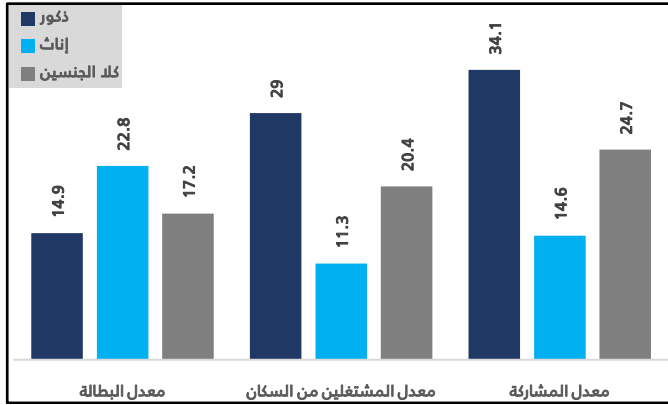


استقرار معدل البطالة لإجمالي السكان والسعوديين ممن هم في سن العمل عند 6.6% و11.3% على التوالي في الربع الثالث لعام 2021

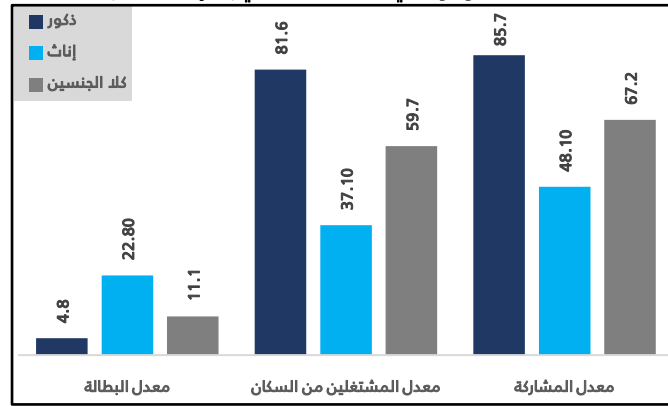
بناء على تقديرات مسح القوى العاملة الذي أجرته الهيئة العامة للإحصاء، فقد بلغ معدل البطالة لإجمالي السكان في سن العمل (السعوديين وغير السعوديين 15 سنة فأكثر) 6.6% في الربع الثالث من عام 2021 دون تغير مقارنة بالربع الثاني من عام 2021. وذلك مقابل انخفاض قدره 1.9 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث عام 2020. وبلغ معدل المشاركة في القوى العاملة 61.2% في الربع الثالث من عام 2021، أعلى بمقدار 0.4 نقطة مئوية من 60.8% في الربع السابق. وبالنسبة للسعوديين، فقد بلغ معدل البطالة 11.3% دون تغير مقارنة بالربع الثاني من عام 2021، فيما بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة 49.8%، بارتفاع طفيف بمقدار 0.4 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثاني من عام 2021.

وكان معدل المشتغلين من السكان أقل كثيراً بالنسبة للأشخاص الذين تبلغ أعمارهم 55 سنة وأكثر من سن العمل الأساسي (11.2% مقابل 37.1% للإناث و37.0% مقابل 81.6% للذكور).

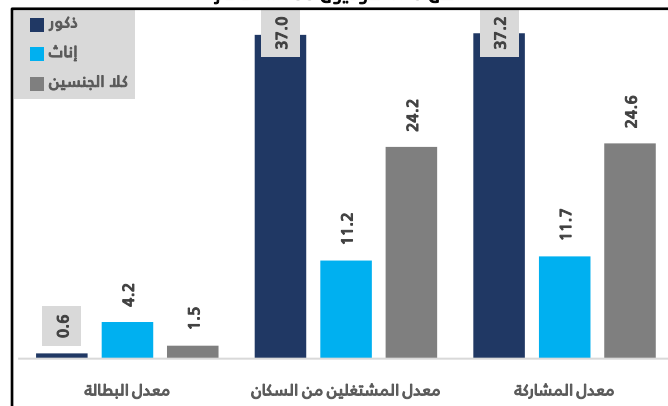
شكل 1. السعوديون الشباب (15 إلى 24 سنة)



شكل 2. السعوديون في سن العمل الأساسي (25 إلى 54 سنة)



شكل 3. السعوديون 55 سنة فأكثر



حركة محدودة للعاطلين السعوديين

وعند طرح سؤال عما إذا كان المتعطلون السعوديون قد يقبلون بالعمل في القطاع الخاص، أشار 93.7% من السعوديين العاطلين عن العمل إلى أنهم سيقبلون العمل في القطاع الخاص. وضمن هذه المجموعة، تقبل 62.1% من السعوديات المتعطلات و44.9% من السعوديين المتعطلين وقت التنقل لمدة ساعة واحدة أو أقل، كذلك أشار 24.2% من السعوديات المتعطلات و10.4% من السعوديين المتعطلين بأنهم يقبلون العمل في القطاع الخاص بساعات عمل تصل إلى ست ساعات أو أقل في اليوم الواحد.

