



الهيئة العامة للإحصاء
General Authority for Statistics

سوق العمل Labour Market

٢٠١٨ م
الربع الثاني
Second Quarter

المحتويات

١.....	المحتويات
٢.....	فهرس الجداول
٥.....	فهرس الأشكال
٦.....	مقدمة
٧.....	منهجية النشرة
١٩.....	المؤشرات الرئيسية لسوق العمل

فهرس الجداول

٢١	إجمالي المشتغلين حسب الجنس والجنسية والأنظمة المتبعة
٢١	العاملون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية حسب الجنس والجنسية للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨
٢٢	المشتركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب الجنس والجنسية للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨ *
٢٢	العمالة المنزلية غير السعودية حسب الجنس للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨
٢٢	إجمالي المشتغلين للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨
٢٦	إجمالي المشتغلين حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية *
٢٨	إجمالي المشتغلين حسب الجنس والجنسية والمنطقة الإدارية *
٢٩	العاملون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية حسب الجنس والجنسية والمنطقة الإدارية *
٣٠	العاملون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية *
٣١	العاملون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية حسب الجنس والجنسية والمستوى التعليمي *
٣٢	المشتركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب الجنس والجنسية ونوع القطاع
٣٣	المشتركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب الجنس والجنسية والمنطقة الإدارية
٣٤	المشتركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية
٣٥	المشتركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب الجنس والجنسية والمجموعات الرئيسية للمهن
٣٧	المشتركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب المنطقة الإدارية والمجموعات الرئيسية للمهن
٣٨	المشتركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب الفئات العمرية والمجموعات الرئيسية للمهن
٣٩	المشتركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب الجنس والجنسية والمجموعات الرئيسية للأنشطة الاقتصادية
٤١	المشتركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب المنطقة الإدارية والمجموعات الرئيسية للأنشطة الاقتصادية
٤٢	المشتركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب الفئات العمرية والمجموعات الرئيسية للأنشطة الاقتصادية
٤٣	العمالة المنزلية غير السعودية حسب الجنس والمجموعات الرئيسية للمهن المنزلية
٤٥	إجمالي تأشيرات العمل الصادرة حسب الجنس ونوع القطاع (تأشيرة)
٤٦	معدل التشغيل للسكان (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية (%)
٤٦	معدل التشغيل للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨ (%)
٤٨	متوسط ساعات العمل للمشتغلين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨ (ساعة)
٤٨	متوسط الأجر الشهري للمشتغلين مقابل أجر (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية (ريال سعودي)

٤٩	متوسط الأجر الشهري للمشتغلين مقابل أجر (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية ونوع القطاع (ريال سعودي).....
٥٠	متوسط الأجر الشهري للمشتغلين مقابل أجر (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والمستوى التعليمي (ريال سعودي).....
٥١	متوسط الأجر الشهري للمشتغلين مقابل أجر (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية (ريال سعودي).....
٥٢	إجمالي قوة العمل (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية.....
٥٢	السعوديون (١٥ سنة فأكثر) داخل قوة العمل للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨.....
٥٤	إجمالي قوة العمل (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية.....
٥٥	إجمالي قوة العمل (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والمستوى التعليمي.....
٥٦	معدل المشاركة الاقتصادية للسكان (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية (%).....
٥٧	معدل المشاركة الاقتصادية للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨ (%).....
٥٨	معدل المشاركة الاقتصادية للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والفئات العمرية (%).....
٥٩	معدل المشاركة الاقتصادية للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والمستوى التعليمي (%).....
٦٠	السعوديون الباحثين عن عمل حسب الجنس.....
٦٠	السعوديون الباحثين عن عمل للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨.....
٦١	السعوديون الباحثين عن عمل حسب الجنس والفئات العمرية.....
٦٢	السعوديون الباحثين عن عمل حسب الجنس والجنسية والمستوى التعليمي.....
٦٤	إجمالي المتعطلون (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية.....
٦٤	المتعطلون (١٥ سنة فأكثر) للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨.....
٦٥	إجمالي المتعطلين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية.....
٦٧	إجمالي المتعطلين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والمستوى التعليمي.....
٦٨	التوزيع النسبي للمتعطلين السعوديين الحاصلين على شهادة دبلوم فأعلى (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والتخصص الدراسي.....
٦٩	التوزيع النسبي للمتعطلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) الحاصلين على الشهادة الثانوية أو ما يعادلها حسب الجنس والتخصص الدراسي.....
٦٩	المتعطلون السعوديون (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس وخبرة العمل السابق.....
٧٠	التوزيع النسبي للمتعطلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس وخبرة العمل السابق (%).....
٧١	التوزيع النسبي للمتعطلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) الذين سبق لهم العمل حسب الجنس وأسباب ترك العمل السابق (%).....
٧٢	التوزيع النسبي للمتعطلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس وأسلوب البحث عن عمل (%).....
٧٣	التوزيع النسبي للمتعطلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس ومدة البحث عن عمل (%).....

٧٤	التوزيع النسبي للمتعلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والتدريب (%)
٧٤	التوزيع النسبي للمتعلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) الذين سبق لهم التدريب حسب الجنس ونوع التدريب (%)
٧٥	التوزيع النسبي للمتعلين السعوديين الذين سبق لهم التدريب (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجهة الممولة للتدريب (%)
٧٦	معدل البطالة للسكان (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية (%)
٧٦	معدل البطالة للسكان (١٥ سنة فأكثر) للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨ (%)
٧٨	معدل البطالة للسكان (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية (%)
٨٠	معدل البطالة للسكان (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والمستوى التعليمي (%)
٨٢	معدل البطالة للسكان (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والمنطقة الإدارية

فهرس الأشكال

٣٣	إجمالي المشتغلين للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨
٣٣	التوزيع النسبي لإجمالي المشتغلين حسب الجنس والجنسية (%)
٢٤	التوزيع النسبي لإجمالي المشتغلين حسب الأنظمة المتبعة (%)
٢٤	المشتغلون الخاضعون لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية والتأمينات الاجتماعية حسب الجنس والفئات العمرية
٢٧	المشتغلون السعوديون حسب المنطقة الإدارية
٣٢	التوزيع النسبي للعاملين السعوديين على رأس العمل الخاضعين لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية حسب المستوى التعليمي (%)
٣٦	المشركون السعوديون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب المجموعات الرئيسية للمهن
٣٦	التوزيع النسبي للمشاركين السعوديين على رأس العمل الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب المجموعات الرئيسية للمهن (%)
٤٠	المشركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب المجموعات الرئيسية للأنشطة الاقتصادية
٤٠	التوزيع النسبي للمشاركين السعوديين على رأس العمل الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب المجموعات الرئيسية للأنشطة الاقتصادية (%)
٤٤	التوزيع النسبي للعمالة المنزلية غير السعودية حسب المجموعات الرئيسية للمهن المنزلية (%)
٤٦	معدل التشغيل للسكان (١٥ سنة فأكثر) خلال عشر سنوات (٢٠٠٩ - ٢٠١٨) (%)
٥٣	السعوديون (١٥ سنة فأكثر) داخل قوة العمل للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨
٥٣	إجمالي قوة العمل (١٥ سنة فأكثر) خلال عشر سنوات (٢٠٠٩ - ٢٠١٨)
٥٤	السعوديون (١٥ سنة فأكثر) داخل قوة العمل حسب الجنس والفئات العمرية
٥٦	التوزيع النسبي للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) داخل قوة العمل حسب المستوى التعليمي (%)
٥٧	معدل المشاركة الاقتصادية للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨ (%)
٥٨	معدل المشاركة الاقتصادية للسكان (١٥ سنة فأكثر) خلال عشر سنوات (٢٠٠٩ - ٢٠١٨) (%)
٥٨	معدل المشاركة الاقتصادية للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والفئات العمرية (%)
٦٠	التوزيع النسبي للسعوديين الباحثين عن عمل حسب الجنس (%)
٦١	السعوديون الباحثون عن عمل للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨
٦٢	السعوديون الباحثين عن عمل حسب الجنس والفئات العمرية
٦٣	التوزيع النسبي للسعوديين الباحثين عن عمل حسب المستوى التعليمي (%)
٦٤	المتطلون السعوديون (١٥ سنة فأكثر) للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨
٦٥	إجمالي المتطلين (١٥ سنة فأكثر) خلال عشر سنوات (٢٠٠٩ - ٢٠١٨)
٦٦	المتطلون السعوديون (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والفئات العمرية
٦٦	التوزيع النسبي للمتطلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب المستوى التعليمي (%)
٧٠	التوزيع النسبي للمتطلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) وخبرة العمل السابق (%)
٧٤	المتطلون السعوديون (١٥ سنة فأكثر) حسب مدة البحث عن عمل (بالأشهر)
٧٥	التوزيع النسبي للمتطلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب نوع التدريب (%)
٧٧	معدل البطالة للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨ (%)
٧٧	معدل البطالة للسكان (١٥ سنة فأكثر) خلال عشر سنوات (٢٠٠٩ - ٢٠١٨) (%)
٨٠	معدل البطالة للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والفئات العمرية (%)
٨١	معدل البطالة للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب المستوى التعليمي (%)



مقدمة

يسر الهيئة العامة للإحصاء إصدار نشرة سوق العمل في المملكة العربية السعودية للربع الثاني المنتهي بنهاية شهر يونيو ٢٠١٨م.

سعيًا لتحقيق أهداف الاستراتيجية الوطنية للتنمية الإحصائية لرؤية المملكة ٢٠٣٠م، توفر نشرة سوق العمل إحصاءات من المسوح الميدانية للقوى العاملة التي تجريها الهيئة العامة للإحصاء عن القوى العاملة، ومن إحصاءات السجلات الإدارية لدى الجهات المعنية بسوق العمل (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، وزارة الخدمة المدنية، المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، صندوق تنمية الموارد البشرية، ومركز المعلومات الوطني) والتي تتضمن إحصاءات المشتغلين والباحثين عن عمل حسب العديد من المتغيرات بالإضافة إلى بعض المؤشرات الرئيسية للقوى العاملة المستخلصة من تقديرات مسح القوى العاملة كمعدل البطالة ومعدل المشاركة الاقتصادية ومعدل التشغيل، وغيرها من المؤشرات الرئيسية للقوى العاملة، وذلك حسب عدد من المتغيرات الأساسية مثل: (الجنسية، والجنس، والمنطقة الإدارية، والفئات العمرية، والمستوى التعليمي).

وتنوع أهمية هذه النشرة كونها توفر إحصاءات شاملة عن سوق العمل في المملكة يتم إصدارها بشكل ربع سنوي بالتعاون مع الجهات المعنية، مما يساعد متخذي القرار والباحثين في رسم السياسات الخاصة بالقوى العاملة، كما تساهم في بناء قاعدة بيانات إحصائية خاصة بسوق العمل في المملكة، يمكن الاستفادة منها في الإعداد والتخطيط للبرامج التنموية الاجتماعية والاقتصادية المستقبلية في المملكة، وتدعم التوجهات والجهود المبذولة من كافة أجهزة الدولة والقطاع الخاص الرامية لزيادة توظيف الوظائف، وإيجاد فرص عمل للشباب الباحثين عن عمل، وكذلك زيادة فرص عمل المرأة في مختلف القطاعات.

وتتقدم الهيئة العامة للإحصاء بالشكر والتقدير لكافة الشركاء والعلماء من الجهات المعنية بسوق العمل على تعاونهم معها في إنجاز هذه النشرة، كما تتقدم بوافر الشكر لأرباب الأسر على ما قدموه من تجاوب مع استمارة المسح، حيث كان لتعاونهم أكبر الأثر بعد توفيق الله في إصدار هذه النشرة، وتأمل الهيئة العامة للإحصاء من الجميع تزويدها بالمقترحات والملاحظات حول هذه النشرة على البريد الإلكتروني (info@stats.gov.sa) فمن شأن ذلك تحسين محتوى النشرة وإضفاء المزيد من عمليات التطوير على النشرات القادمة.

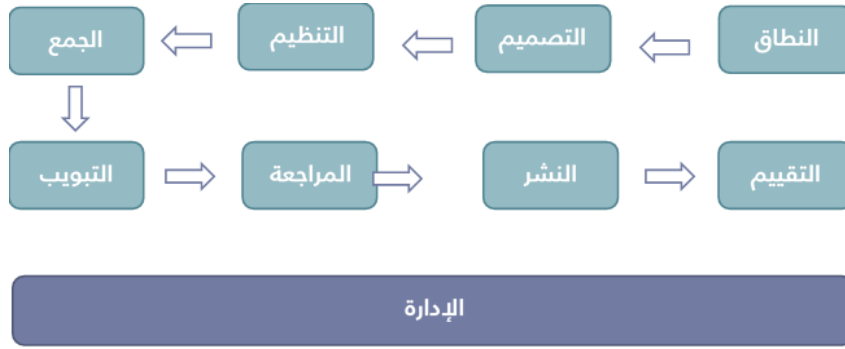
والله ولي التوفيق،،،،

الهيئة العامة للإحصاء
إحصاءات القوى العاملة والاحوال الاجتماعية

منهجية النشرة

انطلاقاً من رسالة الهيئة العامة للإحصاء المتمثلة في تقديم منتجات وخدمات إحصائية مُحدثة ذات قيمة مضافة تتميز بالدقة والشمولية والمصداقية، وفقاً لأفضل المعايير والممارسات الدولية، والريادة في تطوير القطاع الإحصائي لدعم اتخاذ القرار، ولتحقيق رؤية الهيئة المتمثلة في أن تكون المرجع الإحصائي الأكثر تميزاً وابتكاراً لدعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المملكة العربية السعودية، فقد طورت الهيئة كافة منهجيات أعمالها الإحصائية لتنسجم مع مراحل العمل التي نص عليها دليل إجراءات الأعمال الإحصائية بالهيئة المتوافق مع إجراءات العمل المعتمّدة لدى المنظمات الدولية ذات العلاقة بتطوير المنهجيات الإحصائية.

حيث تنقسم مراحل العمل الإحصائي إلى ثماني مراحل مترابطة، ومرحلة تاسعة تتمثل في مرحلة "الإدارة" الشاملة، وهي كما يلي:



ونشرة سوق العمل هي إحدى منتجات الهيئة التي تم تطوير منهجية العمل فيها وفقاً لتلك المراحل.

أهداف النشرة:

١. حساب معدلات التشغيل والبطالة، والمشاركة والإعالة الاقتصادية من تقديرات مسح القوى العاملة.
٢. توفير إحصاءات عن المشتغلين حسب عدد من المتغيرات.
٣. توفير إحصاءات عن الباحثين عن عمل حسب عدد من المتغيرات.
٤. توفير إحصاءات تقديرية عن المتعطلين وقوة العمل حسب عدد من المتغيرات.
٥. توفير إحصاءات تقديرية عن أسلوب البحث عن عمل للمتعطلين وفترة التعطل والخبرات السابقة للعمل والتدريب.
٦. توفير إحصاءات عن تأشيرات العمل.
٧. توفير إحصاءات عن متوسط الأجور ومتوسط ساعات العمل للمشتغلين.

الإسناد الزمني للنشرة:

تُسند بيانات مسح القوى العاملة من حيث عدد أفراد الأسرة وخصائصهم السكانية والاجتماعية والاقتصادية إلى ما يلي:

١. تُسند بيانات عدد أفراد الأسرة وخصائصهم السكانية إلى تاريخ زيارة الأسرة ومعاينتها.
٢. تُسند بيانات المشتغلين إلى الأسبوع السابق لزيارة الأسرة ومعاينتها، ويقصد بـ (الأسبوع السابق) آخر أسبوع كامل (من الأحد إلى السبت) يسبق تاريخ الزيارة.

٣. تُسند بيانات المتعطلين إلى الأسابيع الأربعة السابقة لزيارة الأسرة ومعاينتها، ويقصد بـ (الأسابيع الأربعة السابقة) آخر أربعة أسابيع كاملة تسبق تاريخ الزيارة (من يوم الأحد في الأسبوع الأول إلى يوم السبت في الأسبوع الأخير).

٤. تُسند بيانات الالتحاق بالبرامج التدريبية إلى الاثني عشر شهرًا السابقة، ويقصد بـ (الاثني عشر شهرًا السابقة) آخر اثني عشر شهرًا تسبق شهر المسح.

عينة المسح

تصميم خطة سحب العينات:

١. تصميم وتوثيق الخطة المثلى لاختيار وحدات العينة التي سيتم جمع البيانات منها، مع ضمان الحصول على تقديرات ذات كفاءة وفاعلية عالية؛ ولهذا الغرض تم تقسيم مجتمع المسح إلى أجزاء غير متداخلة تتصف بالتجانس النسبي في وحداتها، وكل جزء يعد طبقة، وكل طبقة تُعامل على أنها مجتمع مستقل بذاته، بحيث تُسحب عينة عشوائية من كل طبقة بشكل مستقل، وفي النهاية تُدمج جميع وحدات المعاينة المسحوبة لتشكيل العينة الكلية.
٢. اختيار وحدات العينة من بين الأطر الإحصائية التي تم تصميمها لتغطية المجتمع الإحصائي المستهدف، وعملية اختيار العينة تتم على مرحلتين، في المرحلة الأولى يتم اختيار وحدات المعاينة الأولية، وهي مناطق العد من إطار عملية حصر وترقيم المباني والوحدات العقارية، حيث يتم اختيار (١٣٣٤) منطقة عدّ من أصل (٣٦١٩٨) منطقة عد في إطار التعداد موزعة على جميع الطبقات في جميع المناطق الإدارية باستخدام الأسلوب المناسب مع الحجم بترجيح عدد الأسر السعودية فيها، ثم في المرحلة الثانية يتم عشوائياً اختيار وحدات المعاينة النهائية، وهي الأسر في مناطق العد التي تم اختيارها في المرحلة الأولى باستخدام العينة العشوائية المنتظمة بواقع (٢٥) أسرة من كل منطقة عد، أي ما مجموعه (٣٣٣٥٠) أسرة على مستوى المملكة.
٣. أعداد المنهجية المثلى لاختيار وحدات العينة بهدف تقديم المخرجات بالجودة المطلوبة، مع الحد الأدنى من العبء على مقدمي البيانات، وذلك باستخدام أساليب التناوب ومراقبة التداخل.
٤. تحديد البيانات الوصفية المطلوبة لتطبيق الإطار الإحصائي وتخصيص العينة واختيارها.
٥. اختبار وتقييم العينة، والتحقق من صحتها والموافقة على استخدامها في التكرار الحالي للمشروع.

تصميم العينة:

١. في عملية الجمع يتم اختيار العينة على النحو المحدد في خطوة "تصميم خطة سحب العينات" بحيث إن عملية الاختيار تكون على مستوى المناطق الإدارية كما يلي:

عدد الأسر N. of H.	المنطقة الإدارية Adm. Region	عدد الأسر N. of H.	المنطقة الإدارية Adm. Region	عدد الأسر N. of H.	المنطقة الإدارية Adm. Region
١٠٦٠٠	نجران Najran	٢٠٢٥٠	عسير Asir	٥٠١٧٥	الرياض Riyadh
١٠٥٠٠	الباحة AL – Baha	١٠٨٢٥	تبوك Tabuk	٦٠٥٠	مكة المكرمة Makkah
١٠٦٥٠	الجوف AL – Jouf	١٠٦٢٥	حائل Hail	٢٠٣٠٠	المدينة المنورة Madinah
٣٣٠٣٥	المجموع Total	١٠٧٥٠	الحدود الشمالية .North.Bord	١٠٦٥٠	القصيم Qassim
		١٠٧٧٥	جازان Jazan	٤٠٢٠٠	المنطقة الشرقية .Easte. Prov

٢. التحقق من صحة العينة التي تم اختيارها والموافقة على استخدامها، ولا يُعد هذا الإجراء مرتبطاً بالعمليات التي تعتمد بشكل كلي على مصادر البيانات الموجودة مسبقاً (على سبيل المثال البيانات الإدارية) حيث إنَّ هذه العمليات تُنشئ أطراً من البيانات المتاحة.

وفيما يلي أهم المعلومات الوصفية لمنهجية النشرة:

أ- إحصاءات مسح القوى العاملة:

مسح القوى العاملة هو أحد المسوح الميدانية العينية الأسرية التي تجرى في مجال الإحصاءات الاجتماعية المدرج ضمن خطة مسح الهيئة، ويوفر المسح تقديرات ومؤشرات عن العلاقة بقوة العمل للسكان في سن العمل للفئة العمرية (١٥) سنة فأكثر والمستقرين في المملكة العربية السعودية، ومن خلال المسح يتم تقدير السكان النشيطين وغير النشيطين اقتصادياً (داخل قوة العمل وخارجها) وكذلك حساب أهم مؤشرات سوق العمل كمعدلات البطالة والتشغيل والمشاركة الاقتصادية، التي لا يمكن استنباطها إلا من مسح القوى العاملة والتعداد العام للسكان والمساكن .

تصميم الاستمارة

استمارات جمع البيانات الميدانية:

تم إعداد وتصميم استمارة المسح من قبل مختصي مسح القوى العاملة في الهيئة العامة للإحصاء وذلك وفقاً للتوصيات والمعايير الدولية التي تصدرها منظمة العمل الدولية في مجال مسح القوى العاملة، وقد تم عرضها على خبراء منظمة العمل الدولية خلال زيارتهم للهيئة، والجهات ذات العلاقة بسوق العمل لأخذ ملاحظاتهم وملاحظاتهم عليها.

وقسمت الاستمارة إلى ثمانية أقسام تضمنت مجموعة من الأسئلة للأفراد من أهمها:

البيانات الأساسية لأفراد الأسرة، المستوى التعليمي، العمل خلال الأسبوع السابق، الباحثون عن عمل خلال الأربعة أسابيع السابقة، الإتاحة للعمل خلال الأسبوع السابق، والكثير من الأسئلة التفصيلية التي من خلالها يتم استخراج مؤشرات سوق العمل.

أسلوب جمع البيانات من المسح:

تم استخدام أسلوب الاتصال المباشر بالأسرة في عملية استيفاء استمارة المسح. حيث قام الباحثون المكلفون بهذه العملية بزيارة الأسر الواقعة ضمن عينة المسح واستيفاء البيانات مباشرةً باستخدام الاستمارة الإلكترونية المصممة لهذا الغرض والتي تحتوي على بيانات جميع أفراد الأسرة.

التعاريف المستخدمة في المسح

عينة المسح:

هم مجموع أفراد الأسر المعيشية المختارة في العينة بمن فيهم العمالة المنزلية ومن في حكمهم، الذين يعيشون في مسكن واحد.

الأسرة المعيشية:

هي فرد أو مجموعة أفراد تربطهم أو لا تربطهم صلة قرابة ويشتركون في المسكن والمأكل ويقيمون في المسكن وقت المسح، ويدخل ضمن أفراد الأسرة ما يلي:

١. الأفراد السعوديون وغير السعوديين الذين يقيمون إقامة معتادة مع الأسرة ويكونون غائبين عن الأسرة أثناء المسح لسفرهم خارج أو داخل المملكة بصفة مؤقتة مثل رجال الأعمال والسياح أو المسافرون للعلاج والطلاب المبتعثين في الخارج.
٢. الأفراد الذين يقيمون مع الأسرة بصفة معتادة وتغيّبوا عنها أثناء المسح لوجودهم في ورديات عمل مثل الحراس، الأطباء، الممرضون، العاملون في المطارات، الصيادون.
٣. العمالة المنزلية كالخدم والسائقين ومن في حكمهم الذين يقيمون مع الأسرة.

السكان غير النشطين اقتصادياً (خارج قوة العمل):

هم الأفراد (١٥ سنة فأكثر) غير المصنفين ضمن القوى العاملة (غير مشغولين أو متعطلين)، وذلك لكونهم لا يعملون أو لا يبحثون عن عمل أو غير قادرين على العمل أو غير مستعدين للاتحاق به خلال فترة الإسناد الزمني للمسح، مثل: الطلاب، وربات البيوت، والمتقاعدين الذين لا يعملون، والأفراد غير القادرين على العمل، والأفراد الذين لا يرغبون في العمل ولا يبحثون عنه لأي أسباب أخرى.

السكان النشطين اقتصادياً (قوة العمل):

هم الأفراد (١٥ سنة فأكثر المساهمون أو الذين لديهم القدرة والاستعداد للمساهمة في إنتاج السلع والخدمات خلال فترة الإسناد الزمني للمسح، ويشمل المشغولين والمتعطلين.

المشتغلون في مسح القوى العاملة:

هم الأفراد (١٥ سنة فأكثر) الذين قاموا خلال فترة الإسناد الزمني (الأسبوع السابق لزيارة الأسرة) بأحد الأعمال التالية:

- عمِلوا لمدة ساعة واحدة على الأقل مقابل راتب أو ربح (نقدي أو عيني) كموظفين منتظمين أو مؤقتين أو أصحاب عمل أو يعملون لحسابهم.

- أو قاموا بمساعدة الغير لمدة ساعة على الأقل بدون مقابل في أي نوع من الأعمال التجارية أو في مزرعة خاصة بأحد أفراد الأسرة.
 - أو عمّلوا لمدة ساعة واحدة على الأقل لدى الغير بدون أجر أو ربح (نقدي أو عيني) كمتطوعين.
 - أو تغيّبوا مؤقتاً عن عملهم طيلة الأسبوع بسبب إجازة أو مرض أو لأي سبب آخر وسوف يعودون إليه مجدداً.
- ويشمل التعريف الطلاب والباحثين عن عمل والمتقاعدين وربات البيوت ... الخ، الذين عملوا خلال الأسبوع السابق للزيارة لمدة ساعة واحدة على الأقل، مع ملاحظة أن ذلك لا يشمل الأعمال المنزلية مثل أعمال الطبخ والغسيل الذي تقوم به ربة المنزل أو أعمال الصيانة المنزلية العادية التي يقوم بها أحد أفراد الأسرة.

المتعطّلون في مسح القوى العاملة:

هم الأفراد (١٥ سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الإسناد الزمني:

١. بدون عمل خلال الأسبوع السابق لزيارة الأسرة.
٢. بحثوا عن عمل بجدية خلال الأسابيع الأربعة السابقة لزيارة الأسرة (قاموا على الأقل باتخاذ أسلوب واحد للبحث عن عمل) ويشمل ذلك الذين لم يقوموا بالبحث عن عمل خلال الأسابيع الأربعة السابقة لزيارة الأسرة بسبب انتظار الحصول على عمل أو تأسيس عمل خاص بهم خلال الفترة القادمة، حيث أنهم سبق لهم البحث عن عمل قبل فترة الإسناد.
٣. قادرون على العمل ومستعدون للالتحاق به في حال توفره (متاحون للعمل) خلال الأسبوع السابق لزيارة الأسرة.

التخصص العلمي:

أولاً: التخصص العلمي للحاصلين على شهادة الدبلوم دون الجامعي فما فوق:

١. تخصص التربية (العلوم التربوية وإعداد المعلمين)
٢. تخصص الدراسات الانسانية والفنون (الدراسات الانسانية تشمل: الدين واللغات الاجنبية واللغة العربية وآدابها والتاريخ والآثار والفلسفة والادخلق، الفنون تشمل: الفنون الجميلة والفنون التطبيقية والموسيقى والتمثيل والفنون التصويرية والسمعية والبصرية والتصميم الفني والحرف اليدوية)
٣. برامج العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون (تشمل: علم النفس وعلم الاجتماع والدراسات الثقافية والعلوم السياسية والعلوم الاقتصادية والصحافة والاعلام والمبيعات والتسويق والاعلان والعلوم المالية والمصرفية والتأمين والمحاسبة والادارة العامة وادارة الاعمال والسكرتارية وبيئة العمل والقانون).
٤. برامج العلوم الطبيعية والرياضيات وعلوم الحاسب الالى (تشمل: علوم الاحياء والكيمياء والفيزياء والبيئة والجيولوجيا والرياضيات والإحصاء وعلوم وتطبيقات الحاسب الآلي)
٥. برامج الهندسة والصناعات والإنشاءات (تشمل الهندسة الميكانيكية والكهربائية والالكترونية والكيميائية والصناعية والمدنية وبرامج عمليات التصنيع والإنشاءات وبرامج العمارة والتخطيط)
٦. برنامج الزراعة والبيطرة.
٧. الصحة والخدمات الاجتماعية (تشمل الطب والتمريض والعلوم الطبية المساعدة والصيدلة والتأهيل والرعاية الاجتماعية للأطفال والاحداث والمعاقين والارشاد الاجتماعي والمهني والاسري)
٨. برامج الخدمات (تشمل الخدمات الفندقية والسياحة والسفر والرياضة والخدمات المنزلية وخدمات العناية بالبشرة والتجميل وخدمات النقل والمواصلات وبرامج حماية البيئة)

ثانياً: تخصصات مرحلة الثانوية وما يعادلها:

وتشمل القسم العلمي والادبي والصحي والتجاري والصناعي والمهني والزراعي والتقني والعلوم الشرعية الدينية وبرامج السياحة والفندقة والخياطة والتدبير المنزلي
٩. ما دون الثانوي.

المتعطلون الذين سبق لهم التدريب:

هم الأفراد المتعطلون (١٥ سنة فأكثر) الذين حصلوا على دورة تدريبية خلال فترة الإسناد الزمني (الاثني عشر شهر السابقة لشهر المسح).

المتعطلون الذين سبق لهم العمل:

هم الأفراد المتعطلون (١٥ سنة فأكثر) الذين كانوا يعملون في السابق وتركوا أعمالهم لأي سبب من الأسباب وكانوا خلال فترة الإسناد: بدون عمل و يبحثون عن عمل بجدية، ومستعدين للالتحاق بعمل في حال توفره.

معدل المشاركة الاقتصادية في مسح القوى العاملة:

مؤشر يقيس مشاركة السكان في سن العمل (١٥ سنة فأكثر) في القوة العاملة كمشتغلين أو متعطلين، وهو عبارة عن نسبة قوة العمل إلى السكان (١٥ سنة فأكثر).

معدل التشغيل في مسح القوى العاملة:

مؤشر يقيس مشاركة السكان في سن العمل (١٥ سنة فأكثر) في القوة العاملة كمشتغلين، وهو عبارة عن نسبة المشتغلين إلى قوة العمل.

معدل البطالة في مسح القوى العاملة:

مؤشر يقيس مشاركة السكان في سن العمل (١٥ سنة فأكثر) في القوة العاملة كمشتغلين، وهو عبارة عن نسبة المتعطلين إلى قوة العمل.

المهنة الرئيسية:

هي نوع العمل الرئيس الذي يزاوله المشتغل في فترة الإسناد الزمني.

النشاط الاقتصادي:

هو جميع ما تمارسه أو تقدمه المؤسسة من أعمال أو خدمات تحقق لها عائداً، وأحياناً لا تجني المؤسسة من أعمالها مردوداً مادياً، كما هو الحال في الجمعيات الخيرية التي تعتمد على التبرعات.

متوسط ساعات العمل الأسبوعية:

مؤشر يقيس متوسط ساعات العمل الفعلية والاعتيادية الأسبوعية للمشتغلين (١٥ سنة فأكثر)، وهو عبارة عن مجموع ساعات العمل إلى إجمالي المشتغلين.

متوسط الأجر الشهري للمشتغلين مقابل أجر:

مؤشر يقيس متوسط الأجر الشهري للمشتغلين مقابل أجر (١٥ سنة فأكثر)، وهو عبارة عن مجموع الأجر الشهري إلى إجمالي المشتغلين مقابل أجر.

