

انخفاض معدل البطالة بين السعوديين إلى (12.6%) في الربع الرابع من عام 2020م

حسب تقديرات الهيئة العامة للإحصاء بناءً على مسح القوى العاملة انخفض معدل البطالة لإجمالي السكان (السعوديين وغير السعوديين 15 سنة فأكثر) إلى (7.4%) في الربع الرابع من عام 2020م، مقارنةً بـ (8.5%) خلال الربع الثالث من نفس العام، كما انخفض معدل البطالة لإجمالي السعوديين (ذكورًا وإناثًا 15 سنة فأكثر) إلى (12.6%) في الربع الرابع 2020م مقابل (14.9%) خلال الربع الثالث من العام نفسه.

ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين إلى (51.2%)

كما انخفض معدل البطالة لإجمالي السكان الذكور في المملكة العربية السعودية في الربع الرابع من عام 2020م إلى (4.0%) مقارنةً بـ (4.4%) في الربع الثالث من نفس العام، كما انخفض معدل البطالة لإجمالي السكان الإناث من (24.6%) في الربع الثالث من عام 2020م إلى (20.2%) في الربع الرابع، وبلغ معدل البطالة للذكور السعوديين (7.1%) في الربع الرابع من عام 2020م مقابل (7.9%) في الربع الثالث من العام نفسه، فيما بلغ معدل البطالة للسعوديات (24.4%) خلال الربع الرابع 2020م مقابل (30.2%) في الربع السابق بناءً على تقديرات مسح القوى العاملة، وفي الربع الرابع من عام 2020م وصل معدل البطالة لإجمالي السعوديين (الذكور والإناث) إلى (12.6%) ليكون في مستوى يقارب المعدل الذي كان عليه في الربع الرابع من عام 2019م حيث كان (12.0%) قبل أن تبدأ جائحة كورونا.

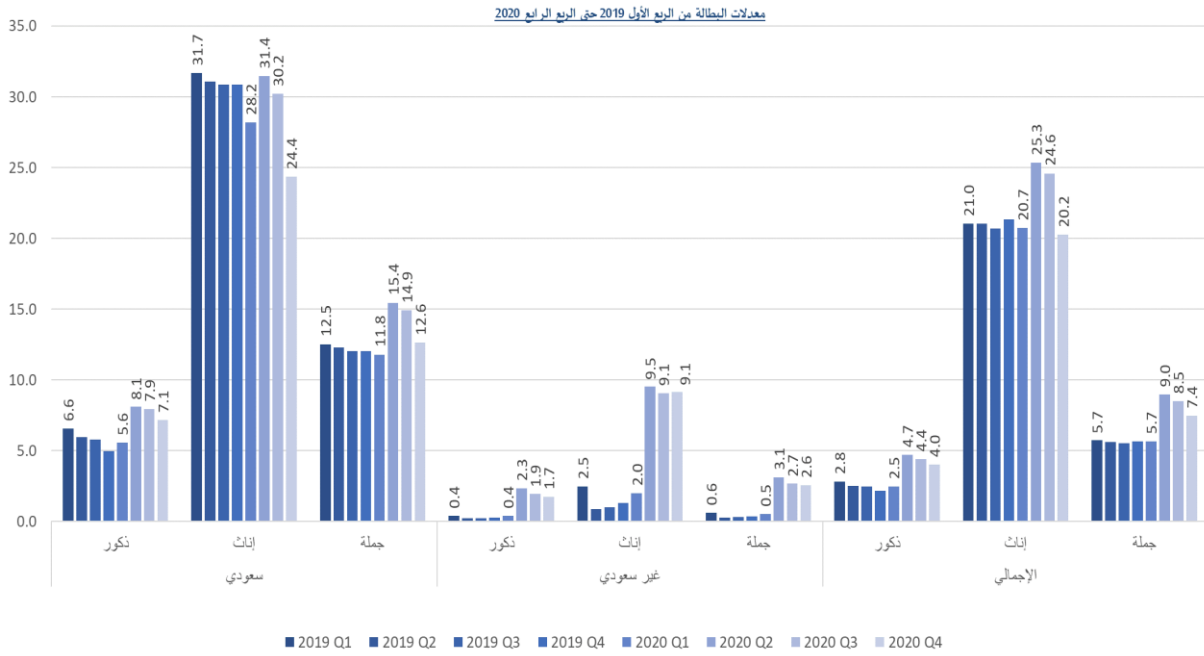
وأظهرت نتائج المسح أن معدل المشاركة في القوى العاملة لإجمالي السكان (السعوديين وغير السعوديين 15 سنة فأكثر) ارتفع إلى (61.0%) خلال الربع الرابع من عام 2020م مقابل (59.5%) في الربع الثالث من العام نفسه، كما أشارت النتائج إلى ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة لإجمالي السكان الذكور (15 سنة فأكثر) في الربع الرابع من عام 2020م ليصل إلى (80.6%) مقابل (79.4%) خلال الربع السابق، وارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة لإجمالي الإناث (15 سنة فأكثر) خلال الربع الرابع من عام 2020م ليصل إلى (32.1%) مقابل (30.0%) في الربع الثالث من العام نفسه.

