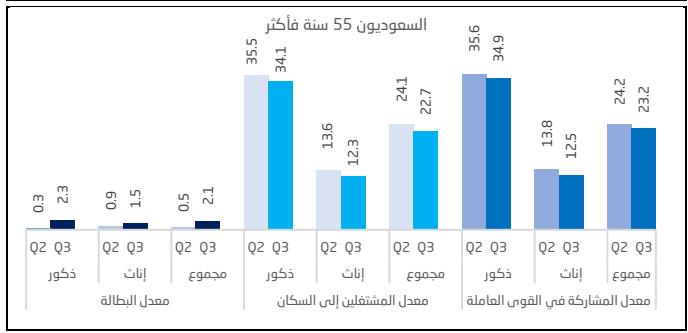
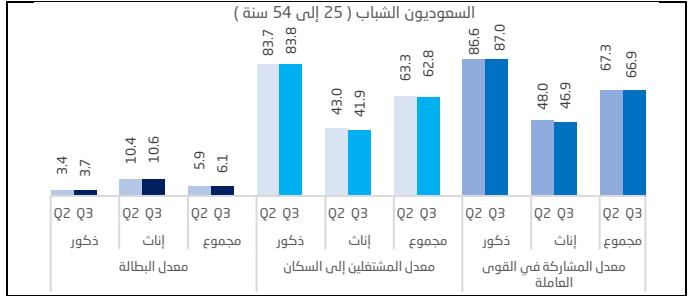


إحصاءات سوق العمل للربع الثالث من عام 2025م

بلغ معدل البطالة لـ 3.4% في الربع الثالث من عام 2025م

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة لـ 3.4% في الربع الثالث من عام 2025م، مسجلاً بذلك ارتفاعاً بمقدار 0.2 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من نفس العام، وانخفاضاً سنوياً بمقدار 0.3 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من عام 2024م، وبلغ معدل المشاركة في القوى العاملة الإجمالي (ال سعوديين وغير السعوديين) 66.9% في الربع الثاني من عام 2025م، وسجل ارتفاعاً سنوياً بمقدار 0.3 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من عام 2024م، هذا وقد بلغ معدل البطالة لل سعوديين 7.5% في الربع الثالث من عام 2025م، بارتفاع بمقدار 0.7 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من نفس العام، وبانخفاضاً سنوياً بمقدار 0.3 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من عام 2024م، حيث بلغ 45.3%، كما أظهرت ارتفاعاً سنوياً له بمقدار 2.1 نقطة مئوية عن الربع الثالث من عام 2024م، وانخفاض بمقدار 0.2 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من عام 2025م، حيث بلغ 49.0%، كما أظهرت ارتفاعاً سنوياً له بمقدار 2.5 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من عام 2024م.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناءً على التقديرات السكانية للربع الثالث 2025م - الهيئة العامة للإحصاء.

ملاحظات المستخدمين

أ- جمع بيانات الربع الثالث 2025م:

في الربع الثالث 2025م تم تجميع البيانات من خلال المقابلات الشخصية (CAPI) وال مقابلات الهاتفية (CATI) بمساعدة الحاسوب مع الأسر في العينة.

ب- مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية

تقدر الهيئة العامة للإحصاء نسبة سوق العمل، وتحتوى على المؤشرات الرئيسية لـ 15% من سوق العمل بناءً على مسح القوى العاملة، بالإضافة إلى ذلك، تنشر الهيئة العامة للإحصاء إحصاءات عن عدد المشركين بناءً على بيانات إدارية حاصلة على وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وبنك المعلومات الوطني، وهناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتقطيع بين الإحصاءات المستندة إلى السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة، حيث تختلف النتائج في بعض ملحوظات المتشكلين، بينما يتفق بالتفصيل، تتفق تقديرات مسح القوى العاملة جميع الماسنخ والسكان المسجلين والمقيمين إقامة مقنعة داخل المملكة باستثناء المؤسسات، بينما تتفق السجلات الإدارية المسجلين فقط، وهناك أيضاً اختلافات في التقديرات المرجعية بين مسح القوى العاملة والسجلات الإدارية، ونظراً لأن نطاق مسح القوى العاملة أوسع من النطاق الذي تغطيه السجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للمصادر المختلفة ليست متطابقة ويوجد بينها تباين.