نوع القطاع:

- يقصد بنوع القطاع الجهة التي يعمل فيها الفرد المشتغل من واقع تقديرات مسح القوى العاملة وينقسم الى:
١. **حكومي:** هي جميع الأجهزة الحكومية، كالوزارات والإدارات والمصالح والبلديات والمدارس والجامعات والمعاهد والمستشفيات الحكومية والقطاعات العسكرية والهيئات العامة مثل (الهيئة العامة للإحصاء، هيئة الغذاء والدواء)، والبنوك الحكومية مثل (بنك التسليف، البنك الزراعي) وصناديق التنمية، والمنشآت التي تنتج سلع أو خدمات ويكون رأس مالها ملكاً للدولة وتحت إشرافها مثل (الخطوط السعودية، والمؤسسة العامة لخطوط السكك الحديدية، وشركة أرامكو).
 ٢. **قطاع المنشآت الخاصة:** هي المنشآت التي تنتج سلع أو خدمات ولها موقع ثابت وكيان قانوني وتعود ملكيتها لشخص أو مجموعة أشخاص مثل (الشركات الخاصة، المحلات التجارية، المدارس الخاصة، المستشفيات الخاصة البنوك التجارية).
 ٣. **العاملون لحسابهم:** هم الأفراد الذين يقدمون السلع أو الخدمات بصفة شخصية أو بالتعاون مع مجموعة أشخاص خارج المنشآت وليس لهم موقع ثابت له صفة الاستقرار، مثل الباعة المتجولين وسائقي الأجرة الذين يعملون لحسابهم وليس لدى شركة خاصة.
 ٤. **القطاع العائلي:** هي الأسر المنتجة للسلع أو الخدمات في المنازل، وذلك مقابل أجر أو ربح (نقدي أو عيني).
 ٥. **قطاع المنظمات غير الربحية:** هي الجمعيات والهيئات غير الحكومية التي تقدم سلع أو خدمات للمجتمع دون مقابل أو بسعر رمزي ولا تهدف إلى الربح مثل الجمعيات الخيرية والهيئات المهنية.
 ٦. **قطاع العمالة المنزلية:** هم الأفراد الذين يقدمون خدمات للأسرة مقابل أجر ويقومون معها، كالعاملة المنزلية والسائق والبيستاني وحارس المنزل الذي يقيم مع الأسرة.
 ٧. **قطاع المنظمات والهيئات الإقليمية والدولية والقطاعات الأخرى غير المصنفة**

معادلات الاحساب لمؤشرات القوى العاملة:

المؤشر	معادلة الاحساب
قوة العمل	= (عدد المشتغلين + عدد المتعطلين)
معدل البطالة	= (عدد المتعطلين ÷ إجمالي قوة العمل) × ١٠٠
معدل البطالة للذكور	= (عدد المتعطلين الذكور ÷ إجمالي قوة العمل الذكور) × ١٠٠
معدل البطالة للإناث	= (عدد المتعطلين الإناث ÷ إجمالي قوة العمل الإناث) × ١٠٠
معدل التشغيل	= (عدد المشتغلين ÷ إجمالي قوة العمل) × ١٠٠
معدل التشغيل للذكور	= (عدد المشتغلين الذكور ÷ إجمالي قوة العمل الذكور) × ١٠٠
معدل التشغيل للإناث	= (عدد المشتغلين الإناث ÷ إجمالي قوة العمل الإناث) × ١٠٠
معدل الإعالة الاقتصادية	= (إجمالي السكان - قوة العمل) ÷ قوة العمل × ١٠٠
معدل المشاركة الاقتصادية	= (إجمالي قوة العمل ÷ إجمالي عدد السكان في سن العمل (١٥ فأكثر)) × ١٠٠
معدل المشاركة الاقتصادية للذكور	= (إجمالي قوة عمل الذكور ÷ إجمالي عدد السكان الذكور في سن العمل (١٥ فأكثر)) × ١٠٠
معدل المشاركة الاقتصادية للإناث	= (إجمالي قوة عمل الإناث ÷ إجمالي عدد السكان الإناث في سن العمل (١٥ فأكثر)) × ١٠٠

ملاحظة: عدد المشتغلين وعدد المتعطلين بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة.

ب- إحصاءات سوق العمل

إحصاءات سوق العمل هي إحدى الإحصاءات السجالية التي يتم استخراج بياناتها من خلال السجلات الإدارية المتوفرة لدى الجهات الحكومية المعنية بسوق العمل والتي تعتبر مصدراً رئيسياً ومهماً لبيانات المشتغلين والباحثين عن عمل في المملكة العربية السعودية، وتكتسب هذه البيانات أهميتها من حيث إعطائها صورة شاملة لمكونات سوق العمل الرئيسية وكذلك تحقيق التكامل مع مؤشرات سوق العمل من مسح القوى العاملة. تم إسناد بيانات السجلات الإدارية في نشرة سوق العمل ربع السنوية من حيث عدد المشتغلين من السجلات الإدارية والباحثين عن عمل وبيانات تأشيريات العمل، إلى نهاية الربع (آخر يوم من آخر شهر في الربع).

أسلوب جمع بيانات إحصاءات سوق العمل (السجلات الإدارية):

تعتبر السجلات الإدارية التي تمتلكها الوزارات والمؤسسات الحكومية من المصادر الرئيسية للبيانات الإحصائية التي تستخدم لحساب المؤشرات في مختلف المجالات، وقد قامت الهيئة العامة للإحصاء بالتنسيق مع الجهات الحكومية المعنية بسوق العمل وذلك للحصول على البيانات الخاصة بنشرة سوق العمل والتي شملت بيانات المشتغلين والباحثين عن عمل من واقع بيانات السجلات الإدارية.

وبعد الحصول على البيانات من المصادر المختلفة، قامت الهيئة العامة للإحصاء بتدقيق البيانات ومراجعتها وفق المنهج الإحصائي العلمي ومعايير الجودة المتعارف عليها، لتصميم المخرجات ونشرها.

استمارات البيانات المطلوبة من الجهات الشريكة:

تقوم الهيئة باستقاء البيانات من عملائها الشركاء بشكل آلي عبر قوالب / استمارات جمع البيانات السجالية، حيث تشمل تلك الاستمارات على البيانات الأساسية المهمة المتعلقة بالمشتغلين والباحثين عن عمل، وتأشيريات العمل، وذلك كما يلي:

- استمارة البيانات المطلوبة من وزارة الخدمة المدنية: والمشملة على البيانات المتعلقة بالعاملين على رأس العمل الخاضعين لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية حسب عدد من المتغيرات.
- استمارة البيانات المطلوبة من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية: والمشملة على البيانات المتعلقة بالمشتغلين على رأس العمل الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب عدد من المتغيرات.
- استمارة البيانات المطلوبة من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية: والمشملة على البيانات المتعلقة بالعمالة المنزلية وتأشيريات العمل حسب عدد من المتغيرات.
- استمارة البيانات المطلوبة من صندوق تنمية الموارد البشرية: والمشملة على البيانات المتعلقة بالباحثين عن عمل من خلال برنامج حافز حسب عدد من المتغيرات.
- استمارة البيانات المطلوبة من مركز المعلومات الوطني: والمشملة على البيانات المتعلقة بالباحثين عن عمل من خلال برنامجي جدارة وساعد حسب عدد من المتغيرات.

التعاريف المستخدمة في إحصاءات سوق العمل

المشتغلون (حسب السجلات الإدارية لدى الأجهزة الحكومية):

هم جميع الأفراد العاملون الذين يشغلون وظائف وفقاً لأنظمة ولوائح معتمدة من الجهات المنظمة لسوق العمل والمسجلين في السجلات الإدارية، ويمكن تصنيف المشتغلين في السجلات الإدارية وفقاً للأنظمة واللوائح التي يخضعون لها كالتالي:

١. المشتغلون حسب أنظمة ولوائح الخدمة المدنية من السعوديين الذين يعملون في كافة الأجهزة والمصالح الحكومية والمؤسسات العامة الذين يشغلون وظائف معتمدة في الميزانية العامة للدولة والخاضعين لنظام التقاعد المدني من موظفين ومستخدمين (ذكور واناث) ، وكذلك غير السعوديين من يتم التعاقد معهم على هذه الوظائف وفقاً لللائحة توظيف غير السعوديين
 ٢. المشتغلون حسب أنظمة ولوائح نظام التأمينات الاجتماعية ونظام العمل والعمال ويشمل ذلك السعوديين وغير السعوديين
 ٣. العمالة المنزلية: هم العاملون غير السعوديين من الجنسين الذين يعملون في المنازل ويشمل (الخدم وعمال التنظيف والطباخين ومقدمي الطعام والسائقين والحراس والمرضى والمدربين الخصوصيين في المنازل
- علماً أن بيانات المشتغلين لا يدخل من ضمنهم الفئات التالية:

١. العاملون في القطاعات الأمنية والعسكرية
٢. العاملون غير المسجلين في سجلات التأمينات الاجتماعية والخدمة المدنية ويشمل ذلك:
 - السعوديون العاملون خارج المنشآت الذين يعملون لحسابهم ولا يخضعون لأنظمة العمل، وغير مسجلين في التأمينات الاجتماعية
 - أصحاب العمل السعوديين الذين يعملون في المنشآت وغير مسجلين في التأمينات الاجتماعية.
 - الموظفون غير السعوديين الذين يعملون في البعثات الدولية أو السياسية أو العسكرية الأجنبية.
 - الموظفون غير السعوديين الذين يقدمون إلى المملكة لأعمال لا يستغرق إنجازها في المعتاد أكثر من ثلاثة أشهر

مع الإحاطة أن بيانات المشتغلين من السجلات الإدارية - حسب الممارسات العالمية لمؤشرات سوق العمل - لها عدة مدلولات لسوق العمل ولكن لا يتم استخدامها إحصائياً لقياس معدلات التشغيل

الباحثون عن عمل (حسب السجلات الإدارية لدى الأجهزة الحكومية):

هم الأفراد السعوديين المسجلين في برامج البحث عن عمل لدى وزارة الخدمة المدنية (جدارة وساعد) ولدى صندوق تنمية الموارد البشرية (حافز)، ويقومون بتسجيل بياناتهم الشخصية ومؤهلاتهم وخبراتهم العملية وسيرهم الذاتية عن طريق نظام إلكتروني لدى جهة التقديم.

علمًا أن الباحثين عن عمل في السجلات الإدارية لا يخضعون لمعايير وشروط البطالة المتعارف عليها دولياً والمعتمدة من قبل منظمة العمل الدولية، وبالتالي لا يعتبر جميعهم متعطلين عن العمل، حيث أنه ليس كل باحث عن عمل يعتبر متعطل ولكي يعتبر الفرد متعطل لا بد أن يستوفي شروط البطالة وهي كالتالي:

١. أن يكون الفرد بدون عمل خلال الأسبوع السابق.
 ٢. أن يقوم الفرد بالبحث عن عمل بجدية خلال الأسابيع الأربعة السابقة.
 ٣. أن يكون الفرد قادر على العمل ومستعد للالتحاق به في حال توفره (متاح للعمل) خلال الأسبوع السابق.
- مع الإحاطة أن بيانات الباحثين عن عمل من السجلات الإدارية - حسب الممارسات العالمية لمؤشرات سوق العمل - لها عدة مدلولات لسوق العمل ولكن لا يتم استخدامها إحصائياً لقياس معدلات البطالة.
- الجدير بالذكر أنه سيتم تحديث معايير قياس عدد الباحثين عن عمل في نشرة سوق العمل القادمة للربع الثالث ٢٠١٨ وذلك بناء على دراسة أجريت على المتقدمين من خلال برامج البحث عن عمل (جدارة - ساعد-البوابة الوطنية للعمل (طاقات)) من خلال توزيع استبيان على المتقدمين للعمل ، يحتوي على تحديث بياناتهم.

تحديد التصنيفات الإحصائية:

التصنيف هو مجموعة مرتبة من فئات ذات صلة مستخدمة لتجميع البيانات وفقاً للتشابه، ويشكل التصنيف الأساس لجمع البيانات ونشرها في كل المجالات الإحصائية (النشاط الاقتصادي، والمنتجات، والنفقات، والمهن أو الصحة، ... إلخ) إذ يسمح تصنيف البيانات والمعلومات وضعها في فئات ذات معنى من أجل إنتاج إحصاءات مفيدة، حيث إن جمع البيانات يتطلب ترتيباً دقيقاً ومنهجياً وفقاً لخصائصها المشتركة لكي تكون الإحصاءات موثوقة وقابلة للمقارنة.

والأدلة والتصانيف الإحصائية المستخدمة عند جمع البيانات، هي:

أولاً: التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية:

هو تصنيف إحصائي معتمد على التصنيف الصناعي الدولي الموحد لجميع الأنشطة الاقتصادية، حيث إن التصنيف الصناعي الدولي الموحد للأنشطة الاقتصادية هو التصنيف المرجعي للأنشطة الإنتاجية، والغرض من استخدام هذا التصنيف في مسح القوى العاملة هو تحديد النشاط الاقتصادي الرئيسي الذي تزاوله المنشأة التي يعمل بها الفرد من الأسرة.

كما يعرف النشاط الاقتصادي بأنه (جميع ما تمارسه أو تقدمه المنشأة من أعمال أو خدمات تحقق لها عائداً مادياً، وأحياناً لا تجني المنشأة من أعمالها مردوداً مادياً كما هو الحال في الجمعيات الخيرية التي تعتمد على التبرعات).

ثانياً: التصنيف السعودي للمهن:



هو تصنيف إحصائي معتمد على التصنيف الدولي (ISCO) الذي يوفر نظامًا لتصنيف وتجميع المعلومات المهنية التي يتم الحصول عليها عن طريق التعدادات والمسوح الإحصائية، وكذلك من السجلات الإدارية. والغرض من استخدام هذا التصنيف في مسح القوى العاملة هو تصنيف المشتغلين حسب مهنتهم.

ثالثاً: التصنيف السعودي للتخصصات والمستويات التعليمية:

هو تصنيف إحصائي معتمد على التصنيف الدولي الموحد للتعليم ((ISCED)، وهو التصنيف المرجعي لتنظيم البرامج التعليمية والمؤهلات ذات الصلة حسب مستويات التعليم ومجالاته، كما أنه شامل لجميع البرامج التعليمية ومستويات وطرق التعليم، كما أنه يغطي جميع المراحل التعليمية بدءًا من مرحلة رياض الأطفال وحتى مستويات الدراسات العليا، والغرض من استخدام هذا التصنيف في مسح القوى العاملة هو تصنيف الأفراد ١٥ سنة فأكثر حسب تخصصاتهم ومستوياتهم التعليمية.

رابعاً: الدليل الوطني للدول والجنسيات:

هو تصنيف دولي معياري موحد، شاملٌ للدول والمقاطعات التابعة لها، ويعتمد التصنيف على المعيار الدولي (ISO ٣١٦٦ Country codes)، ويقوم هذا التصنيف بإعطاء رموز للدول والمقاطعات التابعة لها، حيث إن استخدام تلك الرموز والأرقام بدلاً من استخدام اسم الدولة مفيد للأغراض الإحصائية مما يوفر الوقت ويجنب الأخطاء، والغرض من استخدام هذا التصنيف في مسح القوى العاملة هو تصنيف الأفراد سعوديين أو غير سعوديين.

التحقق من صحة البيانات المُجمّعة ومتابعة جامعي ومقدمي البيانات:

يتم التحقق من صحة البيانات المُجمّعة عن طريق مراجعة البيانات من خلال الباحث نفسه والمفتش المسؤول عنه، والمشرف على عملية المسح في منطقة الإشراف، حيث تخضع جميع مناطق العمل لعملية مراقبة ومراجعة من غرفة جودة البيانات في المركز الرئيس بالهيئة، والتي تقوم أيضًا بضبط ومراقبة أداء جميع الفئات العاملة بالميدان تزامناً مع وقت تنفيذ عملية جمع البيانات بدءاً من اليوم الأول إلى آخر يوم فيها، ومن أبرز مهام غرفة جودة البيانات:

- مراجعة البيانات المُجمّعة وإرسال الملاحظات إلى فرق العمل الميدانية على مختلف مستوياتها عن طريق النظام الآلي المكتبي المرتبط بالأجهزة اللوحية التي يحملها الباحثون لتصلهم الملاحظات بشكل آلي سريع في مواقع عملهم.
- الاتصال هاتفياً بالأسر وطرح بعض الأسئلة في الاستمارة عليهم للتحقق من سلامة استيفاء الباحث للبيانات، ومدى التزامه بالتعليمات عند الزيارة، والحصول على البيانات المفقودة التي لم يتم تلقيها بعد، وتقديم الشكر لأرباب الأسر على تعاونهم.
- تكليف فريق فني متخصص في غرفة جودة البيانات يتولى الرد على الاستفسارات الميدانية سواء من فئات المشتغلين أو من أرباب الأسر.
- تطبيق قواعد الأخطاء لضمان اتساق ودقة ومنطقية البيانات.
- التحقق من صحة موقع استيفاء الاستمارة من خلال مطابقة إحدائياتها مع الإحدائيات المسجلة في ملف العينة.

إجراء التقييم:

- وذلك بتحليل مدخلات التقييم التي تمّ جمعها، ومقارنته نتائج هذا التحليل بالنتائج المتوقعة مسبقاً، وبناءً على ذلك يتمّ تحديد عدد من التحسينات والخطوات الممكنة ومناقشتها مع المعنيين في مختلف الإدارات ذات العلاقة داخل الهيئة، أو عملائها من الشركاء في نشرة سوق العمل، كما يتمّ خلال هذه الخطوة قياس أداء استخدام العملاء لنتائج نشرة سوق العمل، ومدى رضاهم عنها، والتواصل مع العملاء غير الراضين، وتقديم الإيضاحات لهم.

- وبناءً على هذه الإجراءات يتم الاتفاق على التوصيات المقترحة للحصول على بيانات ذات جودة عالية في الدورة القادمة لنشرة سوق العمل.

مصادر بيانات النشرة:

اعتمدت نشرة سوق العمل على مصدرين رئيسيين:

المصدر الأول: تقديرات مسح القوى العاملة

المصدر الثاني: احصاءات سوق العمل من خلال بيانات السجلات الادارية لدى الجهات المعنية بسوق العمل.

وفيما يلي قائمة بمصادر بيانات نشرة سوق العمل ٢٠١٨ الربع الثاني:

البيانات والمؤشرات الخاصة بالمصدر	نوع المصدر	مصدر البيانات		
تقديرات قوة العمل والمتعطلين والمؤشرات المتعلقة بالقوى العاملة	مسح ميداني	GaStat LFS	الهيئة العامة للإحصاء مسح القوى العاملة	 الهيئة العامة للإحصاء General Authority for Statistics
المشتغلون	سجلات إدارية	GOSI	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	 المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية General Organization for Social Insurance
العمالة المنزلية والتأشيرات	سجلات إدارية	MLSD	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	 وزارة العمل والتنمية الاجتماعية المملكة العربية السعودية
المشتغلون والباحثون عن عمل	سجلات إدارية	MCS	وزارة الخدمة المدنية	 المملكة العربية السعودية وزارة الخدمة المدنية
الباحثون عن عمل	سجلات إدارية	HRDF	صندوق تنمية الموارد البشرية	 صندوق تنمية الموارد البشرية HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND
الباحثون عن عمل	سجلات إدارية	NIC	مركز المعلومات الوطني	 وزارة الداخلية مركز المعلومات الوطني مركز خدمة تقنية المعلومات

المؤشرات الرئيسية لسوق العمل

جدول (١).

indicators	٢٠١٨ الربع الأول			٢٠١٨ الربع الثاني			المؤشرات (سجلات إدارية)
	الاجمالي Total	إناث Females	ذكور Males	الاجمالي Total	إناث Females	ذكور Males	
Total Employed Persons ^(١)	١٣,٣٣٣,٥١٣	٦,٣٣٦,٦٦٨	١١,٢٩٩,٨٤٥	١٣,١٨٠,٦٦	٦,٣٧٠,١٥	١,٠٩٨١,٠٥١	إجمالي المشتغلون ^(١)
Saudi Employed Persons ^(١)	٣,١٥٠,٠٤٠	١,٨٢٠,٤٣٣	٢,٠٦٧,٩٧٦	٣,١٢٥,٣٤٣	١,٧٢٠,١٥٤	٢,٠٥٣,١٨٩	المشتغلون السعوديون ^(١)
Non-Saudi Employed Persons ^(١)	١,٠١٨٣,٤٧٣	٩٥١,٢٣٥	٩,٢٣١,٨٦٩	٩,٨٩٦,٧٢٣	٩٦٤,٨٦١	٨,٩٢٧,٨٦٢	المشتغلون غير السعوديين ^(١)
Saudi Job Seekers ^(٢)	١,٠٧٢,١٦٢	٨٩٩,٣١٣	١,٧٢٠,٨٤٩	١,١١٨,٨٠١	٩٣٣,٥٥١	١,٨٥٠,٢٥٠	السعوديون الباحثون عن عمل ^(٢)
indicators	٢٠١٨ الربع الأول			٢٠١٨ الربع الثاني			المؤشرات (مسح القوى العاملة)
	الإجمالي	إناث	ذكور	الإجمالي	إناث	ذكور	
Total Unemployed Persons (1٥) years and above ^(٣)	٨٤٧,٤٨٠	٤٤٥,٢٧٦	٤٠٢,٢٠٤	٨٤٧,٩١٧	٤٥٥,٧٦٠	٣٩٢,١٥٧	إجمالي المتعطلون (١٥) سنة فأكثر ^(٣)
Saudi Unemployed Persons (1٥) years and above ^(٣)	٧٧٨,٩٣٧	٤٢٦,٢١٢	٣٥٢,٧٢٥	٧٨٧,٨٩٥	٤٣٣,٥٠٥	٣٥٤,٣٣٩	المتعطلون السعوديون (١٥) سنة فأكثر ^(٣)
Non-Saudi Unemployed Persons (1٥) years and above ^(٣)	٦٨,٥٤٣	١٩,٠٦٤	٤٩,٤٧٩	٦٠,٠٢٢	٢٢,٢٥٥	٣٧,٧٦٧	المتعطلون غير السعوديين (١٥) سنة فأكثر ^(٣)
Total Labor force (1٥) years and above ^(٣)	١٣,٩٠,٢٧٨	٦,١١٨,٤٢٧	١١,٧٨٤,٣٥٨	١٤,١٦٢,٦٤١	٦,٢٧٦,٠٨٦	١١,٨٨٦,٥٥٥	إجمالي قوة العمل للسكان (١٥) سنة فأكثر ^(٣)
Saudi Labor force (1٥) years and above ^(٣)	٦,٣٦٦,٧٠٧	٣,٣٧٧,٢٢٩	٤,٠٦٥,٣٧٨	٦,٠٨٦,٧٨٦	٣,٣٩٤,١٧١	٤,٦٩٢,٦١٥	قوة العمل للسكان السعوديين (١٥) سنة فأكثر ^(٣)
Non-Saudi Labor force (1٥) years and above ^(٣)	٧,٥٣٣,٥٧١	٣,٧٤١,١٩٨	٧,٧١٨,٩٨٠	٨,٠٧٥,٨٥٥	٢,٨٨١,٩١٥	٧,١٩٣,٩٤٠	قوة العمل للسكان غير السعوديين (١٥) سنة فأكثر ^(٣)
Total Economic Participation Rate (1٥) years and above ^(٣)	٥٥,٥	٢١,٠	٧٨,٨	٥٦,٢	٢٢,٤	٧٩,٠	معدل المشاركة الاقتصادية للسكان (١٥) سنة فأكثر ^(٣)
Saudi Economic Participation Rate (1٥) years and above ^(٣)	٤١,٩	١٩,٥	٦٣,٥	٤٢,٠	١٩,٦	٦٣,٥	معدل المشاركة الاقتصادية للسكان السعوديين (١٥) سنة فأكثر ^(٣)
Non-Saudi Economic Participation Rate (1٥) years and above ^(٣)	٧٣,٩	٢٤,٥	٩٣,٦	٧٥,٥	٢٩,٠	٩٣,٩	معدل المشاركة الاقتصادية للسكان غير السعوديين (١٥) سنة فأكثر ^(٣)

Source: (١) GOSI, MCS, MLSD

(٢) HRDF, MCS, NIC

LFS - GaStat

المصدر: (١) المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وزارة الخدمة المدنية، وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

(٢) صندوق تنمية الموارد البشرية (حافز) - وزارة الخدمة المدنية (جدارة - مساعد)، مركز المعلومات الوطني

(٣) بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

(٣): Estimated data from the

البيانات لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الخدمة المدنية
Data do not include employees in the security and military sectors and non-registered in the records of GOSI, MCS

المؤشرات الرئيسية لسوق العمل

Main indicators of the labor market

جدول (١). Table.

Indicators	٢٠١٨ الربع الأول			٢٠١٨ الربع الثاني			المؤشرات (مسح القوى العاملة)
	الإجمالي	اناث	ذكور	الإجمالي	اناث	ذكور	
	Total	Females	Males	Total	Females	Males	
Total Employment Rate (10) years and above ^(١)	٩٣,٩	٧٩,٠	٩٦,٦	٩٤,٠	٨٠,٠	٩٦,٧	معدل التشغيل للسكان (١٥) سنة فأكثر ^(٢)
Saudi Employment Rate (10) years and above ^(٢)	٨٧,١	٦٩,١	٩٢,٤	٨٧,١	٦٨,٩	٩٢,٤	معدل التشغيل للسكان السعوديين (١٥) سنة فأكثر ^(٢)
Total Unemployment Rate (10) years and above ^(١)	٦,١	٢١,٠	٣,٤	٦,٠	٢٠,٠	٣,٣	معدل البطالة للسكان (١٥) سنة فأكثر ^(٢)
Saudi Unemployment Rate (10) years and above ^(٢)	١٢,٩	٣٠,٩	٧,٦	١٢,٩	٣١,١	٧,٦	معدل البطالة للسكان السعوديين (١٥) سنة فأكثر ^(٢)
Average Hours of Work for Employed Persons (10) years and above ^(١)	٤٤,٥	٤٢,٤	٤٤,٩	٤٣,٩	٤٢,٢	٤٤,٢	متوسط ساعات العمل لإجمالي المشتغلين (١٥) سنة فأكثر ^(٢)
Average Monthly Wages per Paid employee (10) years and above ^(١)	٦٠٢١٠	٦٠٣٤٦	٦٠١٩٠	٦٠٢٣٥	٦٠١٨١	٦٠٢٤٤	متوسط الأجر الشهري للمشتغلين مقابل أجر (١٥) سنة فأكثر ^(٢)
Average Monthly Wages per Paid Saudi employee (10) years and above ^(١)	١٠٠٨٩	٩٠٢٣٠	١٠٠٢٨٩	١٠٠٢٣٨	٩٠٤١٢	١٠٠٤٣٠	متوسط الأجر الشهري للمشتغلين السعوديين مقابل أجر (١٥) سنة فأكثر ^(٢)
Total Economic Dependency Ratio (per 100 persons) ^(١)		١٣٩			١٣٦		معدل الإعالة الاقتصادية لإجمالي السكان (لكل ١٠٠ فرد) ^(٢)

Source: (١) GOSI, MCS, MLSD

(٢) HRDF, MCS, NIC

the LFS - GaStat

المصدر: (١) المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

(٢) صندوق تنمية الموارد البشرية (حافز) - وزارة الخدمة المدنية (جدارة - مساعد)، مركز المعلومات الوطني

(٣) بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

٣)) :Estimated data from

البيانات لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الخدمة المدنية

Data do not include employees in the security and military sectors and non-registered in the records of GOSI, MCS

العمالة

المشتغلون (حسب السجلات الإدارية لدى الأجهزة الحكومية):

أظهرت نتائج نشرة سوق العمل للربع الثاني المنتهي بنهاية شهر يونيو عام ٢٠١٨ من واقع بيانات السجلات الإدارية لدى الأجهزة الحكومية أن جملة عدد المشتغلين بلغت (١٣٠.١٨٠.٦٦) فرداً، يمثل الذكور منهم (١٠٠.٩٨١.٥١) فرداً بنسبة بلغت (٨٤,٤%)، ويمثلن الإناث منهم (٢٠.٣٧٠.١٥) بنسبة (١٥,٦%) من إجمالي المشتغلين. كما أظهرت نتائج السجلات الإدارية أن إجمالي المشتغلين السعوديين بلغ (٣٠١٢٥٠٣٤٣) فرداً، نسبة الذكور (٦٥,٧%) بلغ عددهم (٢٠.٥٣٠١٨٩) فرداً، وبلغت نسبة الإناث منهم (٣٤,٣%) بعدد (١٠.٧٢٠١٥٤) فرداً. مع ملاحظة ان بيانات السجلات الإدارية لا تشمل:

- ١) العاملون في القطاعات الأمنية والعسكرية
- ٢) والعاملون غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الخدمة المدنية (مثل العاملون لحسابهم الخاص)

إجمالي المشتغلين حسب الجنس والجنسية والأنظمة المتبعة
Total Employed persons by Sex, Nationality and Adopted regulations

جدول (٢)

الإجمالي Total			غير السعوديين Non Saudi			السعوديون Saudi			الأنظمة المتبعة Adopted regulations
الجملة Total	الإناث Female	الذكور Male	الجملة Total	الإناث Female	الذكور Male	الجملة Total	الإناث Female	الذكور Male	
1,229,370	502,285	727,085	50,168	23,487	26,681	1,179,202	478,798	700,404	الخاصون لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية Civil Service
9,367,593	810,216	8,557,377	7,421,452	216,860	7,204,592	1,946,141	593,356	1,352,785	الخاصون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية Social Insurance
10,596,963	1,312,501	9,284,462	7,471,620	240,347	7,231,273	3,125,343	1,072,154	2,053,189	الجملة Total
2,421,103	724,514	1,696,589	2,421,103	724,514	1,696,589	0	0	0	العمالة المنزلية* Domestic worker
13,018,066	2,037,015	10,981,051	9,892,723	964,861	8,927,862	3,125,343	1,072,154	2,053,189	الإجمالي Total

Source: GOSI, MCS

المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وزارة الخدمة المدنية
* وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

* MLSD

البيانات لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الخدمة المدنية

Data do not include employees in the security and military sectors and non-registered in the records of GOSI, MCS

العاملون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية حسب الجنس والجنسية للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨
Employees on the job Subject to the rules and regulations of the Civil Service by sex and nationality for ٢٠١٨ Q2 Compared to ٢٠١٨ Q1

جدول (٣)

الإجمالي Total			غير السعوديين Non-Saudi			السعوديون Saudi			الفترة Period
الجملة Total	الإناث Female	الذكور Male	الجملة Total	الإناث Female	الذكور Male	الجملة Total	الإناث Female	الذكور Male	
١,٠٢٢,٩٠٣,٧	٥٠٢,٢٨٥	٧٢٧,٠٨٥	٥٠,١٦٨	٢٣,٤٨٧	٢٦,٦٨١	١,٠١٧,٩٠٢,٢	٤٧٨,٧٩٨	٧٠٠,١٠٤,٤	الربع الثاني ٢٠١٨
١,٠٢٢,٩٠٣,٧	٥٠١,٩٢٨	٧٢٧,١٤٥	٥٠,٧٤٥	٢٣,٨٩٦	٢٦,٨٤٩	١,٠١٧,٨٣٢,٨	٤٧٨,٠٣٢	٧٠٠,٣٦٦	الربع الأول ٢٠١٨

Source: MCS

المصدر: وزارة الخدمة المدنية



المشترون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب الجنس والجنسية للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨ *
Participants on the job Subject to the rules and regulations of social insurance by sex and nationality for ٢٠١٨ Q2 Compared to ٢٠١٨ Q1 *

جدول (٤). Table (٤)

الإجمالي Total			غير السعوديين Non-Saudi			السعوديون Saudi			الفترة Period
الجملة Total	الاناث Female	الذكور Male	الجملة Total	الاناث Female	الذكور Male	الجملة Total	الاناث Female	الذكور Male	
٩٠٣٦٧٠٥٩٣	٨١٠٠٢١٦	٨٠٥٧٧٠٣٧٧	٧٠٤٢١٠٤٥٢	٢١٦٠٨٦	٧٠٢٠٤٠٥٩٢	١٠٩٤٦٠١٤١	٥٩٣٠٣٥٦	١٠٣٥٢٠٧٨٥	٢٠١٨ الربع الثاني
٩٠٧٠٥٠٣٣٧	٨٢١٠٣٥٩	٨٠٨٨٣٠٩٧٨	٧٠٧٣٣٠٢٥٦	٢١٦٠٩٥٨	٧٠٥١٦٠٢٩٨	١٠٩٧٢٠٠٨١	٦٠٤٠٤٠١	١٠٣٦٧٠٦٨	٢٠١٨ الربع الأول

Source: GOSI

المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية .

*بيانات المشتركين على رأس العمل تتضمن بيانات العاملين في القطاع الحكومي ممن يخضعون لنظام التأمينات الاجتماعية حيث يبلغ عددهم الإجمالي في الربع الثاني ٢٣٨,٥٨٧ بينما في الربع الأول ٢٣٥,٣٢٤

*Data of the participants on the job include data of employees in the government sector who are Subject to the rules and regulations of social insurance, where the total number in the ٢٠١٨ Q2 (٢٣٨٥٨٧) and the ٢٠١٨ Q1 (٢٣٥٣٢٤)

العمالة المنزلية غير السعودية حسب الجنس للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨
Non - Saudi domestic workers by sex for ٢٠١٨ Q2 Compared to ٢٠١٨ Q1

جدول (٥). Table (٥)

غير السعوديين Non-Saudi			الفترة Period
الجملة Total	الاناث Female	الذكور Male	
٢٠٤٢١٠١٠٣	٧٢٤٠٥١٤	١٠٦٩٦٠٥٨٩	٢٠١٨ الربع الثاني
٢٠٣٩٩٠١٠٣	٧١٠٠٣٨١	١٠٦٨٨٠٧٢٢	٢٠١٨ الربع الأول

Source: MLSDD

المصدر: وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

إجمالي المشتغلين للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨
Total Employed persons for ٢٠١٨ Q2 Compared to ٢٠١٨ Q1

جدول (٦). Table (٦)

الإجمالي Total			غير السعوديين Non-Saudi			السعوديون Saudi			الفترة Period
الجملة Total	الاناث Female	الذكور Male	الجملة Total	الاناث Female	الذكور Male	الجملة Total	الاناث Female	الذكور Male	
١٣٠٠١٨٠٠٦٦	٢٠٠٣٧٠٠١٥	١٠٠٩٨١٠٠٥١	٩٠٨٩٢٠٧٢٣	٩٦٤٠٨٦١	٨٠٩٢٧٠٨٦٢	٣٠١٢٥٠٣٤٣	١٠٠٧٢٠١٥٤	٢٠٠٥٣٠١٨٩	٢٠١٨ الربع الثاني
١٣٠٣٣٣٠٥١٣	٢٠٠٣٣٠٦٦٨	١١٠٢٩٩٠٨٤٥	١٠٠١٨٣٠١٠٤	٩٥١٠٢٣٥	٩٠٢٣١٠٨٦٩	٣٠١٥٠٠٤٠٩	١٠٠٨٢٠٤٣٣	٢٠٠٦٧٠٩٧٦	٢٠١٨ الربع الأول

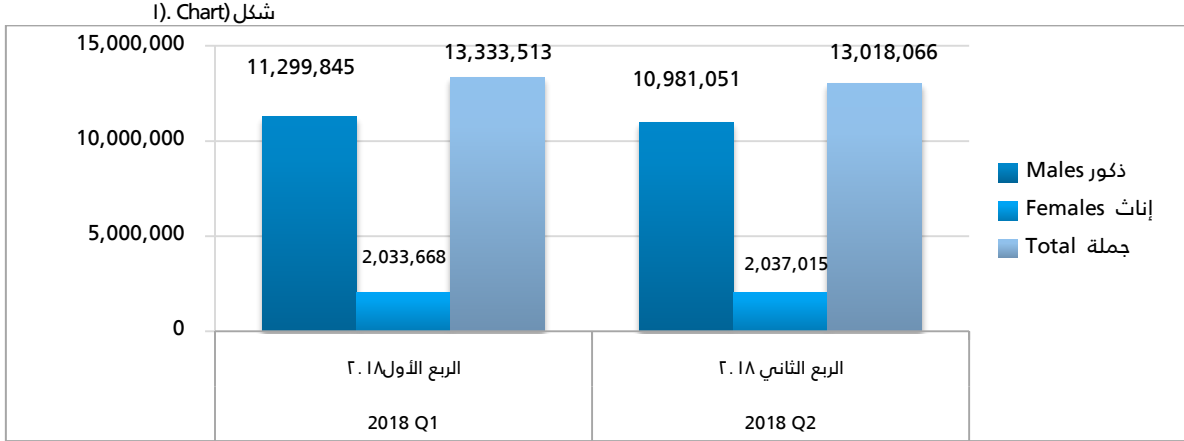
Source: GOSI, MCS, MLSDD

المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وزارة الخدمة المدنية، وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

البيانات لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الخدمة المدنية

Data do not include employees in the security and military sectors and non-registered in the records of GOSI, MCS

إجمالي المشتغلين للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨
Total Employed persons for ٢٠١٨ Q2 Compared to ٢٠١٨ Q1

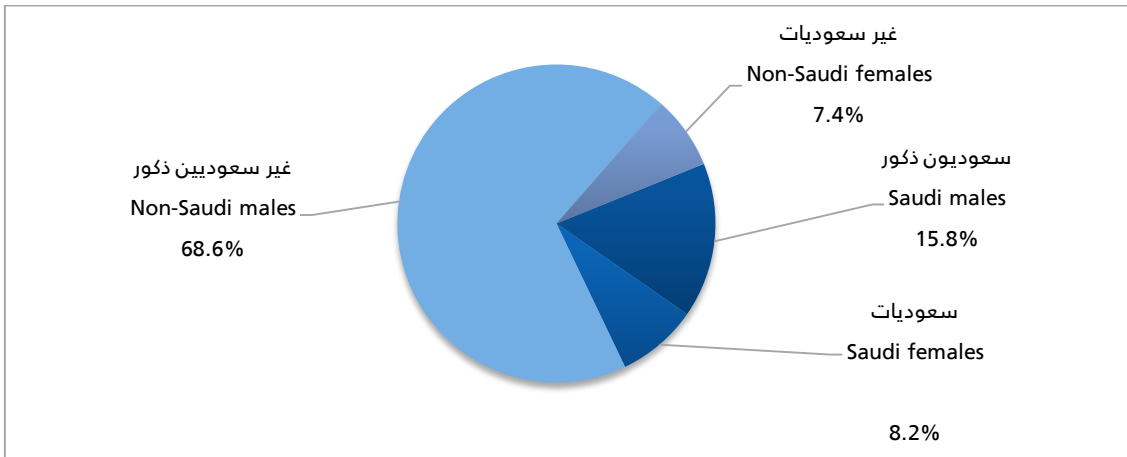


المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وزارة الخدمة المدنية، وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، GOSI، MCS، MLSD

البيانات لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الخدمة المدنية
Data do not include employees in the security and military sectors and non-registered in the records of GOSI، MCS

التوزيع النسبي لإجمالي المشتغلين حسب الجنس والجنسية (%)
Percentage Distribution of Total Employed Persons by Sex and Nationality (%)

شكل (٢). Chart 2)

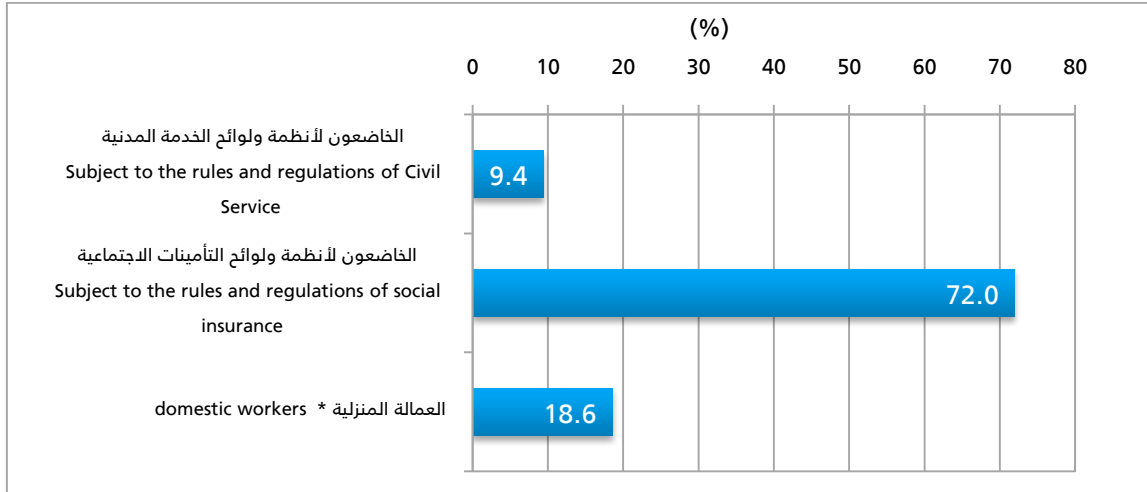


المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وزارة الخدمة المدنية، وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، GOSI، MCS، MLSD
البيانات لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الخدمة المدنية
Data do not include employees in the security and military sectors and non-registered in the records of GOSI، MCS

وبينت نتائج السجلات الإدارية أن العاملين الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية بلغت نسبتهم (٧٢,٠%) من إجمالي المشتغلين، يليهم العمالة المنزلية بنسبة بلغت (١٨,٦%) فيما بلغت نسبة العاملين الخاضعين لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية (٩,٤%) من إجمالي المشتغلين.

التوزيع النسبي لإجمالي المشتغلين حسب الأنظمة المتبعة (%)
Percentage Distribution of Total Employed Persons by Adopted regulations (%)

شكل (٣). Chart



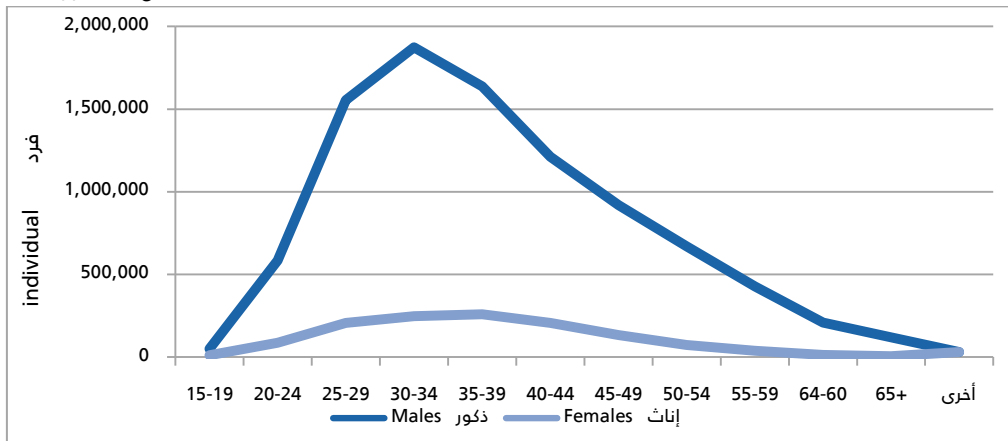
Source: GOSI, MCS

المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الخدمة المدنية.
* وزارة العمل والتنميةاجتماعية
* MLSAالبيانات لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الخدمة المدنية
Data do not include employees in the security and military sectors and non-registered in the records of GOSI, MCS

كما بينت نتائج النشرة من واقع السجلات الإدارية أن أعلى نسبة للمشتغلين السعوديين كانت في الفئة العمرية (٣٠ - ٣٤) سنة، وذلك بنسبة (١٨,٢%) من إجمالي المشتغلين السعوديين، يليهم السعوديين في الفئة العمرية (٣٥ - ٣٩) سنة، بنسبة (١٧,٠%)، فيما كانت أقل نسبة للمشتغلين السعوديين في الفئة العمرية (٦٥ سنة فأكثر)، وذلك بنسبة (٠,٤%)

المشتغلون الخاضعون لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية والتأمينات الاجتماعية حسب الجنس والفئات العمرية
Employed persons Subject to the rules and regulations of Civil Service and social insurance by Sex and Age group

شكل (٤). Chart



Source: GOSI, MCS

المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وزارة الخدمة المدنية

أما فيما يخص السعوديين الذكور فتمثل الفئة العمرية (٣٠ - ٣٤) سنة الفئة الأعلى من حيث عدد المشتغلين وذلك بنسبة (١٨,٢%) من جملة المشتغلين السعوديين الذكور، وبالنسبة للمشتغلات السعوديات فتمثل الفئة العمرية (٣٥ - ٣٩) سنة الفئة الأعلى من حيث عدد المشتغلات السعوديات وذلك بنسبة (١٩,٨%) من جملة المشتغلات السعوديات.

إجمالي المشتغلين حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية *
Total Employed persons by Sex, Nationality and Age group*

جدول (٧). Table (٧)

الفئات العمرية age group	السعوديون Saudi			غير السعوديين Non-Saudi			الجملة Total	
	ذكور Male	إناث Female	جملة Total	ذكور Male	إناث Female	جملة Total	ذكور Male	إناث Female
١٥-١٩	٤٨٦٣٩	١١٠٩٢١	٦٠٥٦٠	١٠٢١٢	١٤٨	١٠٣٦٠	٤٩٠٨٥١	١٢٠٦٩
٢٠-٢٤	٢٨٣٠٣٧٣	٧٩٠٨٤٧	٣٦٣٠٢٢٠	٣٠٠٢٩٧	٧٧٠٧	٣٠٨٠٠٤	٥٨٣٠٦٧	٨٧٥٥٥٤
٢٥-٢٩	٣٦٢٠٨٢٦	١٦٦٠٦٠٦	٥٢٩٠٤٣٢	١٠١٩١٠٨٥١	٤٠٣٥٠	١٠٢٣٢٠٢٠١	١٠٥٥٤٠٦٧٧	٢٠٦٠٩٥٦
٣٠-٣٤	٣٧٣٠١٠٢	١٩٤٠٨٥٧	٥٦٧٠٩٥٩	١٠٥٠٠٦٧٢	٥٣٠٣٨	١٠٥٥٣٠٧١٠	١٠٨٧٣٠٧٧٤	٢٤٧٠٨٩٥
٣٥-٣٩	٣٢٠٦٧٢	٢١١٠٨٨٤	٥٣٢٠٥٥٦	١٠٣١٦٠٢٩٢	٤٧٠١٠٨	١٠٣٦٣٠٤٠٠	١٠٦٣٦٠٩٦٤	٢٥٨٠٩٩٢
٤٠-٤٤	٢٣٥٠٦٥٨	١٧٢٠٥٤١	٤٠٨٠١٩٩	٩٧٠٦٢٨	٣٤٠٥٧٨	١٠١١٠٢٠٦	١٠٢١٢٠٢٨٦	٢٠٧٠١١٩
٤٥-٤٩	١٦٨٠٢٤٧	١١٠٠٢٩٦	٢٧٨٠٥٤٣	٧٥٠٤٢١	٢٢٠١٥٧	٧٧٢٠٥٧٨	٩١٨٠٦٦٨	١٣٢٠٤٥٣
٥٠-٥٤	١٢٩٠٣٠٤	٥٩٠٩٨٩	١٨٩٠٢٩٣	٥٤٠١٧٧	١٣٠١٣٣	٥٥٣٠٣١٠	٦٦٩٠٤٨١	٧٣٠١٢٢
٥٥-٥٩	٨٠٠٢٨٧	٢٩٠٩٢٠	١١٠٠٢٠٧	٣٤٦٠٤٨	٨٠١٤٨	٣٥٤٠٦٢٨	٤٦٦٠٧٦٧	٣٨٠٠٦٨
٦٤-٦٠	١٨٠٠٣٥	٨٠٠٣٦	٢٦٠٠٧١	١٩٠٠٧١٣	٥٠١١٤	١٩٥٠٨٢٧	٢٠٨٠٧٤٨	١٣٠٠١٥٠
٦٥+	٩٠٩٩٥	٢٠٨١٧	١٢٠٨١٢	١٠٩٠٢٦٣	١٠٨٩٥	١١١٠١٥٨	١١٩٠٢٥٨	٤٠٧١٢
أخرى	٢٣٠٠٥١	٢٣٠٤٤٠	٤٦٠٤٩١	٧٠٢٦٧	٦٠٩٧١	١٤٠٢٣٨	٣٠٣٠٣١٨	٣٠٤٤١١
الجملة Total	٢٠٠٥٣٠١٨٩	١٠٠٧٢٠١٥٤	٣٠١٢٥٠٣٤٣	٧٠٢٣١٠٢٧٣	٢٤٠٠٣٤٧	٧٠٤٧١٠٦٢٠	٩٠٢٨٤٠٤٦٢	١٠٣١٢٥٠٠١
العمالة المنزلية* domestic workers	.	.	.	١٠٦٩٦٠٥٨٩	٧٢٤٠٥١٤	٢٠٤٢١٠١٠٣	١٠٦٩٦٠٥٨٩	٧٢٤٠٥١٤
الجمالي Total	٢٠٠٥٣٠١٨٩	١٠٠٧٢٠١٥٤	٣٠١٢٥٠٣٤٣	٨٠٩٢٧٠٨٦٢	٩٦٤٠٨٦١	٩٠٨٩٢٠٧٢٣	١٠٠٩٨١٠٥١	٢٠٠٣٧٠١٥٠

Source: GOSI, MCS

المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وزارة الخدمة المدنية.

* وزارة العمل والتنمية

الاجتماعية

* MLSD

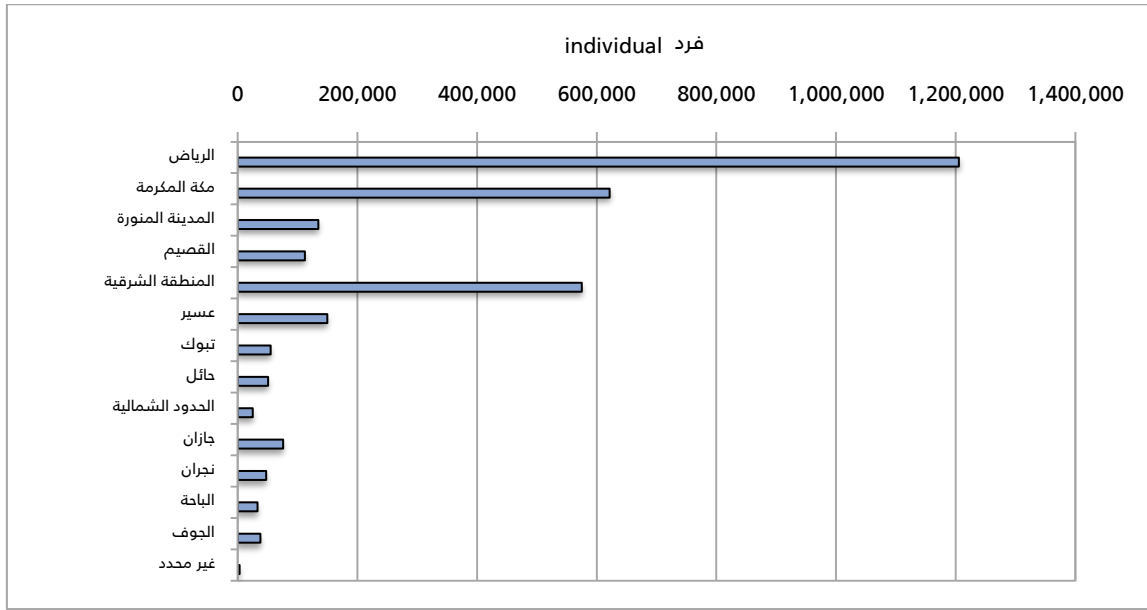
البيانات لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الخدمة المدنية

Data do not include employees in the security and military sectors and non-registered in the records of GOSI, MCS

كما بينت نتائج السجلات الإدارية أن معظم المشتغلين السعوديين يعملون في مناطق الرياض ومكة المكرمة والمنطقة الشرقية حيث بلغت نسبتهم في المناطق الثلاثة (٧٦,٩%) من إجمالي المشتغلين السعوديين، وسجلت منطقة الرياض أعلى نسبة للمشتغلين السعوديين حيث بلغت (٣٨,٦%) من إجمالي المشتغلين السعوديين، يليها منطقة مكة المكرمة بنسبة بلغت (١٩,٩%) ثم المنطقة الشرقية بنسبة (١٨,٤%) ، فيما كانت أقل نسبة للمشتغلين السعوديين في منطقة الحدود الشمالية وذلك بنسبة (٨,٨%).

المشتغلون السعوديون حسب المنطقة الإدارية
Saudi Employed persons by Administrative Region

شكل Chart (o).



Source: GOSI, MCS

المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وزارة الخدمة المدنية

البيانات لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الخدمة المدنية
Data do not include employees in the security and military sectors and non-registered in the records of GOSI, MCS

إجمالي المشتغلين حسب الجنس والجنسية والمنطقة الإدارية *
Total Employed persons by Sex, Nationality and Administrative Region*

(A). Table جدول

المنطقة الإدارية Adm. Region	السعوديون Saudi			غير السعوديين Non-Saudi			الجملة Total		
	ذكور Male	إناث Female	جملة Total	ذكور Male	إناث Female	جملة Total	ذكور Male	إناث Female	جملة Total
الرياض Riyadh	٧٨١,٩٨٨	٤٢٣,٤٦٣	١,٢٠٥,٤٥١	٢,٦٨٥,٢٢٤	١١٢,٠٢٤	٢,٧٩٧,٢٤٨	٣,٤٦٧,٢١٢	٥٣٥,٤٨٧	٤,٠٠٢,٦٩٩
مكة المكرمة Makkah	٣٩٢,٠٨١	٢٢٩,٧٤٢	٦٢١,٨٢٣	١,٦٥٥,٩٨٣	٤٧٠,٥١	١,٠٧٠,٣٠٤	٢,٠٤٨,٠٦٤	٢٧٦,٧٩٣	٢,٣٢٤,٨٥٧
المدينة المنورة Madinah	٨٦,٦٨١	٤٨,٠١٠	١٣٤,٦٩١	٢٧٥,١٨٢	٨٣,٣٩	٣٥٨,٥٧١	٣٦١,٨٦٣	٥٦,٣٤٩	٤١٨,٢١٢
القصيم Qassim	٦٩,٩٢٦	٤٢,١٣٣	١١٢,٠٥٩	٣٢٣,٠٢	٩٥,٢١	٤١٨,٢٣	٣٩٣,٢٢٨	٥١,٦٥٤	٤٤٤,٨٨٢
المنطقة الشرقية Easte. Prov.	٤٣١,٢٦٤	١٤٣,٧٤٠	٥٧٥,٠٠٤	١,٤٧٢,١٣٣	٣٦,٧٧٧	١,٥٠٨,٩١٠	١,٩٠٣,٣٩٧	١٨,٠٥١٧	٢,٠٢٢,٤٥٤
عسير Asir	٩,٠٨٦٨	٥٨,٦٦٢	٦٧,٧٤٨	٢٦١,٨٦٥	١١,١١٦	٢٧٣,٩٨١	٣٥٢,٧٣٣	٦٩,٧٧٨	٤٢٢,٥١١
تبوك Tabuk	٣٣,٧٧٤	٢١,١١٦	٥٤,٨٩٠	٨٤,٦٩٧	٢,٠١٦	٨٦,٧١٣	١١٨,٤٧١	٢٣,١٣٢	١٤١,٦٠٣
حائل Hail	٢٨,٩٣١	٢١,٤٦٤	٥٠,٣٩٥	١,٨٠٠,٠٠٠	٣,٠٤٧	١,٨٠٣,٠٤٧	١٣٦,٩٣١	٢٤,٥١١	١,٦١٠,٤٤٢
الحدود الشمالية North.Bord.	١٥,٩١٧	٨,٨٧١	٢٤,٧٨٨	٣٩,٦٦٢	١,٣٩٨	٤١,٠٦٠	٥٥,٥٧٩	١,٠٢٦٩	٦٥,٨٤٨
جازان Jazan	٤٣,٥٨١	٣٢,٣٧٤	٧٥,٩٥٥	١١٠,٧٠١	٣,١١٠	١١٣,٨١١	١٥٤,٢٨٢	٣٥,٤٨٤	١٨٩,٧٦٦
نجران Najran	٣,٠٩١٦	١٦,٢٣٦	١٩,٣٣٢	١١٦,٦٤٧	٢,٩٠٦	١١٩,٥٥٣	١٤٧,٥٦٣	١٩,١٤٢	١٦٦,٧٠٥
الباحة AL - Baha	٢,٠٠٥٦	١٢,٩٩٦	١٥,٠٠٢	٤,٠٤١٧	١,٥٦٩	٥,٦١٨٦	٦,٠٤٧٣	١٤,٥٦٥	٧٥,٠٣٨
الجوف AL - Jouf	٢٥,٢٨٠	١٢,٢٦٤	٣٧,٥٤٤	٥٧,٣٩٤	١,٤٦٥	٥٨,٨٥٩	٨٢,٦٧٤	١٣,٧٢٩	٩٦,٤٠٣
غير محدد Not specified	١,٩٢٦	١,٠٨٣	٣,٠٠٩	٦٦	٨	٧٤	١,٩٩٢	١,٠٩١	٣,٠٨٣
الجملة Total	٢,٠٥٣,١٨٩	١,٠٧٢,١٥٤	٣,١٢٥,٣٤٣	٧,٢٣١,٢٧٣	٢٤,٠٣٤٧	٧,٢٥٥,٣٢٠	٩,٤٨٤,٤٦٢	١,٣١٢,٥٠١	١٠,٥٩٦,٩٦٣
العمالة المنزلية* domestic workers	.	.	.	١,٦٩٦,٥٨٩	٧٢٤,٥١٤	٢,٤٢١,١٠٣	١,٦٩٦,٥٨٩	٧٢٤,٥١٤	٢,٤٢١,١٠٣
الإجمالي Total	٢,٠٥٣,١٨٩	١,٠٧٢,١٥٤	٣,١٢٥,٣٤٣	٨,٩٢٧,٨٦٢	٩٦٤,٨٦١	٩,٨٩٢,٧٢٣	١,٠٩٨١,٠٥١	٢,٠٣٧,٠١٥	١٣,٠١٨,٠٦٦

Source: GOSI, MCS

المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وزارة الخدمة المدنية .

* وزارة العمل والتنمية

الاجتماعية

* MLSD

البيانات لا تشمل العاملين في القطاعات الأمنية والعسكرية والعاملين غير المسجلين في سجلات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الخدمة المدنية

Data do not include employees in the security and military sectors and non-registered in the records of GOSI, MCS

كما أوضحت نتائج النشرة أن أكثر من ثلث المشتغلين السعوديين الخاضعين لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية يعملون في منطقة الرياض حيث بلغت نسبتهم (٣٦,٠%) من إجمالي المشتغلين السعوديين، يليهم المشتغلون في منطقة مكة المكرمة بنسبة بلغت (١٥,٨%) في حين كانت منطقة الحدود الشمالية أقل منطقة إدارية من حيث نسبة المشتغلين السعوديين الخاضعين لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية بنسبة بلغت (١,٥%).

العاملون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية حسب الجنس والجنسية والمنطقة الادارية *
Employees on the job Subject to the rules and regulations of the Civil Service by Sex, Nationality and Administrative Region *

جدول (٩). Table (٩).

المنطقة الإدارية Adm. Region	السعوديون Saudi			غير السعوديين Non-Saudi			الجملة Total		
	ذكور Male	إناث Female	جملة Total	ذكور Male	إناث Female	جملة Total	ذكور Male	إناث Female	جملة Total
الرياض Riyadh	٢٦٢,٢١٠	١٦١,٨١٩	٤٢٤,٠٢٩	٥٨٤٦	٤,٥٢٩	١,٠٣٧٥	٢٦٨,٠٥٦	١٦٦,٣٤٨	٤٣٤,٤٠٤
مكة المكرمة Makkah	١١١,٤٩٩	٧٤,٧٠١	١٨٦,٢٠٠	٤,٠٩٩	٣,٥٠٣	٧,٦٠٢	١١٥,٥٩٨	٧٨,٢٠٤	١٩٣,٨٠٢
المدينة المنورة Madinah	٤,٠٢٨٢	٢٨,٣٥٤	٦٨,٦٣٦	١,٦٦٢	١,٨٣٢	٣,٤٩٤	٤١,٩٤٤	٣,٠١٨٦	٧٢,١٣٠
القصيم Qassim	٣٥,٢٣٦	٢٧,١٠٦	٦٢,٣٤٢	١,٨٢٣	١,٩٤٦	٣,٧٦٩	٣٧,٠٥٩	٢٩,٠٥٢	٦٦,١١١
المنطقة الشرقية .Easte. Prov	٧١,١٥١	٤٩٠,٨٥	١٢,٠٢٣٦	٣,٨٢١	٢,٨٦٤	٦,٦٨٥	٧٤,٩٧٢	٥١,٩٤٩	١٢٦,٩٢١
عسير Asir	٤٩٣,٣٦	٤٥١,٢٤	٩٤٠,٤٦	٢,٢٣٤	٢,٤٠٨	٤,٦٤٢	٥١,٥٧٠	٤٧,٥٣٢	٩٩,١٠٢
تبوك Tabuk	٢,٠٤٤٧	١٤,٣٥٢	٣٤,٧٩٩	١,١٢٢	٧٢٦	١,٨٤٨	٢١,٥٦٩	١٥,٠٧٨	٣٦,٦٤٧
حائل Hail	١٨,٤٨٥	١٤,٠٨٥	٣٢,٥٧٠	٦٦٦	٦٥٢	١,٣١٨	١٩,١٥١	١٤,٧٣٧	٣٣,٨٨٨
الحدود الشمالية .North.Bord	١١,١٦٥	٦,٩٧٠	١٨,١٣٥	١,١١٨	٨٤٠	١,٩٥٨	١٢,٢٨٣	٧,٨١٠	٢,٠٠٩٣
جازان Jazan	٢٩,٠٨٧	٢٣,٩٧٠	٥٣,٠٥٧	١,٦٢١	١,٣١٧	٢,٩٣٨	٣,٠٧٠	٢٥,٢٨٧	٥٥,٩٩٥
نجران Najran	١٨,٥٣٢	١,٠٥٣٨	٢٩,٠٧٠	٨٩٩	١,٢٢٩	٢,١٢٨	١٩,٤٣١	١١,٧٦٧	٣١,١٩٨
الباحة AL - Baha	١٣,٤٣٢	١١,٢٥٣	٢٤,٧٨٥	١,١١٢	٩٤٤	١,٩٥٦	١٤,٣٧٦	١٢,٣٦٥	٢٦,٧٤١
الجوف AL - Jouf	١٧,٦١٦	١,٠٢٥٨	٢٧,٨٧٤	٧٦٠	٦٢١	١,٣٨١	١٨,٣٧٦	١,٠٨٧٩	٢٩,٢٥٥
غير محدد Not specified	١,٩٢٦	١,٨٣٠	٣,٧٥٦	٦٦	٨٠	١٣٦	١,٩٩٢	١,٩٩١	٣,٩٨٣
الإجمالي Total	٧,٠٠٤,٠٤	٤,٧٨٠,٧٩٨	١٠,٧٨٤,٨٣٨	٢٦,٦٨١	٣٣,٤٨٧	٦٠,١٦٨	٧,٢٧٠,٨٥	٥,٠٢٠,٢٨٥	١٠,٢٩١,١٤٣

Source: MCS

Data for Employed Persons (١٧+)

المصدر: وزارة الخدمة المدنية .

*البيانات للمشتغلين (١٧ سنة فأكثر)

كما بينت نتائج النشرة أن (٢٣,٢%) من المشتغلين السعوديين الخاضعين لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية تقع أعمارهم في الفئة العمرية (٣٥ - ٣٩) سنة، يليهم المشتغلون السعوديين في الفئة العمرية (٤٤ - ٤٠) سنة، بنسبة (٢١,١%).

العاملون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية *
Employees on the job Subject to the rules and regulations of the Civil Service by Sex, Nationality and Age group *

جدول (١٠). Table (10.)

الجملة Total			غير السعوديين Non-Saudi			السعوديون Saudi			الفئات العمرية age group
جملة Total	إناث Female	ذكور Male	جملة Total	إناث Female	ذكور Male	جملة Total	إناث Female	ذكور Male	
٤٣	١	٤٢	٣	١	٢	٤.	.	٤.	١٥-١٩
٤٠٣.٦	٣٨٣	٣٠٩٢٣	١	١	.	٤٠٣.٥	٣٨٢	٣٠٩٢٣	٢٠-٢٤
٨.٠١٦١	٢٣٠٤٤٦	٥٦٠٧١٥	٢٤٦	١٨٢	٦٤	٧٩٠٩١٥	٢٣٠٦٦٤	٥٦٠٦٥١	٢٥-٢٩
٢.٨٠١٨٢	٧٢٠٩٣.	١٣٥٠٢٥٢	٢٠٧١٦	٢٠.٨.	٦٣٦	٢.٥٠٤٦٦	٧٠.٨٥.	١٣٤٠٦١٦	٣٠-٣٤
٢٧٨٠٧٣.	١٢٩٠٤٦١	١٤٩٠٢٦٩	٥٠٢٨١	٣٠٢١١	٢٠.٧.	٢٧٣٠٤٤٩	١٢٦٠٢٥.	١٤٧٠١٩٩	٣٥-٣٩
٢٥٦٠.١٧	١٢٣٠.٤٨	١٣٢٠٩٦٩	٧٠.١٢	٣٠٣٧.	٣٠٦٤٢	٢٤٩٠.٠٥	١١٩٠٦٧٨	١٢٩٠٣٢٧	٤٠-٤٤
١٧٦٠٦٩٥	٧٥٠٢٩٩	١.١٠٣٩٦	٧٠.٦.	٣٠.٣	٤٠.٥٧	١٦٩٠٦٣٥	٧٢٠٢٩٦	٩٧٠٣٣٩	٤٥-٤٩
١.٧٠٤٧.	٣٣٠٣٦٦	٧٤٠.٤	٥٠٢٤٥	١٠٩٨٢	٣٠٢٦٣	١.٢٠٢٢٥	٣١٠٣٨٤	٧٠.٨٤١	٥٠-٥٤
٥١٠.٤٩	١٢٠٢٤.	٣٨٠٨.٩	٤٠٣٥٣	١٠٣٩٥	٢٠٩٥٨	٤٦٠٦٩٦	١٠٠٨٤٥	٣٥٠٨٥١	٥٥-٥٩
٥٠٩٨٨	١٠٧.	٤٠٢٨٨	٤٠.١٣	١٠٢٩١	٢٠٧٢٢	١٠٩٧٥	٤.٩	١٠٥٦٦	٦٤-٦٠
٦.٠٧٢٩	٣٠.٤١١	٣٠.٣١٨	١٤٠٢٣٨	٦٠٩٧١	٧٠٢٦٧	٤٦٠٤٩١	٢٣,٤٤.	٢٣٠.٥١	أخرى Other
١٠٢٢٩٠٣٧.	٥٠.٢٠٢٨٥	٧٢٧٠.٨٥	٥٠.١٦٨	٢٣٠٤٨٧	٢٦٠٦٨١	١٠١٧٩٠٢.٢	٤٧٨٠٧٩٨	٧٠.٠٤.٤	الإجمالي Total

Source: MCS
Data for Employed Persons (١٧+)

المصدر: وزارة الخدمة المدنية.
البيانات للمشتغلين (١٧ سنة فأكثر)

كما أوضحت نتائج السجلات الإدارية أن حوالي نصف المشتغلين السعوديين الخاضعين لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية يحملون الشهادة الجامعية حيث بلغت نسبتهم (٥٠,٥%) من إجمالي المشتغلين السعوديين، في حين كانت نسبة الأميين منهم أقل من الواحد في المائة حيث بلغت (٠,٨%).