كما أظهرت النتائج ارتفاع معدل المشاركة في القوى العاملة لإجمالي السعوديين (الذكور والإناث 15 سنة فأكثر) ليصل إلى (51.2%) في الربع الرابع من عام 2020م مقارنةً بـ (49.0%) في الربع السابق، وارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة بين السعوديين الذكور إلى (68.5%) مقابل (66.0%) في الربع الثالث من العام نفسه، كما ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة بين السعوديات إلى (33.2%) مقارنةً بـ (31.3%) في الربع السابق.

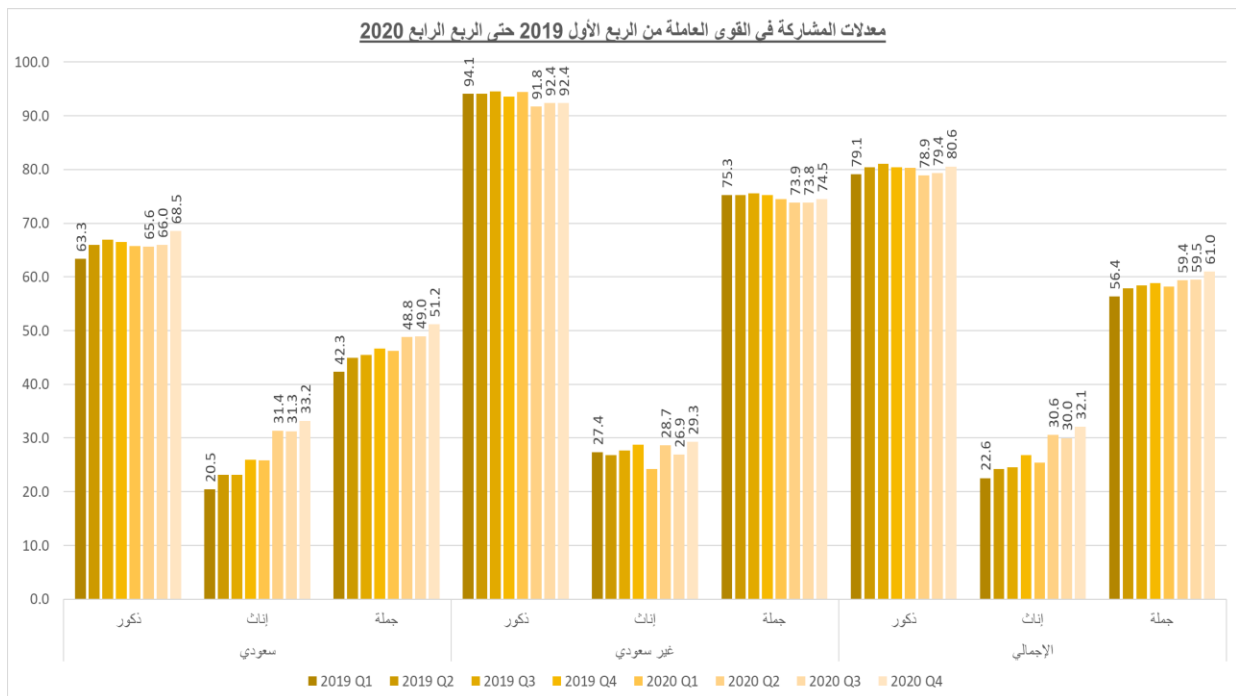
محدودية حركة المتعطلين السعوديين

خلال الربع الرابع من عام 2020م قامت الهيئة العامة للإحصاء بالتركيز على فئة المتعطلين السعوديين؛ وذلك لتزويد صانعي السياسات وعامة الناس بمعلومات عن هذه الفئة، وكذلك لإصدار مؤشرات إضافية عن سوق العمل في المملكة العربية السعودية. وعندما طُرح سؤال عما إذا كان المتعطلون السعوديون قد يقبلون بالعمل في القطاع الخاص؛ جاءت الإجابة بـ "نعم" بنسبة تزيد عن (93.0%).

في حين وجد أن العديد من المتعطلين السعوديين قد لا يرغبون بعرض العمل من القطاع الخاص الذي يستغرق وقتًا طويلاً للوصول إليه؛ حيث وجد (76.6%) من السعوديات المتعطلات، و (51.6%) من السعوديين المتعطلين فقط قد يقبلون بوقت تنقل يصل إلى ساعة أو أقل إذا كان عرض العمل من قطاع خاص، وكذلك، أشار (21.6%) من السعوديات المتعطلات، و (8.3%) من السعوديين المتعطلين بأنهم قد يقبلون بساعات عمل تصل إلى ست ساعات أو أقل في اليوم الواحد.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.

| معدل البطالة | | | | | | | | | |
|-------------------|----------------|--------------|----------------------------|----------------|--------------|--------------------|----------------|--------------|-------------------|
| الإجمالي Total | | | غير السعوديين Non Saudi | | | السعوديون Saudi | | | الربع |
