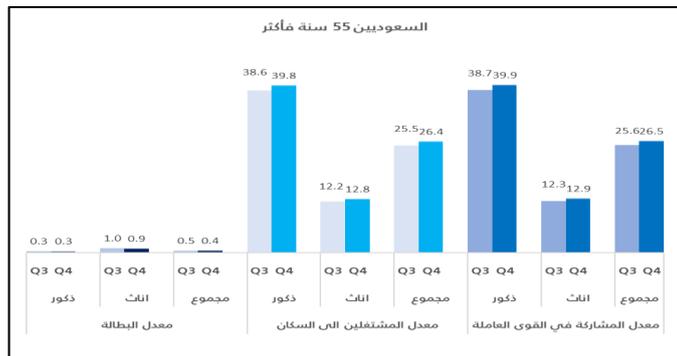
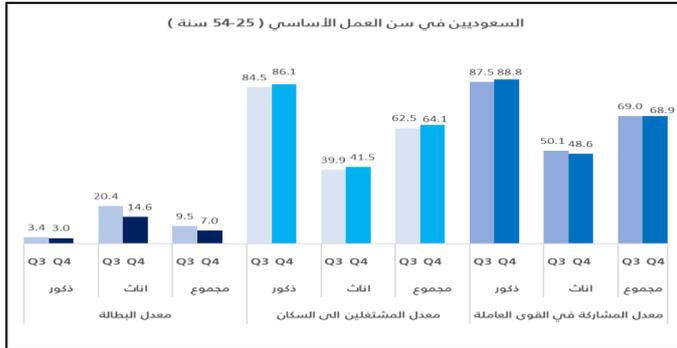
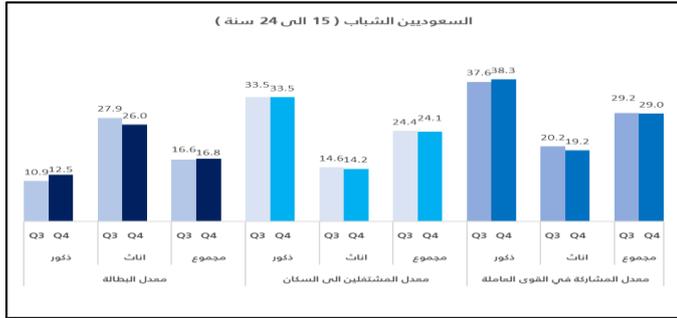


انخفاض معدل البطالة لإجمالي سكان المملكة إلى 4.8% وانخفاض معدل البطالة للسعوديين إلى 8.0% في الربع الرابع عام 2022م

بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة للهيئة العامة للإحصاء، بلغ معدل البطالة الإجمالي في المملكة العربية السعودية (للسعوديين وغير السعوديين) 4.8% في الربع الرابع عام 2022م، منخفضاً عن الربع الثالث من عام 2022م بمقدار 1.0 نقطة مئوية، ومنخفضاً بمقدار 2.1 نقطة مئوية مقارنة مع الربع الرابع من العام الماضي (2021م). هذا وقد بلغ معدل البطالة للسعوديين 8.0% في الربع الرابع من عام 2022م، بانخفاض مقداره 1.9 نقطة مئوية مقارنة بالربع الثالث 2022م. وارتفع معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان بمقدار 1.0 نقطة مئوية حيث بلغ 48.3% بالمقارنة مع الربع السابق. هذا بينما استقر معدل مشاركة السعوديين في القوى العاملة عند 52.5%، وفيما يتعلق بالتغيرات السنوية لمؤشرات سوق العمل الرئيسية للسعوديين فقد انخفض معدل البطالة بمقدار 3.0 نقطة مئوية، فيما ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 1.0 نقطة مئوية وكذلك معدل المشتغلين إلى السكان بزيادة قدرها 2.5 نقطة مئوية.

شكل 1: المؤشرات الرئيسية لسوق العمل للسعوديين حسب الفئة العمرية
الربع الثالث 2022 / الربع الرابع 2022



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

ملاحظات للمستخدمين

أ- **تغيرات على منهجية الإرساطات السكانية**
في الربع الثاني من عام 2022م تم العمل على منهجية جديدة للإرساطات السكانية المستخدمة في تقديرات مسح القوى العاملة. وتبنت الإرساطات الجديدة إلى تقديرات منتصف عام 2021م الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء كنقطة أساس. ثم الإرساطات السكانية المتوقعة في الفترة المرجعية للمسح واعتماد الإرساطات الجديدة له تأثير ضئيل على مقارنة مؤشرات مسح القوى العاملة الرئيسية للسعوديين وغير السعوديين، وسيتم لاحقاً تحديث الإرساطات السكانية بالاعتماد على نتائج (تعداد السعودية 2022) وذلك بعد صدور نتائجه (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).