العاملون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية حسب الجنس والجنسية والمستوى التعليمي*
Employees on the job Subject to the rules and regulations of the Civil Service by sex, nationality and educational level*

جدول (١١). Table (11)

المستوى التعليمي Educ. level	السعوديون Saudi			غير السعوديين Non-Saudi			الجملة Total		
	ذكور Male	إناث Female	جملة Total	ذكور Male	إناث Female	جملة Total	ذكور Male	إناث Female	جملة Total
امى Illiterate	٤٣.١	٥٢١٦	٩٥١٧	.	.	.	٤٣.١	٥٢١٦	٩٥١٧
يقرأ ويكتب Read & Write	٩٤.٢	٣٠٤٦٦	١٢٠٨٦٨	٣٩	٣	٤٢	٩٤.٤١	٣٠٤٦٩	١٢٠٩١٠
ابتدائية Primary	٣٨٦٨٢	٥٥٥٨٠	٤٤٠٢٦٢	٩	.	٩	٣٨٦٩١	٥٥٥٨٠	٤٤٠٢٧١
دبلوم بعد الابتدائية Post-primary diploma	١٠٧٩٤	٤٦	١٠٨٤٠	١	.	١	١٠٧٩٥	٤٦	١٠٨٤١
متوسطة Intermediate	٤٢٠١٥	٤٠١٧١	٤٦٣٢١	٩	.	٩	٤٢٠١٥٩	٤٠١٧١	٤٦٣٣٠
دبلوم بعد المتوسطة Post-intermediate diploma	٤٤٠٣٦٤	٣٦٠٧٤٨	٨١٠١١٢	٤٤٨	٢٠٤٤٨	٢٠٨٩٦	٤٤٠٨١٢	٣٩٠١٩٦	٨٤٠٠٠٨
ثانوية Secondary	١٠٧٠٨١٤	١٩٠٠٦٩	١٢٦٠٨٨٣	٢٠	١	٢١	١٠٧٠٨٣٤	١٩٠٠٧٠	١٢٦٠٩٠٤
دبلوم بعد الثانوية Post-secondary diploma	٧٧٠١٠٤	٨٣٠٦٧٨	١٦٠٧٨٢	٣٥١	٤٠٤٢٣	٤٠٣٩٤	٧٧٠٤٥٥	٨٧٠٧٢١	١٦٥٠١٧٦
جامعية Bachelor	٣٠٤٠٨٠	٢٩٠٠٩١٧	٥٩٤٠٩٩٧	٨٠٦٨٦	١٠٠٧٣٨	١٩٠٤٢٤	٣١٢٠٧٦٦	٣٠١٠٦٥٥	٦١٤٠٤٢١
دبلوم بعد الجامعة Postgraduate Diploma	٢٩٠١٤٢	٧٠١٦٧	٣٦٠٣٠٩	١٠٠٦٢	٢٨٩	١٠٣٥١	٣٠٠٢٠٤	٧٠٤٥٦	٣٧٠٦٦
ماجستير Master Degree	٢٦٠٧٩	١٥٠٢٩٣	٤٢٠٠٨٣	٥٩٠٨	٢٠١٩٦	٨٠١٠٤	٣٢٠٦٩٨	١٧٠٤٨٩	٥٠٠١٨٧
دبلوم بعد الماجستير Diploma after Master	١٤١	١٢	١٥٣	٥٦	٢٠	٧٦	١٩٧	٣٢	٢٢٩
دكتوراه Doctorate	١٠٠٨٠٧	٥٣١٥	١٦٠١٢٢	٩٠٤١٧	٣٠٤٠٧	١٢٠٨٢٤	٢٠٢٢٤	٨٠٧٢٢	٢٨٠٩٤٦
لم يحدد Not specified	٣٠٨٣٣	٢٠١٢	٥٠٩٥٣	٦٧٥	٣٤٢	١٠٠١٧	٤٥٠٠٨	٢٠٤٦٢	٦٠٩٧
الإجمالي Total	٧٠٠٤٠٤	٤٧٨٠٧٩٨	١٠١٧٩٢٠٢	٢٦٠٦٨١	٢٣٠٤٨٧	٥٠٠١٦٨	٧٢٧٠٠٨٥	٥٠٢٠٢٨٥	١٠٢٢٩٠٣٧

Source: MCS

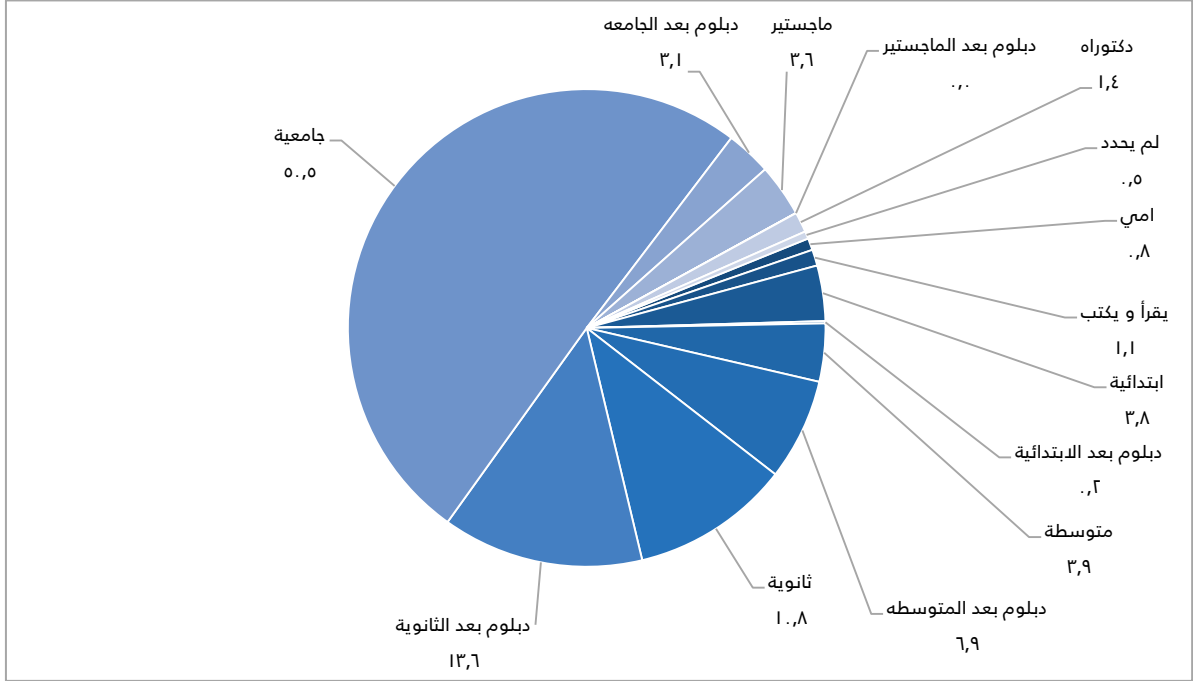
Data for Employed Persons (١٧+)

المصدر: وزارة الخدمة المدنية .

*البيانات للمشتغلين (١٧ سنة فأكثر)

التوزيع النسبي للعاملين السعوديين على رأس العمل الخاضعين لأنظمة ولوائح الخدمة المدنية حسب المستوى التعليمي (%)
Percentage distribution of Saudi Employees on the job Subject to the rules and regulations of the Civil Service by educational level (%)

شكل (٦). Chart



Source: MCS

Data for Employed Persons (١٧+)

المصدر: وزارة الخدمة المدنية.
*البيانات للمشتغلين (١٧ سنة فأكثر)

المشتركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب الجنس والجنسية ونوع القطاع

Participants on the job Subject to the rules and regulations of social insurance by sex, nationality and Sector

جدول (١٢). Table

الاجمالي Total	غير السعوديين Non-Saudi		السعوديون Saudi			القطاع Sector
	الجملة Total	الذكور Male	الجملة Total	الذكور Male	الاناث Female	
٢٣٨٥٨٧	٥٢٠١٨٧	١٨٦٠٤٠	٢٦٠٠٠٦	١٩٥٣٤	٦٠٤٧٢	حكومي
٩٠١٢٩٠٠٦	٧٥٨٠٠٢٩	٨٠٣٧٠٩٧٧	٧٠٣٩٥٠٤٤٦	٧٠١٨٥٠٥٨	٢١٠٠٣٨٨	خاص
٩٠٣٦٧٠٥٩٣	٨١٠٠٢١٦	٨٥٥٧٠٣٧٧	٧٠٤٢١٠٤٥٢	٧٠٢٠٤٠٥٩٢	٢١٦٠٨٦٠	الجملة

Source: GOSI

المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

كما أظهرت نتائج النشرة من واقع السجلات الإدارية أن (٢,٤%) من المشتغلين السعوديين الخاضعين للأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية يعملون في منطقة الرياض، يليهم المشتغلون في المنطقة الشرقية بنسبة بلغت (٢٣,٤%)، ثم المشتغلين في منطقة مكة المكرمة بنسبة بلغت (٢٢,٤%)، في المقابل كانت منطقة الحدود الشمالية أقل المناطق الإدارية من حيث نسبة المشتغلين السعوديين الخاضعين للأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية بنسبة بلغت (٣,٠%).

المشترون على رأس العمل الخاضعون للأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب الجنس والجنسية والمنطقة الادارية
Participants on the job Subject to the rules and regulations of social insurance by Sex, Nationality and Administrative Region*

جدول (١٣). Table (١٣)

المنطقة الإدارية Adm. Region	السعوديون Saudi			غير السعوديين Non-Saudi			الجملة Total		
	ذكور Male	إناث Female	جملة Total	ذكور Male	إناث Female	جملة Total	ذكور Male	إناث Female	جملة Total
الرياض Riyadh	٥١٩٠٧٧٨	٢٦١٠٦٤٤	٧٨١٠٤٢٢	٢٠٦٧٩٠٣٧٨	١٠٧٠٤٩٥	٢٠٧٨٦٠٨٧٣	٣٠١٩٩٠١٥٦	٣٦٩٠١٣٩	٣٠٥٦٨٠٢٩٥
مكة المكرمة Makkah	٢٨٠٠٥٨٢	١٥٥٠٠٤١	٤٣٥٠٦٢٣	١٠٦٥١٠٨٨٤	٤٣٠٥٤٨	١٠٦٩٥٠٤٣٢	١٠٩٣٢٠٤٦٦	١٩٨٠٥٨٩	٢٠١٣١٠٠٥٥
المدينة المنورة Madinah	٤٦٣٠٩٩	١٩٠٦٥٦	٢٦٠٠٥٥	٢٧٣٠٥٢٠	٦٥٠٠٧	٢٨٠٠٠٢٧	٣١٩٠٩١٩	٢٦٠٦٦٣	٣٤٦٠٠٨٢
القصيم Qassim	٣٤٠٦٩٠	١٥٠٠٢٧	٤٩٠٧١٧	٣٢١٠٤٧٩	٧٥٠٧٥	٣٢٩٠٠٥٤	٣٥٦٠٦٦٩	٢٢٠٦٠٢	٣٧٨٠٧٧١
المنطقة الشرقية Easte. Prov	٣٦٠٠١١٣	٩٤٠٦٥٥	٤٥٤٠٧٦٨	١٠٤٦٨٠٣١٢	٣٣٠٩١٣	١٠٥٠٢٠٢٢٥	١٠٨٢٨٠٤٢٥	١٢٨٠٥٦٨	١٠٩٥٦٠٩٩٣
عسير Asir	٤١٠٥٣٢	١٣٠٥٣٨	٥٥٠٠٧٠	٢٥٩٠٦٣١	٨٧٠٠٨	٢٦٨٠٣٣٩	٣٠١٠٦٦٣	٢٢٠٢٤٦	٣٢٣٠٤٠٩
تبوك Tabuk	١٣٠٣٢٧	٦٠٧٦٤	٢٠٠٩١	٨٣٠٥٧٥	١٠٢٩٠	٨٤٠٨٦٥	٩٦٠٩٠٢	٨٠٠٥٤	١٠٤٠٩٥٦
حائل Hail	١٠٠٤٤٦	٧٠٣٧٩	١٧٠٨٢٥	١٠٧٠٣٣٤	٢٠٣٩٥	١٠٩٠٧٢٩	١١٧٠٧٨٠	٩٠٧٧٤	١٢٧٠٥٥٤
الحدود الشمالية North.Bord	٤٠٧٥٢	١٠٩٠١	٦٠٦٥٣	٣٨٠٥٤٤	٥٥٨	٣٩٠١٠٢	٤٣٠٢٩٦	٢٠٤٥٩	٤٥٠٧٥٥
جازان Jazan	١٤٠٤٩٤	٨٤٠٠٤	٢٢٠٨٩٨	١٠٩٠٠٨٠	١٠٧٩٣	١١٠٠٨٧٣	١٢٣٠٥٧٤	١٠٠١٩٧	١٣٣٠٧٧١
نجران Najran	١٢٠٣٨٤	٥٠٦٩٨	١٨٠٠٨٢	١١٥٠٧٤٨	١٠٦٧٧	١١٧٠٤٢٥	١٢٨٠١٣٢	٧٠٣٧٥	١٣٥٥٠٠٧
الباحة AL - Baha	٦٠٦٢٤	١٠٦٤٣	٨٠٢٦٧	٣٩٠٤٧٣	٥٥٧	٤٠٠٠٣٠	٤٦٠٠٩٧	٢٠٢٠٠	٤٨٠٢٩٧
الجوف AL - Jouf	٧٠٦٦٤	٢٠٠٠٦	٩٠٦٧٠	٥٦٠٦٣٤	٨٤٤	٥٧٠٤٧٨	٦٤٠٢٩٨	٢٠٨٥٠	٦٧٠١٤٨
الاجمالي Total	١٠٣٠٢٠٧٨٥	٥٩٣٠٣٥٦	١٠٩٤٦٠١٤١	٧٠٢٠٤٠٩٢	٢١٦٠٨٦٠	٧٠٤٢١٠٤٥٢	٨٠٥٥٧٠٣٧٧	٨١٠٠٢١٦	٩٠٣٦٧٠٥٩٣

Source: GOSI

المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.



كما بينت نتائج النشرة أن أعلى نسبة للمشتغلين السعوديين الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية كانت في الفئة العمرية (٢٥ - ٢٩) سنة، بنسبة بلغت (٢٣,١%) ، يليهم المشتغلين في الفئة العمرية (٣٤ - ٣٠) سنة بنسبة (١٨,٦%) ، فيما كانت أقل نسبة للمشتغلين السعوديين في الفئة العمرية (٦٥ سنة فأكثر)، وذلك بنسبة (٧,٠%).

المشتركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية

Participants on the job Subject to the rules and regulations of social insurance by Sex, Nationality and Age group

جدول (١٤). Table (14)

الجملة Total			غير السعوديين Non-Saudi			السعوديون Saudi			الفئات العمرية age group
جملة Total	اناث Female	ذكور Male	جملة Total	اناث Female	ذكور Male	جملة Total	اناث Female	ذكور Male	
٦١,٨٧٧	١٢,٠٦٨	٤٩,٨٠٩	١,٣٥٧	١٤٧	١,٢١٠	٦٠,٥٢٠	١١,٩٢١	٤٨,٥٩٩	١٥-١٩
٦٦,٦٩١٨	٨٧,١٧١	٥٧٩,٧٤٧	٣٠,٨٠٠٣	٧,٧٠٦	٣٠,٠٢٩٧	٣٥٨,٩١٥	٧٩,٤٦٥	٢٧٩,٤٥٠	٢٠-٢٤
١,٦٨١,٤٧٢	١٨٣,٥١٠	١,٤٩٧,٩٦٢	١,٢٣١,٩٥٥	٤٠,١٦٨	١,١٩١,٧٨٧	٤٤٩,٥١٧	١٤٣,٣٤٢	٣٠٦,١٧٥	٢٥-٢٩
١,٩١٣,٤٨٧	١٧٤,٩٦٥	١,٧٣٨,٥٢٢	١,٥٥٠,٩٩٤	٥٠,٩٥٨	١,٥٠٠,٠٣٦	٣٦٢,٤٩٣	١٢٤,٠٠٧	٢٣٨,٤٨٦	٣٠-٣٤
١,٦١٧,٢٢٦	١٢٩,٥٣١	١,٤٨٧,٦٩٥	١,٣٥٨,١١٩	٤٣,٨٩٧	١,٣١٤,٢٢٢	٢٥٩,١٠٧	٨٥,٦٣٤	١٧٣,٤٧٣	٣٥-٣٩
١,١٦٣,٣٨٨	٨٤,٠٧١	١,٠٧٩,٣١٧	١,٠٠٤,١٩٤	٣١,٢٠٨	٩٧٣,٩٨٦	١٥٩,١٩٤	٥٢,٨٦٣	١٠٦,٣٣١	٤٠-٤٤
٨٧٤,٤٢٦	٥٧,١٥٤	٨١٧,٢٧٢	٧٦٥,٥١٨	١٩,١٥٤	٧٤٦,٣٦٤	١٠٨,٩٠٨	٣٨,٠٠٠	٧٠,٩٠٨	٤٥-٤٩
٦٣٥,١٣٣	٣٩,٧٥٦	٥٩٥,٣٧٧	٥٤٨,٠٦٥	١١,١٥١	٥٣٦,٩١٤	٨٧,٠٦٨	٢٨,٦٠٥	٥٨,٤٦٣	٥٠-٥٤
٤١٣,٧٨٦	٢٥,٨٢٨	٣٨٧,٩٥٨	٣٥٠,٢٧٥	٦,٧٥٣	٣٤٣,٥٢٢	٦٣,٥١١	١٩,٠٧٥	٤٤,٤٣٦	٥٥-٥٩
٢١٥,٩١٠	١١,٤٥٠	٢٠٤,٤٦٠	١٩١,٨١٤	٣,٨٢٣	١٨٧,٩٩١	٢٤٠,٩٦	٧,٦٢٧	١٦,٤٦٩	٦٤-٦٠
١٢٣,٩٧٠	٤,٧١٢	١١٩,٢٥٨	١١١,١٥٨	١,٨٩٥	١٠٩,٢٦٣	١٢,٨١٢	٢,٨١٧	٩,٩٩٥	٦٥+
٩,٣٦٧,٥٩٣	٨١٠,٢١٦	٨,٥٥٧,٣٧٧	٧,٤٢١,٤٥٢	٢١٦,٨٦٠	٧,٢٠٤,٥٩٢	١,٩٤٦,١٤١	٥٩٣,٣٥٦	١,٣٥٢,٧٨٥	الجمالي Total

Source: GOSI

المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

وأظهرت نتائج السجلات الإدارية أن (٢٧,٣%) من المشتركين على رأس العمل الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية السعوديين يعملون في المهن الكتابية يليهم العاملون في مهن الخدمات (١٨,٢%) من إجمالي المشتركين السعوديين الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية، في حين كان المشتركون في مهن الزراعة وتربية الحيوان والطيور والصيد الأقل نسبة مقارنة بباقي المشتركين حيث بلغت نسبتهم (٢,٠%).

المشتركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب الجنس والجنسية والمجموعات الرئيسية للمهن
Participants on the job Subject to the rules and regulations of social insurance by sex, nationality and main groups of occupations

جدول (١٥). Table (15)

المهنة Occupations	السعوديون Saudi			غير السعوديين Non-Saudi			الجملة Total		
	جملة Total	إناث Female	ذكور Male	جملة Total	إناث Female	ذكور Male	جملة Total	إناث Female	ذكور Male
المشروعون والمديرون ومديرو الأعمال Lawmakers, Directors and business Managers	١١٣٠٠٠٤	٤٤٠١٨٤	٦٦٠٣٩١	٢٠٠٦٤	٢٠٠٦٤	٦٦٠٣٩١	٤٤٠١٨٤	٦٦٠٣٩١	
الاختصاصيون في المجالات العلمية والفنية والإنسانية Specialists in Professional, Technical and Humanitarian Fields	١١٢٠٩٣٣	٥٣٠١٢٢	٦٥٨١١٣	٢٢٠٨١٠	٢٢٠٨١٠	٦٥٨١١٣	٥٣٠١٢٢	٦٥٨١١٣	
الفنيون في المجالات العلمية والفنية والإنسانية Technicians in Professional, Technical and Humanitarian Fields	١٣١٠٣٥٩	٦٩٠٤٦٣	٤١٦٠٤٣٦	٥٣٠٢٧٠	٥٣٠٢٧٠	٤١٦٠٤٣٦	٦٩٠٤٦٣	٤١٦٠٤٣٦	
المهن الكتابية Occupations of Clerical	٣٠٧٠٠٦	٢٢٢٠٦٦١	٦٥٠٤٠٧	٨٠٨٢٩	٨٠٨٢٩	٦٥٠٤٠٧	٢٢٢٠٦٦١	٦٥٠٤٠٧	
مهن البيع Occupations of Sales	١٣٠٠٥٦٤	١٢٤٠١١٢	٢٧٩٠١١٢	٧٠٨٩١	٧٠٨٩١	٢٧٩٠١١٢	١٢٤٠١١٢	٢٧٩٠١١٢	
مهن الخدمات Occupations of Services	٣٠٢٠١٢١	٥٢٠٢٦٣	٣٠٥٤٩٠٣٤٤	١٠٨٥٠٠٧	١٠٨٥٠٠٧	٣٠٥٤٩٠٣٤٤	٥٢٠٢٦٣	٣٠٥٤٩٠٣٤٤	
مهن الزراعة وتربية الحيوان والطيور والصيد Occupations of Agriculture, Animal Husbandry & Fishing	٣٠٦١٧	٥٦٩	٨٣٠٦٤٢	٨٤	٨٤	٨٣٠٦٤٢	٥٦٩	٨٣٠٦٤٢	
مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية Occupations of Industrial, Chemical Operations and Food Industries	٢٥٠٠٩٤	٧٠٠٠١٠	١٦١٠٦٠٣	٥٠٦٦٣	٥٠٦٦٣	١٦١٠٦٠٣	٧٠٠٠١٠	١٦١٠٦٠٣	
المهن الهندسية الأساسية المساعدة Occupations of Supporting Basic Engineering	١٩٦٠١٦١	١٨٠٩٨٥	٢٠١١٨٠٢٩٣	٢٠٤١٠	٢٠٤١٠	٢٠١١٨٠٢٩٣	١٨٠٩٨٥	٢٠١١٨٠٢٩٣	
مهن أخرى Other occupations	٣٠٠٢٢٦	٩٨٧	٢١٠٠٢٥١	٥٠٣٣٢	٥٠٣٣٢	٢١٠٠٢٥١	٩٨٧	٢١٠٠٢٥١	
الإجمالي Total	١٠٣٠٥٢٠٧٨٥	٥٩٣٠٣٥٦	٧٠٢٠٤٠٥٩٢	٢١٦٠٨٦٠	٢١٦٠٨٦٠	٧٠٢٠٤٠٥٩٢	٥٩٣٠٣٥٦	٧٠٢٠٤٠٥٩٢	

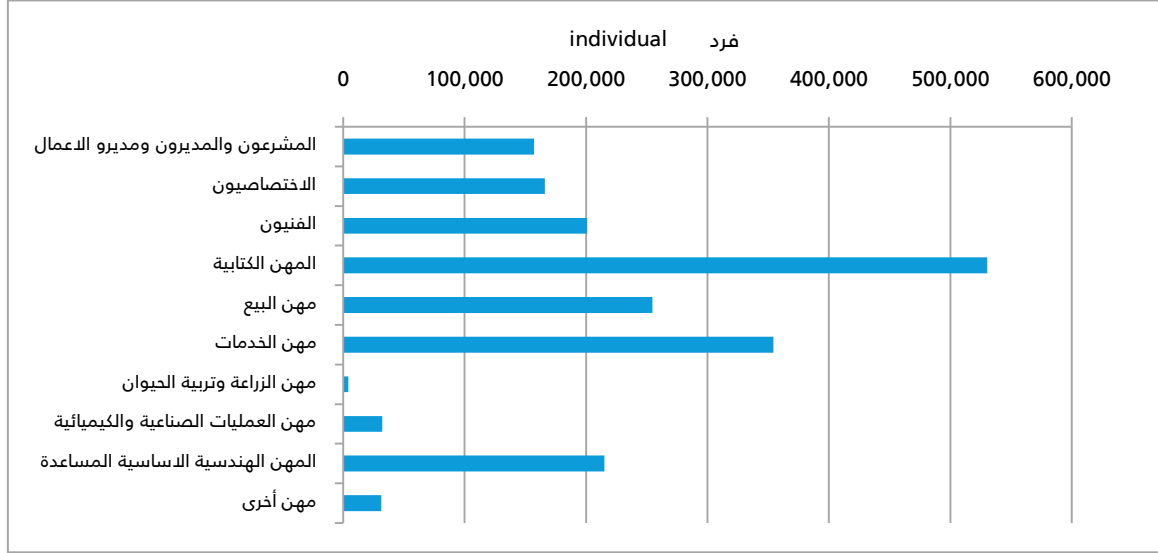
Source: GOSI

المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.



المشتركون السعوديون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب المجموعات الرئيسية للمهن
Saudi Participants on the job Subject to the rules and regulations of social insurance by main groups of occupations

شكل (V). Chart

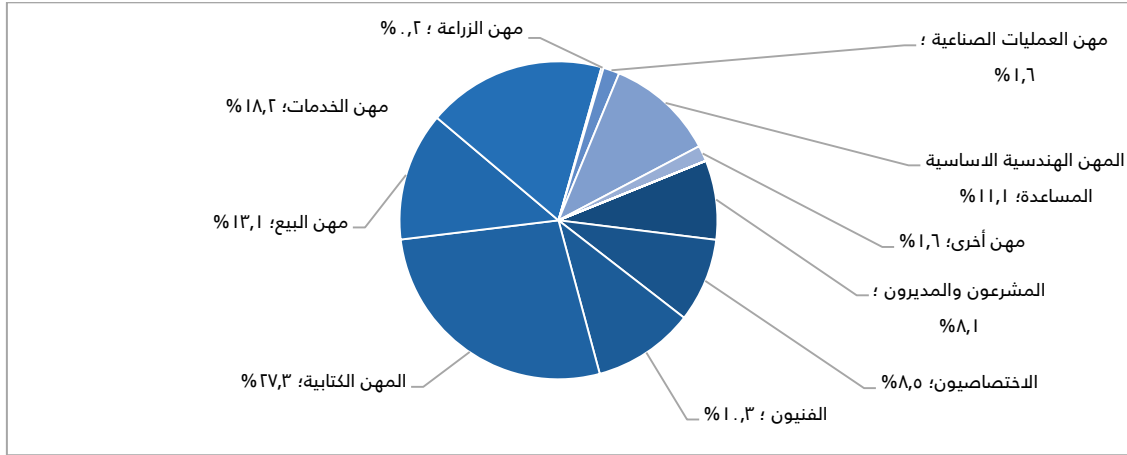


Source: GOSI

المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

التوزيع النسبي للمشتركين السعوديين على رأس العمل الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب المجموعات الرئيسية للمهن (%)
Percentage Distribution of Saudi Participants on the job Subject to the rules and regulations of social insurance by main groups of occupations (%)

شكل (A). Chart



Source: GOSI

المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

المشركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب المنطقة الإدارية والمجموعات الرئيسية للمهن
Participants on the job Subject to the rules and regulations of social insurance by administrative region and main groups of occupations

جدول (١٦). Table (16)

الاجمالي	مهن أخرى	المهن الهندسية الأساسية المساعدة	مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية	مهن الزراعة وتربية الحيوان والطيور والصيد	مهن الخدمات	مهن البيع	المهن الكتابية	الفنيون في المجالات العلمية والفنية والإنسانية	الاختصاصيون في المجالات العلمية والفنية والإنسانية	المشروعون والمديرو الأعمال	المنطقة الادارية
Total	Other occupations	Occupations of Supporting Basic Engineering	Occupations of Industrial, Chemical Operations and Food Industries	Occupations of Agriculture, Animal Husbandry & Fishing	Occupations of Services	Occupations of Sales	Occupations of Clerical	Technicians in Professional, Technical and Humanitarian Fields	Specialists in Professional, Technical and Humanitarian Fields	Lawmakers, Directors and business Managers	Adm. region
٣,٥٦٨,٢٩٥	٧٥,٧٢١	٨١١,٤٥٠	٦١,١٣٧	٣١,٢١٨	١,٥٢٩,٠٢٦	٢٤١,١٣٨	٢٧٦,٣٨٨	٢٥٣,٤٠٤	١٩٦,٣٩٩	٩٢,٤١٤	الرياض Riyadh
٢,١٣١,٠٥٥	٤٦,٥٤٧	٤٤٠,٣٤٨	٣٨,٩٨١	١٣,٥٨٢	٩٧١,٩٣٨	١٦٥,٢٩١	١٤٥,٧٥٨	١٤٥,٨٤٣	١٠١,٨٤٢	٦٠,٩٢٥	مكة المكرمة Makkah
٣٤٦,٠٨٢	١٠,٤٢٥	٨١,٧٧٥	٩,٥٨٥	٤,٣٥٦	١٦٠,٤٩٥	١٤,١٧٤	١٩,٢١٠	٢٣,٩٢٤	١٣,٥٠٨	٨,٦٣٠	المدينة المنورة
٣٧٨,٧٧١	١٥,٢٨٩	١٢٢,٨٨٢	٧,٢٣٣	٥,٥٣٢	١٦٩,٤٩٨	١٢,١١٢	١٣,٩٢٤	١٥,٣٤٢	١٠,٦١٧	٦,٣٤٢	القصيم Qassim
١,٩٥٦,٩٩٣	٦٤,٦٣١	٥٨٥,٥٣٧	٥٥,٦٥٧	١٣,٨٥٠	٧٤٤,٤٥٩	٧٢,٦٣٠	١٠٩,٠٢٢	١٧٨,٨٠٠	٩٧,٤٢٣	٣٤,٩٨٤	المنطقة الشرقية
٣٢٣,٤٠٩	٩,٣٩٤	١٠١,٥٢٤	٨,٩٧٧	٥,٤٨٢	١٣٩,٠٨٣	١٢,٥٧٢	١٢,٥١٦	١٨,٦٤١	٩,٥٦٩	٥,٦٥١	عسير Asir
١٠٤,٩٥٦	٣,٩٢٧	٢٦,٧٤١	٣,٠٤٢	٢,٦٣٩	٤٦,١٨٩	٣,٧١٤	٤,٩٨٢	٧,٧٤٩	٣,٦٦٧	٢,٣٠٦	تبوك Tabuk
١٢٧,٥٥٤	٥,٢١٣	٣٩,٧٩٤	٣,٦٣٨	٤,٠٦٠	٥٣,٨٧٩	٣,٥٨٠	٦,٠٥٣	٥,٧٥٢	٣,٢١٥	٢,٣٧٠	حائل Hail
٤٥,٧٥٥	١,٥٩٩	١٥,٥٠٤	١,٥٦٣	٢٠٤	١٩,٣٥٤	١,٦٣٠	١,٦٧٩	٢,٢٠٢	١,٢٥٤	٧٦٦	الحدود الشمالية
١٣٣,٧٧١	٤,٧٦١	٣١,٧٧١	٣,٤٦٥	٣,١١٤	٦٦,٩٧٢	٥,٤٤٦	٥,٠٠٨	٦,٥٦٢	٣,٦٠٩	٣,٠٦٣	جازان Jazan
١٣٥٥,٠٧	٤,٩٢٨	٤٢,٤٧١	٢,٥٥٤	١,٣٤٤	٦١,٧٥٢	٤,٣٨٢	٦,٩٩١	٥,٩٣٢	٣,٠١٩	٢,١٣٤	نجران Najran
٤٨,٢٩٧	١,٦٧٩	١٥,٧٢٦	١,٤٢٤	٥٤٠	٢١,٢٨٩	١,٨٦٥	١,٥٧١	٢,١١٨	١,٠٨٠	١,٠٠٥	الباحة AL - Baha
٦٧,١٤٨	٢,٦٨٢	٢٠,٣٢٦	٢,١١٤	١,٩٩١	٢٨,٣٠١	٣,١٤٥	١,٥٠١	٤,٢٥٩	١,٧٧٦	١,٠٥٣	الجوف AL - Jouf
٩,٣٦٥,٥٩٣	٢٤٦,٧٩٦	٢,٣٣٥,٨٤٩	١٩٩,٣٧٠	٨٧,٩١٢	٤,٠١٢,٢٣٥	٥٤١,٦٧٩	٦٠٤,٦٠٣	٦٧٠,٥٢٨	٤٤٦,٩٧٨	٢٢١,٦٤٣	الاجمالي Total

Source: GOSI

المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

المشتركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب الفئات العمرية والمجموعات الرئيسية للمهن
Participants on the job Subject to the rules and regulations of social insurance by Age group and main groups of economic activities

