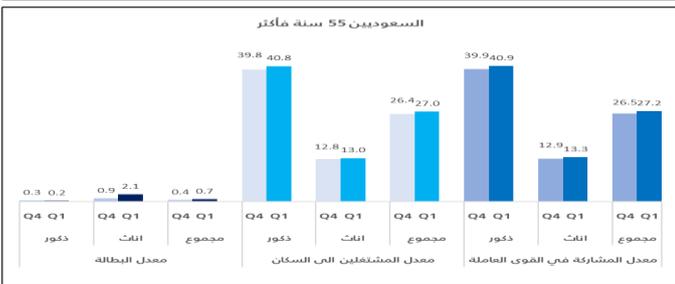
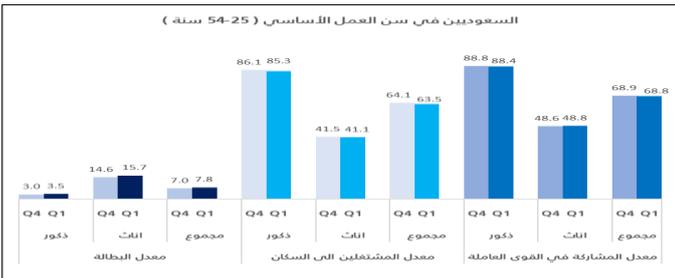
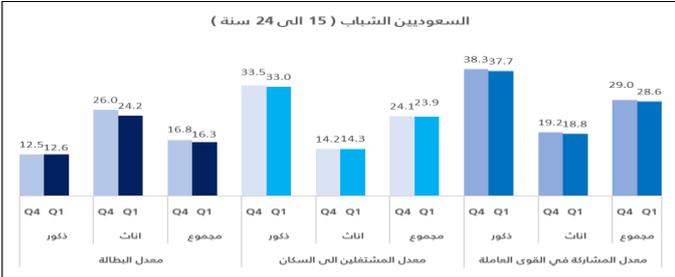


## معدل البطالة لإجمالي السكان يبلغ 5.1% خلال الربع الأول من عام 2023م

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء، بلغ معدل البطالة لإجمالي السكان في المملكة العربية السعودية (للسعوديين وغير السعوديين) 5.1% خلال الربع الأول من عام 2023م، منخفضاً بذلك بمقدار 0.9 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع الأول من العام الماضي (2022م)، وبارتفاع طفيف بمقدار 0.3 نقطة مئوية عن الربع الرابع من عام 2022م، هذا وقد بلغ معدل البطالة للسعوديين 8.5% في الربع الأول من عام 2023م، بارتفاع مقداره 0.5 نقطة مئوية مقارنة بالربع الرابع من عام 2022م، وانخفض معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان بمقدار 0.3 نقطة مئوية حيث بلغ 74.8% بالمقارنة مع الربع السابق، وانخفض معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة بشكل طفيف بمقدار 0.1 نقطة مئوية حيث بلغ 52.4%، وفيما يتعلق بالتغيرات السنوية لمؤشرات سوق العمل الرئيسة للسعوديين فقد انخفض معدل البطالة بمقدار 1.6 نقطة مئوية. فيما ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 2.3 نقطة مئوية، وكذلك ارتفع معدل المشتغلين إلى السكان بزيادة قدرها 2.9 نقطة مئوية.

شكل 1: المؤشرات الرئيسة لسوق العمل للسعوديين حسب الفئة العمرية الربع الرابع 2022 / الربع الأول 2023م



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.

### ملاحظات للمستخدمين

#### أ- منهجية الإسقاطات السكانية:

في الربع الثاني من عام 2022م تم العمل على منهجية جديدة للإسقاطات السكانية المستخدمة في تقديرات مسح القوى العاملة. وتستند الإسقاطات الجديدة إلى تقديرات منتصف عام 2021م الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء كنقطة أساس. ثم الإسقاطات السكانية المتوقعة في الفترة المرجعية للمسح، واعتماد الإسقاطات الجديدة له تأثير ضئيل على مقارنة مؤشرات مسح القوى العاملة الرئيسة للسعوديين وغير السعوديين، وسيتم لاحقاً تحديث الإسقاطات السكانية بالاعتماد على نتائج تعداد السعودية 2022 (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

#### ب- نشر إحصاءات سوق العمل من خلال منصة قاعدة البيانات الإحصائية:

منصة قاعدة البيانات الإحصائية هي بوابة إلكترونية موحدة لنشر جميع البيانات الإحصائية التي تنتجها الهيئة العامة للإحصاء، وتوفر الوصول إلى مجموعة واسعة من السلاسل الزمنية لإحصاءات مسح القوى العاملة، من الربع الثاني عام 2016م إلى أحدث إصدار: <https://database.stats.gov.sa/beta/dashboard/landing>

#### ج- مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية:

تصدر الهيئة العامة للإحصاء نشرة سوق العمل وتحتوي على المؤشرات الرئيسة لإحصاءات سوق العمل بناءً على مسح القوى العاملة. بالإضافة إلى ذلك، تنشر الهيئة العامة للإحصاء إحصائيات عن عدد العاملين بناءً على بيانات إدارية صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني.

هناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطية بين الإحصاءات المستندة إلى السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة المستندة إلى عينة ممثلة للمجتمع. فيما يتعلق بالتغطية: تغطي تقديرات مسح القوى العاملة جميع المسكن والسكان المستقرين والمقيميين إقامة معتادة داخل المملكة باستثناء المؤسسات بينما تغطي السجلات الإدارية المسجلين فقط، وهناك أيضاً اختلافات في الفترات المرجعية بين مسح القوى العاملة والسجلات الإدارية. ونظراً لأن نطاق مسح القوى العاملة أوسع من النطاق الذي تغطيه السجلات الإدارية، فإن الأرقام المطلقة للمصدرين المختلفين ليست متطابقة ويوجد بينها تباين. يتم الوصول إلى إحصاءات سوق العمل المستندة إلى السجلات الإدارية على الرابط التالي: <https://www.stats.gov.sa/ar/814>

### المنهجية

صممت عينة مسح القوى العاملة للربع الأول عام 2023م بالاعتماد على إطار (تعداد 2022م) (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

مسح القوى العاملة هو مسح أسري يعينه حجمها نحو 96,000 مسكن للربع الواحد. ويقدم المسح تقديرات للسكان داخل قوة العمل وخارجها. ومن أهم المؤشرات الرئيسة لسوق العمل ما يلي:

- معدل البطالة: عدد المتعطلين عن العمل كنسبة مئوية من قوة العمل.
- معدل المشاركة في قوة العمل: الأفراد في قوة العمل كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).
- معدل المشتغلين من السكان: المشتغلون كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).
- التعريفات الأساسية وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية المستخدمة في إنتاج هذه المؤشرات هي:
- المتعطلون:
- الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين هم خلال فترة السناد الزمني (الأسبوع المرجعي):
- عملوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو ربح (نقدي أو عيني) كموظفين منتظمين أو مؤقتين أو أصحاب عمل أو يعملون لحسابهم.
- أو قاموا بمساعدة أحد أفراد الأسرة لمدة ساعة على الأقل مقابل أو بدون مقابل في أي نوع من الأعمال التجارية أو في مزرعة خاصة بأحد أفراد الأسرة.
- أو تهيؤوا مؤقتاً عن عملهم طيلة الأسبوع المرجعي بسبب إجازة أو مرض أو لأي سبب آخر وسوف يعودون إليه مجدداً.
- أو الأفراد ذو الوظائف الموسمية خلال الفترة التي تعد خارج الموسم في حال استمروا في تأدية بعض المهام أو الواجبات الخاصة بالوظيفة.
- المتعطلون: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:
- بدون عمل خلال الأسبوع المرجعي.
- يبحثون بنشاط عن عمل خلال الأسابيع المرجعية الأربعة السابقة للمقابلة.
- متاحين للإلتحاق بالعمل أو لبدء العمل في الأسبوع المرجعي أو الأسبوعين القادمين.
- قوة العمل: تمثل قوة العمل (مجموع عدد المشتغلين والمتعطلين).

بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات السجلات الإدارية. **المنهجية**

### استقرار معدل المشاركة في القوى العاملة السعوديات

استقر معدل المشاركة في الربع الأول من عام 2023م بين السعوديات عند 36.0%، وذلك بالمقارنة مع الربع السابق، فيما ارتفع بمقدار 2.4 نقطة مئوية مقارنة بنفس الربع من العام الماضي 2022م، وفي المقابل ارتفع معدل البطالة السعوديات بمقدار 0.7 نقطة مئوية ليصل إلى 16.1% وانخفض معدل المشتغلات السعوديات إلى السكان بمقدار 0.2 نقطة مئوية ليصل إلى 30.2%، وفيما يتعلق بالذكور السعوديين، فقد بلغ معدل البطالة 4.6% بارتفاع مقداره 0.4 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع السابق، وانخفاض مقداره 0.5 نقطة مئوية مقارنة بنفس الربع من العام الماضي 2022م. وانخفض كل من معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل المشتغلين إلى السكان، على التوالي بمقدار 0.2 و0.5 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع السابق ليبلغ 68.3% و65.2% على التوالي.

### انخفاض معدل البطالة السعوديين في سن الشباب وارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديات في سن العمل الأساسي

أظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات السعوديات في سن الشباب (15-24 سنة) انخفاضاً في معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.4 نقطة مئوية في الربع الأول من عام 2023م، حيث بلغ 18.8%، كما أظهرت ارتفاعاً في معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.1 نقطة مئوية ليصل إلى 14.3%، وسجل معدل البطالة بين الشباب السعوديات انخفاضاً بمقدار 1.8 نقطة مئوية حيث بلغ 24.2%.

في المقابل شهدت مؤشرات الشباب السعوديين الذكور انخفاضاً في معدل المشاركة في القوى العاملة، ومعدل المشتغلين إلى السكان وارتفاعاً في معدل البطالة، حيث انخفض معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.6 نقطة مئوية ليصل إلى 37.7%، وانخفض معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.5 نقطة مئوية ليصل إلى 33.0%، وارتفع معدل البطالة بمقدار 0.1 نقطة مئوية ليصل إلى 12.6%.

وفي الربع الأول من عام 2023م ارتفع معدل البطالة بين السكان السعوديين (الذكور والإناث) في سن العمل الأساسي (الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و54 عاماً) إلى 7.8%، بارتفاع مقداره 0.8 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع السابق، وفي المقابل انخفض معدل المشتغلين إلى السكان في سن العمل الأساسي (25 و54 عاماً) بمقدار 0.6 نقطة مئوية ليصل إلى 63.5%، في حين انخفض معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين بمقدار 0.1 نقطة مئوية حيث بلغ 68.8%.

وتأثر معدل البطالة لدى السعوديين في سن العمل الأساسي (25-54 سنة) بالارتفاع في معدل البطالة لدى الإناث السعوديات الذي بلغ 15.7% بارتفاع قدره 1.1 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع الرابع لعام 2022م؛ مما يوضح دخول الإناث سوق العمل بشكل كبير.

بالنسبة للسعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عاماً فأكثر فقد أظهرت مؤشرات سوق العمل في الربع الأول من عام 2023م ارتفاعاً في معدل المشتغلين إلى السكان، ومعدل المشاركة في القوى العاملة بالمقارنة مع الربع السابق.

### الأساليب النشطة للبحث عن عمل للمتعطلين السعوديين

استخدم المتعطلون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث النشط عن عمل، بمتوسط 4.7 أسلوب نشط لكل باحث عن عمل. حيث سجل أسلوب سؤال الأصدقاء أو الأقارب عن فرص التوظيف أكثر أساليب البحث عن عمل استخداماً بنسبة (84.0%)، وبلغ التقدم إلى أصحاب العمل مباشرة نسبة (71.5%)، وتضمنت طرق البحث النشطة الأخرى المستخدمة على نطاق واسع من قبل السعوديين الباحثين عن عمل استخدام المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات) بنسبة 58.9% من السعوديين الباحثين عن عمل.

### محدودية حركة السعوديين المتعطلين

أشار 94.5% من السعوديين المتعطلين عن العمل إلى أنهم سيقبلون العمل في القطاع الخاص. وبينت نتائج المسح أن 55.5% من السعوديات المتعطلات، و45.0% من السعوديين الذكور المتعطلين يقبلون التنقل للعمل في وقت يبلغ مدة ساعة واحدة على الأكثر. كذلك أشار 74.7% من السعوديات المتعطلات، و88.6% من السعوديين الذكور المتعطلين إلى أنهم سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات عمل أو أكثر في اليوم الواحد.

جدول 1: المؤشرات الرئيسة لسوق العمل السعودي حسب أرباع السنة

المؤشرات	الربع الأول 2022م		الربع الثاني 2022م		الربع الثالث 2022م		الربع الأول 2023م	
	ذكور	إناث	الجمالي	ذكور	إناث	الجمالي	ذكور	إناث
معدل البطالة	5.1	13.3	2.5	4.8	12.9	2.3	6.0	16.2
سعودي	8.5	16.1	4.6	8.0	15.4	4.2	10.1	20.2
غير سعودي	1.7	6.2	1.0	1.5	5.9	0.9	2.2	6.4
معدل المشتغلين من السكان في العمل	58.6	30.7	78.2	58.5	30.1	78.6	56.8	28.0
سعودي	48.0	30.2	65.2	48.3	30.4	65.7	45.1	26.8
غير سعودي	73.9	31.9	92.0	73.3	29.2	92.4	73.1	30.8
معدل المشاركة	61.7	35.4	80.2	61.5	34.5	80.5	60.4	33.4
سعودي	52.4	36.0	68.3	52.5	36.0	68.5	50.1	33.6
غير سعودي	75.2	34.0	92.9	74.5	31.1	93.2	74.8	32.9

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.