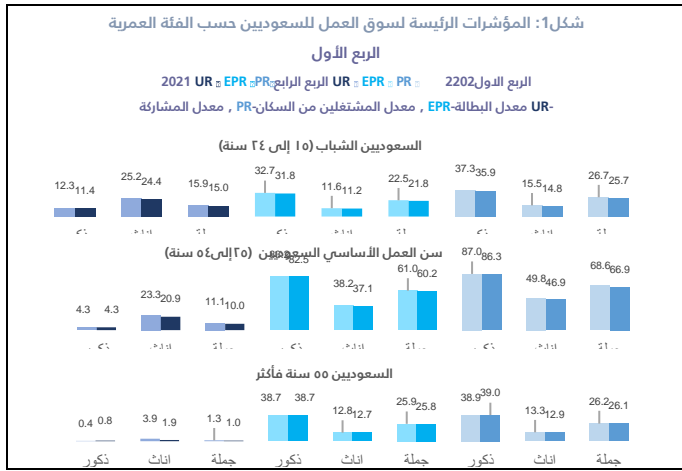


انخفاض معدل البطالة للسعوديين إلى 10.1% و لإجمالي السكان إلى 6.0% في الربع الأول لعام 2022

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة الذي أجرتة الهيئة العامة للإحصاء بلغ معدل البطالة للسعوديين 10.1% في الربع الأول من عام 2022م بانخفاض مقداره 0.9 نقطة مئوية مقارنة بالربع الرابع في عام 2021، وانخفاض مقداره 1.6 نقطة مئوية مقارنة بالربع الأول من عام 2021م. وانخفض معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين بمقدار 1.4 نقطة مئوية ليصل إلى 50.1%، كما انخفض معدل المشتغلين إلى السكان السعوديين بمقدار 0.7 نقطة مئوية مقارنة بالربع الرابع لعام 2021 ليصل إلى 45.1%. وبالمقارنة بالعام الماضي تحسنت مؤشرات سوق العمل الرئيسية للسعوديين حيث ارتفع معدل المشاركة 0.6 نقطة مئوية، ومعدل المشتغلين إلى السكان بارتفاع 1.3 نقطة مئوية، وانخفاض معدل البطالة 1.6 نقطة مئوية. وكذلك انخفض إجمالي معدل البطالة في المملكة (السعوديين وغير السعوديين) بمقدار 0.9 نقطة مئوية ليبلغ 6.0% بالمقارنة بالربع الرابع من عام 2021، وانخفاض مقداره 0.5 نقطة مئوية مقارنة بالعام الماضي.



نمو كبير في معدل مشاركة السعوديات في سوق العمل في السنوات الثلاث الأخيرة

شهدت السنوات الحالية نمواً كبيراً في معدل مشاركة السعوديات في سوق العمل. قبل ثلاث سنوات كان معدل مشاركة السعوديات يبلغ 20.5%، ثم ارتفع ارتفاعاً سريعاً بمقدار 13.1 نقطة مئوية ليصل إلى 33.6% في الربع الأول من عام 2022.

وخلال السنوات الثلاث الأخيرة واکب نمو المشتغلات السعوديات مع نمو معدل المشاركة في سوق العمل. ففي الربع الأول من عام 2019، بلغ معدل المشتغلين إلى السكان 14.0%، ولاحقاً بعد ثلاث سنوات ارتفع بمقدار 12.8 نقطة مئوية ليصل إلى 26.8% في الربع الأول من عام 2022. وبالمقارنة بالنسبة الماضية واصل معدل المشتغلين من السعوديات بالارتفاع بمقدار 1.4 نقطة مئوية ليصل إلى 26.8%.

تزامنت الزيادة غير المسبوقة في معدل دخول السعوديات في سوق العمل مع نمو كبير في المشتغلين والتي أدت إلى انخفاض في معدل البطالة بالنسبة للسعوديات من 31.7% في السنوات الثلاث الأخيرة إلى 21.2% في السنة الماضية، ليصل إلى 20.2% في الربع الحالي.

بالنسبة للسعوديين الذكور فقد شهدت أحوال سوق العمل تغيرات طفيفة في السنوات الثلاث السابقة، حيث ارتفع معدل المشاركة بنسبة 2.7 نقطة مئوية بالمقارنة بالربع الأول من عام 2019 ليصل إلى 66.0% في الربع الأول عام 2022. وشهد معدل المشتغلين إلى السكان ارتفاعاً تصاعدياً في السنوات الثلاث الأخيرة، حيث وصل إلى 62.7% بزيادة 3.5 نقطة مئوية بالمقارنة بالربع الأول من عام 2019. وارتفع معدل البطالة للسعوديين الذكور من 6.6% في الربع الأول من عام 2019 إلى 7.2% في الربع الأول من عام 2021، لكنه بلغ 5.1% في الربع الأول من عام 2022 بانخفاض مقداره 2.1 نقطة مئوية بالمقارنة بالعام الماضي.

انخفاض معدل البطالة بين السعوديين لفتى الشباب والأفراد في سن العمل الأساسي

انخفض معدل البطالة للسعوديين في فئة الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و 24 سنة، لتصل إلى 15.0% بانخفاض مقداره 0.9 نقطة مئوية بالمقارنة بالربع الرابع من عام 2021. وتزامن هذا الانخفاض في معدل البطالة مع انخفاض في كل من معدل المشاركة بمقدار 1.0 نقطة مئوية، ومعدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.7 نقطة مئوية.

بالنسبة إلى السكان في سن العمل الأساسي للسعوديات اللاتي تتراوح أعمارهن بين 25-54 سنة فقد انخفض معدل البطالة بمقدار 2.4 نقطة مئوية ليصل إلى 20.9%، وذلك على إثر الانخفاض في معدل المشاركة بمقدار 2.8 نقطة مئوية، كما انخفض معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 1.1 نقطة مئوية. هذه التغيرات انعكست مع الاتجاه المتزايد في معدل مشاركة قوة العمل والمشتغلين السعوديات في آخر ثلاث سنوات.

بالنسبة للسعوديين الذكور في سن العمل الأساسي والسعوديين الذي تبلغ أعمارهم 55 سنة فأكثر فقد تغيرت معدلاتهم في سوق العمل تغيرات بسيطة في الربع الأول من عام 2022 بالمقارنة بالربع السابق.

الأساليب النشطة للبحث عن عمل لدى المتعطلين السعوديين

استخدم السعوديون العاطلون الباحثون عن العمل مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث النشط عن عمل، بمتوسط 4 طرق نشطة لكل باحث عن عمل. حيث إن 44.7% من السعوديين الباحثين عن عمل استخدموا منصة (طاقات) للتقديم على وظائف معينة، أو متابعة طلب سابق، أو الاستفسار عن فرص عمل. أما منصة (جدارة وساعد) فقد تم استخدامها من قبل 37.3% و 7.8% من السعوديين الباحثين عن عمل، على التوالي.

وتضمنت طرق البحث النشطة الأخرى المستخدمة على نطاق واسع سؤال الأصدقاء أو الأقارب بنسبة (76.3%)، والتقدم إلى أصحاب العمل مباشرة بنسبة (55.8%)، ودراسة الإعلانات في الصحف أو المجلات أو عبر الإنترنت بنسبة (48.5%).

محدودية حركة السعوديين العاطلين

أشار 93.1% من السعوديين العاطلين عن العمل إلى أنهم سيقبلون العمل في القطاع الخاص. كما بينت نتائج المسح أن 61.0% من السعوديات المتعطلات، و 46.9% من السعوديين الذكور المتعطلين يقبلون بوقت التنقل للعمل لمدة ساعة واحدة أو أكثر. كذلك أشار 28.7% من السعوديات المتعطلات، و 9.6% من السعوديين الذكور المتعطلين بأنهم سيقبلون العمل لمدة ست ساعات عمل أو أقل في اليوم الواحد.

جدول 1: المؤشرات الرئيسية لسوق العمل السعودي حسب أرباع السنة

المؤشرات	الربع الأول 2021م		الربع الرابع 2021م		الربع الأول 2022م	
	ذكور	إجمالي	ذكور	إجمالي	ذكور	إجمالي
معدل البطالة	3.7	3.7	3.3	3.3	3.1	3.1
سعودي	7.2	7.2	5.2	5.2	5.1	5.1
غير سعودي	1.3	1.3	1.9	1.9	1.6	1.6
معدل المشتغلين من السكان في العمل	76.8	76.8	76.8	76.8	76.3	76.3
سعودي	61.4	61.4	63.3	63.3	62.7	62.7
غير سعودي	91.8	91.8	90.2	90.2	89.9	89.9
معدل المشاركة	79.7	79.7	79.5	79.5	78.7	78.7
سعودي	66.2	66.2	66.8	66.8	66.0	66.0
غير سعودي	93.0	93.0	92.0	92.0	91.4	91.4

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

ملاحظات للمستخدمين

أ- تغيرات على استمارة مسح القوى العاملة

في الربع الرابع من عام 2021م تم إجراء بعض التغييرات على استمارة مسح القوى العاملة شملت السؤال الخاص بأساليب البحث عن عمل.

ب- تحتوي الاستمارة على سؤال خاص بالأفراد الذين لم يعملوا خلال الأسبوع السابق ليوم المقابلة حول الأساليب التي اتخذوها للبحث عن عمل أو بدء عمل تجاري خلال الأسابيع الأربعة الماضية. وبداية من الربع الرابع لعام 2021م، طلب من العاملين في جمع البيانات قراءة قائمة أساليب البحث عن عمل على المشاركين في المسح، وتكون الإجابة بنعم أو لا على كل أسلوب. وتختلف هذه الطريقة في طرح السؤال عن الطريقة السابقة، حيث كان يُطلب ممن حضروا المقابلات التصريح بالأساليب التي استخدموها للبحث عن عمل دون قراءة القائمة عليهم.

ت- وتتوافق كلتا الطريقتين مع معايير منظمة العمل الدولية. لكن تعد الطريقة الجديدة الأفضل من حيث إنها مصممة لتقديم بيانات دقيقة حول الأساليب المستخدمة في البحث عن عمل، والتي تهم بشكل مباشر واضعي السياسات في المملكة.

ث- ولعكس النهج الجديدة في طرح السؤال الخاص بأساليب البحث عن عمل، تم إعادة تصميم الجدول 8-2 من نشرة نتائج مسح الربع الرابع لعام 2021م.

ب- إعادة تصميم عينة المسح

في إطار مشروع التحول لمسح القوى العاملة تم إعادة تصميم العينة الخاصة بالربع الرابع من عام 2021. وتضمنت إعادة تصميم العينة على تغييرات كبيرة لتحسين منهجية سحب العينات. وانعكست التغييرات الجديدة في تصميم العينة على تحسين تغطية المجتمع المستهدف من المسح. ويجدر التنبيه على أنه إذا اختلفت الخصائص بين السكان الذين تمت تغطيتهم في التصميم السابق والذين تمت إضافتهم من خلال تحسينات التصميم، فإنه قد تطرأ بعض التغييرات على تقديرات المسح.

ج- نشر بيانات إحصائيات مسح القوى العاملة من خلال منصة قاعدة البيانات الإحصائية

منصة قاعدة البيانات الإحصائية هي بوابة إلكترونية موحدة لنشر جميع البيانات الإحصائية التي تنتجها الهيئة العامة للإحصاء. وتوفر الوصول إلى مجموعة واسعة من السلاسل الزمنية لإحصائيات مسح القوى العاملة، من الربع الثاني من عام 2016م إلى أحدث إصدار:

<https://database.stats.gov.sa/beta/dashboard/landing>

د- مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين القائمة على بيانات السجلات الإدارية

تصدر الهيئة العامة للإحصاء إحصاءات أعداد المشتغلين القائمة على البيانات الإدارية، والتي مصدرها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني. قبل عام 2021م، تم إصدار هذه الإحصاءات مع إصدار نتائج تقديرات مسح القوى العاملة. ولكن منذ الربع الأول من عام 2021م، تم إصدار إحصاءات البيانات السجلية كأصدار منفصل مع الحفاظ على نفس النطاق. هناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطيات بين الإحصاءات المستندة إلى السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة المستندة إلى عينة ممثلة للمجتمع. فيما يتعلق بالتغطية: تغطي تقديرات مسح القوى العاملة جميع السكان باستثناء المؤسسات، وهناك أيضا اختلافات في الفترات المرجعية.

ونظراً لأن نطاق مسح القوى العاملة أوسع من النطاق الذي تغطيه السجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للمصدرين المختلفين ليست متطابقة ويوجد بينها تباين.

يمكن الوصول إلى إحصاءات سوق العمل القائمة على البيانات المستندة إلى السجلات الإدارية على الرابط التالي: <https://www.stats.gov.sa/ar/814>

المنهجية

مسح القوى العاملة هو مسح أسري يعينة حجمها نحو 60,000 أسرة للربع الواحد. وتخضع تقديرات مسح القوى العاملة إلى التفاوت في معدل الاستجابة بين الأرباع. ويقدم المسح تقديرات للسكان داخل قوة العمل وخارجها. ومن أهم المؤشرات الرئيسية لسوق العمل ما يلي:

معدل البطالة: عدد العاطلين عن العمل كنسبة مئوية من قوة العمل (المشتغلون والعاطلون عن العمل) في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشتغلين من السكان: المشتغلون كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

معدل المشاركة في قوة العمل: الأفراد في القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).
المتعطلون: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:
دون عمل في الأسبوع السابق للمقابلة.
يبحثون بنشاط عن عمل خلال الأسابيع الأربعة السابقة للمقابلة.
متاحون للاتحاق بالعمل أو لبدء العمل في الأسبوع الذي يسبق المقابلة أو الأسبوعين القادمين.

بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة مقابل السجلات الإدارية المنهجية