(IV). جدول

الجمالي	مهن أخرى	المهن الهندسية الأساسية المساعدة	مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية	مهن الزراعة وتربية الحيوان والطيور والصيد	مهن الخدمات	مهن البيع	المهن الكتابية	الفنيون في المجالات العلمية والفنية والإنسانية	الاختصاصيون في المجالات العلمية والفنية والإنسانية	المشروعون والمديرو الاعمال	الفئات العمرية
Total	Other occupations	Occupations of Supporting Basic Engineering	Occupations of Industrial, Chemical Operations and Food	Occupations of Agriculture, Animal Husbandry & Fishing	Occupations of Services	Occupations of Sales	Occupations of Clerical	Technicians in Professional, Technical and Humanitari	Specialists in Professional, Technical and Humanitari	Lawmakers, Directors and business Managers	Age group
٦١,٨٧٧	٢٣٥	٩,٥٣٧	٦٠٧	١٠٧	١١,٩٨٣	١٤,٦٧٦	١٦,٦٦٦	٣,٠٢٥	١,٦٨٤	٣,٣٥٧	١٥-١٩
٦٦٦,٩١٨	١٩,٩٨٦	١١٦,٠٥٤	١٠٠,٢٢٩	٢,٥٢١	٢٧٠,٦٦٥	٧٨,٦٧٦	٩٩,٢٦٧	٣٧,٦٥١	١٤,٨١١	١٧,٠٥٨	٢٠-٢٤
١,٦٨١,٤٧٢	٤١,٢٠٩	٣٥٥,٨٠٦	٢٦,٦٥٢	٨,٥٧٨	٧٨٣,٢١٥	٨٨,١٥٨	١٣٧,٤٥٥	١٢٧,٤٢٦	٨٨,٢٠٩	٢٤,٧٦٤	٢٥-٢٩
١,٩١٣,٤٨٧	٤٤,٦٣٩	٥٠٠,٥٣٩	٣٧,٨٣٩	١٥,٨٧٠	٨٠١,٤٧٣	٩٤,٩١١	١٢٠,٢٣٩	١٥٨,٥١٦	١٠٣,٧٦٥	٣٥,٦٩٦	٣٠-٣٤
١,٦١٧,٢٢٦	٣٦,٩١٢	٤٤٢,٤١٩	٣٦,١٢٨	١٨,٤٠٦	٦٧٧,٧٩٦	٨١,٤٠٩	٨٦,١٢٩	١١٧,٥٤٩	٨٢,١٦٦	٣٨,٣١٢	٣٥-٣٩
١,١٦٣,٣٨٨	٢٨,٠٣١	٣١٧,٣٨٥	٢٧,٦٤٨	١٤,٦١٤	٥٠٢,٣٩٤	٥٧,٨١٥	٥١,٨٤٧	٨٠,٩٦٠	٥٣,٠٦٩	٢٩,٦٢٥	٤٠-٤٤
٨٧٤,٤٢٦	٢٣,٦٦٩	٢٣٨,٧٣٣	٢٣,١١٦	١١,٨٧٤	٣٨١,٦٠٣	٤٣,٥٥٤	٣٤,٥٠٤	٥٩,٠٦٢	٣٥,٢٤٢	٢٣,٠٦٩	٤٥-٤٩
٦٣٥,١٣٣	١٩,٢٧٠	١٧٠,٧٨٩	١٧,٦٠٣	٧,٨٨٤	٢٧٢,٦٦٣	٣٥,٣٠٣	٢٦,٠٥١	٤٠,٢٤٠	٢٦,٣٩٢	١٨,٩٣٨	٥٠-٥٤
٤١٣,٧٨٦	١٣,٨٨٦	١٠٦,٤٨٤	١١,٦٩٣	٤,٥٩٧	١٧٢,٣١٦	٢٥,١٨٩	١٨,٩٣١	٢٥,١٧٥	٢٠,١٤١	١٥,٣٧٤	٥٥-٥٩
٢١٥,٩١٠	٩,٥٠٧	٥٣,٣٥٥	٥,٣٧٤	٢,٣٤٠	٨٧,٢٧١	١٣,٧٧٣	٨,٨٦١	١٣,٩٠١	١٢,٥٧٤	٨,٩٥٤	٦٤-٦٩
١٢٣,٩٧٠	٩,٤٥٢	٢٤,٧٤٨	٢,٤٨١	١,١٢١	٥٠,٨٥٦	٨,٢١٥	٤,٦٥٣	٧,٠٢٣	٨,٩٢٥	٦,٤٩٦	٦٥+
٩,٣٦٧,٥٩٣	٢٤٦,٧٩٦	٢,٣٣٥,٨٤٩	١٩٩,٣٧٠	٨٧,٩١٢	٤,٠١٢,٢٣٥	٥٤١,٦٧٩	٦٠٤,٦٠٣	٦٧٠,٥٢٨	٤٤٦,٩٧٨	٢٢١,٦٤٣	الجمالي Total

Source: GOSI

المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

كما بينت نتائج السجلات الإدارية أن (٣٨,٧%) من المشتركين على رأس العمل الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية يعملون في نشاط التشييد والبناء يليهم العاملون في نشاط التجارة بنسبة (٢٤,٧%) من إجمالي المشتغلين الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية، في حين كان العاملين في نشاط الزراعة والصيد والانشطة الاخرى الأقل بنسبة (١ .. %) و (٢ .. %) على التوالي.

المشتركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب الجنس والجنسية والمجموعات الرئيسية للأنشطة الاقتصادية

Participants on the job Subject to the rules and regulations of social insurance by sex, nationality and main groups of economic activities

جدول (١٨). Table (18)

الجملة Total	غير السعوديين Non-Saudi		السعوديون Saudi			الانشطة الاقتصادية economic activities
	جملة Total	اناث Female	ذكور Male	جملة Total	اناث Female	
٣٤٤٠٧٨٦	١٤٠٠٧٢	٣٣٠٠٧١٤	٢٥٦٠١٦٢	١٠٠٧٣	٢٥٥٠٠٨٩	البريد والاتصالات السلكية واللاسلكية Post and Telecommunications
٢٠٣١٤٠٨٥٤	١٩٨٠٣٦٤	٢٠١١٦٠٤٩	١٠٨٧٠٦٨٩	٢٧٥١٠	١٠٨٤٣٠١٧٩	التجارة Trade
٣٠٦٢٤٥٠٠٢	١٥٤٠٦١٥	٣٠٤٦٩٠٨٨٧	٣٠١٩٧٠٩٦٧	٢٨٠٠٠٦	٣٠١٦٩٠٩٦١	التشييد والبناء Construction
١٧٧٠٨٨٤	٥٠٢٢٨	١٧٢٠٦٥٦	٧٢٠٦٣٣	٩٦١	٧١٠٦٧٢	التعدين والبتترول واستغلال المحاجر Mining and quarrying
٨٧٥٠٠٣٢	٢٤٤٠٢٨٢	٦٣٠٠٧٥٠	٤٨١٠٨٩٦	٨٦٧٠٠٨	٣٩٥٠١٨٨	الخدمات الجماعية والاجتماعية الاخرى Other collective and social services
٩٥٠٤٨٤	٤٠١٣٥	٩١٠٣٤٩	٧٩٠١٣٤	٢٠٩	٧٨٠٩٢٥	الزراعة والصيد Agriculture and fishing
٩٢٣٠٢٣١	٧٤٠٢٧١	٨٤٨٠٩٦٠	٧٢١٠٢٠٠	١٨٥٧٦	٧٠٢٠٦٢٤	الصناعات التحويلية Manufacturing
١٠٣٠١١٥	٢٠٤٤٧	١٠٠٠٦٦٨	٥٣٠٥٩٣	١١٨	٥٣٠٤٧٥	الكهرباء والغاز والمياه Electricity, gas and water
٩٠٧٠٢٣٥	١١٢٠٧٤١	٧٩٤٠٤٩٤	٦٨٨٠١٧٨	٥٣٠٦٩٩	٦٣٤٠٤٧٩	المال والتأمين والعقار وخدمات الاعمال Financial, insurance, real estate and business services
١٠٤٧٠	٦١	١٠٤٠٩	.	.	.	أنشطة أخرى Other activities
٩٠٣٦٧٠٥٩٣	٨١٠٠٢١٦	٨٥٥٧٠٣٧٧	٧٤٢١٠٤٥٢	٢١٦٠٨٦٠	٧٠٢٠٤٠٩٢	Total الاجمالي

Source: GOSI

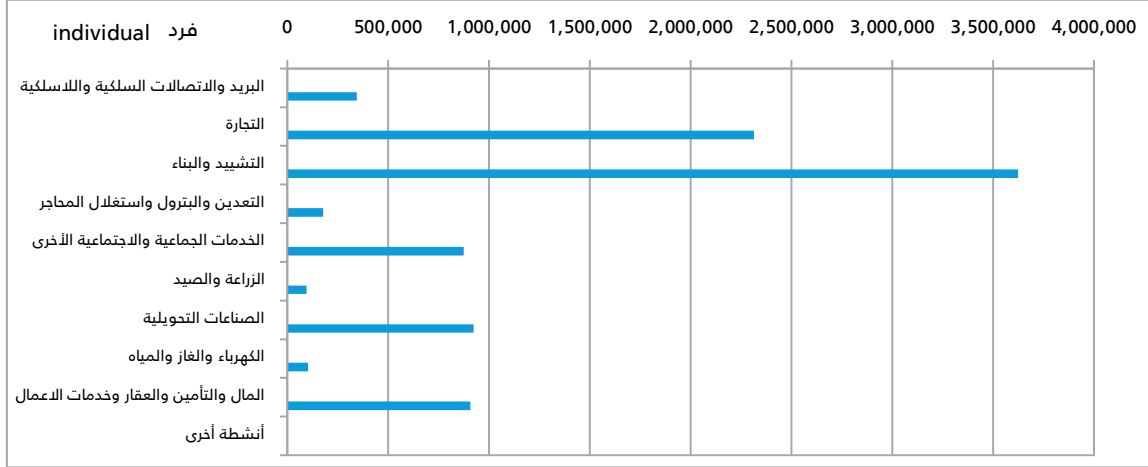
المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.



المشتركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب المجموعات الرئيسية للأنشطة الاقتصادية

Participants on the job Subject to the rules and regulations of social insurance by main groups of economic activities

شكل (٩). Chart



Source: GOSI

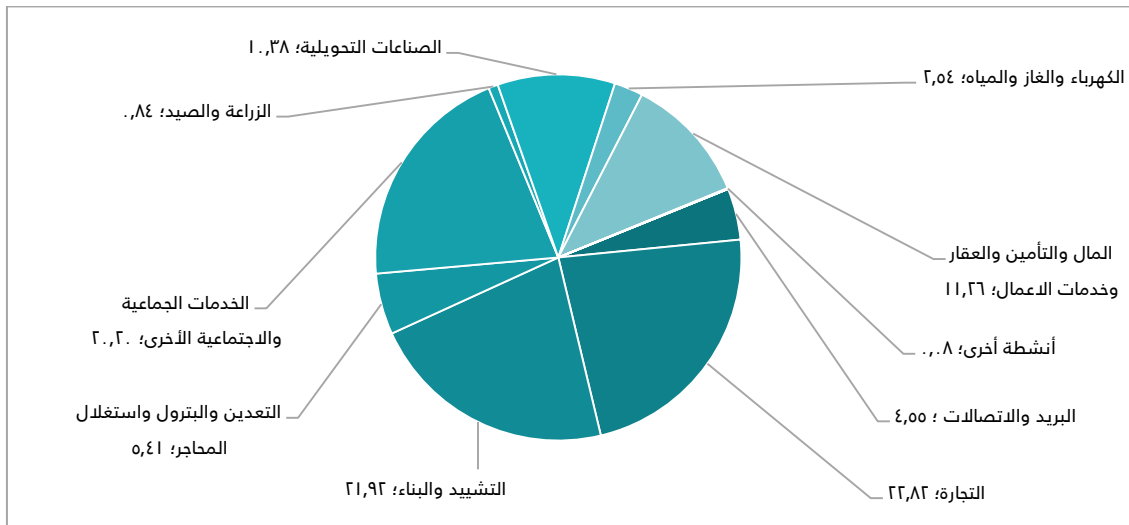
المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

وفيما يتعلق بالسعوديين بينت النتائج أن أعلى نسبة كانت للمشتغلين في نشاط التجارة، وذلك بنسبة (٢٢,٨%) من إجمالي المشتغلين السعوديين، يليهم العاملون في التشييد والبناء بنسبة (٢١,٩%)، فيما كانت أقل نسبة للسعوديين العاملين في نشاط الزراعة والصيد والأنشطة الأخرى وذلك بنسبة (٠,٨%) و (٠,١%) على التوالي.

التوزيع النسبي للمشتركين السعوديين على رأس العمل الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب المجموعات الرئيسية للأنشطة الاقتصادية (%)

Percentage Distribution of Saudi Participants on the job Subject to the rules and regulations of social insurance by main groups of economic activities (%)

شكل (١٠). Chart



المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

GOSI

المشتركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب المنطقة الإدارية والمجموعات الرئيسية للأنشطة الاقتصادية
Participants on the job Subject to the rules and regulations of social insurance by administrative region and main groups of economic activities

جدول (١٩). Table (19)

الإجمالي Total	أنشطة أخرى Other activities	المال والتأمين والعقار وخدمات الاعمال Financial, insurance, real estate and business services	الكهرباء والغاز والمياه Electricity , gas and water	الصناعات التحويلية Manufacturing	الزراعة والصيد Agriculture and fishing	الخدمات الجماعية والاجتماعية الأخرى Other collective and social services	التعدين والبترول واستغلال المحاجر Mining and quarrying	التشييد والبناء Construction	التجارة Trade	البريد والاتصالات السلكية واللاسلكية Post and Telecomm unications	المنطقة الإدارية Adm. region
٣,٥٦٨,٢٩٥	٣	٥١٣,٩١٦	٤٤,٨٨٨	٣٠٧,٦٨٣	٣٣,٧٨٣	٣٦٣,٥٩١	٩٠,١٨	١,٢٩٠,٧٠٠	٨٦٨,١٣٨	١٣٦,٥٧٥	الرياض Riyadh
٢,١٣١,٠٥٥	٣	١٨٨,٣٦٥	٢٤,١٢٣	٢٢٩,٤٨١	١٥,٥٤٠	١٩٨,٦٥٢	١٤,٣٣٦	٧٣٩,٧٣٦	٦٤٠,٨٣٨	٧٩,٩٨١	مكة المكرمة Makkah
٣٤٦,٠٨٢	٠	٨,٧٧١	١,٣٦٥	٣٩,٤٧٠	٢,٧٣٧	٣٩٠,٨٢	٣,١٢٠	١٣٢,٩٠٨	١٠٨,٣٧١	١٠,٢٥٨	المدينة المنورة Madinah
٣٧٨,٧٧١	٠	٨,٢٧١	٢٩٧	٣١,٥٤٨	١٢,١١٠	٣٠,١٥٦	٦٠٠	٢٠٥,٩٩٤	٧٨,٥٤٢	١١,٢٥٣	القصيم Qassim
١,٩٥٦,٩٩٣	١,٤٦٤	١٢٩,٣٩١	٢٤,٣٥٦	٢٢٣,٤٥٦	١٣,٤٧٩	١٣٧,٣٦٥	١٤٥,٨٥٥	٨٣٣,١١٠	٣٧٦,٢٠٠	٧٢,٣١٧	المنطقة الشرقية Eastern Region
٣٢٣,٤٠٩	٠	٢٧,٠٩٨	٦,٧٤٣	٣٠,٣١٢	١,٦٤٥	٣١,٩٠٧	١,٩٥٣	١٤١,٤٨٣	٦٩,٣٩٨	١٢,٨٧٠	عسير Asir
١٠٤,٩٥٦	٠	٢,٨٦٥	١٨٨	١١,٤٢٧	٣,٤٠٣	١٩,٤٤٦	١٣٣	٣٧,٦٧٧	٢٦,٣٤١	٣,٤٧٦	تبوك Tabuk
١٢٧,٥٥٤	٠	٢,٣٢٦	٤٠٧	١٢,٦٣٧	٥,٨٨٠	١٢,٧٣٩	٤٨٧	٦٦,١٣٥	٢٤,٣٤٦	٢,٥٩٧	حائل Hail
٤٥,٧٥٥	٠	٢,٨٤٧	١٥٩	٤,٢٥٩	١٣١	٤,٥٦٠	٩١٩	٢١,٦٠٤	٨,٩٧٩	٢,٢٩٧	الحدود الشمالية North.Bord
١٣٣,٧٧١	٠	٨,١٩٥	٢٨٦	١٤,٩٣٧	٣,١٢٤	١٥,١٦٠	٦٥٣	٣٩,٢١٤	٤٩,٤١٢	٢,٧٩٠	جازان Jazan
١٣٥,٥٠٧	٠	٩,٤٤٢	١٤٩	٧,٢٢٥	٧٢٩	٩,٥٣٨	٤٦٨	٧٦,٢٥٩	٢٥,٣٨١	٦,٣١٦	نجران Najran
٤٨,٢٩٧	٠	٢,٦٩٧	٨١	٣,٩٩٨	١٦٦	٤,٥٦٦	٢١٧	١٢,٤٠٢	٢٣,١٩٩	٩٢١	الباحة AL - Baha
٦٧,١٤٨	٠	٣,٠٥١	٧٣	٦,٧٩٨	٢,٧٥٧	٨,٢٧٠	٧٥	٢٧,٢٨٠	١٥,٧٠٩	٣,١٣٥	الجوف AL - Jouf
٩,٣٦٧,٥٩٣	١,٤٧٠	٩,٠٧,٢٣٥	١٠٣,١١٥	٩٢٣,٢٣١	٩٥,٤٨٤	٨٧٥,٠٣٢	١٧٧,٨٨٤	٣,٦٢٤,٥٠٢	٢,٣١٤,٨٥٤	٣٤٤,٧٨٦	الإجمالي Total

Source: GOSI

المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

المشتركون على رأس العمل الخاضعون لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية حسب الفئات العمرية والمجموعات الرئيسية للأنشطة الاقتصادية
Participants on the job Subject to the rules and regulations of social insurance by Age group and main groups of economic activities

جدول (٢٠). Table (20.)

الاجمالي	أنشطة أخرى	المال والتأمين والعقار وخدمات الاعمال	الكهرباء والغاز والمياه	الصناعات التحويلية	الزراعة والصيد	الخدمات الجماعية والاجتماعية الأخرى	التعدين والبتروول واستغلال المحاجر	التشييد والبناء	التجارة	البريد والاتصالات السلكية واللاسلكية	الفئات العمرية
Total	Other activities	Financial, insurance, real estate and business services	Electricity, gas and water	Manufacturing	Agriculture and fishing	Other collective and social services	Mining and quarrying	Construction	Trade	Post and Telecommunications	Age group
٦١,٨٧٧	٠	٤,٩٩٣	٢٧٩	٥,٨٤٦	٤٠٧	٤,٠٩٥	١,١٤٨	٢١,٧٤٣	٢١,٤٨٠	١,٨٨٦	١٥-١٩
٦٦٦,٩١٨	٣	٧١,٩٦٣	٧,٤٤٦	٦٣,٥٠٨	٥,٠٢٩	٤٧,٤٤٥	١٩,٩٣٦	٢٥٣,٠١٠	١٧٩,٣٧٦	١٩,٧٠٢	٢٠-٢٤
١,٦٨١,٤٧٢	٢١٣	١٩٠,٣٩٦	٢١,٦٦٩	١٤٩,٩١٥	١٤,٣٨٤	١٧٥,٩٣٣	٣٤,١١٦	٦٤٣,٨٩٠	٣٩٦,٧٠١	٥٤,٢٥٥	٢٥-٢٩
١,٩١٣,٤٨٧	٤١٩	٢٠١,٤٦٦	٢٢,٢٤٦	١٧٧,٦٩٢	١٨,٤٩٩	١٩٦,٤١٩	٣٣,٧٢٤	٧٤٦,٦٩٥	٤٤٦,٩٥٧	٦٩,٣٧٠	٣٠-٣٤
١,٦١٧,٢٢٦	٢٦٠	١٥٨,٩٧٤	١٧,٠٣٣	١٥٧,٠٦٩	١٦,٦٩٢	١٤٩,٢١٧	٢٦,٤٧٧	٦٤٥,٠٢٠	٣٨٤,٢١١	٦٢,٢٧٣	٣٥-٣٩
١,١٦٣,٣٨٨	٢٢٧	١٠٣,٨١٧	١٢,٥٩٨	١١٨,٧٧٦	١٢,٩٤٧	١٠٢,٨٥٦	٢٠,٢٨٨	٤٦١,٩٨٥	٢٨٤,٤٧٥	٤٥,٤١٩	٤٠-٤٤
٨٧٤,٤٢٦	١٦٤	٦٩,٥٣٣	٩,٢٩٦	٩٤,٨٩٤	١٠,٧٦٩	٧٥,٤٤٠	١٦,٥٠٢	٣٤٢,٤٥٨	٢١٩,١٨٢	٣٦,١٨٨	٤٥-٤٩
٦٣٥,١٣٣	١٢٧	٤٧,١٩٣	٦,٣٠٧	٧٢,٣٩٤	٧,٨٥٨	٥٤,٠٩٢	١٢,٤٢٧	٢٤١,٦٧٧	١٦٧,٢٥١	٢٥,٨٠٧	٥٠-٥٤
٤١٣,٧٨٦	٥٣	٣٠,٨٨٥	٣,٨٩٦	٤٦,٦٧٥	٤,٩٥٣	٣٧,٧٨٦	٩,٠٢٢	١٤٨,٩٣١	١١٤,٥٧٥	١٧,٠١٠	٥٥-٥٩
٢١٥,٩١٠	٤	١٧,٢١٩	١,٥٩٩	٢٤,٠٧٨	٢,٥٨٠	١٩,٦٩١	٣,٢٩٧	٧٦,٤٩٨	٦٢,١٩٧	٨,٧٤٧	٦٤-٦٩
١٢٣,٩٧٠	٠	١٠,٧٩٦	٧٤٦	١٢,٨٨٤	١,٣٦٦	١٢,٠٥٨	٩٤٧	٤٢,٥٩٥	٣٨,٤٤٩	٤,١٢٩	٦٥+
٩,٣٦٧,٥٩٣	١,٤٧٠	٩,٠٧٢,٣٥	١٠٣,١١٥	٩,٢٣,٢٣١	٩٥,٤٨٤	٨,٧٥,٠٣٢	١,٧٧,٨٨٤	٣,٦٢٤,٥٠٢	٢,٦٣١,٤٨٥	٣٤٤,٧٨٦	الاجمالي Total

Source: GOSI

المصدر: المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

العمالة المنزلية (حسب السجلات الإدارية لدى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية):

بينت نتائج السجلات الإدارية لدى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أن السائقين في المنازل يمثلون (٥٦,١%) من العمالة المنزلية، يليهم الخدم وعمال التنظيف بنسبة (٣٩,٢%) وتمثل فئة السائقين والخدم ما نسبته (٩٥,٣%) من إجمالي العمالة المنزلية.

العمالة المنزلية غير السعودية حسب الجنس والمجموعات الرئيسية للمهن المنزلية
Non - Saudi domestic workers by sex and main groups of household occupations

جدول (٢١). Table (٢١)

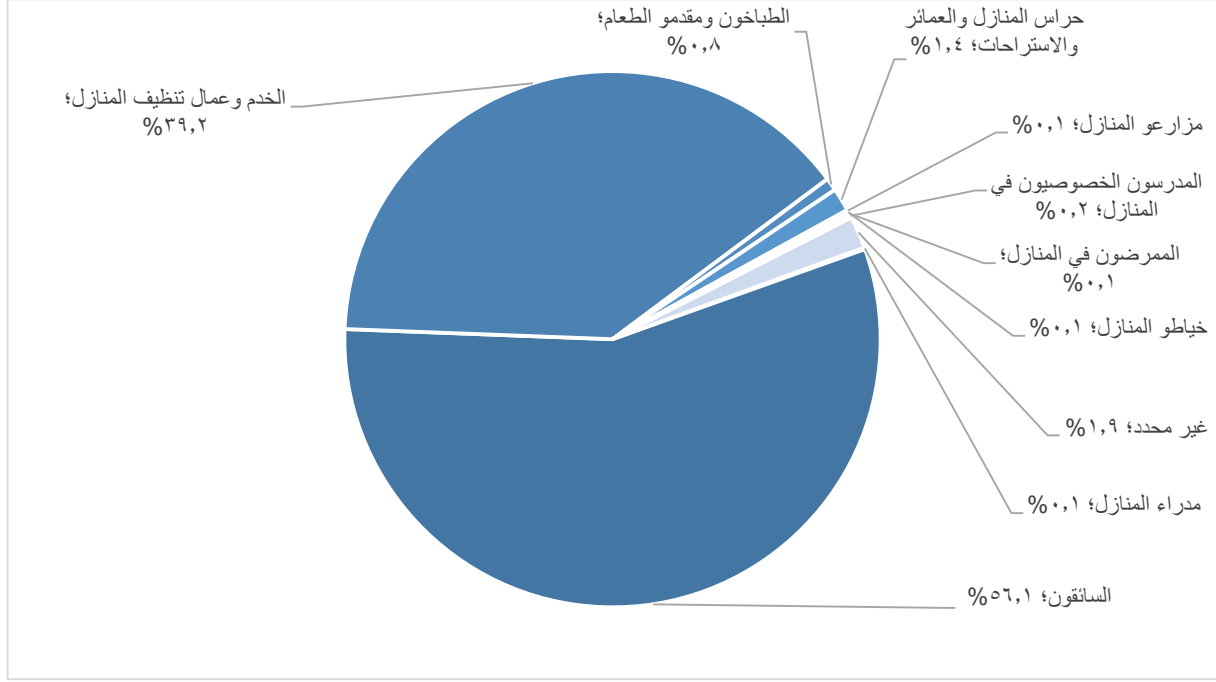
جملة Total	اناث Female	ذكور Male	main groups of household occupations	المجموعات الرئيسية للمهن المنزلية
٢٠٤٧٢	٩٤٧	١٠٥٢٥	Housekeeper	مدراء المنازل
١٠٣٥٧٠٢٢٨	.	١٠٣٥٧٠٢٢٨	Drivers	السائقون
٩٤٩٠١٤٨	٦٩٨٠٧٩٨	٢٥٠٠٣٥٠	Servants and house cleaners	الخدم وعمال تنظيف المنازل
١٨٠٧٨٣	٢٠٦٥٣	١٦٠١٣٠	Cookers and food provider	الطباخون ومقدمو الطعام
٣٤٠١٣٧	.	٣٤٠١٣٧	Houses, buildings and restrooms guards	حراس المنازل والعمائر والاستراحات
٢٠٦٣٤	.	٢٠٦٣٤	Farmers houses	مزارعو المنازل
١٠٩٩٣	١٠٢٥٣	٧٤٠	Home Tailors	خياطو المنازل
٢٠٥٠٣	١٠٨٨٨	٦١٥	Nurses in homes	الممرضون في المنازل
٥٠٢٣٥	٤٠٦٩٣	٥٤٢	Private teachers at home	المدرسون الخصوصيون في المنازل
٤٦٠٩٧٠	١٤٠٢٨٢	٣٢٠٦٨٨	Not specified	غير محدد
٢٠٤٢١٠١٠٣	٧٢٤٠٥١٤	١٠٦٩٦٠٥٨٩	Total	الإجمالي

Source: , MLSD

المصدر: وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

التوزيع النسبي للعمالة المنزلية غير السعودية حسب المجموعات الرئيسية للمهن المنزلية (%)
Percentage distribution of Non - Saudi domestic workers by main groups of household occupations (%)

شكل (١١). Chart



المصدر: وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
Source :MLSD

تأشيرات العمل (حسب السجلات الإدارية لدى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية):

إجمالي تأشيرات العمل الصادرة حسب الجنس ونوع القطاع (تأشيرة)
Total work visas issued by sex and type of sector (visa)

جدول Table (٢٢)

الجملة Total	اناث Female	ذكور Male	نوع القطاع Type of sector	
١٤٠١٧٠	٥٠٢٥٢	٨٩١٨	Government	حكومي
١٨٠٠٨٥٤	٩٨٠٢٢٦	٨٢٠٦٢٨	Household	منزلي
١٩٩٥٢٩	٢٦٠٣٢٣	١٧٣٠٢٠٦	private	خاص
٣٩٤٠٥٥٣	١٢٩٠٨٠١	٢٦٤٠٧٥٢	Total	الجملة

المصدر: وزارة العمل والتنمية
الاجتماعية

Source : MLSD

معدل التشغيل (حسب تقديرات مسح القوى العاملة):

معدل التشغيل حسب الممارسات العالمية المعتمدة دولياً، يتم حسابه من تقديرات المسوح الأسرية، وقد أظهرت نتائج نشرة سوق العمل من واقع تقديرات مسح القوى العاملة ٢٠١٨ الربع الثاني، أن معدل التشغيل لإجمالي السكان (١٥ سنة فأكثر) بلغ (٩٤.٠%) ، وبلغ معدل التشغيل بين الذكور (٩٦.٧%) ، وبين الإناث (٨٠.٠%).

معدل التشغيل للسكان (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية (%)

Total Employment Rate of Population (10+) by Sex and Nationality (%)

جدول Table (٢٣).

الجملة	اناث	ذكور	الجنسية
Total	Female	Male	Nationality
٨٧,١	٦٨,٩	٩٢,٤	Saudi السعوديون
٩٩,٣	٩٧,٥	٩٩,٥	Non-Saudi غير السعوديين
٩٤,٠	٨٠,٠	٩٦,٧	Total الجملة

Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source: from

كما أظهرت نتائج المسح ان معدل التشغيل للسعوديين بلغ (٨٧,١%) ، وبلغ المعدل بين السعوديين الذكور (٩٢,٤%) ، وبين الاناث (٦٨,٩%).

معدل التشغيل للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨ (%)

Saudi Employment Rate (10+) for 2018 Q2 Compared to 2018 Q1 (%)

جدول Table (٢٤).

الجملة	اناث	ذكور	الفترة
Total	Female	Male	Period
٨٧,١	٦٨,٩	٩٢,٤	٢٠١٨ Q٢ الربع الثاني
٨٧,١	٦٩,١	٩٢,٤	٢٠١٨ Q١ الربع الأول

Estimated data the LFS - GaStat

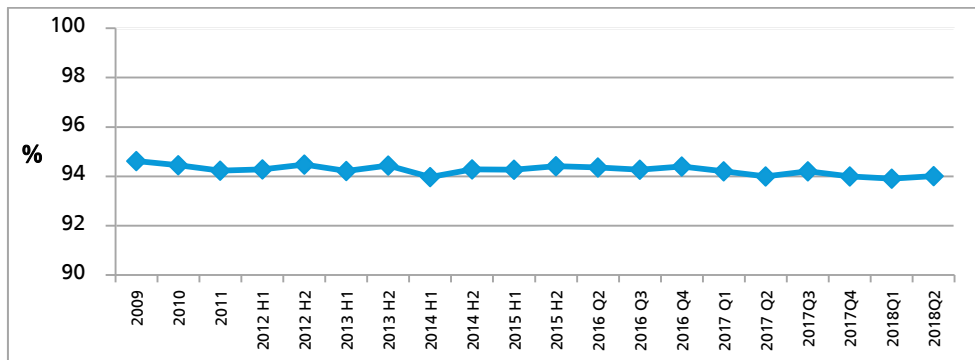
المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source: from

معدل التشغيل للسكان (١٥ سنة فأكثر) خلال عشر سنوات (٢٠٠٩-٢٠١٨) (%)

Total Employment Rate (10+) in 10 years (2009-2018) (%)

شكل Chart (١٢).



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء Estimated data from the LFS - GaStat

Source

متوسط ساعات العمل الأسبوعية (حسب تقديرات مسح القوى العاملة):

أظهرت نتائج نشرة سوق العمل أن متوسط ساعات العمل من واقع تقديرات مسح القوى العاملة للربع الثاني من عام ٢٠١٨م، بلغ (٤٣,٩) ساعة في الأسبوع وذلك لإجمالي المشتغلين (١٥ سنة فأكثر) فيما يقدر للذكور بـ (٤٤,٢) ساعة، وللإناث (٤٢,٢).

متوسط ساعات العمل للمشتغلين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨ (ساعة)
Average Hours of Work for Employed Persons (15+) by Sex for 2018 Q2 Compared to 2018 Q1 (Hour)

جدول (٢٥). Table (25)

الجملة	اناث	ذكور	الفترة	
Total	Female	Male	Period	
٤٣,٩	٤٢,٢	٤٤,٢	٢٠١٨ Q٢	الربع الثاني ٢٠١٨
٤٤,٥	٤٢,٤	٤٤,٩	٢٠١٨ Q١	الربع الأول ٢٠١٨

Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source :from

متوسط الأجر الشهري (حسب تقديرات مسح القوى العاملة):

كما بينت نتائج النشرة من واقع تقديرات مسح القوى العاملة أن متوسط الأجر الشهري، بلغ (٦,٢٣٥) ريال سعودي وذلك لإجمالي المشتغلين مقابل أجر (١٥ سنة فأكثر) فيما يقدر للذكور بـ (٦,٢٤٤) ريال، وللإناث (٦,١٨١) ريال، وللسعوديين بلغ متوسط الأجر الشهري (١٠,٢٣٨) ريال وذلك لإجمالي السعوديين المشتغلين مقابل أجر فيما يقدر للسعوديين الذكور بـ (١٠,٤٣٠) ريال، وللسعوديات (٩,٤١٢) ريال.