ب- **نشر إحصاءات سوق العمل من خلال منصة قاعدة البيانات الإحصائية**
منصة قاعدة البيانات الإحصائية هي بوابة إلكترونية موحدة لتتبع جميع البيانات الإحصائية التي تنتجها الهيئة العامة للإحصاء. وتوفر الوصول إلى مجموعة واسعة من السلاسل الزمنية لإحصاءات مسح القوى العاملة، من الربع الثاني من عام 2016م إلى أحدث إصدار:
<https://database.stats.gov.sa/beta/dashboard/landing>

ج- **مقارنة بين تقديرات مسح القوى العاملة وإحصاءات المشتغلين من بيانات السجلات الإدارية**

تضخيم الهيئة العامة للإحصاء نشره سوق العمل ونحوه على المؤشرات الرئيسية لإحصاءات سوق العمل بناءً على مسح القوى العاملة. بالإضافة إلى ذلك، تنشر الهيئة العامة للإحصاء إحصاءات عن عدد العاملين في بيئات إدارية صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني.
هناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطية بين الإحصاءات المستندة إلى السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة. بالإضافة إلى ذلك، تنشر الهيئة العامة للإحصاء إحصاءات عن عدد العاملين في بيئات إدارية صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني.
هناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطية بين الإحصاءات المستندة إلى السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة. بالإضافة إلى ذلك، تنشر الهيئة العامة للإحصاء إحصاءات عن عدد العاملين في بيئات إدارية صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني.
هناك اختلافات في المفاهيم ومنهجية الحساب والتغطية بين الإحصاءات المستندة إلى السجلات الإدارية وبين تقديرات مسح القوى العاملة. بالإضافة إلى ذلك، تنشر الهيئة العامة للإحصاء إحصاءات عن عدد العاملين في بيئات إدارية صادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني.

المنهجية

صممت هيئة مسح القوى العاملة للربع الرابع عام 2022م بالاعتماد على إطار (تعداد 2022م) (انظر تقرير منهجية إحصاءات سوق العمل لمزيد من التفاصيل).
مسح القوى العاملة هو مسح أسري يعينة جميعها نحو 96,000 مسكن للربع الواحد. وتخضع تقديرات مسح القوى العاملة للتحقق من قبل الإحصاءات السكانية والسكان المستقرين والمقيمين إقامة مؤقتة داخل المملكة وخارجها. ومن أهم المؤشرات الرئيسية لسوق العمل ما يلي:
معدل البطالة: عدد العاطلين عن العمل كنسبة مئوية من قوة العمل (المشتغلون والعاطلون عن العمل) في سن البطالة (15 سنة فأكثر).
معدل المشاركة في قوة العمل: الأفراد في القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).
معدل المشتغلين إلى السكان: المشتغلون كنسبة مئوية من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).

المعتادون: الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:
• يعمل عمل خلال السبعة أيام السابقة للمقابلة.
• يتواجدون بنشاط عن عمل خلال الأسابيع الأربعة السابقة للمقابلة.
• متواجدون للالتحاق بالعمل أو لبدء العمل في الأسبوع الذي يسبق المقابلة أو الأسبوعين القادمين.
• بالإضافة إلى تطبيق معايير منظمة العمل الدولية، تستخدم الهيئة العامة للإحصاء معايير لجنة سياسات سوق العمل من خلال التحقق من صحة بيانات مسح القوى العاملة باستخدام بيانات السجلات الإدارية. **المنهجية**

انخفاض معدل البطالة للسعوديين

انخفض معدل البطالة في الربع الرابع من عام 2022م بين السعوديات إلى 15.4%، بمقدار 5.1 نقطة مئوية، وذلك بالمقارنة مع الربع السابق، فيما انخفض بمقدار 7.1 نقطة مئوية مقارنة بنفس الربع من العام الماضي 2021م، ليشكل أعلى انخفاض في بطالة الإناث سجل حتى الآن. وفي المقابل ارتفع معدل المشتغلات السعوديات إلى السكان بمقدار 1.0 نقطة مئوية ليصل إلى 30.4% وانخفض معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديات بمقدار 1.0 نقطة مئوية ليصل إلى 36.0%.

وفيما يتعلق بالذكور السعوديين، فقد بلغ معدل البطالة 4.2% بانخفاض مقداره 0.1 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع السابق، وانخفاض مقداره 1.0 نقطة مئوية مقارنة بنفس الربع من العام الماضي 2021م. وارتفع كل من معدل المشتغلين إلى السكان، ومعدل المشاركة في القوى العاملة على التوالي بمقدار 1.1 و 1.2 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع السابق ليبلغ 68.5% و 65.7% على التوالي.

