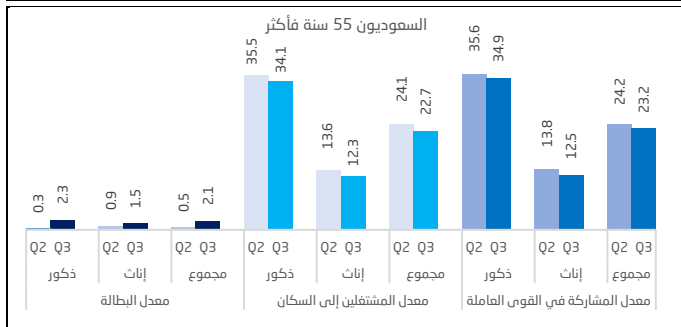
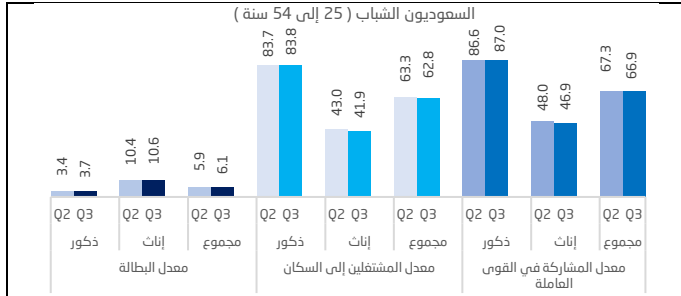


بلغ معدل البطالة لإجمالي سكان المملكة 3.4% في الربع الثالث من عام 2025م

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء، بلغ معدل البطالة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) 3.4% في الربع الثالث من عام 2025م، مسجلاً بذلك ارتفاعاً بمقدار 0.2 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من نفس العام، وانخفاضاً سنوياً بمقدار 0.3 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من عام 2024م، وبلغ معدل المشاركة في القوى العاملة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) 66.9% بانخفاض مقداره 0.2 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من عام 2025م، وسجل ارتفاعاً سنوياً بمقدار 0.3 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من عام 2024م. هذا وقد بلغ معدل البطالة للسعوديين 7.5% في الربع الثالث من عام 2025م، بارتفاع مقداره 0.7 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من نفس العام، وبانخفاض سنوي بمقدار 0.3 مقارنة بالربع الثالث من عام 2024م، وأظهرت النتائج انخفاض معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان بمقدار 0.6 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من عام 2025م، حيث بلغ 45.3%، كما أظهرت انخفاضاً سنوياً له بمقدار 2.1 نقطة مئوية عن الربع الثالث من عام 2024م، وانخفض معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة في الربع الثالث من عام 2025م بمقدار 0.2 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من نفس العام 2025م حيث بلغ 49.0%، كما أظهرت انخفاضاً سنوياً له بمقدار 2.5 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من عام 2024م.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناءً على التقديرات السكانية للربع الثالث 2025 م - الهيئة العامة للإحصاء.

ملاحظات للمستخدمين
أ- جمع بيانات الربع الثالث 2025 م:

في الربع الثالث 2025م تم تجميع البيانات من خلال المقابلات الشخصية (CAPI) والمقابلات الهاتفية (CATI) بمساعدة الحاسوب مع الأسر في العينة.

ب- مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية

تُعد الهيئة العامة للإحصاء شجرة سوق العمل، وتحتوي على المؤشرات الرئيسية لإحصاءات سوق العمل بناءً على مسح القوى العاملة. بالإضافة إلى ذلك، تشير الهيئة العامة للإحصاء إحصاءات عن عدد المشتغلين بناءً على بيانات إدارية صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني.

وهناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطية بين الإحصاءات المستمدة من السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة المستمدة من عينة ممثلة للمجتمع. وفيما يتعلق بالتغطية: تغطي تقديرات مسح القوى العاملة جميع المساكن والسكان المستقرين والمقيمين إقامة متعاقدة داخل المملكة باستثناء المؤسسات، بينما تغطي السجلات الإدارية المسجلين فقط، وهناك أيضاً اختلافات في الفترات المرجعية بين مسح القوى العاملة والسجلات الإدارية.

ونظراً لأن نطاق مسح القوى العاملة أوسع من النطاق الذي تغطيه السجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للمشتغلين تختلف ليست متطابقة ويوجد بينها تباين.

يمكن الوصول إلى إحصاءات سوق العمل المستمدة من السجلات الإدارية على الرابط التالي:

<https://www.stats.gov.sa/ar/814>

المنهجية

صممت عينة مسح القوى العاملة للربع بالاعتماد على إطار المساكن (تعداد 2022م) (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

مسح القوى العاملة هو مسح أسري بعينة حجمها نحو 96,000 مسكن للربع الواحد.

ويتم جمع البيانات بشكل مستمر على مدار كامل أسابيع الربع باستخدام أسلوب المقابلات الهاتفية، والزيارات الميدانية.

ويقدم المسح تقديرات للسكان داخل قوة العمل وخارجها. ومن أهم المؤشرات الرئيسية لسوق العمل ما يلي:

معدل البطالة: عدد المتعطلين من القوى العاملة كنسبة مئوية من قوة العمل (المشتغلون والمتعطلون) في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشاركة في قوة العمل: الأفراد في القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشتغلين من السكان: المشتغلون كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

التعاريف الأساسية وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية المستخدمة في إنتاج هذه المؤشرات هي:

• **المشتغلون:** هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الإسناد الزمني (الأسبوع المرجعي):

• عملوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو ربح (نقدى أو عيني) كموظفين منتظمين أو مؤقتين، أو

أصحاب عمل، أو يعملون لحسابهم.

• قاموا بمساعدة أحد أفراد الأسرة لمدة ساعة على الأقل بمقابل أو بدون مقابل في أي نوع من الأعمال التجارية،

• تقريبا مؤقتاً عن عملهم طيلة الأسبوع المرجعي بسبب إجازة أو مرض، أو لأي سبب آخر، وسوف يعودون إليه مجدداً.

• ذوي الوظائف الموسمية خلال الفترة التي تُعد خارج الموسم في حال استمروا في تأدية بعض المهام

والواجبات الخاصة بالوظيفة.

• **المتعطلون:** الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:

• بدون عمل خلال الأسبوع المرجعي.

• يبحثون بنشاط عن عمل خلال الأسابيع المرجعية الأربعة السابقة للمقابلة.

• متاحين للاتحاق بالعمل أو لبدء العمل في الأسبوع المرجعي أو الأسبوعين القادمين.

قوة العمل: تمثل قوة العمل (مجموع عدد المشتغلين والمتعطلين).

بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق

العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات السجلات الإدارية.

المنهجية.

التغيرات الربعية لمؤشرات سوق العمل للسعوديين

أظهرت نتائج مؤشرات سوق العمل في المملكة العربية السعودية للربع الثالث من عام 2025م انخفاض معدل مشاركة السعوديات في القوى العاملة بمقدار 0.8 نقطة مئوية ليصل إلى 33.7%، ومعدل المشتغلات السعوديات إلى السكان بمقدار 0.9 نقطة مئوية ليبلغ 29.7%، وارتفاع معدل البطالة للسعوديات بمقدار 0.8 نقطة مئوية ليصل إلى 12.1% وذلك مقارنة بالربع السابق.

أما فيما يتعلق بالذكور السعوديين فقد ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.3 نقطة مئوية ليبلغ 64.3%، وانخفض معدل المشتغلين إلى السكان ليصل إلى 61.1%، وارتفع معدل البطالة ليبلغ 5.0% بالمقارنة مع الربع السابق من نفس العام 2025م.

ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين في سن الشباب

أظهرت النتائج المتعلقة بالسعوديات في سن الشباب (15-24 سنة) انخفاض معدل المشتغلات إلى السكان في الربع الثالث من عام 2025م بمقدار 0.5 نقطة مئوية، حيث بلغ 13.3%، في حين ارتفع معدل مشاركتهن في القوى العاملة بمقدار 0.2 نقطة مئوية، حيث بلغ 17.6%، وارتفاع معدل البطالة بينهما بمقدار 3.6 نقطة مئوية، ليصل إلى 24.2% مقارنة بالربع السابق من عام 2025م.

وفيما يتعلق بالشباب السعوديين الذكور فقد أوضحت النتائج انخفاضاً في معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.1 نقطة مئوية، حيث بلغ 27.9%، في حين ارتفع معدل مشاركتهم في القوى العاملة بمقدار 0.7 نقطة مئوية ليصل إلى 32.3%، وارتفاع في معدل البطالة بمقدار 2.1 نقطة مئوية ليصل إلى 13.6% مقارنة بالربع السابق من نفس العام 2025م.

وأظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات سوق العمل للربع الثالث من عام 2025م للسكان السعوديين (الذكور والإناث) في سن العمل الأساسي (25-54 عاماً) انخفاض معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.5 نقطة مئوية حيث بلغ 62.8%، وانخفض معدل مشاركتهم في القوى العاملة بمقدار 0.4 نقطة مئوية، حيث بلغ 66.9%، وارتفع معدل البطالة ليصل إلى 6.1% بالمقارنة مع الربع السابق من نفس العام 2025م.

وفيما يتعلق بالسعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عاماً فأكثر فقد أظهرت مؤشرات سوق العمل في الربع الثالث من عام 2025م انخفاضاً في معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل المشتغلين إلى السكان، وارتفاع معدل البطالة بالمقارنة مع الربع السابق من نفس العام 2025م.

الأساليب الناشطة للبحث عن عمل للمتغلبين السعوديين

استخدم المتغلبون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث النشط عن عمل، وذلك بمتوسط 4.0 أساليب نشطة لكل باحث عن عمل، حيث كان أسلوب التقدم إلى أصحاب العمل مباشرة أكثر أساليب البحث عن عمل استخداماً وذلك بنسبة 73.3%، يليه استخدام المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جذارات) بنسبة 59.4%، في حين شكل أسلوب نشر أو تحديث السيرة الذاتية على مواقع التواصل الاجتماعي الخاص بالأعمال 50.5%.

مؤشرات إضافية حول المتغلبين السعوديين

أظهرت النتائج أن 95.3% من السعوديين المتغلبين عن العمل سيقبلون عرض العمل في القطاع الخاص. وأن 61.0% من السعوديات المتغلبات و42.7% من السعوديين المتغلبين يقبلون أن تبلغ مدة التنقل إلى العمل ساعة واحدة على الأكثر. كذلك أفاد 70.6% من السعوديات المتغلبات، و86.7% من السعوديين المتغلبين أنهم سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات أو أكثر في اليوم الواحد.

جدول 1: المؤشرات الرئيسية لسوق العمل السعودي حسب أرباع السنة

المؤشرات	الربع الثالث 2024م			الربع الثاني 2025م			الربع الثالث 2025م		
	ذكور	إناث	الإجمالي	ذكور	إناث	الإجمالي	ذكور	إناث	الإجمالي
معدل البطالة	2.0	11.9	3.7	2.0	8.7	3.2	2.2	9.4	3.4
سعودي	4.7	13.6	7.8	4.3	11.3	6.8	5.0	12.1	7.5
غير سعودي	0.9	7.2	1.4	1.2	3.4	1.4	1.2	4.0	1.4
معدل المشتغلين إلى السكان في سن العمل	82.3	29.6	64.1	81.8	32.3	65.0	82.0	31.0	64.6
سعودي	63.7	31.3	47.4	61.3	30.6	45.9	61.1	29.7	45.3
غير سعودي	92.7	25.9	79.1	92.8	35.8	81.2	92.9	33.7	80.9
معدل المشاركة في القوى العاملة	84.0	33.6	66.6	83.5	35.4	67.1	83.8	34.2	66.9
سعودي	66.9	36.2	51.5	64.0	34.5	49.2	64.3	33.7	49.0
غير سعودي	93.6	27.9	80.2	93.9	37.1	82.4	94.0	35.1	82.1

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناءً على التقديرات السكانية للربع الثالث 2025م - الهيئة العامة للإحصاء.