متوسط الأجر الشهري للمشتغلين مقابل أجر (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية (ريال سعودي)
Average Monthly Wages per Paid employee (15+) by Sex and Nationality (SR)

جدول (٢٦). Table (26)

الجملة	اناث	ذكور	الجنسية	
Total	Female	Male	Nationality	
١٠,٢٣٨	٩,٤١٢	١٠,٤٣٠	Saudi	السعوديون
٣,٧٥٥	٢,٦٥٢	٣,٨٨٨	Non-Saudi	غير السعوديين
٦,٢٣٥	٦,١٨١	٦,٢٤٤	Total	الإجمالي

Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source :from

متوسط الأجر الشهري للمشتغلين مقابل أجر (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية ونوع القطاع (ريال سعودي)
Average Monthly Wages per Paid employee (15+) by Sex, Nationality and Type of sector (SR)

جدول (٢٧). Table (TV)

الجملة Total			غير السعوديين Non-Saudi			السعوديون Saudi			نوع القطاع
جملة Total	اناث Female	ذكور Male	جملة Total	اناث Female	ذكور Male	جملة Total	اناث Female	ذكور Male	Type of sector
١١٠١١٤	١٠٠٤٧	١١٠٢٧٤	١٠٠٠٤١	٨٠٦٢١	١٠٠٥٣٦	١١٠١٩٦	١٠٠٦٥٦	١١٠٣٢٥	حكومي Government
٤٥٠٠	٥٠٣١٢	٤٠٤٧٠	٣٠٩٥٦	٥٠٥٥٧	٣٠٩٢٩	٧٠٣٣٩	٥٠١٩٣	٧٠٧٨٨	قطاع المنشآت الخاصة Private establishment sector
٤٠٤٤١	٣٠٨٣٤	٤٠٥٥٠	٤٠١٤١	٨٠٠	٤٠٣١٥	٤٠٧٥٠	٤٠٤٣٣	٤٠٨٦١	منظمات غير ربحية Non-profit organizations
١٠٧٦٩	١٠٥٧٥	١٠٩٢٤	١٠٧٦٩	١٠٥٧٥	١٠٩٢٤	.	.	.	العمالة المنزلية Domestic workers
٩٠١٩٣	٦٠٨١٥	٩٠٤٩٠	٨٠٠٠٩	٥٠١٥٠	٨٠٢٠٨	١٦٠٢٥٧	٨٥٠٠٠	٢١٠١٠٠	المنظمات والهيئات الإقليمية والدولية والقطاعات الأخرى Regional, international organizations and other sectors
٦٠٢٣٥	٦٠١٨١	٦٠٢٤٤	٣٠٧٥٥	٢٠٦٥٢	٣٠٨٨٨	١٠٠٢٣٨	٩٠٤١٢	١٠٠٤٣٠	الاجمالي Total

Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source :from

متوسط الأجر الشهري للمشتغلين مقابل أجر (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والمستوى التعليمي (ريال سعودي)
Average Monthly Wages per Paid employee (15+) by Sex, and Educational level Nationality (SR)

جدول (٢٨). Table

الجملة Total			غير السعوديين Non-Saudi			السعوديون Saudi			المستوى التعليمي Educational level
جملة Total	اناث Female	ذكور Male	جملة Total	اناث Female	ذكور Male	جملة Total	اناث Female	ذكور Male	
١٠٧٣٥	١٠٧٨١	١٠٧٢٨	١٠٥٤٣	١٣١٤	١٠٥٧٢	٤٠٤٥٩	٤٠٧٩	٤٠٦٤٠	أمي Illiterate
١٠٨٩٩	١٠٦٢٤	١٠٩٥٢	١٠٧٨٦	١٠٤٣٨	١٠٨٥٠	٤٠٩٦٤	٤٠٤٣٥	٥٠١٦٩	يقرأ ويكتب Read & Write
٢٠٣٦٥	١٠٧٥٨	٢٠٤٦٢	١٠٩٧٣	١٠٥١٠	٢٠٤٤٨	٥٠٦٦٨	٤٠٦٦٣	٥٠٩٠١	الابتدائية Primary
٢٠٩٤٦	١٠٨٨٩	٣٠٠٩٠	٢٠١٥٧	١٠٦٦٢	٢٠٢٣٠	٧٠٧٠٥	٤٠٦٤٨	٧٠٩١٣	المتوسطة Intermediate
٦٠١١٠	٣٠٦٩١	٦٠٢٥٩	٢٠٧٨٣	١٠٩٤٨	٢٠٨٣٩	٨٠٦٧٥	٥٠٢٤٢	٨٠٨٧٤	الثانوية Secondary
٧٠٢٧٣	٧٠٩٥٠	٧٠١٦٩	٤٠٤٣٦	٤٠١٠٣	٤٠٤٥٦	٩٠٨٣٢	٨٠٩٣٣	١٠٠٠٦٠	دبلوم دون الجامعة Diploma
١٠٠٤٣٨	٩٠٧٢٧	١٠٠٦٤٠	٨٠١٣٩	٦٠٤٢١	٨٠٢٧٠	١٢٠١٧٩	١٠٠٢٥٧	١٣٠١٤٨	بكالوريوس Bachelor
١٤٠٩٣٠	١١٠٩٧٤	١٥٠٤٧٥	١٣٠٤٧٨	١٢٠٤٤٠	١٣٠٥٥٩	١٦٠٨٧٣	١١٠٨٠٥	١٨٠٧٢٠	ماجستير Master
١٩٠٤٤٠	١٦٠٨٩٩	٢٠٠٢٥٠	١٦٠٧٩٨	١٣٠٥٢٧	١٧٠٧٥٠	٢٥٠٧٦٥	٢٣٠٣٧٢	٢٦٠٧٠١	دكتوراه Doctorate
٦٠٢٣٥	٦٠١٨١	٦٠٢٤٤	٣٠٧٥٥	٢٠٦٥٢	٣٠٨٨٨	١٠٠٢٣٨	٩٠٤١٢	١٠٠٤٣٠	الاجمالي Total

Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source: from

متوسط الأجر الشهري للمشتغلين مقابل أجر (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية (ريال سعودي)
Average Monthly Wages per Paid employee (15+) by Sex, and Age groups Nationality (SR)

جدول (٢٩). Table

الجملة Total			غير السعوديين Non-Saudi			السعوديون Saudi			الفئات العمرية Age groups
جملة Total	اناث Female	ذكور Male	جملة Total	اناث Female	ذكور Male	جملة Total	اناث Female	ذكور Male	
٣١٠٤	٢٠٩١٩	٣٠١٥٤	٢٠١٧٥	١٠٨٧٢	٢٠٢٤١	٤٠٣١١	٣٠٨٨٤	٤٠٤٥٤	١٥-١٩
٤٠٦٠٥	٣٠٧٠٩	٤٠٧٣١	٢٠٠٧٩	٢٠١٠٦	٢٠٠٧٥	٦٠٤٨١	٥٠٠٤٥	٦٠٦٧٣	٢٠-٢٤
٥٠١٦٦	٤٠٩٦٦	٥٠٢٠٥	٢٠٤٧٨	٢٠٢٠٩	٢٠٥٢٦	٧٠٧٦٥	٧٠٢٢٠	٧٠٨٨٢	٢٥-٢٩
٥٠٩٤٨	٥٠٦٢٦	٦٠٠١٠	٣٠١١٨	٢٠١٣٩	٣٠٢٨٥	٩٠٢٠٢	٨٠٩٢٩	٩٠٢٦١	٣٠-٣٤
٥٠٩٥٥	٦٠٢١٥	٥٠٩٠٣	٣٠٥١٠	٢٠٨٦٠	٣٠٦٠٧	١٠٠٢٣٣	٩٠٥٤١	١٠٠٤٤١	٣٥-٣٩
٦٠٤٤٩	٦٠٥٩١	٦٠٤٢٤	٣٠٨٤٣	٢٠٧٥٧	٣٠٩٨٢	١١٠٥٦٩	١٠٠٢٥٨	١١٠٩٧٠	٤٠-٤٤
٧٠٤٥٠	٧٠٨٦٢	٧٠٣٩٦	٤٠٢٩١	٢٠٧٩٩	٤٠٤٢٣	١٣٠٥٢٤	١٢٠٣٣٥	١٣٠٧٧٩	٤٥-٤٩
٧٠٢٦٥	٨٠٧٥٣	٧٠١٥٠	٤٠٥٨٨	٤٠٦٤٤	٤٠٥٨٦	١٣٠٨٧٠	١١٠٤١٢	١٤٠٣١٠	٥٠-٥٤
٧٠٠٢٥	٨٠١٦٧	٦٠٩٧٩	٤٠٩٣٥	٣٠٩٨٧	٤٠٩٦٠	١٤٠٢٣٧	١٢٠٤٧٢	١٤٠٤٠١	٥٥-٥٩
٧٠١٠٥	٨٠١٧٨	٧٠٠٦٧	٦٠٧١٦	٥٠٧١٣	٦٠٧٣٩	١٢٠٠٤٤	١٢٠٤١٢	١١٠٩٧٠	٦٤-٦٠
٦٠٥٤٦	.	٦٠٥٤٦	٦٠٥١٠	.	٦٠٥١٠	١٠٠٢٦٨	.	١٠٠٢٦٨	٦٥+
٦٠٢٣٥	٦٠١٨١	٦٠٢٤٤	٣٠٧٥٥	٢٠٦٥٢	٣٠٨٨٨	١٠٠٢٣٨	٩٠٤١٢	١٠٠٤٣٠	Total الاجمالي

Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source: from

السكان الناشطون اقتصادياً قوة العمل (حسب تقديرات مسح القوى العاملة):

قوة العمل حسب الممارسات العالمية المعتمدة دولياً يتم تقديرها من المسوح الأسرية والتعداد العام للسكان، وقد بينت نتائج نشرة سوق العمل من واقع تقديرات مسح القوى العاملة أن إجمالي قوة العمل للسكان (١٥ سنة فأكثر) المتواجدين في المملكة وقت تنفيذ المسح، يقدر بـ (١٤٠١٦٢٠٦٤١) فرداً، يمثل الذكور منهم (١١,٨٨٦,٥٥٥) فرداً ويمثلن الإناث منهم (٢,٢٧٦,٠٨٦)، حيث بلغت نسبة الذكور (٨٣.٩%) والإناث (١٦,١%) من إجمالي قوة العمل. كما أظهرت تقديرات المسح أن إجمالي قوة العمل للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) بلغ (٦٠.٨٦,٧٨٦) فرداً، يمثل الذكور منهم (٤,٦٩٢,٦١٥) فرداً ويمثلن الإناث منهم (١,٣٩٤,١٧١)، حيث بلغت نسبة الذكور (٧٧,١%) والإناث (٢٢,٩%) من إجمالي قوة العمل للسعوديين.

إجمالي قوة العمل (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية
Total Labor force (10+) by Sex and Nationality

جدول Table (٣٠).

الجملة Total	اناث Female	ذكور Male	الجنسية Nationality
٦٠.٨٦,٧٨٦	١,٣٩٤,١٧١	٤,٦٩٢,٦١٥	Saudi السعوديون
٨٠.٧٥,٨٥٥	٨٨١,٩١٥	٧,١٩٣,٩٤٠	Non-Saudi غير السعوديين
١٤٠,١٦٢,٦٤١	٢,٢٧٦,٠٨٦	١١,٨٨٦,٥٥٥	Total الجملة

Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source: from

السعوديون (١٥ سنة فأكثر) داخل قوة العمل للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨ Saudi (10+) in the labor force for 2018 Q2 Compared to 2018 Q1

جدول Table (٣١).

الجملة Total	اناث Female	ذكور Male	الفترة Period	
٦٠.٨٦,٧٨٦	١,٣٩٤,١٧١	٤,٦٩٢,٦١٥	٢٠١٨ Q٢	٢٠١٨ الربع الثاني
٦٠.٣٦,٦٠٧	١,٣٧٧,٢٢٩	٤,٦٥٩,٣٧٨	٢٠١٨ Q١	٢٠١٨ الربع الأول

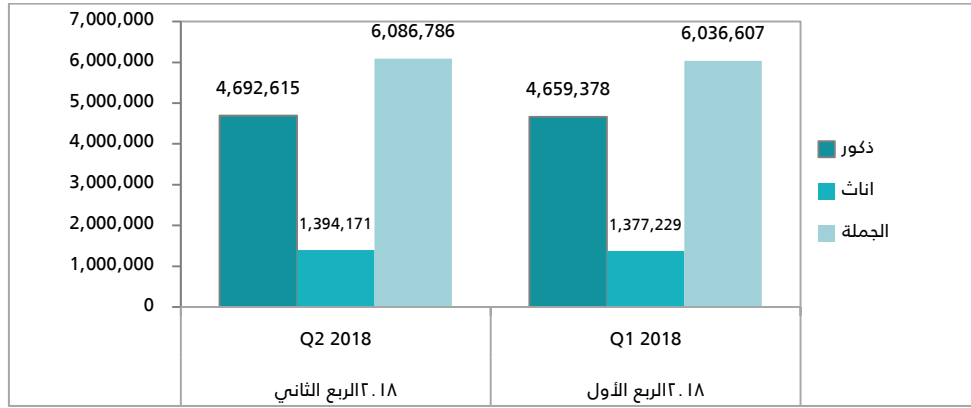
Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source: from

السعوديون (١٥ سنة فأكثر) داخل قوة العمل للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨
Saudi (10+) in the labor force for 2018 Q2 Compared to 2018 Q1

شكل (١٣). Chart

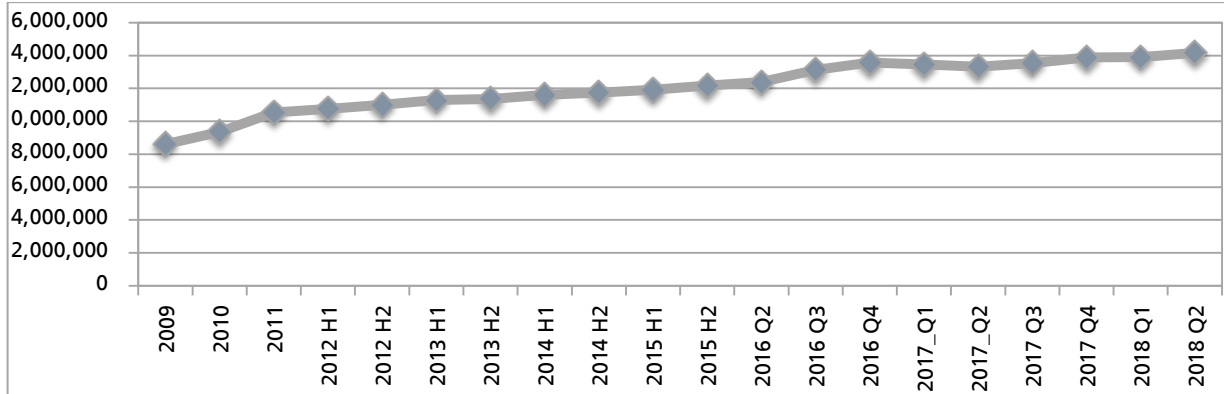


Source: Estimated data from the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

إجمالي قوة العمل (١٥ سنة فأكثر) خلال عشر سنوات (٢٠١٨ - ٢٠٠٩)
Total labour force Persons (10+) in 10 years (2018 - 2009)

شكل (١٤). Chart



Source: Estimated data from the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسوحات القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

كما أوضحت تقديرات المسح أن أعلى نسبة لقوة العمل للسعوديين كانت في الفئة العمرية (٢٥ - ٢٩) سنة، وذلك بنسبة (٢٠.١%) من إجمالي قوة العمل للسعوديين، يليهم السعوديين في الفئة العمرية (٣٠ - ٣٤) سنة، بنسبة (١٩.٤%)، بينما بلغت نسبة قوة العمل للفئة العمرية (١٥ - ١٩) سنة (٠.٥%).

إجمالي قوة العمل (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية
Total labour force Persons (15+) by Sex, Nationality and Age Groups

جدول (٣٢). Table (32)

الجملة Total	غير السعوديين Non-Saudi		السعوديون Saudi			الفئات العمرية age group
	جملة Total	اناث Female	ذكور Male	جملة Total	اناث Female	
٥٠٠٨٤٢	٩٠١٧٩	٤١٠٦٦٣	٢٠٠٠٩٤	٢٠٨٣٧	١٧٠٢٥٧	١٥-١٩
٨٠٣٠٦٨	١٧٤٠١٣٨	٦٢٩٠١٣٠	٢٥٠٠١٦٢	٣٥٠٦٢٢	٢١٤٠٥٤٠	٢٠-٢٤
٢٠٩٧٠٩٧٨	٤٧٤٠١٦٤	١٠٦٣٠٨١٤	٨٧٦٠٨١٢	١٣٨٠١٢٣	٧٣٨٠٦٨٩	٢٥-٢٩
٢٠٣٤٧٠٤٥	٤٥٥٠٦٥٦	١٠٨٩١٠٣٨٩	١٠١٦٣٠٣٦٤	١٧٢٠١٩٩	٩٩١٠١٦٥	٣٠-٣٤
٢٠٧٤٣٠٢٦٣	٤٨٦٠٥١٩	٢٠٢٥٦٠٧٤٤	١٠٦٨٣٠١٣٨	٢٢١٠٨٣١	١٠٤٦١٠٣٠٧	٣٥-٣٩
٢٠٤٠٦٠٨١	٣٧٣٠٢٢٤	٢٠٠٣٢٠٨٥٧	١٠٥٥٧٠٨٤٦	١٧٨٠٥٧١	١٠٣٧٩٠٢٧٥	٤٠-٤٤
١٠٧١٣٠٦٠٩	١٩٢٠١٢٩	١٠٥٢١٠٤٨٠	١٠٩٧٠٨٢٧	٨٩٠٠٧٠	١٠٠٠٨٧٥٧	٤٥-٤٩
١٠٤٢٠١٩٧	٧٤٠٨٩٥	٩٦٧٠٣٠٢	٧١٣٠٢٠٣	٢٨٠٣٦٢	٦٨٤٠٨٤١	٥٠-٥٤
٥٧٩٠١٢٨	٢٢٠٩٣٠	٥٥٦٠١٩٨	٤١٩٠٦٢٩	١٠٠٠٦١٦	٤٠٩٠٠١٣	٥٥-٥٩
٢٤٤٠٥٦٣	٨٠٩١٨	٢٣٥٠٦٤٥	٢٠٣٠٠٧١	٤٠٦٨٤	١٩٨٠٢٨٧	٦٤-٦٠
١٣٤٠٦٦٧	٤٠٣٣٤	١٣٠٠٣٣٣	٩٠٠٧٠٩	.	٩٠٠٧٠٩	٦٥+
١٤٠١٦٢٠٦٤١	٢٠٢٧٠٠٨٦	١١٠٨٦٠٥٥٥	٨٠٠٧٥٠٨٥٥	٨٨١٠٩١٥	٧٠١٩٣٠٩٤٠	الاجمالي Total

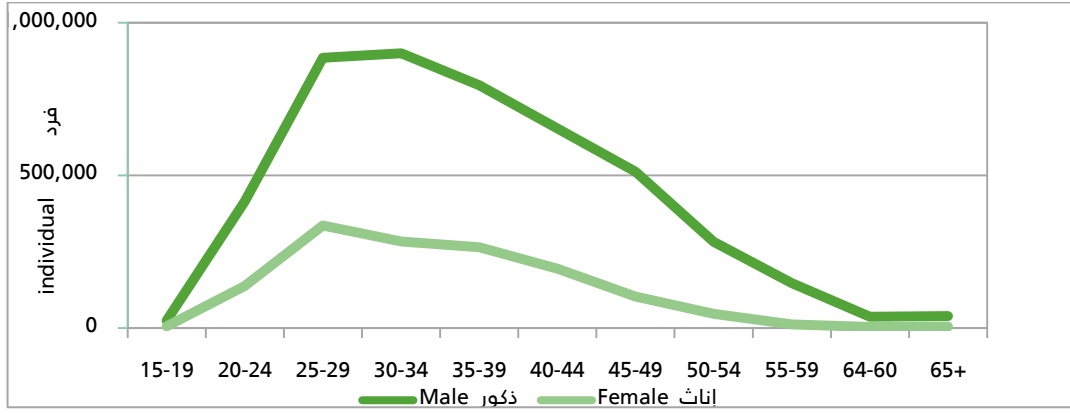
LFS - GaStat the Estimated data from:

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source

السعوديون (١٥ سنة فأكثر) داخل قوة العمل حسب الجنس والفئات العمرية
Saudi (15+) in the labour force by Sex and Age Group

شكل (١٥). Chart (15)



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء - Estimated data from the LFS - GaStat

Source

كما أوضحت نتائج المسح أن أعلى نسبة لقوة العمل للسعوديين كانت للحاصلين على الشهادة الجامعية حيث بلغت نسبتهم (٣٨.٦%) من إجمالي قوة العمل للسعوديين يليهم الحاصلون على الشهادة الثانوية أو ما يعادلها بنسبة (٣٥.٥%) ، في حين كانت أقل نسبة للألميين حيث بلغت (١.١%).

إجمالي قوة العمل (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والمستوى التعليمي

Total labour force Persons (10+) by Sex, Nationality and Educational Level

جدول (٣٣). Table (٣٣)

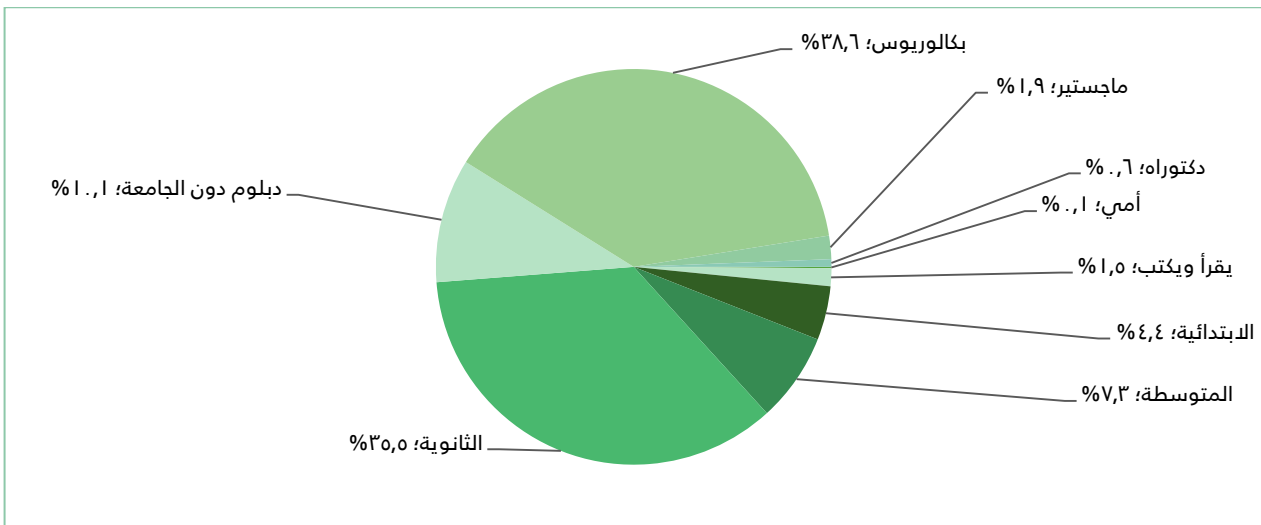
الجملة Total			غير السعوديين Non-Saudi			السعوديون Saudi			المستوى التعليمي Educational level
جملة Total	اناث Female	ذكور Male	جملة Total	اناث Female	ذكور Male	جملة Total	اناث Female	ذكور Male	
٥٨٠٩٥٣	٧٠٢٤١	٥١٠٧١٢	٥٢٦١٨	٥٠٧٨٠	٤٦٨٣٨	٦٠٣٣٥	١٠٤٦١	٤٠٨٧٤	أمية Illiterate
٩٦٢٠٨٨٢	١٥٦٠١٨٩	٨٠٦٠٦٩٣	٨٧٣٠٥٨٥	١٣٦٠٠٢٥	٧٣٧٠٥٦٠	٨٩٠٢٩٧	٢٠٠١٦٤	٦٩٠١٣٣	يقراً ويكتب Read & Write
١٠٧٤١٠٢١٢	٢٣٧٠٠٠٥	١٠٥٠٤٠٢٠٧	١٠٤٧٣٠١٠٣	٢٠٥٠١٧٤	١٠٢٦٧٠٩٢٩	٢٦٨٠١٠٩	٣١٠٨٣١	٢٣٦٠٢٧٨	الابتدائية Primary
٢٥٠٨٠٣٣٣	٢٩٨٠٠٩٤	٢٠٢١٠٢٣٩	٢٠٠٦٥٧٩٩	٢٦٧٠٩١٩	١٠٧٩٧٠٨٨	٤٤٢٠٥٣٤	٣٠٠١٧٥	٤١٢٠٣٥٩	المتوسطة Intermediate
٣٠٥٩٠١٥٢	٢٧٥٠٦٨٧	٣٠٢١٤٠٦٥	١٠٤٢٨٠٤٦١	٩٣٠٩٤٨	١٠٣٣٤٠٥١٣	٢٠١٦١٠٦٩١	١٨١٠٧٣٩	١٠٩٧٩٠٩٥٢	الثانوية Secondary
١٠١١٤٠٢٠٠	١٦١٠٤٣٧	٩٥٢٠٧٦٣	٤٩٧٠٨٧٨	٢٩٧٠٠٣	٤٦٨٠١٧٥	٦١٦٠٣٢٢	١٣١٠٧٣٤	٤٨٤٠٥٨	دبلوم دون الجامعة Diploma
٣٨٠٥٠٨٦٢	١٠٠٦٧٠١٠٧	٢٠٧٣٨٠٧٥٥	١٠٤٥٧٠٣٧٢	١١٣٠٧٩٧	١٠٣٤٣٠٥٧٥	٢٠٣٤٨٠٤٩٠	٩٥٣٠٣١٠	١٠٣٩٥٠١٨	بكالوريوس Bachelor
٢٥٩٠٢٥٨	٤٤٠٥٧٥	٢١٤٠٦٨٣	١٤٣٠٠٩٨	١٠٠٠٦٦٧	١٣٢٠٤٣١	١١٦٠١٦٠	٣٣٠٩٠٨	٨٢٠٢٥٢	ماجستير Master
١٢١٠٧٨٩	٢٨٠٧٥١	٩٣٠٠٣٨	٨٣٠٩٤١	١٨٠٩٠٢	٦٥٠٠٣٩	٣٧٠٨٤٨	٩٨٤٩٩	٢٧٠٩٩٩	دكتوراه Doctorate
١٤٠١٦٢٠٦٤١	٢٠٢٧٦٠٠٨٦	١١٠٨٨٦٠٥٥٥	٨٠٠٧٥٠٨٥٥	٨٨١٠٩١٥	٧٠١٩٣٠٩٤٠	٦٠٠٨٦٠٧٨٦	١٠٣٩٤٠١٧١	٤٠٦٩٢٠٦١٥	الإجمالي Total

Estimated the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source :data from

التوزيع النسبي للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) داخل قوة العمل حسب المستوى التعليمي (%)
 Percentage distribution of Saudi (1٥+) in the labour force by Education level (%)
 شكل Chart (١٦).



the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source :Estimated data from

معدل المشاركة الاقتصادية (حسب تقديرات مسح القوى العاملة):

معدل المشاركة الاقتصادية حسب الممارسات العالمية المعتمدة دولياً، يتم حسابه من تقديرات المسوح الأسرية والتعداد العام للسكان، وقد أظهرت نتائج نشرة سوق العمل، أن معدل المشاركة الاقتصادية لإجمالي السكان (١٥ سنة فأكثر) من واقع تقديرات مسح القوى العاملة قد بلغ (٥٦.٢%)، وبلغ معدل المشاركة الاقتصادية بين الذكور (٧٩.٠%)، وبين الإناث (٢٢.٤%).

معدل المشاركة الاقتصادية للسكان (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية (%)
 Total Economic participation rate of Population (1٥+) by Sex and Nationality (%)

جدول Table (٣٤).

الجملة Total	اناث Female	ذكور Male	الجنسية Nationality	
٤٢,٠	١٩,٦	٦٣,٥	Saudi	السعوديون
٧٥,٥	٢٩,٠	٩٣,٩	Non-Saudi	غير السعوديين
٥٦,٢	٢٢,٤	٧٩,٠	Total	الجملة

Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source: from

كما أظهرت نتائج المسح أن معدل المشاركة الاقتصادية للسعوديين بلغ (٤٢.٠%) ، وبلغ المعدل بين السعوديين الذكور (٦٣.٥%) ، وبين الإناث (١٩.٦%).

معدل المشاركة الاقتصادية للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨ (%)

Saudi Economic participation rate (15+) for 2018 Q2 Compared to 2018 Q1 (%)

جدول Table (٣٥).

الجملة Total	اناث Female	ذكور Male	الفترة Period	
٤٢,٠	١٩,٦	٦٣,٥	٢٠١٨ Q٢	الربع الثاني ٢٠١٨
٤١,٩	١٩,٥	٦٣,٥	٢٠١٨ Q١	الربع الأول ٢٠١٨

Estimated data the LFS - GaStat

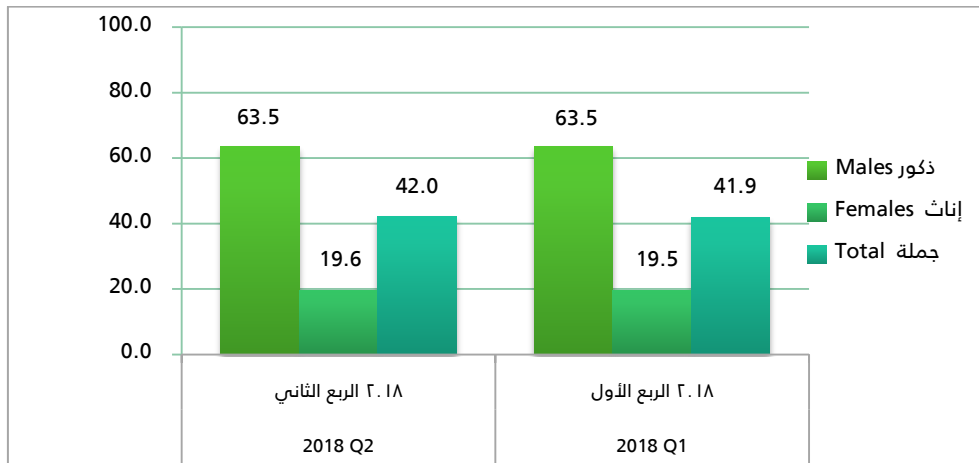
المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source: from

معدل المشاركة الاقتصادية للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨ (%)

Saudi Economic participation rate (15+) for 2018 Q2 Compared to 2018 Q1 (%)

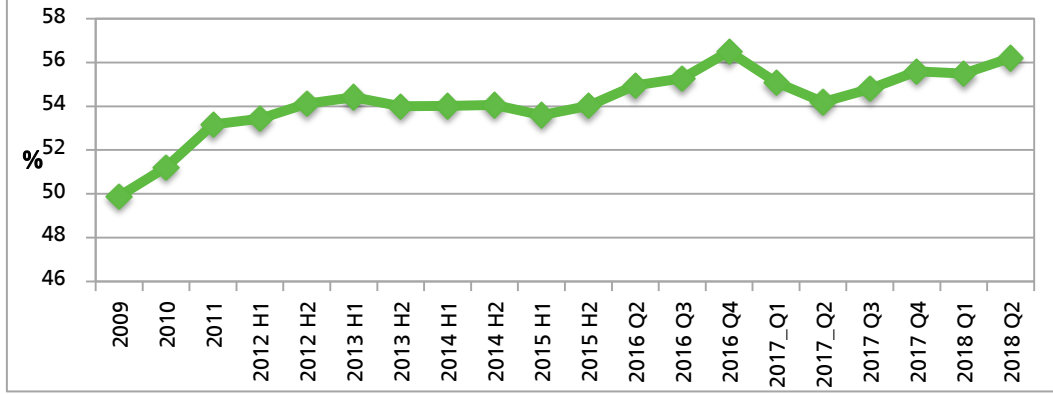
شكل Chart (١٧).



Source: Estimated data from the LFS - GaStat المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

معدل المشاركة الاقتصادية للسكان (١٥ سنة فأكثر) خلال عشر سنوات (٢٠٠٩ - ٢٠١٨) (%)
Total Economic participation rate (10+) in 10 years (2009-2018) (%)

شكل (١٨). Chart



Source: Estimated data from the LFS - GaStat المصدر: بيانات تقديرية من مسوحات القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

كما أشارت نتائج المسح أن أعلى معدل للمشاركة الاقتصادية للسعوديين قد بلغ (٦٥.٥%) بين الأفراد الذين أعمارهم بين (٣٥-٣٩) سنة يليهم الأفراد الذين أعمارهم بين (٣٠-٣٤) بمعدل بلغ (٦٥.٤%)، فيما أظهرت النتائج أن معدل المشاركة الاقتصادية كان الأقل بين الأفراد الذين أعمارهم بين (١٥-١٩) بمعدل بلغ (١.٧%).

معدل المشاركة الاقتصادية للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والفئات العمرية (%)
Saudi Economic participation rate (10+) by Sex and Age Group (%)

جدول (٣٦). Table

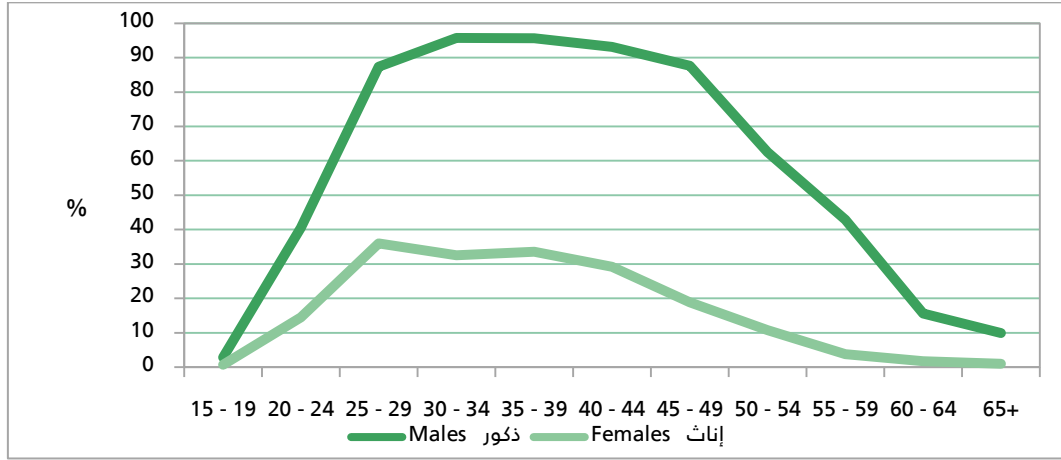
جملة Total	إناث Female	ذكور Male	الفئات العمرية Age Group
١,٧	٠,٧	٢,٨	١٥-١٩
٢٨,٠	١٤,٥	٤٠,٥	٢٠-٢٤
٦٢,٧	٣٦,٠	٨٧,٣	٢٥-٢٩
٦٥,٤	٣٢,٦	٩٥,٨	٣٠-٣٤
٦٥,٥	٣٣,٦	٩٥,٧	٣٥-٣٩
٦٢,٠	٢٩,٢	٩٣,٢	٤٠-٤٤
٥٤,٤	١٨,٨	٨٧,٧	٤٥-٤٩
٣٧,٣	١٠,٨	٦٢,٥	٥٠-٥٤
٢٣,٩	٣,٨	٤٢,٨	٥٥-٥٩
٨,٧	١,٨	١٥,٦	٦٤-٦٠
٥,٢	١,٠	٩,٩	٦٥+
٤٢,٠	١٩,٦	٦٣,٥	الاجمالي Total

Source: Estimated data from the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

معدل المشاركة الاقتصادية للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والفئات العمرية (%)
Saudi Economic participation rate (10+) by Sex and Age Group (%)

شكل (١٩). Chart



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء - Estimated data from the LFS - GaStat

Source

كما أوضحت النتائج أن معدلات المشاركة الاقتصادية كانت الأعلى بين السعوديين الحاصلين على شهادة دكتوراه حيث بلغ المعدل (٩٠,٢%)، يليهم الحاصلون على شهادة دبلوم عالي/ماجستير بمعدل بلغ (٨٣,٢%)، وأظهرت النتائج أن معدل المشاركة الاقتصادية للسعوديين كان الأقل بين الأميين بمعدل بلغ (٢٠,٠%).

معدل المشاركة الاقتصادية للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والمستوى التعليمي (%)
Saudi Economic participation rate (10+) by Sex and Education level(%)

جدول (٣٧). Table (٣٧)

جملة Total	إناث Female	ذكور Male	Education level	المستوى التعليمي
٢,٠	٠,٦	٧,٢	Illiterate	أمي
٨,٠	٢,٣	٢٨,٣	Read & Write	يقرأ ويكتب
١٨,٠	٣,٧	٣٦,٩	Primary	الابتدائية
١٨,١	٢,٥	٣٤,٠	Intermediate	المتوسطة
٤١,٧	٨,٣	٦٦,٣	Secondary or Equivalent	الثانوية أو ما يعادلها
٨١,٥	٦٥,١	٨٧,٥	Diploma	دبلوم دون الجامعة
٧٨,٢	٦٥,٦	٨٩,٩	Bachelor Degree	بكالوريوس أو ليسانس
٨٣,٢	٨٢,٣	٨٣,٦	Higher Diploma / Master	دبلوم عالي/ ماجستير
٩٠,٢	٨٨,١	٩١,٠	Doctorate	دكتوراه
٤٢,٠	١٩,٦	٦٣,٥	Total	الجمالي

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء - Estimated data from the LFS - GaStat

Source

الباحثون عن عمل والبطالة

الباحثون عن عمل (حسب السجلات الإدارية لدى الأجهزة الحكومية):

أظهرت نتائج نشرة سوق العمل من واقع بيانات السجلات الإدارية لدى الأجهزة الحكومية للربع الثاني من عام ٢٠١٨ ان اجمالي السعوديين الباحثين عن عمل بلغ (١٠١١٨٠٨.١) فرداً، يمثل الذكور منهم (١٨٥٠٢٥٠) فرداً ويمثلن الإناث منهم (٩٣٣٠٥٥١)، حيث بلغت نسبة الذكور (١٦.٦%) والإناث (٨٣.٤%) من اجمالي السعوديين الباحثين عن عمل

السعوديون الباحثين عن عمل حسب الجنس
Saudi Job Seekers by Sex

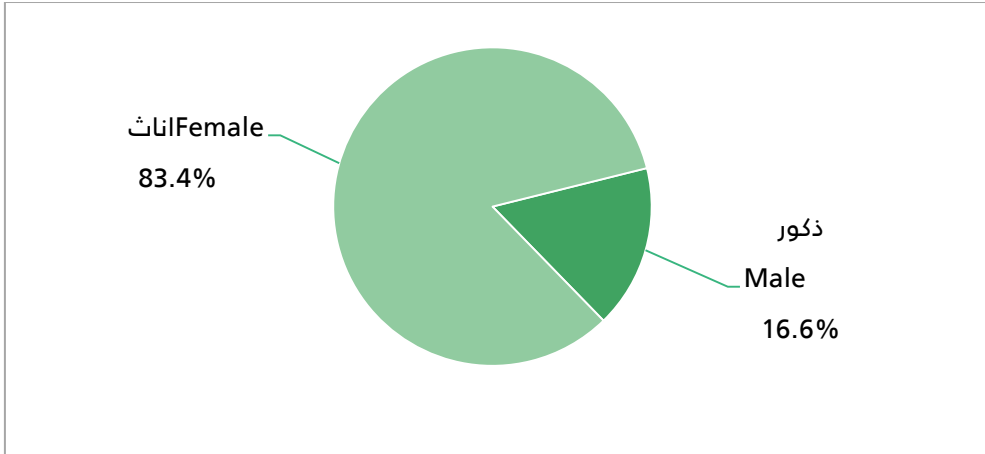
جدول (٣٨). Table

السعوديون الباحثون عن عمل Saudi Job Seekers	الجنس Sex
١٨٥٠٢٥٠	Male ذكور
٩٣٣٠٥٥١	Female إناث
١٠١١٨٠٨.١	Total الجملة

المصدر: صندوق تنمية الموارد البشرية (حافز)، وزارة الخدمة المدنية (جدارة-ساعد)، مركز المعلومات الوطني، HRDF, MCS, NIC.

التوزيع النسبي للسعوديين الباحثين عن عمل حسب الجنس (%)
Percent Distribution of Saudi Job Seekers by Sex (%)

شكل (٢٠). Chart



HRDF, MCS, NIC:

المصدر: صندوق تنمية الموارد البشرية (حافز)، وزارة الخدمة المدنية (جدارة-ساعد)، مركز المعلومات الوطني

Source

السعوديون الباحثين عن عمل للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨
Saudi Job Seekers for ٢٠١٨ Q٢ Compared to ٢٠١٨ Q١

جدول (٣٩). Table

الجملة Total	اناث Female	ذكور Male	الفترة Period
١,١١٨,٨٠١	٩٣٣,٥٥١	١٨٥,٢٥٠	٢٠١٨ Q٢
١,٠٧٢,١٦٢	٨٩٩,٣١٣	١٧٢,٨٤٩	٢٠١٨ Q١

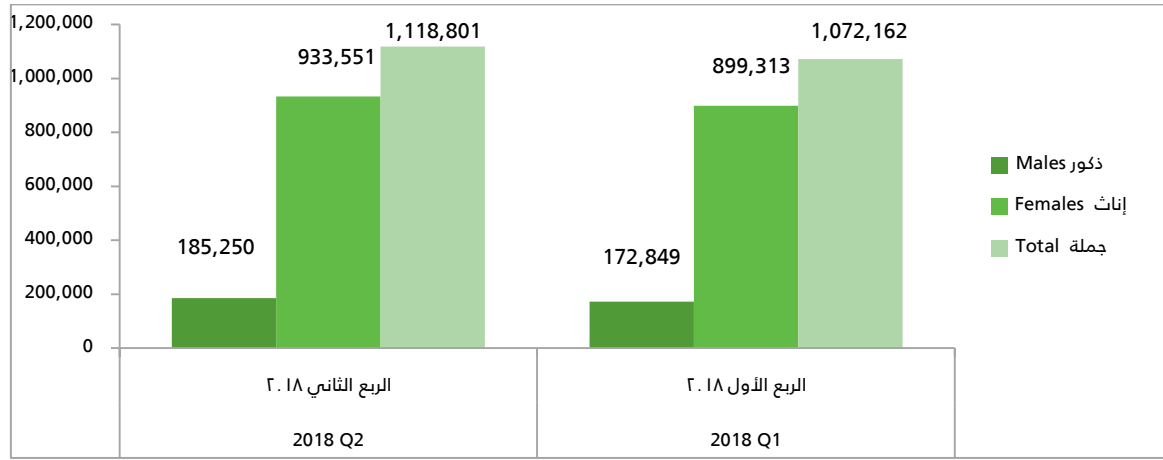
HRDF,

المصدر: صندوق تنمية الموارد البشرية(حافز)، وزارة الخدمة المدنية(جدارة،-ساعد)، مركز المعلومات الوطني

Source MCS, NIC:

السعوديون الباحثون عن عمل للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨
Saudi Job Seekers for ٢٠١٨ Q٢ Compared to ٢٠١٨ Q١

شكل (٢١). Chart



Source HRDF, MCS, NIC:

المصدر: صندوق تنمية الموارد البشرية(حافز)، وزارة الخدمة المدنية(جدارة،-ساعد)، مركز المعلومات الوطني

كما بينت النتائج أن أعلى نسبة للسعوديين الباحثين عن عمل كانت في الفئة العمرية (٢٥ - ٢٩) سنة، وذلك بنسبة بلغت (٣٣.٢%)، وكانت النسبة للذكور في الفئة العمرية (٢٠ - ٢٤) سنة الفئة الأعلى من حيث عدد الباحثين عن عمل وذلك بنسبة (٣٦.٣%) بينما كانت الفئة العمرية (٢٥ - ٢٩) للإناث (٣٢.٨%) هي النسبة الأعلى للباحثات عن عمل.

السعوديون الباحثين عن عمل حسب الجنس والفئات العمرية
Saudi Job Seekers by Sex and Age Group

جدول (٤٠). Table

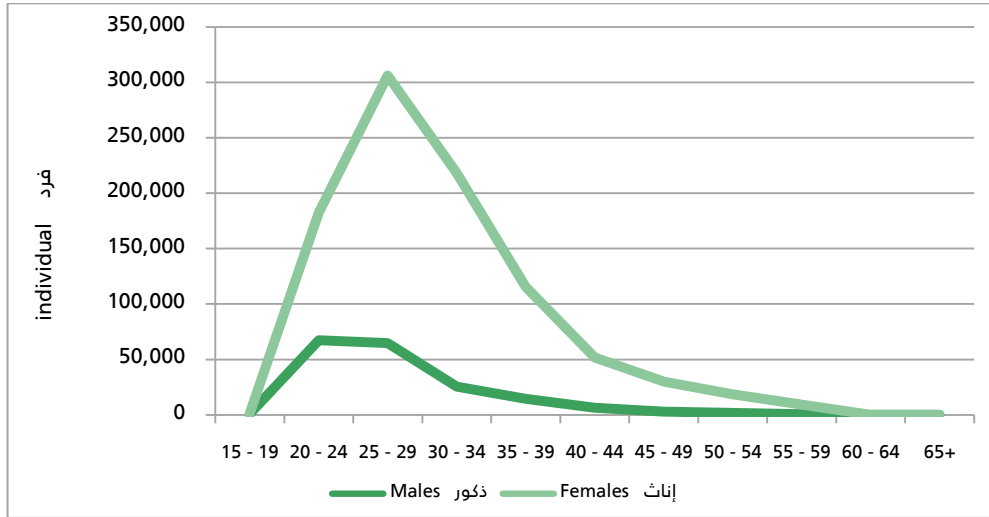
جملة Total	اناث Female	ذكور Male	الفئات العمرية Age Group
٢,١٥١	١,١٨٧	٩٦٤	١٥-١٩
٢٤٩,٧٥٨	١٨٢,٥١٥	٦٧,٢٤٣	٢٠-٢٤
٣٧,٠٩٧٧	٣,٦١١٥	٦٤,٨٦٢	٢٥-٢٩
٢٤٣,٦٦٩	٢١٨,١٠٩	٢٥,٥٦٠	٣٠-٣٤
١٣,٠١٩٥	١١٥,٦٤٨	١٤,٥٤٧	٣٥-٣٩
٥٨٠,٧٤	٥١٠,٦٤٩	٦٠,٠٩١	٤٠-٤٤
٣٣,٣٥٧	٣,٠٢٥٥	٣,٠٣٢	٤٥-٤٩

٢.٠٢٤٤	١٨٠٤٤٣	١٠٨.١	٥.٠-٥٤
١.٠١٨٩	٩٠٤٥٦	٧٣٣	٥٥-٥٩
١٨٧	١٧٤	١٣	٦٤-٦٠
.	.	.	٦٥+
١٠١١٨٠٨.١	٩٣٣٠٥٥١	١٨٥٠٢٥.	Total الاجمالي

المصدر: صندوق تنمية الموارد البشرية(حافز)،وزارة الخدمة المدنية(جدارة-ساعد)،مركز المعلومات الوطني
Source: HRDF, MCS, NIC:

السعوديون الباحثين عن عمل حسب الجنس والفئات العمرية (Saudi Job Seekers by Sex and Age Group)

شكل Chart (٢٢)



المصدر: صندوق تنمية الموارد البشرية(حافز)،وزارة الخدمة المدنية(جدارة-ساعد)،مركز المعلومات الوطني
Source: HRDF, MCS, NIC:

كما اوضحت النتائج أن أغلب السعوديين الباحثين عن عمل يحملون الشهادة الجامعية (بكالوريوس) حيث بلغت نسبتهم (٥٥.٣%) من اجمالي السعوديين الباحثين عن عمل يليهم الحاصلون على الشهادة الثانوية او ما يعادلها بنسبة (٢٤.٣%)، في حين كانت نسبة الدكتوراه الأقل حيث بلغت (٢.٠%).

السعوديون الباحثين عن عمل حسب الجنس والجنسية والمستوى التعليمي (Saudi Job Seekers Sex, Nationality and Educational Level)

جدول Table (٤١)

المستوى التعليمي	Educational level	ذكور Male	اناث Female	جملة Total
أمي	Illiterate	١٠٧.٤	٨٠٩٥٣	١.٠٦٥٧
يقراً ويكتب	Read & Write	٢٠٢٢.	٢٨٠٦٦١	٣.٠٨٨١
الابتدائية	Primary	٨٠٧.٣	٣٦٠.٦٨	٤٤٠٧٧١
المتوسطة	Intermediate	٩٠٢٧٥	٣٣٠٨.٧	٤٣٠.٨٢
الثانوية أو ما يعادلها	Secondary or Equivalent	٦٣٠٦٦٤	٢.٨٠٢٢٣	٢٧١٠٤٨٧
دبلوم دون الجامعة	Diploma	٣١٠٦٦٦	٦١٠.٩٤	٩٢٠٧٦.
بكالوريوس أو ليسانس	Bachelor Degree	٦٧٠.٩.	٥٥٢٠١١.	٦١٩٢٠.
دبلوم عالي/ ماجستير	Higher Diploma / Master Degree	١٠.٥٥	٤٠.٩٢	٥٠١٤٧
دكتوراه	Doctorate	٨١	١٥٩	٢٤.
لم يحدد	Not specified	١٩٢	٣٨٤	٥٧٦
الاجمالي	Total	١٨٥٠٢٥.	٩٣٣٠٥٥١	١٠١١٨٠٨.١

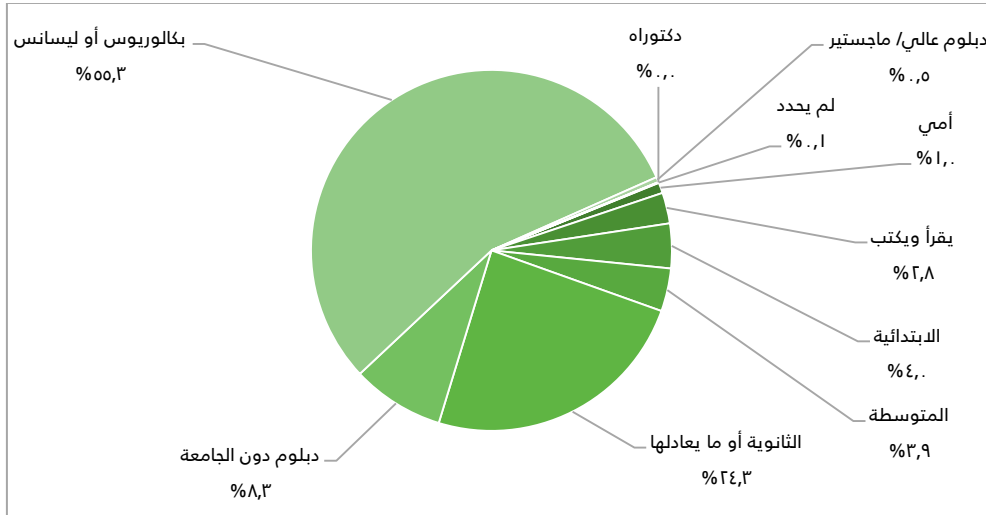
HRDF, MCS, NIC:

المصدر: صندوق تنمية الموارد البشرية(حافز)-وزارة الخدمة المدنية(جدارة-ساعد). مركز المعلومات الوطني

Source

التوزيع النسبي للسعوديين الباحثين عن عمل حسب المستوى التعليمي (%)
Percentage distribution of Saudi Job Seekers by Education level (%)

شكل (٢٣). Chart



Source HRDF, MCS, NIC:

المصدر: صندوق تنمية الموارد البشرية(حافز)-وزارة الخدمة المدنية(جدارة-ساعد). مركز المعلومات الوطني

المتعطلون (حسب تقديرات مسح القوى العاملة):

المتعطلون حسب الممارسات العالمية المعتمدة دولياً، يتم تقديرهم من المسوح الأسرية والتعداد العام للسكان، وقد أظهرت نتائج نشرة سوق العمل من واقع تقديرات مسح القوى العاملة للربع الثاني من عام ٢٠١٨ أن إجمالي المتعطلين للسكان (١٥ سنة فأكثر) المتواجدين في المملكة وقت تنفيذ المسح، يقدر بـ (٨٤٧,٩١٧) فرداً، يمثل

الذكور منهم (٣٩٢,١٥٧) فرداً، ويمثلن الإناث منهم (٤٤٥,٧٦٠)، حيث بلغت نسبة الذكور (٤٦,٢%)، والإناث (٥٣,٨%) من إجمالي المتعطلين.
كما أظهرت تقديرات المسح أن عدد المتعطلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) بلغ (٧٨٧,٨٩٥) فرداً، يمثل الذكور منهم (٣٥٤,٣٩٠) فرداً، ويمثلن الإناث منهم (٤٣٣,٥٠٥)، حيث بلغت نسبة الذكور (٤٥.٠%)، والإناث (٥٥.٠%) من إجمالي المتعطلين السعوديين.

إجمالي المتعطلون (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية
Total Unemployed Persons (1٥+) by Sex and Nationality

جدول Table (٤٢)

الجملة Total	اناث Female	ذكور Male	الجنسية Nationality
٧٨٧,٨٩٥	٤٣٣,٥٠٥	٣٥٤,٣٩٠	Saudi السعوديون
٦٠٠,٢٢٢	٢٢٠,٢٥٥	٣٧٩,٩٦٧	Non-Saudi غير السعوديين
٨٤٧,٩١٧	٤٥٥,٧٦٠	٣٩٢,١٥٧	Total الجملة

:Estimated data from the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source

المتعطلون (١٥ سنة فأكثر) للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨
Total Unemployed Persons (1٥+) for ٢٠١٨ Q٢ Compared to ٢٠١٨ Q1

جدول Table (٤٣)

الإجمالي Total			غير السعوديين Non-Saudi			السعوديون Saudi			الفترة Period
الجملة Total	الاناث Female	الذكور Male	الجملة Total	الاناث Female	الذكور Male	الجملة Total	الاناث Female	الذكور Male	
٨٤٧,٩١٧	٤٥٥,٧٦٠	٣٩٢,١٥٧	٦٠٠,٢٢٢	٢٢٠,٢٥٥	٣٧٩,٩٦٧	٧٨٧,٨٩٥	٤٣٣,٥٠٥	٣٥٤,٣٩٠	٢٠١٨ الربع الثاني
٨٤٧,٤٨٠	٤٤٥,٢٧٦	٤٠٢,٢٠٤	٦٨٥,٤٣٣	١٩٠,٦٤٤	٤٩٤,٧٨٩	٧٧٨,٩٣٧	٤٢٦,٢١٢	٣٥٢,٧٢٥	٢٠١٨ الربع الأول

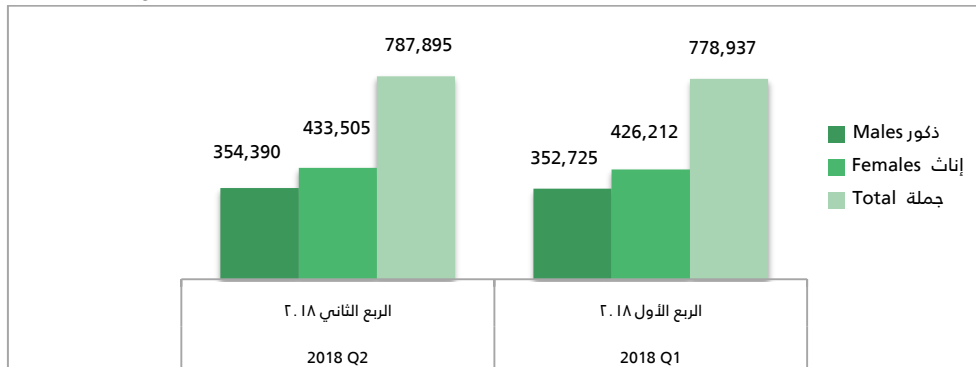
Estimated the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source :data from

المتعطلون السعوديون (١٥ سنة فأكثر) للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨
Saudi Unemployed Persons (1٥+) for ٢٠١٨ Q٢ Compared to ٢٠١٨ Q1

شكل Chart (٢٤)



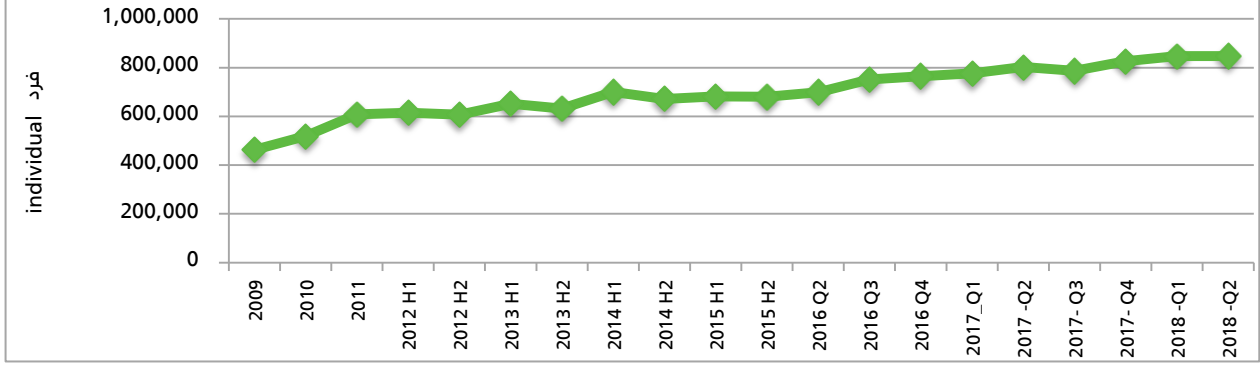
:Estimated data from the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source

إجمالي المتعطلين (١٥ سنة فأكثر) خلال عشر سنوات (٢٠١٨-٢٠٠٩)
Total Unemployed Persons (15+) in 10 years (2018-2009)

شكل Chart (٢٥)



Source: Estimated data from the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسوحات القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

كما بينت تقديرات المسح أن أعلى نسبة للمتطلين السعوديين كانت في الفئة العمرية (٢٥- ٢٩) سنة، وذلك بنسبة (٣٩,٣%) من إجمالي المتطلين السعوديين، تليهم الفئة العمرية (٢٠- ٢٤) سنة، بنسبة (٢٩,٢%)، في حين أن الفئة العمرية من (٦٠ فأكثر) خالية من المتطلين.

إجمالي المتطلين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية
Total Unemployed Persons (15+) by Sex, Nationality and Age Groups

جدول Table (٤٤)

الجملة Total			غير السعوديين Non-Saudi			السعوديون Saudi			الفئات العمرية age group
جملة Total	اناث Female	ذكور Male	جملة Total	اناث Female	ذكور Male	جملة Total	اناث Female	ذكور Male	
٢٤٠٤٤٨	٣٠٤٦	٢٠٩٨٨	٥٠٥٦٩	٣٠٥	٥٠٢٦٤	١٨٠٨٧٩	٣٠١٥٥	١٥٠٧٢٤	١٥-١٩
٢٤٦٠٣٠٩	١٠٤٠٥٧٣	١٤١٠٧٣٦	١٥٠٨٩١	٤٠٧٢٩	١١٠١٦٢	٢٣٠٤١٨	٩٩٠٨٤٤	١٣٠٥٧٤	٢٠-٢٤
٣٢٦٠٣٤٨	١٨٨٠١٩٣	١٣٨٠١٥٥	١٧٠٠٤٢	٩٠٨٤٥	٧٠١٩٧	٣٠٩٠٣٠٦	١٧٨٠٣٤٨	١٣٠٩٥٨	٢٥-٢٩
١٥٩٠٧٧٩	١٠٧٠٣٦٥	٥٢٠٤٢٥	٩٠٣٥٩	٣٠٦٢٢	٥٠٧٣٧	١٥٠٠٤٣١	١٠٣٠٧٤٣	٤٦٠٦٨٨	٣٠-٣٤
٦٥٠٤٤٨	٤٤٥٠٠٤	٢٠٩٤٤٤	٧٠٠٢٥	٣٠٥٨	٣٠٩٦٧	٥٨٠٤٢٣	٤١٠٤٤٦	١٦٠٩٧٧	٣٥-٣٩
١٧٠٠٤٤	٧٠٤٩٨	٩٠٥٤٦	١٠٥٥٥	٦٩٦	٨٥٩	١٥٠٤٨٩	٦٠٨٠٢	٨٠٦٨٧	٤٠-٤٤
٦٠١٦٦	١٦٧	٥٠٩٩٩	٢٧٦٢	.	٢٧٦٢	٣٠٤٠٤	١٦٧	٣٠٢٣٧	٤٥-٤٩
٢٠٠٠٩	.	٢٠٠٠٩	٨١٩	.	٨١٩	١٠١٩٠	.	١١٩٠	٥٠-٥٤
٣٥٥	.	٣٥٥	.	.	.	٣٥٥	.	٣٥٥	٥٥-٥٩
.	٦٤-٦٥
.	٦٥+
٨٤٧٠٩١٧	٤٥٥٠٧٦	٣٩٢٠١٥٧	٦٠٠٠٢٢	٢٢٠٢٥٥	٣٧٠٧١٧	٧٨٧٠٨٩٥	٤٣٣٠٥٠٥	٣٥٤٠٣٩٠	Total

Estimated the LFS - GaStat

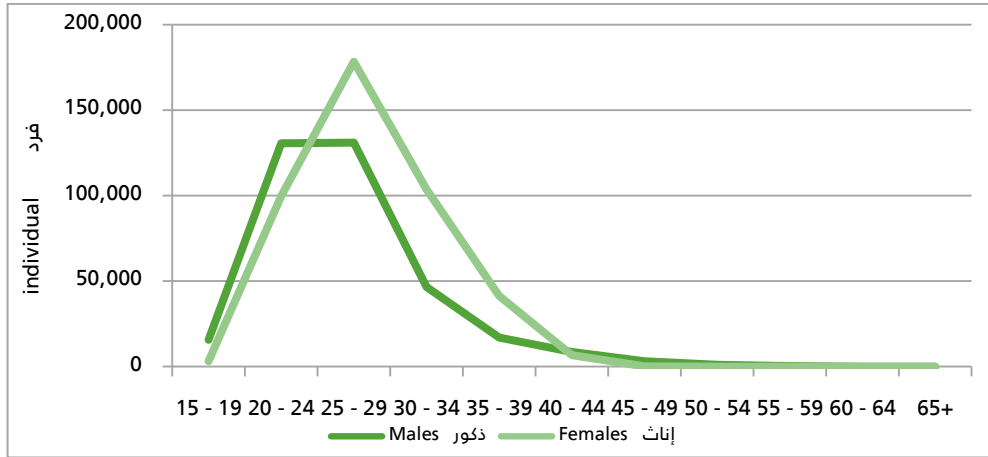
المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source :data from

أما فيما يخص السعوديين الذكور فتمثل الفئة العمرية (٢٥- ٢٩) سنة الفئة الأعلى من حيث عدد المتعطلين وذلك بنسبة (٣٧,٠%) من إجمالي المتعطلين السعوديين الذكور، وبالنسبة للمتطلات السعوديات فتمثل الفئة العمرية (٢٥- ٢٩) سنة الفئة الأعلى من حيث عدد المتطلات السعوديات وذلك بنسبة (٤١,١%)

المتعطلون السعوديون (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والفئات العمرية
Saudi Unemployed Persons (1٥+) by Sex and Age Group

شكل (٣٦). Chart



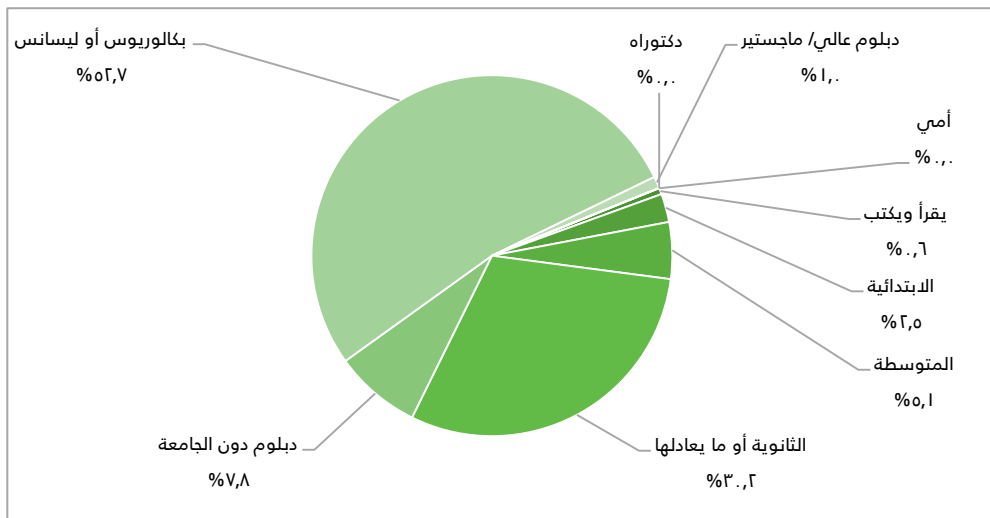
المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء - LFS - GaStat

Source

كما أوضحت نتائج المسح أن نصف المتعطلين السعوديين يحملون الشهادة الجامعية حيث بلغت نسبتهم (٥٢,٧%) من إجمالي المتعطلين السعوديين، يليهم الحاصلون على الشهادة الثانوية أو ما يعادلها بنسبة (٣٠,٢%)، في حين كانت نسبة الأميين بلغت الصفر في المائة (٠,٠%).