ارتفاع معدل مشاركة السعوديات في القوى العاملة إلى 34.1%

ارتفع معدل مشاركة الإناث السعوديات في القوى العاملة إلى 34.1% في الربع الثالث من عام 2021 مقارنة بالربع السابق، وذلك بزيادة مقدارها 1.7 نقطة مئوية. كما انخفض معدل البطالة بين السعوديات بمقدار 0.4 نقطة مئوية ليصل إلى 21.9%.

وبين الذكور السعوديين، في الربع الثالث من عام 2021 مقارنة بالربع السابق، فقد انخفض معدل المشاركة في القوى العاملة إلى 65.0% بانخفاض 0.7 نقطة مئوية، وانخفض معدل البطالة 0.2 نقطة مئوية ليصل إلى 5.9%.

اختلاف مؤشرات سوق العمل حسب الجنس

كان هناك اختلافات كبيرة في مؤشرات سوق العمل الرئيسية بالنسبة للذكور والإناث (15 سنة فأكثر) في الربع الثالث من عام 2021، حيث بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للإناث 35.9%، بزيادة قدرها 2.1 نقطة مئوية عن الربع الثاني من عام 2021. وبالتزامن مع دخول المزيد من الإناث إلى قوة العمل، فقد ارتفع معدل المشتغلين للسكان إلى 29.7%، بزيادة 1.7 نقطة مئوية عن الربع الثاني من عام 2021، بينما استقر معدل بطالة الإناث عند 17.1% في الربع الثالث من عام 2021. أما بين الذكور، فقد بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة 78.3% في الربع الثالث من عام 2021، بانخفاض طفيف بمقدار 0.9 نقطة مئوية عن الربع السابق وبلغ معدل البطالة 3.3% بانخفاض طفيف 0.2 نقطة مئوية عن الربع السابق.

وفيما يخص السعوديين، فقد بلغ معدل مشاركة الإناث في القوى العاملة حوالي نصف الذكور (34.1% مقابل 65.0%). وبالمثل، فقد قارب معدل المشتغلين من الإناث إلى السكان نصف النسبة للذكور تقريباً. وكان معدل البطالة للإناث السعوديات أعلى من معدل البطالة للذكور السعوديين (21.9% مقابل 5.9%).

اختلاف مؤشرات سوق العمل الأساسية للسعوديين باختلاف الفئات العمرية

الفئة العمرية الأساسية للعمل (من 25 إلى 54 سنة) هي الفئة الأكبر من بين الفئات العمرية الثلاث. وينتمي نحو 70.0% من الأفراد الذين تتراوح أعمارهم بين 15 سنة فأكثر إلى هذه المجموعة، وهم يمثلون 85.0% من المشاركين في قوة العمل. وبسبب الحجم الكبير نسبياً لهذه المجموعة نسبة إلى الفئات العمرية الأخرى، فإن خصائصها تهيمن على نمط مؤشرات القوى العاملة.

جدول 1. إحصاءات سوق العمل الرئيسية في السعودية (الربع الثالث 2021، 2021، 2020، 2020، 2021، 2021)									
معدل البطالة	الربع الثالث 2021			الربع الثاني 2021			الربع الثالث 2020		
	إجمالي	سعودي	غير سعودي	إجمالي	سعودي	غير سعودي	إجمالي	سعودي	غير سعودي
معدل البطالة	6.6	11.3	2.4	17.1	21.9	7.4	3.3	5.9	1.5
معدل المشاركة	8.5	14.9	2.7	3.5	6.1	1.8	17.1	22.3	6.3
معدل المشتغلين من السكان	24.6	30.2	9.1	6.6	11.3	2.4	28.0	37.2	34.8
معدل المشاركة	4.4	7.9	1.9	8.5	14.9	2.7	75.7	71.9	73.8
معدل المشاركة	22.6	21.8	24.5	28.0	22.6	24.5	75.7	71.9	73.8
معدل المشاركة	22.6	21.8	24.5	28.0	22.6	24.5	75.7	71.9	73.8
معدل المشاركة	22.6	21.8	24.5	28.0	22.6	24.5	75.7	71.9	73.8
معدل المشاركة	22.6	21.8	24.5	28.0	22.6	24.5	75.7	71.9	73.8
معدل المشاركة	22.6	21.8	24.5	28.0	22.6	24.5	75.7	71.9	73.8
معدل المشاركة	22.6	21.8	24.5	28.0	22.6	24.5	75.7	71.9	73.8

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء. الجداول.