يمكن الوصول إلى إحصاءات سوق العمل المستندة إلى السجلات الإدارية على الرابط التالي:

<https://www.stats.gov.sa/ar/814>

المنهجية

صممت عينة مسح القوى العاملة للربع بالاعتماد على إطار المسكان (تعداد 2022م) (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل المنشورة في المنشآت).

مسح القوى العاملة هو مسح اسقري يعني جدهما نحو 96,000 مسكن للربع الواحد، ويتم جمع البيانات بشكل مسح على مدار كامل أيام الربع باستخدام أسلوب المقابلات الهاتفية، والزيارات الميدانية.

ويقدم المسح تقديرات للسكان داخل قووة العمل وخارجها، ومن أهم المؤشرات الرئيسية لسوق العمل ما يلي:

معدل البطالة: عدد المتشغلين عن العمل مقسماً على قووة العمل من حيث المقدار (المتشغلون والمعطليون) في سن العمل (15 سنة فأحدث).

معدل المشاركة في قوقة العمل: الأفراد في القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأحدث).

معدل المتشغلين من السكان: المتشغلون كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأحدث).

النهاية الأساسية وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية المستخدمة في إنتاج هذه المؤشرات هي: **المتشغلون:** هم الأفراد (15 سنة فأحدث) الذين كانوا خلال فترة الإسان الزمني (ال أسبوع المراجع): عملوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو ربح (نقد أو عين) كموظفي منتظمين أو مؤقتين، أو أصحاب عمل، أو يعملون لحسابهم.

قاموا بمساحة أحد أيام الإسناد لعدة ساعة على الأقل مقابل راتب أو بدوام مقابل في أي نوع من الأعمال التجارية، أو في مزرعة خاصة بأحد أفراد الأسرة.

تنبئون موقتاً عن عملهم طيلة الأسبوع المراجع بحسب إجازة أو مرض، أو لأى سبب آخر، وسوف يعودون إليه مجدداً.

من ذوى الوظائف الموسمية خلال الفترة التي تقدّم خارج الموسم في حال استمرارها في تأدية بعض المهام والواجبات الخاصة بالوظيفة.

المتعطلون: الأفراد (15 سنة فأحدث) الذين كانوا:

- يبدون عمل خلال الأسبوع المراجع.
- يبحثون بنشاط عن عمل خلال الأسبوع المراجع.
- تمارين للتحاق بالعمل أو ليد العمل في الأسبوع المراجع أو الأسواقين القائمين.
- قوقة العمل:** تشمل قوقة العمل (مجموع عدد المتشغلين والمعطليين).

بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات السجلات الإدارية.

المنهجية:

التقديرات الربعية لمتشغلات سوق العمل لل سعوديين

أظهرت نتائج مؤشرات سوق العمل في المملكة العربية السعودية للربع الثالث من عام 2025م انخفاضاً بمقدار 0.2 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من نفس العام، وبلغ معدل مشاركة السعوديات في القوى العاملة الإجمالي (ال سعوديين وغير السعوديين) 66.9% في الربع الثاني من عام 2025م، هذا وقد بلغ معدل البطالة لل سعوديين 7.5% في الربع الثالث من عام 2024م، حيث بلغ 45.3%، كما أظهرت ارتفاعاً سنوياً له بمقدار 2.1 نقطة مئوية عن الربع الثالث من عام 2024م، وانخفاض بمقدار 0.2 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من نفس العام 2025م، حيث بلغ 49.0%، كما أظهرت ارتفاعاً سنوياً له بمقدار 2.5 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من عام 2024م.

ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة لل سعوديين في سن الشباب

أظهرت نتائج المؤشرات الربعية لمتشغلات سوق العمل في سن الشباب (24-15 سنة) انخفاضاً بمقدار 0.5 نقطة مئوية مقارنة بالذكور في سن الشباب من عام 2025م، حيث بلغ 64.3%، وارتفاع بمقدار 0.8 نقطة مئوية مقارنة ليلياً 61.1%، وارتفاع مقدار 0.9 نقطة مئوية مقارنة ليلياً 50.5% بالمقارنة مع الربع السابق من نفس العام 2025م.

ارتفاع مقدار المشاركة في القوى العاملة لل سعوديين في سن الشباب

أظهرت نتائج المؤشرات الربعية لمتشغلات سوق العمل في سن الشباب (24-15 سنة) انخفاضاً بمقدار 0.5 نقطة مئوية مقارنة بالذكور في سن الشباب من عام 2025م، حيث بلغ 64.3%، في حين ارتفع معدل مشاركتهن في القوى العاملة بمقدار 0.2 نقطة مئوية، حيث بلغ 13.3%، في حين ارتفع مقدار المشاركة في القوى العاملة ليلياً 61.1%، وارتفاع مقدار 0.9 نقطة مئوية مقارنة ليلياً 50.5% بالمقارنة مع الربع السابق من نفس العام 2025م.

وأظهرت نتائج المؤشرات الربعية لمتشغلات سوق العمل للربع الثالث من عام 2025م للسكان

ال سعوديين (الذكور والإناث) في سن العمل الأساسية (25-54 عاماً) انخفاضاً بمقدار 0.5 نقطة مئوية حيث بلغ 62.8%، وانخفاض بمقدار 0.4 نقطة مئوية حيث بلغ 66.9%، وارتفاع بمقدار 0.6%، وارتفاع مقدار 0.4 نقطة مئوية حيث بلغ 62.8%، في حين ارتفع معدل مشاركتهم في القوى العاملة بمقدار 0.7 نقطة مئوية ليلياً 59.4% بالمقارنة مع نفس العام 2025م، و فيما يتعلق بالشباب، الساعدين بالذكور فقد أوضحت النتائج انخفاضاً في معدل المتشغلين إلى السكان بمقدار 0.1 نقطة مئوية، حيث بلغ 27.9%، في حين ارتفع معدل مشاركتهم في القوى العاملة بمقدار 0.7 نقطة مئوية ليلياً 52.3% بالمقارنة مع نفس العام 2025م.

سوق العمل في سن الشباب (24-15 سنة) ارتفع بمقدار 0.1 نقطة مئوية مقارنة بالذكور في سن العمل من نفس العام 2025م، و فيما يتعلق بال سعوديين، فقد أظهرت النتائج ارتفاعاً بمقدار 0.1 نقطة مئوية ليلياً 59.4% بالمقارنة مع نفس العام 2025م.

الأساليب النشطة للبحث عن عمل للمتعطلين السعوديين

استخدم المتعطلون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث النشطة عن عمل، وذلك بمتوسط 4.0 أساليب نشطة لكل باحث عن عمل، حيث كان أسلوب التقديم إلى أصحاب العمل مباشرة أكثر أساليب البحث عن عمل استخداماً وذلك بنسنة 73.3%، في حين يليه شكل أسلوب نشر أو تحديث السيرة الذاتية على مواقع التواصل الاجتماعي 50.5%.

مؤشرات إضافية حول المتعطلين السعوديين

أظهرت النتائج أن 95.3% من السعوديين المتعطلين عرض العمل سيقبلون عرض العمل في القطاع الخاص، وأن 61.0% من السعوديات المتعطلات من نفس العام 2025م.

المتعطلين يقبلون أن تبلغ مدة التنقل إلى العمل ساعة واحدة على الأكثري، كذلك أفاد 70.6% في حين يليه شكل أسلوب نشر أو تحديث السيرة الذاتية على مواقع التواصل الاجتماعي 50.5%.

سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات أو أكثر في اليوم الواحد.

جدول 1: المؤشرات الرئيسية لسوق العمل السعودي حسب أرباع السنة

المؤشرات	الربع الثالث 2024م		الربع الثاني 2025م	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث
معدل البطالة	3.4	9.4	2.2	3.2
ال سعوديون	7.5	12.1	5.0	6.8
غير سعوديون	1.4	4.0	1.2	1.4
معدل المتشغلين إلى السكان في سن العمل	64.6	31.0	82.0	65.0
معدل المشاركة في القوى العاملة	45.3	29.7	61.1	45.9
سوق العمل	80.9	33.7	92.9	81.2
معدل المتعطلين	66.9	34.2	83.8	67.1
ال سعوديون	49.0	33.7	64.3	49.2
غير سعوديون	82.1	35.1	94.0	82.4

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناءً على التقديرات السكانية للربع الثالث 2025م - الهيئة العامة للإحصاء.

المؤشرات الرئيسية لسوق العمل لل سعوديين حسب أرباع السنة

الربع الثاني 2025م / الربع الثالث 2025م - شكل 1:

