإحصائية هي بوابة إلكترونية موحدة لنشر جميع البيانات الإحصائية التي تنتجها الهيئة العامة للإحصاء بهدف الوصول إلى مجموعة واسعة من السلاسل الزمنية لإحصاءات مسح القوى العاملة، من الربع الثاني من عام 2016م إلى أحدث إصدار:

<https://database.stats.gov.sa/beta/dashboard/landing>

## جـ مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية

تعد الهيئة العامة للإحصاء نشرة سوق العمل وتحتوي على المؤشرات الرئيسة لإحصاءات سوق العمل بناءً على مسح القوى العاملة، بالإضافة إلى ذلك، تتمتع الهيئة العامة للإحصاء بإحصاءات عن عدد المشتغلين بناءً على بيانات إدارية صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والتي تستند إلى إحصاءات التوظيف المباشرة والمباشرة، ومركز المعلومات الوطني.

وهناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطية بين الإحصاءات المستندة إلى السلطات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة المستندة إلى عينة ممثلة للمجتمع، فيما يتعلق بالتغطية: تقطع، تقديرات مسح القوى العاملة جميع المساكن والسكان المستقرين والمقيمين، إقامة معقاة داخل المملكة باستثناء المؤسسات، بينما تغطي السلطات الإدارية المسجلين فقط، وهناك أيضاً اختلافات في الفترات المرحية بين مسح القوى العاملة والسلطات الإدارية.

ونظراً لأن نطاق مسح القوى العاملة أوسع من النطاق الذي تغطيه السجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للمصدرين المختلفين ليست متطابقة ويوجد بينها تباين.

يمكن الوصول إلى إحصاءات سوق العمل المستندة إلى السجلات الإدارية على الرابط التالي: <https://www.stats.gov.sa/statistics-tabs/-/categories/124074?tab=436312&category=124074>

## المنهجية والجودة

صممت عينة مسح القوى العاملة للربع الثالث لعام 2024م (تعداد 2022م) (انظر تقرير منحة إحصاءات سوق العمل لمنود من التفاصيل).

مسح القوى العاملة في مسح أسبوعي بحجمها نحو 96,000 مسكن للربع الواحد.

ويتم جمع البيانات بشكل مستمر على مدار كامل أسابيع الربع باستخدام أسلوب المقابلات الهاتفية والزيارات الميدانية.

ويقدم المسح تقديرات السكان داخل قوة العمل وخارجها، ومن أهم المؤشرات الرئيسة لسوق العمل ما يلي: معدل البطالة: عدد المتطلين عن العمل كنسبة مئوية من قوة العمل (المشتغلين والمتطلين) في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشاركة: نسبة قوة العمل: الأفراد، من القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان، من سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدلاً: المشتغلين: من السكان: المشتغلين: كنسبة مئوية من السكان، من سن العمل (15 سنة فأكثر).

التعاريف الأساسية وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية المستخدمة في إنتاج هذه المؤشرات هي: المتطلين: هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الإصدار الزمني (الأسبوع المرجعي) يعملوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو بدل (نقد أو غير نقد) كمتوظين منتظمين أو مؤقتين أو أصحاب عمل، أو يعملون لحسابهم.

فما هو مساعد أحد أفراد الأسرة لمدة ساعة على الأقل مقابل أو بدون مقابل في أي نوع من الأعمال المنزلية أو في مزرعة خاصة بأحد أفراد الأسرة.

متطوعاً: مؤقتاً عن معلم طلبة الأسبوع المرجعي، بسبب إجازة أو مرض، أو لزم، بسبب آخر، وسوف يعدهن اله محدد.

من قوة: الوظائف الموسمية خلال الفترة التي تعد خارج الموسم، حال استئجاره، في تأدية بعض المهام والواجبات الخاصة بالوظيفة.

المتطلين: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا: بدون عمل خلال الأسابيع المرجعية الأربعة السابقة للمقابلة.

يحضون نشاط عن عمل خلال الأسابيع المرجعية الأربعة السابقة للمقابلة.

متاحين للتوظيف: بالعمل أو لبدء العمل في الأسبوع المرجعي أو الأسبوعين القادمين.

قوة العمل: تمثل قوة العمل (مجموع عدد المشتغلين والمتطلين).

بالإضافة إلى تطبيع معيار منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل، من خلال التحقق، من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات السلطات الإدارية.

المنهجية والجودة

## ارتفاع معدل المشاركة للمشاركة في القوى العاملة

أظهرت نتائج مؤشرات سوق العمل في المملكة العربية السعودية للربع الثالث لعام 2024م ارتفاعاً في معدل مشاركة السعوديات في القوى العاملة بمقدار 0.8 نقطة مئوية ليصل إلى 36.2%، كما ارتفع معدل المشتغلين السعوديات إلى السكان بمقدار 0.5 نقطة مئوية ليبلغ 31.3%، وارتفع معدل البطالة للسعوديات بمقدار 0.8 نقطة مئوية ليصل إلى 13.6% وذلك مقارنة بالربع السابق.