بين السعوديين في الربع الثالث من عام 2021، تساوى معدل البطالة للإناث الشبابات (15-24 سنة) مع نظيره في سن العمل الأساسي حيث بلغ 22.8%. بينما كان معدل البطالة للذكور الشباب (15-24 سنة) أعلى من الذكور في سن العمل الأساسي (14.9% مقابل 4.8%). وكانت مشاركة الشباب (15-24 سنة) في قوة العمل أقل من نصف سن العمل الأساسي (34.1% مقابل 85.7% للذكور السعوديين، و14.6% مقابل 48.1% للإناث السعوديات).

أما بين السعوديين الذين تجاوزوا 55 سنة فأكثر، فقد كان معدل البطالة منخفضاً، فجميع الأفراد مشتغلون ونشطون داخل قوة العمل في هذه المجموعة تقريباً، حيث كان عدد الأفراد الذين لا يعملون في وظائف ويبحثون عن عمل قليلاً جداً.

هناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطية بين التقديرات المستندة إلى السجلات الإدارية وتقديرات مسح القوى العاملة المستندة على عينة ممثلة للمجتمع. فيما يتعلق بالتغطية، تغطي إحصائيات مسح القوى العاملة جميع السكان باستثناء المؤسسات، وهناك أيضا اختلافات في الفترات المرجعية.

ونظر لأن نطاق مسح القوى العاملة أوسع من النطاق الذي تغطيه السجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للمصدرين المختلفين ليست متطابقة ويوجد بينها تباين.

يمكن الوصول إلى إحصاءات سوق العمل القائمة على البيانات المستندة إلى السجلات الإدارية على الرابط:

<https://www.stats.gov.sa/ar/814>

المنهجية

مسح القوى العاملة هو مسح أسري بعينة حجمها حوالي 53,360 أسرة في الربع. وتخضع تقديرات إحصائيات مسح القوى العاملة على معدل الاستجابة واختلافاتها بين الأرباع. ويقدم المسح تقديرات للسكان داخل القوة العاملة وخارجها. وأهم المؤشرات الرئيسية لسوق العمل هي التالية:

معدل البطالة: عدد العاطلين عن العمل كنسبة مئوية من قوة العمل (المشتغلون والعاطلون عن العمل) في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشتغلين من السكان: المشتغلون كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشاركة في قوة العمل: الأفراد في القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

المتعطلون: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:

- بدون عمل في الأسبوع السابق للمقابلة.
- البحث بنشاط خلال الأسابيع الأربعة السابقة للمقابلة.
- متاح للعمل وبدء العمل في الأسبوع الذي يسبق المقابلة أو الأسبوعين القادمين.

بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة معلومات مسح القوى العاملة مقابل السجلات الإدارية. لمعلومات أوسع حول الموضوع اضغط [المنهجية](#).

ملاحظات المستخدمين

أ. الفئات العمرية الجديدة

بدءا من هذا الإصدار، تقدم الهيئة العامة للإحصاء تقريرا عن مسح القوى العاملة للفئات العمرية الرئيسية التالية:

- الشباب - الأفراد في الفئة العمرية من 15 إلى 24 سنة.
- سن العمل الأساسي - الأفراد في الفئة العمرية من 25 إلى 54 سنة.
- الأفراد من سن 55 سنة فأكثر.

ب. معدل المشتغلين الي السكان

وفي هذا الإصدار، تم إدخال مؤشر جديد لسوق العمل - وهو معدل المشتغلين من السكان. ويعد معدل المشتغلين من السكان مؤشرا مهما على قدرة الاقتصاد على خلق فرص العمل. وهو أحد المؤشرات الرئيسية لأداء الاقتصاد.

ويعني ارتفاع معدل المشتغلين من السكان أن نمو الوظائف يفوق نمو السكان. بينما يعني انخفاض هذا المعدل أن الاقتصاد يفقد الوظائف، أو أن نمو الوظائف ضعيف ولا يواكب النمو السكاني.

ج. نشر بيانات إحصائيات مسح القوى العاملة من خلال منصة قاعدة البيانات الإحصائية

منصة قاعدة البيانات الإحصائية هي بوابة إلكترونية موحدة لنشر جميع البيانات الإحصائية التي تنتجها الهيئة العامة للإحصاء. يوفر الوصول إلى مجموعة واسعة من السلاسل الزمنية لإحصائيات مسح القوى العاملة، من الربع الثاني من عام 2016 إلى أحدث إصدار:

<https://database.stats.gov.sa/beta/dashboard/landing>

د. مقارنة بين مسح القوى العاملة وتقديرات المشتغلين القائمة على بيانات السجلات الإدارية

تصدر الهيئة العامة للإحصاء تقديرات اعداد المشتغلين القائمة على البيانات الإدارية، والتي مصدرها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني.

قبل عام 2021، تم إصدار هذه التقديرات مع إصدار نتائج إحصاءات مسح القوى العاملة. ولكن منذ الربع الأول من عام 2021، تم إصدار إحصاءات البيانات السجلية لإصدار منفصل مع الحفاظ على نفس النطاق.