| جملة Total | إناث Female | ذكور Male | جملة Total | إناث Female | ذكور Male | جملة Total | إناث Female | ذكور Male | |
| 5.6 | 21.1 | 2.5 | 0.6 | 2.3 | 0.4 | 11.6 | 33.7 | 5.4 | الربع الثاني 2016 |
| 5.7 | 23.6 | 2.6 | 0.8 | 2.9 | 0.6 | 12.1 | 34.5 | 5.7 | الربع الثالث 2016 |
| 5.6 | 21.3 | 2.6 | 0.5 | 1.6 | 0.4 | 12.3 | 34.5 | 5.9 | الربع الرابع 2016 |
| 5.8 | 20.3 | 3.2 | 0.7 | 2.1 | 0.5 | 12.7 | 33.0 | 7.2 | الربع الأول 2017 |
| 6.0 | 22.9 | 3.3 | 0.9 | 3.3 | 0.7 | 12.8 | 33.1 | 7.4 | الربع الثاني 2017 |
| 5.8 | 21.1 | 3.2 | 0.5 | 1.6 | 0.4 | 12.8 | 32.7 | 7.4 | الربع الثالث 2017 |
| 6.0 | 21.1 | 3.2 | 0.7 | 2.5 | 0.5 | 12.8 | 31.0 | 7.5 | الربع الرابع 2017 |
| 6.1 | 21.0 | 3.4 | 0.9 | 2.6 | 0.7 | 12.9 | 30.9 | 7.6 | الربع الأول 2018 |
| 6.0 | 20.0 | 3.3 | 0.7 | 2.5 | 0.5 | 12.9 | 31.1 | 7.6 | الربع الثاني 2018 |
| 6.0 | 19.9 | 3.3 | 0.9 | 3.1 | 0.6 | 12.8 | 30.9 | 7.5 | الربع الثالث 2018 |
| 6.0 | 22.6 | 2.9 | 1.0 | 4.4 | 0.6 | 12.7 | 32.5 | 6.6 | الربع الرابع 2018 |
| 5.7 | 21.0 | 2.8 | 0.6 | 2.5 | 0.4 | 12.5 | 31.7 | 6.6 | الربع الأول 2019 |
| 5.6 | 21.0 | 2.5 | 0.3 | 0.9 | 0.2 | 12.3 | 31.1 | 6.0 | الربع الثاني 2019 |
| 5.5 | 20.7 | 2.5 | 0.3 | 1.0 | 0.2 | 12.0 | 30.8 | 5.8 | الربع الثالث 2019 |
| 5.7 | 21.3 | 2.2 | 0.4 | 1.3 | 0.3 | 12.0 | 30.8 | 4.9 | الربع الرابع 2019 |
| 5.7 | 20.7 | 2.5 | 0.5 | 2.0 | 0.4 | 11.8 | 28.2 | 5.6 | الربع الأول 2020 |
| 9.0 | 25.3 | 4.7 | 3.1 | 9.5 | 2.3 | 15.4 | 31.4 | 8.1 | الربع الثاني 2020 |
| 8.5 | 24.6 | 4.4 | 2.7 | 9.1 | 1.9 | 14.9 | 30.2 | 7.9 | الربع الثالث 2020 |
| 7.4 | 20.2 | 4.0 | 2.6 | 9.1 | 1.7 | 12.6 | 24.4 | 7.1 | الربع الرابع 2020 |