أما فيما يتعلق بالذكور السعوديين فقد ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.6 نقطة مئوية ليبلغ 66.9%، وارتفع معدل المشتغلين إلى السكان ليصل إلى 63.7%، وارتفع معدل البطالة ليبلغ 4.7% بالمقارنة مع الربع السابق.

## ارتفاع معدل المشاركة للسعوديين في سن العمل الأساسي

أظهرت النتائج المتعلقة بالسعوديات في سن الشباب (15-24 سنة) ارتفاع معدل مشاركتهن في القوى العاملة بمقدار 1.0 نقطة مئوية، حيث بلغ 18.0%، كما ارتفع معدل المشتغلات إلى السكان في الربع الثالث من عام 2024م بمقدار 0.6 نقطة مئوية، حيث بلغ 13.6%، بالإضافة إلى ارتفاع معدل البطالة بمقدار 0.9 نقطة مئوية، حيث بلغ 24.5% مقارنة بالربع السابق من عام 2024م.

في المقابل شهدت النتائج المتعلقة بالشباب السعوديين الذكور ارتفاع معدل مشاركتهم في القوى العاملة بمقدار 1.1 نقطة مئوية ليصل إلى 34.6%، مع ثبات في معدل المشتغلين إلى السكان عند 29.7%، وارتفاع في معدل البطالة بمقدار 2.6 نقطة مئوية ليصل إلى 14.0% مقارنة بالربع السابق من عام 2024م.

كما أظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات سوق العمل للربع الثالث من عام 2024م للسكان السعوديين (الذكور والإناث) في سن العمل الأساسي (25 و54 عاماً) ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.7 نقطة مئوية حيث بلغ 69.4%، كما ارتفع معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.3 نقطة مئوية حيث بلغ 64.8%، وارتفع معدل البطالة ليصل إلى 6.7% بالمقارنة مع الربع السابق من عام 2024م.

وفيما يخص السعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عاماً فأكثر فقد أظهرت مؤشرات سوق العمل في الربع الثالث من عام 2024م ارتفاعاً في معدل المشاركة في القوى العاملة بالمقارنة مع الربع السابق من عام 2024م.

## الأساليب المنهجية للبحث عن عمل للمتطلين السعوديين

استخدم المتطلون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث الشط عن عمل، وذلك بمتوسط 5.0 أساليب نشطة لكل باحث عن عمل، حيث كان أسلوب سؤال الأصدقاء أو الأقارب عن فرص التوظيف أكثر أساليب البحث عن عمل استخداماً وذلك بنسبة 87.7%، يليه أسلوب التقدم إلى أصحاب العمل مباشرة بنسبة 75.0%، في حين شكل استخدام المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جذارات) نسبة 71.2%.

## مؤشرات إضافية حول المتطلين السعوديين

أظهرت النتائج أن 95.6% من السعوديين المتطلين عن العمل سيقبلون عرض العمل في القطاع الخاص، وأن 60.9% من السعوديات المتطلات و44.0% من السعوديين المتطلين يقبلون أن تبلغ مدة التنقل إلى العمل ساعة واحدة على الأكثر، كذلك أفاد 77.5% من السعوديات المتطلات، و91.1% من السعوديين المتطلين أنهم سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات أو أكثر في اليوم الواحد.

## جدول 1: المؤشرات الرئيسة لسوق العمل السعودي حسب أرباع السنة

المؤشرات	الربع الثالث 2023م		الربع الثاني 2024م		الربع الثالث 2024م	
	الجمالي	ذكور	الجمالي	ذكور	الجمالي	ذكور
معدل البطالة	2.2	13.7	4.2	10.8	1.7	3.3
سعودي	4.7	16.6	8.8	12.8	4.0	7.1
غير سعودي	1.1	6.6	1.5	5.0	0.8	1.1
معدل المشتغلين إلى السكان في سن العمل	81.4	29.9	63.5	29.8	82.1	64.0
سعودي	62.6	29.6	46.3	30.8	63.6	47.2
غير سعودي	92.8	30.5	79.9	27.5	92.7	79.4
معدل المشاركة في القوى العاملة	83.2	34.6	66.4	83.6	66.2	84.0
سعودي	65.7	35.4	50.8	66.3	50.8	66.9
غير سعودي	93.8	32.6	81.2	28.9	93.4	80.3

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناءً على التقديرات السكانية للربع الثالث 2024م - الهيئة العامة للإحصاء.

## المؤشرات الرئيسة لسوق العمل للسعوديين حسب الفئة العمرية

