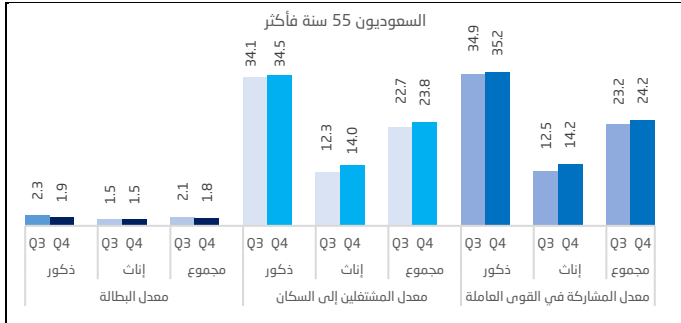
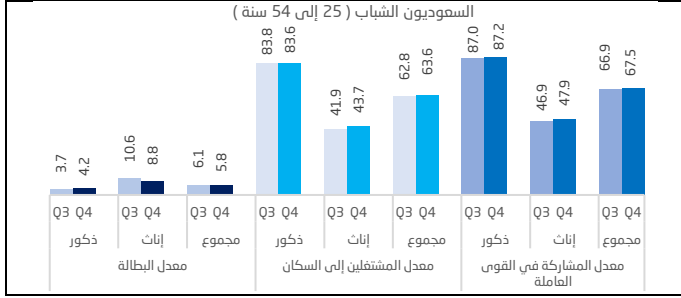


معدل البطالة لإجمالي سكان المملكة بلغ 3.5٪ في الربع الرابع من عام 2025م

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء، بلغ معدل البطالة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) 3.5٪ في الربع الرابع من عام 2025م، مسجلاً بذلك ارتفاعاً بمقدار 0.1 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من نفس العام، واستقراراً سنوياً عند 3.5 نقطة مئوية مقارنة بالربع الرابع من عام 2024م، وبلغ معدل المشاركة في القوى العاملة الإجمالي (للسعوديين وغير السعوديين) 67.4٪ بارتفاع مقداره 0.5 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من عام 2025م، مسجلاً ارتفاعاً سنوياً بمقدار 1.0 نقطة مئوية مقارنة بالربع الرابع من عام 2024م، وبلغ معدل البطالة للسعوديين 7.2٪ في الربع الرابع من عام 2025م، بانخفاض مقداره 0.3 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من نفس العام، وارتفاع سنوي بمقدار 0.2 مقارنة بالربع الرابع من عام 2024م، وأظهرت النتائج ارتفاع معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان بمقدار 0.6 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من عام 2025م، ليبلغ 45.9٪، كما أظهرت انخفاضاً سنوياً بمقدار 1.6 نقطة مئوية عن الربع الرابع من عام 2024م، كما ارتفع معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة في الربع الرابع من عام 2025م بمقدار 0.5 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث من نفس العام 2025م ليبلغ 49.5٪، في حين أظهر انخفاضاً سنوياً بمقدار 1.6 نقطة مئوية مقارنة بالربع الرابع من عام 2024م.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناءً على التقديرات السكانية للربع الرابع 2025م - الهيئة العامة للإحصاء.

ملاحظات للمستخدمين

مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية

تُعد الهيئة العامة للإحصاء نشرة "إحصاءات سوق العمل"، والتي تتضمن المؤشرات الرئيسة لإحصاءات سوق العمل استناداً إلى نتائج مسح القوى العاملة، كما تُنشر الهيئة "إحصاءات سوق العمل السجلية" والتي تتضمن إحصاءات عن عدد الخاضعين لأنظمة العمل للاعتماد على بيانات السجلات الإدارية المأخوذة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني. وتوجد اختلافات بين الإحصاءات المستندة إلى السجلات الإدارية وتقديرات مسح القوى العاملة من حيث المفاهيم والمنهجية والتغطية، وفيما يتعلق بالتغطية: تغطي تقديرات مسح القوى العاملة جميع المساكين والسكان المستقرين والمقيمين إقامة متعادلة داخل المملكة، بينما تغطي السجلات الإدارية المسجلين فقط في تلك الجهات، كما تختلف الفترات المرجعية بين مسح القوى العاملة والسجلات الإدارية. وبالتالي فإن الأرقام المطلقة للمصدرين المختلفين ليست متطابقة ويوجد بينها تباين. ويمكن الاطلاع على إحصاءات سوق العمل المستندة إلى السجلات الإدارية عبر الرابط التالي:

[الرابط](#)

المنهجية

تم تصميم عينة مسح القوى العاملة للربع الرابع بالاعتماد على إطار المساكين المبنى على (تعداد 2022م) (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل). ويعد المسح مسحاً أسبوعياً دورياً، حيث يبلغ حجم العينة نحو 96,000 مسكن لكل ربع. يتم جمع البيانات بشكل مستمر طوال أسابيع الربع، باستخدام أسلوب المقابلات الهاتفية والزيارات الميدانية، بما يضمن تغطية زمنية متكاملة ودقيقة في القياس. يهدف المسح إلى توفير تقديرات شاملة للسكان داخل قوة العمل وخارجها، ويتيح عدداً من المؤشرات الرئيسة لسوق العمل، من أبرزها:

معدل البطالة: نسبة المتعطلين إلى إجمالي قوة العمل (المشتغلون والمتعطلون) من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشاركة في قوة العمل: نسبة الأفراد في قوة العمل إلى إجمالي السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشتغلين إلى السكان: نسبة المشتغلين إلى إجمالي السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر). تعتمد هذه المؤشرات على التعريفات المعممة دولياً، حيث تُعرف الفئات الرئيسة كما يلي:

المشتغلون: هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الإسهام الزمني (الأسبوع المرجعي):

- عملوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو ربح (نقدي أو عيني) كموظفين منتظمين أو مؤقتين، أو أصحاب عمل، أو يعملون لحسابهم.
- قاموا بمساعدة أحد أفراد الأسرة لمدة ساعة على الأقل مقابل أو بدون مقابل في نشاط تجاري أو زراعي تملكه الأسرة أو أحد أفرادها، أو ساعد أحد أفراد الأسرة في وظيفته.
- تقيبوا مؤقتاً عن عملهم طيلة الأسبوع المرجعي بسبب إجازة أو مرض، أو لأي سبب آخر، وسوف يعودون إليه مجدداً.

- ذوي الوظائف الموسمية خلال الفترة التي تُعد خارج الموسم في حال استمروا في تأدية بعض المهام والواجبات الخاصة بالوظيفة.

المتعطلون: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:

- بدون عمل خلال الأسبوع المرجعي.
- يبحثون بنشاط عن عمل خلال الأسابيع المرجعية الأربعة السابقة للمقابلة.
- متاحين للاتحاق بالعمل أو لبدء العمل في الأسبوع المرجعي أو الأسبوعين القادمين.

قوة العمل: تمثل قوة العمل (مجموع عدد المشتغلين والمتعطلين). بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات السجلات الإدارية.

[المنهجية](#)

التغيرات الربعية لمؤشرات سوق العمل للسعوديين

أظهرت نتائج مؤشرات سوق العمل في المملكة العربية السعودية للربع الرابع من عام 2025م ارتفاعاً في معدل مشاركة السعوديات في القوى العاملة بمقدار 0.8 نقطة مئوية ليصل إلى 34.5٪، وكذلك ارتفاع معدل المشتغلات السعوديات إلى السكان بمقدار 1.3 نقطة مئوية ليبلغ 31.0٪، في حين انخفض معدل البطالة للسعوديات بمقدار 1.8 نقطة مئوية ليصل إلى 10.3٪ وذلك مقارنة بالربع السابق. أما فيما يتعلق بالذكور السعوديين فقد ارتفع معدل مشاركتهم في القوى العاملة بمقدار 0.4 نقطة مئوية ليبلغ 64.7٪، فيما استقر معدل المشتغلين إلى السكان عند 61.1٪، وارتفع معدل البطالة بين الذكور السعوديين ليبلغ 5.6٪ مقارنة بالربع السابق من نفس العام 2025م.

ارتفاع معدل المشتغلين ومعدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين في سن الشباب

أظهرت النتائج المتعلقة بالسعوديات في سن الشباب (15-24 سنة) ارتفاع معدل المشتغلات إلى السكان في الربع الرابع من عام 2025م بمقدار 0.2 نقطة مئوية، ليبلغ 13.5٪، في حين انخفض معدل مشاركتهم في القوى العاملة بمقدار 0.2 نقطة مئوية، ليبلغ 17.4٪، كما انخفض معدل البطالة بينهم بمقدار 1.8 نقطة مئوية، ليصل إلى 22.4٪ مقارنة بالربع السابق من عام 2025م.

وفيما يتعلق بالشباب السعوديين الذكور فقد أوضحت النتائج ارتفاعاً في معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.1 نقطة مئوية، ليبلغ 28.0٪، وارتفاع معدل مشاركتهم في القوى العاملة بمقدار 0.6 نقطة مئوية ليصل إلى 32.9٪، وكذلك أظهرت النتائج ارتفاعاً في معدل البطالة بينهم بمقدار 1.4 نقطة مئوية ليصل إلى 15.0٪ مقارنة بالربع السابق من نفس العام 2025م.

وأظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات سوق العمل للربع الرابع من عام 2025م للسكان السعوديين (الذكور والإناث) في سن العمل الأساسي (25-54 سنة) ارتفاع معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.8 نقطة مئوية ليبلغ 63.6٪، وارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.6 نقطة مئوية، ليبلغ 67.5٪، في حين انخفض معدل البطالة ليصل إلى 5.8٪ بالمقارنة مع الربع السابق من نفس العام 2025م، وفيما يتعلق بالسعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عاماً فأكثر فقد أظهرت مؤشرات سوق العمل في الربع الرابع من عام 2025م ارتفاعاً في معدل المشاركة في القوى العاملة، وارتفاع معدل المشتغلين إلى السكان، مع انخفاض معدل البطالة بالمقارنة مع الربع السابق من نفس العام 2025م.

الأسباب النشطة للبحث عن عمل للمتعمطين السعوديين

استخدم المتعمطون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من أسباب البحث النشط عن عمل، بمتوسط 4.0 أسباب نشطة لكل باحث عن عمل، وقد جاء أسلوب التقدم إلى أصحاب العمل مباشرة أكثر أسباب البحث عن عمل استخداماً وذلك بنسبة 74.1٪ يليه استخدام الميزة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات) بنسبة 58.0٪، في حين بلغ أسلوب نشر أو تحديث السيرة الذاتية على مواقع التواصل الاجتماعي الخاص بالأعمال 50.2٪.

مؤشرات إضافية حول المتعمطين السعوديين

أظهرت النتائج أن 95.9٪ من السعوديين المتعمطين عن العمل سيقبلون عرض العمل في القطاع الخاص، كما بينت أن 63.8٪ من السعوديات المتعطلات و46.2٪ من السعوديين المتعمطين يقبلون أن تبلغ مدة التنقل إلى العمل ساعة واحدة كحد أقصى. كذلك أفاد 67.8٪ من السعوديات المتعطلات، و83.0٪ من السعوديين المتعمطين أنهم سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات أو أكثر يومياً.

جدول 1: المؤشرات الرئيسة لسوق العمل السعودي حسب أرباع السنة

المؤشرات	الربع الرابع 2024م			الربع الثالث 2025م			الربع الرابع 2025م		
	الذكور	الإجمالي	الإناث	الذكور	الإجمالي	الإناث	الذكور	الإجمالي	الإناث
معدل البطالة	2.0	10.4	3.5	2.2	9.4	3.4	2.5	8.2	3.5
سعودي	4.3	11.9	7.0	5.0	12.1	7.5	5.6	10.3	7.2
غير سعودي	1.1	6.2	1.5	1.2	4.0	1.4	1.5	3.9	1.7
معدل المشتغلين إلى السكان في سن العمل	81.9	30.0	64.0	82.0	31.0	64.6	81.9	32.1	65.0
سعودي	63.4	31.8	47.5	61.1	29.7	45.3	61.1	31.0	45.9
غير سعودي	92.2	26.1	78.7	92.9	33.7	80.9	92.5	34.5	80.7
معدل المشاركة في القوى العاملة	83.6	33.5	66.4	83.8	34.2	66.9	84.0	35.0	67.4
سعودي	66.2	36.0	51.1	64.3	33.7	49.0	64.7	34.5	49.5
غير سعودي	93.2	27.9	79.9	94.0	35.1	82.1	93.9	36.0	82.1

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة بناءً على التقديرات السكانية للربع الرابع 2025م - الهيئة العامة للإحصاء.

المؤشرات الرئيسة لسوق العمل للسعوديين حسب الفئة العمرية في الربع الثالث 2025م / الربع الرابع 2025م

شكل 1:

السعوديون الشباب (15 إلى 24 سنة)