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.

معدل المشاركة في القوى العاملة

| الإجمالي Total | | | غير السعوديين Non Saudi | | | السعوديون Saudi | | | الأربع |
|-------------------|----------------|--------------|----------------------------|----------------|--------------|--------------------|----------------|--------------|-------------------|
| جملة Total | إناث Female | ذكور Male | جملة Total | إناث Female | ذكور Male | جملة Total | إناث Female | ذكور Male | |
| 54.9 | 22.2 | 78.3 | 79.4 | 36.2 | 95.5 | 40.2 | 17.7 | 63.2 | الربع الثاني 2016 |
| 55.3 | 20.1 | 79.3 | 73.1 | 22.8 | 93.3 | 42.0 | 19.0 | 64.6 | الربع الثالث 2016 |
| 56.5 | 22.8 | 79.5 | 76.2 | 31.2 | 94.0 | 42.2 | 19.3 | 64.6 | الربع الرابع 2016 |
| 55.1 | 20.9 | 78.0 | 75.6 | 29.2 | 94.1 | 40.3 | 17.4 | 61.9 | الربع الأول 2017 |
| 54.2 | 18.7 | 78.2 | 73.4 | 21.6 | 94.0 | 40.3 | 17.4 | 62.1 | الربع الثاني 2017 |
| 54.8 | 19.9 | 78.4 | 74.2 | 24.9 | 93.8 | 40.7 | 17.8 | 62.6 | الربع الثالث 2017 |
| 55.6 | 20.9 | 79.0 | 74.2 | 24.2 | 94.2 | 41.9 | 19.4 | 63.4 | الربع الرابع 2017 |
| 55.5 | 21.0 | 78.8 | 73.9 | 24.5 | 93.6 | 41.9 | 19.5 | 63.5 | الربع الأول 2018 |
| 56.2 | 22.4 | 79.0 | 75.5 | 29.0 | 93.9 | 42.0 | 19.6 | 63.5 | الربع الثاني 2018 |
| 56.4 | 22.7 | 79.0 | 75.7 | 29.7 | 93.9 | 42.0 | 19.7 | 63.5 | الربع الثالث 2018 |
| 55.9 | 21.9 | 78.7 | 74.5 | 25.9 | 93.8 | 42.0 | 20.2 | 63.0 | الربع الرابع 2018 |
| 56.4 | 22.6 | 79.1 | 75.3 | 27.4 | 94.1 | 42.3 | 20.5 | 63.3 | الربع الأول 2019 |
| 57.9 | 24.3 | 80.4 | 75.2 | 26.9 | 94.1 | 45.0 | 23.2 | 66.0 | الربع الثاني 2019 |
| 58.4 | 24.5 | 81.1 | 75.6 | 27.6 | 94.5 | 45.5 | 23.2 | 67.0 | الربع الثالث 2019 |
| 58.8 | 26.8 | 80.4 | 75.2 | 28.8 | 93.6 | 46.7 | 26.0 | 66.6 | الربع الرابع 2019 |
| 58.2 | 25.4 | 80.4 | 74.5 | 24.2 | 94.4 | 46.2 | 25.9 | 65.8 | الربع الأول 2020 |
| 59.4 | 30.6 | 78.9 | 73.9 | 28.7 | 91.8 | 48.8 | 31.4 | 65.6 | الربع الثاني 2020 |
| 59.5 | 30.0 | 79.4 | 73.8 | 26.9 | 92.4 | 49.0 | 31.3 | 66.0 | الربع الثالث 2020 |
| 61.0 | 32.1 | 80.6 | 74.5 | 29.3 | 92.4 | 51.2 | 33.2 | 68.5 | الربع الرابع 2020 |