ارتفاع معدل المشتغلين السعوديين إلى السكان وانخفاض معدل البطالة للسعوديين في سن العمل الأساسي

أظهرت النتائج المتعلقة بمؤشرات السعوديات في سن الشباب (15-24 سنة) انخفاضاً في معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 1.0 نقطة مئوية في الربع الرابع من عام 2022م، حيث بلغ 19.2%، وانخفض معدل المشتغلين إلى السكان بمقدار 0.4 نقطة ليصل إلى 14.2% وسجل معدل البطالة بين الشابات السعوديات انخفاضاً بمقدار 1.9 نقطة مئوية حيث بلغ 26.0%.

في المقابل شهدت مؤشرات الشباب السعوديين الذكور ارتفاعاً في معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة، واستقراراً في معدل المشتغلين إلى السكان. حيث ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة بمقدار 0.7 نقطة مئوية ليصل إلى 38.3%، وارتفع معدل البطالة بمقدار 1.6 نقطة مئوية ليصل إلى 12.5%، واستقر معدل المشتغلين إلى السكان عند 33.5%.

وفي الربع الرابع من عام 2022م انخفض معدل البطالة بين السكان السعوديين (الذكور والإناث) في سن العمل الأساسي (الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و 54 عامًا) إلى 7.0%، بانخفاض مقداره 2.5 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع السابق، وفي المقابل ارتفع معدل المشتغلين إلى السكان في سن العمل الأساسي (25 و 54 عامًا) بمقدار 1.6 نقطة مئوية ليصل إلى 64.1%، في حين انخفض معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين بمقدار 0.1 نقطة مئوية حيث بلغ 68.9%.

وتأثر معدل البطالة لدى السعوديين في سن العمل الأساسي (25-54 سنة) بالانخفاض الكبير في معدل البطالة لدى الإناث السعوديات الذي بلغ 14.6% وانخفاض قدره 5.8 نقطة مئوية بالمقارنة مع الربع الثالث من نفس العام 2022م. بالنسبة للسعوديين الذين تبلغ أعمارهم 55 عامًا فأكثر فقد أظهرت مؤشرات سوق العمل في الربع الرابع من عام 2022م تغيراً طفيفاً بالمقارنة مع الربع السابق.

الأساليب النشطة للبحث عن عمل للمتطلين السعوديين

استخدم المتطلون السعوديون مجموعة متنوعة ومتعددة من أساليب البحث النشط عن عمل، بمتوسط 4.4 أسلوب نشط لكل باحث عن عمل. حيث سجل أسلوب سؤال الأصدقاء أو الأقارب عن فرص التوظيف أكثر أساليب البحث عن عمل استخداماً بنسبة (80.4%) وبلغ التقدم إلى أصحاب العمل مباشرة نسبة (65.4%)، وتضمنت طرق البحث النشطة الأخرى المستخدمة على نطاق واسع من قبل السعوديين الباحثين عن عمل استخدام المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات) التي تشتمل على (منصات: جدارة، وطاقات، وساعد) بنسبة 56.5% من السعوديين الباحثين عن عمل.

محدودية حركة السعوديين العاطلين

أشار 94.1% من السعوديين العاطلين عن العمل إلى أنهم سيقبلون العمل في القطاع الخاص، وبينت نتائج المسح أن 57.8% من السعوديات المتطلات، و43.6% من السعوديين الذكور المتطلين يقبلون التنقل للعمل في وقت يبلغ مدة ساعة واحدة على الأكثر. كذلك أشار 73.0% من السعوديات المتطلات، و89.1% من السعوديين الذكور المتطلين بأنهم سيقبلون العمل لمدة ثمان ساعات أو أكثر عمل في اليوم الواحد.

جدول 1: المؤشرات الرئيسية لسوق العمل السعودي حسب اربع السنة

المؤشرات	الربع الرابع 2022م		الربع الثالث 2022م		الربع الرابع 2021م	
	الذكور	الإجمالي	الذكور	الإجمالي	الذكور	الإجمالي
معدل البطالة	3.3	4.8	3.3	4.8	3.3	4.8
سعودي	5.2	8.0	5.2	8.0	5.2	8.0
غير سعودي	2.0	1.5	2.0	1.5	2.0	1.5
معدل المشتغلين من السكان في العمل	76.8	58.5	76.8	58.5	76.8	58.5
سعودي	67.3	48.3	67.3	48.3	67.3	48.3
غير سعودي	90.2	73.3	90.2	73.3	90.2	73.3
معدل المشاركة	79.5	61.5	79.5	61.5	79.5	61.5
سعودي	66.8	52.5	66.8	52.5	66.8	52.5
غير سعودي	92.0	74.5	92.0	74.5	92.0	74.5

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء