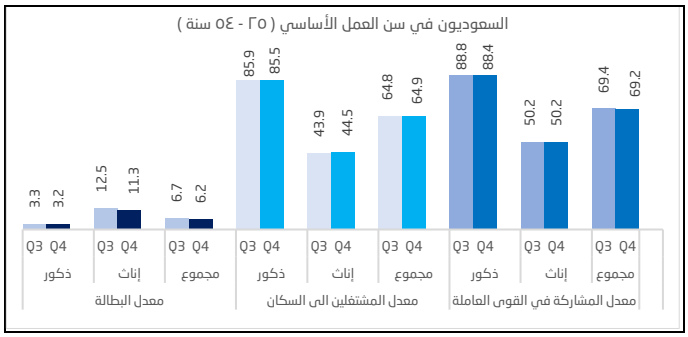
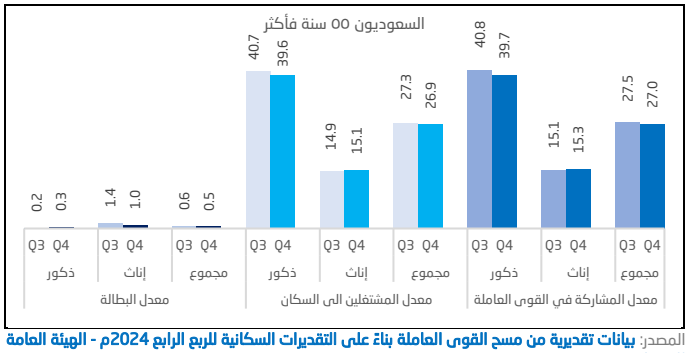
انخفاض معدل البطالة لإجمالي سكان المملكة إلى 3.5٪ في الربع الرابع 2024م

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء، بلغ معدل البطالة لإجمالي السكان (السعوديين وغير السعوديين) 3.5% في الربع الرابع من عام 2024م، مسجلًا بذلك انخفاضًا بمقدار 0.2 نقطة مئوية مقارنةً بالربع الثالث من عام 2024م، وسجَّل ارتفاعًا سنويًّا بمقدار 0.1 نقطة مئوية مقارنةً بالربع الرابع من عام2023م، وبلغ معدل المشاركة في القوى العاملة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) 66.4% بانخفاض مقداره 0.2 نقطة مئوية مقارنةً بالربع الثالث من عام 2024م، وسجل انخفاضًا سنويًّا بمقدار 0.6 نقطة مئوية مقارنةً بالربع الرابع من عام 2023م.

هذا وقد بلغ معدل البطالة للسعوديين 7.0% في الربع الرابع من عام 2024م، بانخفاض مقداره 0.8 نقطة مئوية مقارنةً بالربع الثالث من عام 2024م، وبانخفاض سنوي بنفس المقدار مقارنةً بالربع الرابع من عام 2023م.وأظهرت النتائج ارتفاع معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان ارتفاعًا بمقدار 0.1 نقطة مئوية مقارنةً بالربع الثالث من عام 2024م، حيث بلغ 47.5% مسجلًا ارتفاعًا سنويًّا بمقدار 1.0 نقطة مئوية عن الربع الرابع من عام 2023م، بينما سجل معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة لعام 2024م انخفاضًا بمقدار 0.4 نقطة مئوية مقارنةً بالربع الثالث من نفس العام حيث بلغ 51.1% مسجلًا ارتفاعًا سنويًّا بمقدار 0.7 نقطة مئوية مقارنةً بالربع الرابع من عام 2023م.





المصدر: **بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناءً على التقديرات السكانية للربع الرابع 2024م - الهيئة العامة للإحصاء.**

انخفاض معدل البطالة بين السعوديين (الذكور والإناث)

أظهرت نتائج مؤشرات سوق العمل في المملكة العربية السعودية للربع الرابع لعام 2024م انخفاضًا في معدل مشاركة السعوديات في القوى العاملة بمقدار 0.2 نقطة مئوية ليصل إلى 36.0%، كما أظهرت ارتفاعًا في معدل المشتغلات السعوديات إلى السكان بمقدار 0.5 نقطة مئوية ليبلغ 31.8%، وانخفاضًا في معدل البطالة للسعوديات بمقدار 1.7 نقطة مئوية ليصل إلى 11.9% وذلك مقارنة بالربع السابق.

أما فيما يتعلق بالذكور السعوديين فقد انخفض معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.7 نقطة مئوية ليبلغ 66.2% وانخفض معدل المشتغلين إلى السكان ليصل إلى 63.4% وانخفاض معدل البطالة ليبلغ 4.3% بالمقارنة مع الربع السابق.

ارتفاع معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان في سن الشباب

أظهرت النتائج المتعلقة بالسعوديات في سن الشباب (15-24 سنة) ارتفاع معدل المشتغلات إلى السكان في الربع الرابع من عام2024م بمقدار 0.3 نقطة مئوية، حيث بلغ 13.9%، وانخفض معدل مشاركتهن في القوى العاملة بمقدار 0.7 نقطة مئوية، حيث بلغ 17.3% وانخفاض معدل البطالة بمقدار 4.6 نقطة مئوية، ليصل إلى 19.9% مقارنةً بالربع السابق من عام 2024م.

في المقابل شهدت النتائج المتعلقة بالشباب السعوديين الذكور استقرارًا في معدل المشتغلين إلى السكان عند 29.7%، وانخفض معدل مشاركتهم في القوى العاملة بمقدار 0.8 نقطة مئوية ليصل إلى 33.8%، مع انخفاض في معدل البطالة بمقدار 1.8 نقطة مئوية ليصل إلى 12.2% مقارنة بالربع السابق من عام 2024م.

كما أظهرت النتائج المتعلقة بالسعوديين في سن العمل الأساسي (25 و54 عامًا) الذكور والإناث ارتفاعًا في معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.1 نقطة مئوية حيث بلغ 64.9%، وانخفض معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.2 نقطة مئوية حيث بلغ 69.2%، كما انخفض معدل البطالة ليصل إلى 6.2% بالمقارنة مع الربع السابق من عام 2024م.

وفيما يخص السعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عامًا فأكثر فقد أظهرت مؤشرات سوق العمل في الربع الرابع من عام 2024م انخفاضًا في معدل البطالة، ومعدل المشاركة في القوى العاملة بالمقارنة مع الربع السابق من عام 2024م.

الأساليب النشطة للبحث عن عمل للمتعطلين السعوديين

استخدم المتعطلون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من الأساليب النشطة في البحث عن عمل، وذلك بمتوسط 5.0 أساليب نشطة لكل باحث عن عمل، حيث كان أسلوب سؤال الأصدقاء أو الأقارب عن فرص التوظيف أكثر أساليب البحث عن عمل استخدامًا، وذلك بنسبة 86.9%، يليه أسلوب التقدم إلى أصحاب العمل مباشرةً بنسبة 73.9%، في حين شكل استخدام المنصة الوطنية الموحَّدة للتوظيف (جدارات) نسبة 65.4%.

مؤشرات إضافية حول المتعطلين السعوديين

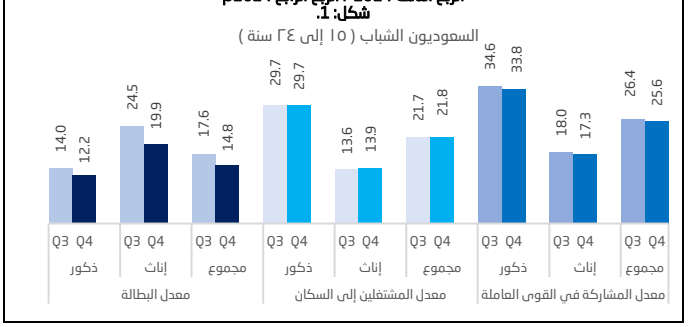
أظهرت النتائج أن 94.1% من السعوديين المتعطلين عن العمل سيقبلون عرض العمل في القطاع الخاص. وأن 61.9% من السعوديات المتعطلات و 45.2% من السعوديين المتعطلين يقبلون أن تبلغ مدة التنقل إلى العمل ساعة واحدة على الأكثر. كذلك أفاد 77.5% من السعوديات المتعطلات، و 90.7% من السعوديين المتعطلين أنهم سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات أو أكثر في اليوم الواحد.

جدول1: المؤشرات الرئيسة لسوق العمل السعودي حسب أرباع السنة

المؤشرات	الربع الرابع 2023م			الربع الثالث 2024م			الربع الرابع 2024م		
	ذكور	إناث	الإجمالي	ذكور	إناث	الإجمالي	ذكور	إناث	الإجمالي
معدل البطالة	1.8	11.1	3.4	2.0	11.9	3.7	2.0	10.4	3.5
سعودي	4.6	13.9	7.8	4.7	13.6	7.8	4.3	11.9	7.0
غير سعودي	0.6	4.7	0.9	0.9	7.2	1.4	1.1	6.2	1.5
معدل المشتغلين إلى السكان في سن العمل	82.6	30.8	64.7	82.3	29.6	64.1	81.9	30.0	64.0
سعودي	62.4	30.1	46.5	63.7	31.3	47.4	63.4	31.8	47.5
غير سعودي	94.7	32.2	81.7	92.7	25.9	79.1	92.2	26.1	78.7
معدل المشاركة في القوى العاملة	84.1	34.6	67.0	84.0	33.6	66.6	83.6	33.5	66.4
سعودي	65.4	35.0	50.4	66.9	36.2	51.5	66.2	36.0	51.1
غير سعودي	95.3	33.8	82.5	93.6	27.9	80.2	93.2	27.9	79.9

المصدر: **بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناءً على التقديرات السكانية للربع الرابع 2024م- الهيئة العامة للإحصاء.**

المؤشرات الرئيسة لسوق العمل للسعوديين حسب الفئة العمرية
الربع الثالث 2024 / الربع الرابع 2024م
شكل: 1.



ملاحظات للمستخدمين

أ-تقديرات سكانية جديدة على أساس نتائج تعداد عام 2022م:

- إعتمدت الهيئة العامة للإحصاء التقديرات السكانية المبنية على نتائج تعداد السعودية 2022م اعتبارًا من الربع الأول من عام 2024م فصاعدًا، حيث كان لها تأثيرات على مؤشرات نتائج مسح القوى العاملة.
- يتم حاليًا مراجعة السلسلة الزمنية التاريخية لإعادة تقديرات مؤشرات مسح القوى العاملة السابقة ومواءمتها مع التقديرات السكانية الجديدة، وسوف يتم إعادة نشر التقديرات للسلسلة الزمنية السابقة تباعًا.

(انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

ب-نشر إحصاءات سوق العمل

يتم نشر جميع البيانات الإحصائية التي تنتجها الهيئة العامة للإحصاء على موقعها الإلكتروني الرسمي، ومن بينها إحصاءات سوق العمل. وتوفر الهيئة إمكانية الوصول إلى مجموعة واسعة من النشرات لإحصاءات مسح القوى العاملة ويتم التحديث بشكل ربع سنوي:
https://www.stats.gov.sa/statistics-tabs?tab=436312&category=417515

ج- مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية

تُصدر الهيئة العامة للإحصاء نشرة سوق العمل، وهي تحتوي على المؤشرات الرئيسة لإحصاءات سوق العمل بناءً على مسح القوى العاملة. بالإضافة إلى ذلك، تنشر الهيئة العامة للإحصاء إحصاءات عن عدد المشتركين بناءً على بيانات إدارية صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني.

وهناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطية بين الإحصاءات المستندة إلى السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة المستندة إلى عينة ممثلة للمجتمع. وفيما يتعلق بالتغطية: تغطي تقديرات مسح القوى العاملة جميع المساكن والسكان المستقرين والمقيمين إقامة معتادة داخل المملكة باستثناء المؤسسات، بينما تغطي السجلات الإدارية المسجلين فقط، وهناك أيضًا اختلافات في الفترات المرجعية بين مسح القوى العاملة والسجلات الإدارية.

ونظرًا لأن نطاق مسح القوى العاملة أوسع من النطاق الذي تغطيه السجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للمصدرين المختلفين ليست متطابقة ويوجد بينها تباين.

ويمكن الوصول إلى إحصاءات سوق العمل المستندة إلى السجلات الإدارية على الرابط التالي:
https://www.stats.gov.sa/ar/814

المنهجية

صممت عينة مسح القوى العاملة للربع بالاعتماد على إطار المساكن (تعداد 2022م) (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

مسح القوى العاملة هو مسح أسري بعينة حجمها نحو 96,000 مسكن للربع الواحد.

ويتم جمع البيانات بشكل مستمر على مدار كامل أسابيع الربع باستخدام أسلوب المقابلات الهاتفية والزيارات الميدانية.

ويقدم المسح تقديرات للسكان داخل قوة العمل وخارجها. ومن أهم المؤشرات الرئيسة لسوق العمل ما يلي:

معدل البطالة: عدد المتعطلين عن العمل كنسبة مئوية من قوة العمل (المشتغلون والمتعطلون) في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشاركة في قوة العمل: الأفراد في القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشتغلين من السكان: المشتغلون كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

التعاريف الأساسية وفقًا لمعايير منظمة العمل الدولية المستخدمة في إنتاج هذه المؤشرات هي:

المشتغلون: هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الإسناد الزمني (الأسبوع المرجعي):

- عملوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو ربح (نقدي أو عيني) كموظفين منتظمين أو مؤقتين، أو أصحاب عمل، أو يعملون لحسابهم.
- قاموا بمساعدة أحد أفراد الأسرة لمدة ساعة على الأقل بمقابل أو دون مقابل في أي نوع من الأعمال التجارية، أو في مزرعة خاصة بأحد أفراد الأسرة.
- تغيبوا مؤقتًا عن عملهم طيلة الأسبوع المرجعي بسبب إجازة أو مرض، أو لأي سبب آخر، وسوف يعودون إليه محددًا.
- من ذوي الوظائف الموسمية خلال الفترة التي تعد خارج الموسم في حال استمروا في تأدية بعض المهام والواجبات الخاصة بالوظيفة.

المتعطلون: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:

- دون عمل خلال الأسبوع المرجعي.
- يبحثون بنشاط عن عمل خلال الأسابيع المرجعية الأربعة السابقة للمقابلة.
- متاحين للالتحاق بالعمل أو لبدء العمل في الأسبوع المرجعي أو الأسبوعين القادمين.

قوة العمل: تمثل قوة العمل (مجموع عدد المشتغلين والمتعطلين).

بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات السجلات الإدارية.

المنهجية .