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء.

مؤشرات أخرى لسوق العمل الربع الرابع 2020م

المتعطلون السعوديون

قد يقبلون بوظيفة في القطاع الخاص

| المجموع | إناث | ذكور | |
|--|------|------|----------------------------|
| 93.2 | 91.5 | 96.0 | نعم |
| 6.8 | 8.5 | 4.0 | لا |
| الحد الأعلى المقبول للوقت المستغرق للمواصلات | | | |
| المجموع | إناث | ذكور | |
| 9.6 | 12.5 | 5.0 | لا يكون خارج الحسي |
| 57.3 | 64.1 | 46.6 | ساعة واحدة على الأكثر |
| 13.2 | 10.9 | 18.1 | ساعتان على الأكثر |
| 19.4 | 12.5 | 30.3 | أكثر من ساعتين |
| الحد الأعلى المقبول لساعات العمل | | | |
| المجموع | إناث | ذكور | |
| 3.8 | 4.5 | 2.6 | أقل من 6 ساعات |
| 12.7 | 17.1 | 5.7 | 6 ساعات |
| 65.6 | 67.0 | 63.5 | 8 ساعات |
| 17.9 | 11.4 | 28.2 | أكثر من 8 ساعات على الأغلب |

المنهجية

تعتمد إحصاءات سوق العمل في بياناتها على مصدرين رئيسيين هما:

المصدر الأول: مسح القوى العاملة (الهيئة العامة للإحصاء):

وهو مسح أسري بالعينة تجريه الهيئة العامة للإحصاء، ويتم فيه جمع المعلومات من خلال الاتصال الهاتفي بعينة مُحدّثة في عام 2020م، ويوفر المسح تقديرات للسكان داخل وخارج قوة العمل، كما يوفر أهم مؤشرات سوق العمل مثل: معدل البطالة، ومعدل المشاركة في القوى العاملة.

- معدل البطالة: هو عبارة عن نسبة المتعطلين إلى قوة العمل للسكان في سن العمل (15 سنة فأكثر).
 - معدل المشاركة في القوى العاملة: هو عبارة عن نسبة قوة العمل (المشغلين والمتعطلين) إلى السكان (15 سنة فأكثر).
 - المتعطلون: هم الأفراد (15 سنة فأكثر) الذين كانوا:
 1. دون عمل خلال الأيام السبعة السابقة لمقابلة الأسرة.
 2. يبحثون عن عمل بجدية خلال الأسابيع الأربعة السابقة للمقابلة (أي قاموا على الأقل باتخاذ أسلوب واحد للبحث عن عمل) ويشمل ذلك الذين لم يبحثوا عن عمل بسبب أنهم كانوا ينتظرون بدء عمل متفق عليه بالفعل، أو لأنهم كانوا يريدون إنشاء أعمالهم الخاصة.
 3. قادرين على العمل، ومستعدين للالتحاق به خلال الأيام السبعة السابقة للمقابلة، أو الأسبوعين القادمين.
- وخلال عام 2020م قامت الهيئة العامة للإحصاء بإجراء مراجعة شاملة لمسح القوى العاملة لتحسين جودة هذا المصدر المهم لبيانات سوق العمل.
- المصدر الثاني: بيانات السجلات الإدارية (المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ومركز المعلومات الوطني) وهي البيانات المسجلة والمحدّثة لدى الجهات الحكومية ذات العلاقة بسوق العمل باعتبار هذه الجهات مصدرًا رئيسًا لبيانات المشتغلين.

الروابط : الجداول، المنهجية