التوزيع النسبي للمتطلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب المستوى التعليمي (%)
Percentage distribution of Saudi unemployed Persons (1٥+) by Education level (%)

شكل (٣٧). Chart



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء - Estimated data from the LFS - GaStat
Source

أما فيما يخص السعوديين الذكور فيمثل الحاصلين على الشهادة الثانوية أو ما يعادلها الشريحة الأعلى من حيث عدد المتعطلين وذلك بنسبة (٤٥,٢%) من إجمالي المتعطلين السعوديين الذكور، فيما بينت النتائج أن ما يقارب من ثلاثة أرباع المتعطلات السعوديات هم من الحاصلات على الشهادة الجامعية وذلك بنسبة (٧٢,٧%).

إجمالي المتعطلين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والمستوى التعليمي
Total Unemployed Persons (1٥+) by Sex, Nationality and Educational Level

جدول (٤٥). Table (٤٥)

المستوى التعليمي Educational level	السعوديون Saudi			غير السعوديين Non-Saudi			الجملة Total		
	ذكور Male	إناث Female	جملة Total	ذكور Male	إناث Female	جملة Total	ذكور Male	إناث Female	جملة Total
أمية Illiterate	.	٤٩	٤٩	٥٤٥	.	٥٤٥	٥٤٥	٤٩	٥٩٤
يقراً ويكتب Read & Write	٢,٣٩٠	٢,٣٦٠	٤,٤٢٦	٢,٤٥٥	٩٢	٢,٥٤٧	٤,٨٤٥	٢,١٢٨	٦,٩٧٣
الابتدائية Primary	١٥,٤٧١	٤,٥٨١	٢٠,٠٥٢	٤,١٠٨	٢٩٣	٤,٤٠١	١٩,٥٧٩	٤,٨٧٤	٢٤,٤٥٣
المتوسطة Intermediate	٣٢,١٤٥	٧,٨٧٨	٤٠,٠٢٣	٤,٢٣٥	٣,٥٤	٧,٧٨٩	٣٦,٣٨٠	١,٠٩٣٢	٤٧,٣١٢
الثانوية Secondary	١٦,٠٣٤	٧٧,٧٣٤	٩٣,٧٦٨	١٣,١٤٥	٥,١٠٤	١٨,٢٤٩	١٧٣,٤٨٥	٨٢,٨٣٨	٢٥٦,٣٢٣
دبلوم دون الجامعة Diploma	٤,٠٥٥	٢,٠٧٦	٦,١٣١	٢,٠٧٢	١,٣٦١	٣,٤٣٣	٤٣,٢٥٢	٢٢,١٣٧	٦٥,٣٨٩
بكالوريوس Bachelor	١٠,٠٥٧	٣١,٤٩٦	٤١,٥٥٣	١,٠١٥	١١,٩٩٤	١٣,٠١٠	١١٠,٧٦٦	٣٢٦,٩٥٨	٤٣٧,٦٨٤
ماجستير Master	٢,٧٥٦	٥,٤٨٧	٨,٢٤٣	٣٢١	٣٥٧	٦٧٨	٣٠,٧٧	٥,٨٤٤	٨,٩٢١
دكتوراه Doctorate	١٦٣	.	١٦٣	١,٥	.	١,٥	٢٦٨	.	٢٦٨
Total الإجمالي	٣٥٤,٣٩٠	٤٣٣,٥٠٥	٧٨٧,٨٩٥	٣٧,٧٦٧	٢٢,٢٥٥	٦٠,٠٢٢	٣٩٢,١٥٧	٤٥٥,٧٦٠	٨٤٧,٩١٧

Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء
Source :from

كما أوضحت تقديرات المسح أن أعلى نسبة للمتطلين السعوديين الحاصلين على شهادة دبلوم فأعلى كانت للحاصلين على تخصص الدراسات الانسانية والفنون (الدراسات الانسانية تشمل: الدين واللغات الاجنبية واللغة العربية وآدابها والتاريخ والآثار والفلسفة والاخلاق، الفنون تشمل: الفنون الجميلة والفنون التطبيقية والموسيقى

والتمثيل والفنون التصويرية والسمعية والبصرية والتصميم الفني والحرف اليدوية) وذلك بواقع (٣.٤%) من إجمالي المتعطلين السعوديين الذين يحملون دبلوم فأعلى. أما أقل نسبة كانت للحاصلين على تخصص الزراعة والبيطرة بواقع (١.١%).

التوزيع النسبي للمتعطلين السعوديين الحاصلين على شهادة دبلوم فأعلى (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والتخصص الدراسي

Percentage distribution of Unemployed Persons (1٥+) Holders of diploma or higher by Sex and Educational Specialization

جدول (٤٦). Table

الجنس Sex			التخصص الدراسي Educational Specialization
جملة Total	إناث Female	ذكور Male	
١٦,٣	٢,٢	٧,١	التربية Education
٣٠,٤	٣٤,٧	٢٠,٢	الدراسات الإنسانية والفنون Arts and Humanities
٢٠,٣	١٨,٤	٢٤,٦	برامج العلوم الاجتماعية والأعمال التجارية والقانون Science, Business and Law Programs Social
١٩,٣	١٩,٠	٢٠,٠	برامج العلوم الطبيعية والرياضيات وعلوم الحاسب الآلي Programs of Natural Sciences, Mathematics and Computer Science
٥,٦	٠,٥	١٧,٨	برامج الهندسة والصناعات والإنشاءات Industries and Construction, Engineering
٠,١	٠,٠	٠,٢	برنامج الزراعة والبيطرة Agriculture and Veterinary Program
٥,٢	٤,١	٧,٧	برامج الصحة والخدمات الاجتماعية and social services programs Health
٢,٨	٣,٠	٢,٤	برامج الخدمات Programs Services
١,٠	١,٠	١,٠	* Total المجموع

and

* المجموع لمن يحملون دبلوم فأعلى

* total of Diploma above

Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source: from

وفيما يتعلق بالمتعطلين السعوديين الحاصلين على الشهادة الثانوية أو ما يعادلها أوضحت تقديرات المسح أن أعلى نسبة كانت للحاصلين على التخصص العلمي بواقع (٥٨.٧%) أما أقل نسبة كانت للحاصلين على التخصص الزراعي والتقني بواقع (٠.٢%).

التوزيع النسبي للمتطلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) الحاصلين على الشهادة الثانوية أو ما يعادلها حسب الجنس والتخصص الدراسي
Percentage distribution of Saudi Unemployed Persons (10+) Holders of secondary education or equivalent by Sex and Educational Specialization

جدول (٤٧). Table.

الجنس Sex			التخصص الدراسي Educational Specialization
جملة Total	اناث Female	ذكور Male	
٥٨,٧	٥١,٧	٦٢,٠	العلمي (علوم طبيعية) Science
٣٧,٩	٤٨,٠	٣٣,٠	ادبي (شرعي) Literary
٢,٢	٠,١	٣,١	صناعي / مهني / مساحة Industrial / Professional / Area
٠,٣	٠,٠	٠,٤	صحي وتمريض Health
٠,٣	٠,٠	٠,٤	تجاري Commercial
٠,٦	٠,٢	٠,٨	علوم شرعية / دينية Religious Sciences
٠,٢	٠,٠	٠,٢	زراعي وتقني Agricultural and technical
١٠٠	١٠٠	١٠٠	Total الإجمالي

Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source: from

كما بينت نتائج المسح أن (٨.٧%) من المتطلين السعوديين سبق لهم العمل، وأوضحت ان (١٥.٦%) من المتطلين السعوديين الذكور سبق لهم العمل، بينما (٣.٠%) من المتطلات السعوديات سبق لهن العمل.

المتطلون السعوديون (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس وخبرة العمل السابق
Saudi Unemployed Persons (10+) by Sex and Previous work experience

جدول (٤٨). Table.

جملة Total	اناث Female	ذكور Male	خبرة العمل السابق Previous work experience	
			متعطل سبق له العمل Unemployed already worked	متعطل لم يسبق له العمل Unemployed has never worked
٦٨٠٢٢٦	١٣٠.٢٢	٥٥٠٢.٤		
٧١٩٠٦٦٩	٤٢.٠٤٨٣	٢٩٩٠١٨٦		
٧٨٧٠٨٩٥	٤٣٣٠٥.٥	٣٥٤٠٣٩.	الاجمالي Total	

Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source :from

التوزيع النسبي للمتطلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس وخبرة العمل السابق (%)
Percentage distribution of Saudi Unemployed Persons (1٥+) by Sex and Previous work experience (%)

جدول (٤٩) . Table

جملة Total	اناث Female	ذكور Male	خبرة العمل السابق Previous work experience	
			متعطل سبق له العمل Unemployed already worked	متعطل لم يسبق له العمل Unemployed has never worked
٨,٧	٣,٠	١٥,٦		
٩١,٣	٩٧,٠	٨٤,٤		
١٠٠	١٠٠	١٠٠	الاجمالي Total	

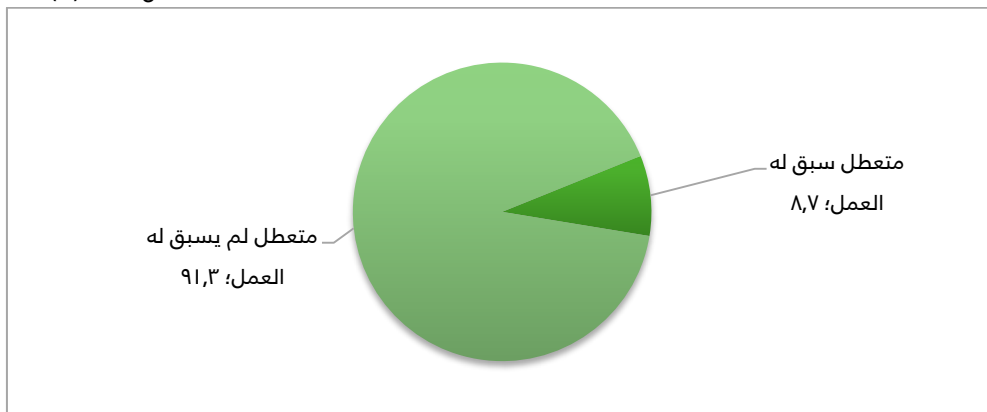
Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source :from

التوزيع النسبي للمتطلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) وخبرة العمل السابق (%)
Percentage distribution of Saudi unemployed already trained (1٥+) by Sex and Previous work experience (%)

شكل (٢٨) . Chart



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

:Estimated data from the LFS - GaStat

Source

وأوضحت النتائج أن (٣١,٤%) تركوا أعمالهم السابقة بسبب التسريح من صاحب العمل، في حين أن (٢٠,٩%) من المتطلين السعوديين الذين سبق لهم العمل تركوا عملهم بسبب قلة الأجر أو الراتب، فيما بينت النتائج أن (٣٣,٣%) من المتطلين السعوديين الذكور الذين سبق لهم العمل تركوا أعمالهم بسبب التسريح بواسطة صاحب العمل، و

(١٨,٦%) من المتعطلين السعوديين الذكور الذين سبق لهم العمل تركوا أعمالهم بسبب قلة الأجر أو الراتب، و (٣٠,٤%) من السعوديات اللاتي سبق لهن العمل تركوا أعمالهن بسبب قلة الأجر أو الراتب.

التوزيع النسبي للمتعطلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) الذين سبق لهم العمل حسب الجنس وأسباب ترك العمل السابق (%)
Percentage distribution of Saudi Unemployed have previously worked (10+) by Sex and Reasons of Previous Work Leave (%)
جدول Table (٥٠).

جملة Total	اناث Female	ذكور Male	أسباب ترك العمل السابق Reasons of Previous Work Leave	
٢٠,٩	٣٠,٤	١٨,٦	Low wage or salary	قلة الأجر أو الراتب
٤,١	٢,٠	٤,٦	Two daily working shifts	العمل على فترتين
٨,٩	١,٨	١٠,٥	Work place is far away from residence	بعد المسافة بين مكان الإقامة والعمل
٣١,٤	٢٣,٤	٣٣,٣	Discharged by the employer	التسريح بواسطة صاحب العمل
٥,٤	١,٣	٦,٤	Work requires physical and mental	العمل يتطلب جهداً بدنياً أو ذهنياً
٣,٢	٢,٧	٣,٣	Low profit or project liquidation	قلة الأرباح أو تصفية المشروع الخاص
٩,٢	١٩,٠	٦,٩	End of temporary contract	نهاية العقد المؤقت
٣,٣	٢,١	٣,٦	Health reasons	أسباب صحية
١٣,٧	١٧,٣	١٢,٨	Social conditions	أسباب اجتماعية
١٠٠	١٠٠	١٠٠		Total الإجمالي

Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source: from

وأوضحت النتائج أن (٣٤,٠%) بحثوا عن العمل عن طريق البريد أو الانترنت و(٢٩,٢%) عن طريق التسجيل لدى وزارة الخدمة المدنية و(٢٥,٧%) عن طريق التقدم لأصحاب العمل مباشرة.

التوزيع النسبي للمتطلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس وأسلوب البحث عن عمل (%)
Percentage distribution of Saudi Unemployed Persons (15+) by Sex and Method of job search (%)

جدول (٥١). Table



جملة Total	اناث Female	ذكور Male	أسلوب البحث عن عمل Method of job search	
٢٥,٧	١٤,٥	٣٩,٥	Applied directly to employer	التقدم لأصحاب العمل مباشرة
٣٤,٠	٣٦,٠	٣١,٦	Fill in an employment application forms by post or internet	تعبئة نماذج توظيف عن طريق البريد او الانترنت
٣,١	٢,٣	٤,١	Ask friends and relatives on job opportunities	سؤال الاصدقاء والاقارب عن فرص العمل
٢,١	١,٨	٢,٤	Publishing and following up job ads and replying to them	نشر ومتابعة الاعلانات الوظيفية او الرد عليها
٢٩,٢	٤٠,٣	١٥,٦	Registered with the ministry of civil	التسجيل لدى وزارة الخدمة المدنية
٣,٦	٣,١	٤,٢	Registration with The Ministry of Labor and Social Development (hrdf)	التسجيل لدى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية (صندوق تنمية الموارد البشرية)
٠,٥	٠,٤	٠,٦	Registered with private employment offices	التسجيل لدى مكاتب التوظيف الاهلية
٠,٠	٠,٠	٠,٠	Sought financial assistance, space, land, equipment, etc. to start own	التقدم بطلب تمويل مالي او ارض او معدات لتأسيس عمل خاص
٠,١	٠,٠	٠,٣	Applied for permit or license to start own business	التقدم بطلب ترخيص لتأسيس عمل خاص
١,٥	١,٤	١,٧	Other	اخرى
٠	٠	٠	No action taken	لم يتم باي اجراء
١٠٠	١٠٠	١٠٠	الاجمالي Total	

Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة -الهيئة العامة للإحصاء

Source :from

كما أظهرت نتائج المسح أن (٢٤,٥%) من المتعطلين السعوديين يبحثون عن عمل لمدة تزيد عن (١٢ شهر)، في المقابل فإن (٤٤,٧%) من المتعطلين السعوديين يبحثون عن عمل لمدة (٦ أشهر فأقل).

التوزيع النسبي للمتطلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس ومدة البحث عن عمل (%)
Percentage distribution of Saudi Unemployed Persons (1٥+) by Sex and Duration of job searching (%)

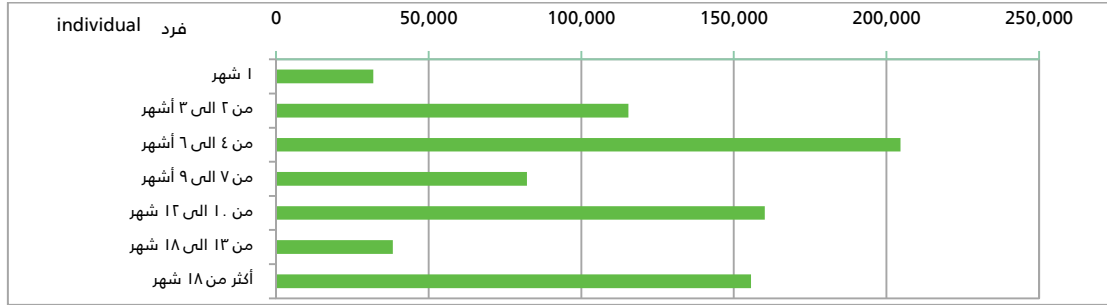
جدول (٥٢). Table

جملة Total	اناث Female	ذكور Male	مدة البحث عن عمل (بالأشهر) (Duration of job searching (months))
٤,٠	٣,٠	٥,٣	١
١٤,٦	١٥,٠	١٤,٢	٢-٣
٢٦,٠	٢٥,٦	٢٦,٤	٤-٦
١٠,٤	٩,٨	١١,٢	٧-٩
٢,٠,٣	٢,٠,٤	٢,٠,٢	١٠-١٢
٤,٨	٥,٠	٤,٦	١٣-١٨
١٩,٧	٢١,٢	١٨,٠	أكثر من ١٨ More than ١٨
١,٠	١,٠	١,٠	الاجمالي Total

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء Source: Estimated data from the LFS - GaStat

المتعطلون السعوديون (١٥ سنة فأكثر) حسب مدة البحث عن عمل (بالأشهر)
Saudi Unemployed Persons (1٥+) by Duration of job searching (months)

شكل (٢٩). Chart



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء Source: Estimated data from the LFS - GaStat

كما أظهرت نتائج المسح أن (٧,٤%) من المتعطلين السعوديين سبق لهم التدريب، وبينت النتائج أن أكثر من نصفهم التحقوا ببرامج تدريبية في مجال الحاسب الآلي حيث بلغت نسبتهم (٥٠.٧%)، في حين أن (١٦.٥%) حصلوا على تدريب في مجال اللغات، وقد بلغت نسبة الذين تدربوا بتمويل ذاتي (٧٤,٥%) من إجمالي الذين سبق لهم التدريب.

التوزيع النسبي للمتعطلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والتدريب (%)
Percentage distribution of Saudi Unemployed Persons (1٥+) by Sex and Training (%)

جدول (٥٣). Table

جملة Total	اناث Female	ذكور Male	التدريب Training
٧,٤	٨,٠	٦,٥	متعطل سبق له التدريب Unemployed already trained
٩٢,٦	٩٢,٠	٩٣,٥	متعطل لم يسبق له التدريب Unemployed has never trained
١,٠	١,٠	١,٠	الاجمالي Total

Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source: from

التوزيع النسبي للمتعطلين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) الذين سبق لهم التدريب حسب الجنس ونوع التدريب (%)

Percentage distribution of Saudi Unemployed already trained (10+) by Sex and Training Type (%)

جدول (٥٤) . Table

جملة Total	اناث Female	ذكور Male	نوع التدريب Training Type	
١٦,١	١٣,٧	١٩,٨	Administrative	إداري
١,٤	٠,٨	٢,٢	Financial	مالي
٥٠,٧	٥٦,٢	٤٢,٦	Computer	حاسب آلي
١٢,٢	٧,٩	١٨,٧	Technical or vocational	فني أو مهني
١٦,٥	١٨,١	١٤,١	Languages	لغات
٣,١	٣,٣	٢,٦	Other	أخرى
١٠٠	١٠٠	١٠٠	الاجمالي Total	

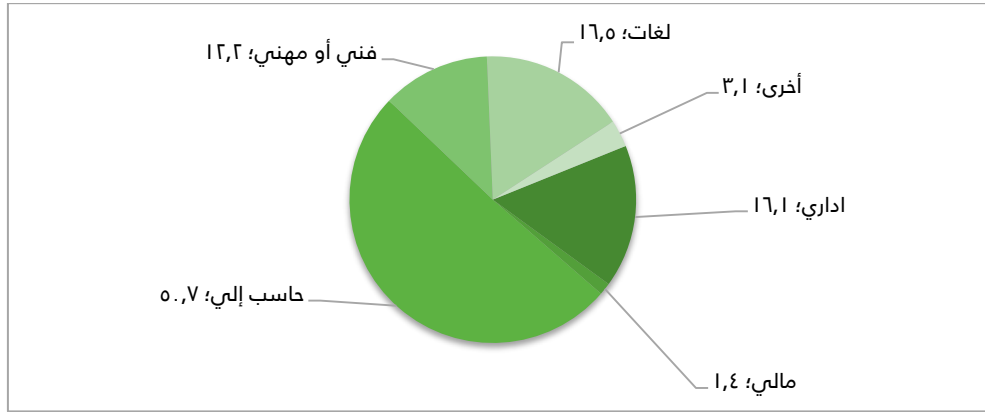
Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source: from

التوزيع النسبي للمتغطين السعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب نوع التدريب (%)
Percentage distribution of Saudi unemployed already trained (10+) by Training Type (%)

شكل (٣٠) . Chart



:Estimated data from the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source

التوزيع النسبي للمتغطين السعوديين الذين سبق لهم التدريب (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجهة الممولة للتدريب (%)
Percentage distribution of Saudi Unemployed already trained (10+) by Sex and Financing agency for the training program (%)

جدول (٥٥) . Table

جملة Total	اناث Female	ذكور Male	الجهة الممولة للتدريب Financing agency for the training program	
			تمويل ذاتي Self-financing	صندوق تنمية الموارد private sector
٧٤,٥	٧٩,٨	٦٦,٦	١٣,٠	٨,٩
٨,٠	٦,٣	١,٥	٤,٥	٣,٨
١,٠	١,٠	١,٠	القطاع الخاص أخرى	
الجمالي Total				

Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source: from

معدل البطالة (حسب تقديرات مسح القوى العاملة):

معدل البطالة حسب الممارسات العالمية المعتمدة دولياً، يتم حسابه من تقديرات المسوح الأسرية، وقد أظهرت نتائج نشرة سوق العمل من واقع تقديرات مسح القوى العاملة ٢٠١٨ الربع الثاني أن معدل البطالة لإجمالي السكان (١٥ سنة فأكثر) بلغ (٦,٠%)، وبلغ معدل بطالة الذكور (٣,٣%)، والإناث (٢,٠%). وقد بلغ معدل البطالة للسكان السعوديين (١٢,٩%)، وبلغ معدل البطالة للإناث السعوديات (٣١,١%)، أما معدل البطالة للذكور السعوديين فقد بلغ (٧,٦%).

معدل البطالة للسكان (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية (%)

Total Unemployment Rate of Population (15+) by Sex and Nationality (%)

جدول (٥٦) Table .

الجملة Total	اناث Female	ذكور Male	الجنسية Nationality	
١٢,٩	٣١,١	٧,٦	السعوديون Saudi	
٠,٧	٢,٥	٠,٥	غير السعوديين Non-Saudi	
٦,٠	٢,٠	٣,٣	الجملة Total	

:Estimated data from the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source

معدل البطالة للسكان (١٥ سنة فأكثر) للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨ (%)

Total Unemployment Rate (15+) for 2018 Q2 Compared to 2018 Q1 (%)

جدول (٥٧) Table .

الجمالي Total			غير السعوديين Non-Saudi			السعوديون Saudi			الفترة Period	
الجملة Total	الاناث Female	الذكور Male	الجملة Total	الاناث Female	الذكور Male	الجملة Total	الاناث Female	الذكور Male		
٦,٠	٢,٠	٣,٣	٠,٧	٢,٥	٠,٥	١٢,٩	٣١,١	٧,٦	٢٠١٨ Q٢	الربع الثاني ٢٠١٨
٦,١	٢,١	٣,٤	٠,٩	٢,٦	٠,٧	١٢,٩	٣٠,٩	٧,٦	٢٠١٨ Q١	الربع الأول ٢٠١٨

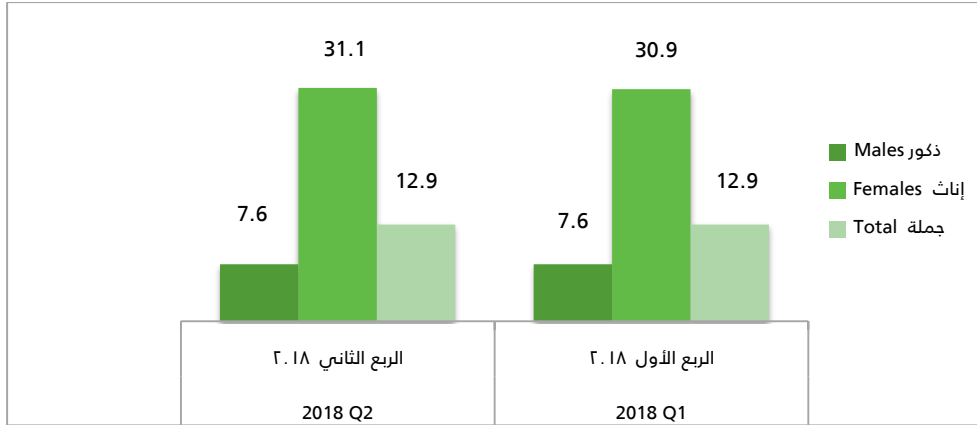
Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source :from

معدل البطالة للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) للربع الثاني ٢٠١٨ مقارنة بالربع الأول ٢٠١٨ (%)
Saudi Unemployment Rate (10+) for 2018 Q2 Compared to 2018 Q1 (%)

شكل (٣١). Chart

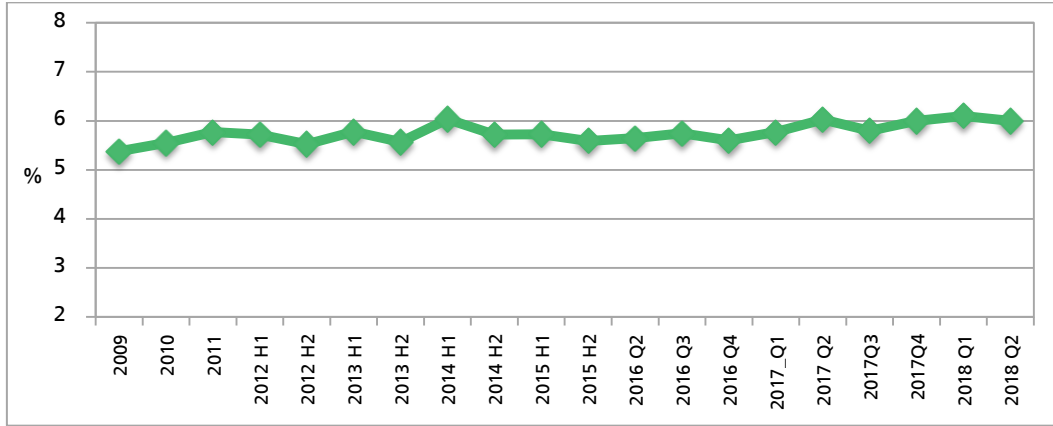


Source: Estimated data from the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

معدل البطالة للسكان (١٥ سنة فأكثر) خلال عشر سنوات (٢٠١٨-٢٠٠٩) (%)
Total Unemployment Rate (10+) in 10 years (2018-2009) (%)

شكل (٣٢). Chart



Source :Estimated data from the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة-الهيئة العامة للإحصاء

كما أشارت نتائج المسح أن أعلى معدل للبطالة للسعوديين بلغ (٦١.٤%) للفتة العمرية (١٩-١٥) سنة، تليهم الفتة العمرية من (٢٠-٢٤) بمعدل بلغ (٤١.٧%)، فيما أظهرت النتائج أن معدل البطالة كان الأقل للفتة العمرية من ٤٠ سنة فأكثر بمعدل تراوح بين الصفر و (١,٨%).

معدل البطالة للسكان (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والفتات العمرية (%)
Total Unemployment Rate (15+) Sex, Nationality and Age Group (%)

جدول Table (٥٨)

الجملة Total			غير السعوديين Non-Saudi			السعوديون Saudi			الفتات العمرية Age Group
جملة Total	اناث Female	ذكور Male	جملة Total	اناث Female	ذكور Male	جملة Total	اناث Female	ذكور Male	
٤٨,١	٣٧,٧	٥,٠,٤	٢٧,٧	١,٠,٨	٣,٠,٥	٦١,٤	٤٩,٧	٦٤,٤	١٥-١٩
٣٠,٧	٦,٠,١	٢٢,٥	٦,٤	١٣,٣	٥,٢	٤١,٧	٧٢,١	٣١,٥	٢٠-٢٤
١٥,٦	٣٩,٧	٨,٥	١,٩	٧,١	١,٠	٢٥,٣	٥٣,١	١٤,٨	٢٥-٢٩
٦,٨	٢٣,٦	٢,٨	٠,٨	٢,١	٠,٦	١٢,٧	٣٦,٦	٥,٢	٣٠-٣٤
٢,٤	٩,١	٠,٩	٠,٤	١,٤	٠,٣	٥,٥	١٥,٧	٢,١	٣٥-٣٩
٠,٧	٢,٠	٠,٥	٠,١	٠,٤	٠,١	١,٨	٣,٥	١,٣	٤٠-٤٤
٠,٤	٠,١	٠,٤	٠,٣	٠,٠	٠,٣	٠,٦	٠,٢	٠,٦	٤٥-٤٩

٠,٢	٠,٠	٠,٢	٠,١	٠,٠	٠,١	٠,٤	٠,٠	٠,٤	٥٠-٥٤
٠,١	٠,٠	٠,١	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٢	٠,٠	٠,٢	٥٥-٥٩
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٦٤-٦٩
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٦٥+
٦,٠	٢,٠	٣,٣	٠,٧	٢,٥	٠,٥	١٢,٩	٣١,١	٧,٦	الاجمالي Total

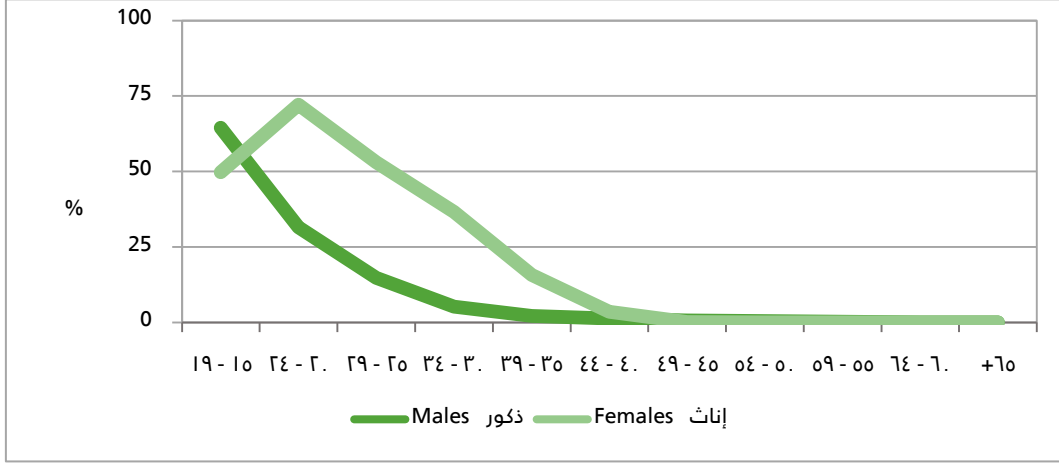
:Estimated data from the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة-الهيئة العامة للإحصاء

Source

معدل البطالة للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والفئات العمرية (%)
Saudi Unemployment Rate (1o+) by Sex and Age Group (%)

شكل (٣٢). Chart



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء - Estimated data from the LFS - GaStat

Source

كما أوضحت نتائج المسح أن معدل البطالة كان الأعلى بين السعوديين الحاصلين على الشهادة الجامعية حيث بلغ المعدل (١٧.٧%)، يليهم الحاصلين على شهادة الثانوية أو ما يعادلها بمعدل بلغ (١١.٠%)، وبينت النتائج أن معدل البطالة كان الأقل لحاملي شهادة الدكتوراه حيث بلغ (٤.٠%).

معدل البطالة للسكان (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والمستوى التعليمي (%)
Total Unemployment Rate (1o+) by S Sex, Nationality and Education level(%)

جدول (٥٩). Table

الجملة Total			غير السعوديين Non-Saudi			السعوديون Saudi			المستوى التعليمي Education level
جملة Total	اناث Female	ذكور Male	جملة Total	اناث Female	ذكور Male	جملة Total	اناث Female	ذكور Male	
١,٠	٠,٧	١,١	١,٠	٠,٠	١,٢	٠,٨	٣,٤	٠,٠	أمية Illiterate
٠,٧	١,٤	٠,٦	٠,٣	٠,١	٠,٣	٥,٠	١٠,١	٣,٥	يقرأ ويكتب Read & Write
١,٤	٢,١	١,٣	٠,٣	٠,١	٠,٣	٧,٥	١٤,٤	٦,٥	الابتدائية Primary
١,٩	٣,٧	١,٦	٠,٤	١,١	٠,٢	٩,٠	٢٦,١	٧,٨	المتوسطة Intermediate
٧,١	٣٠,٠	٥,٢	١,٣	٥,٤	١,٠	١١,٠	٤٢,٨	٨,١	الثانوية Secondary
٥,٩	١٣,٧	٤,٥	٠,٨	٤,٦	٠,٦	١٠,٠	١٥,٨	٨,٤	دبلوم دون الجامعة Diploma
١١,٥	٣٠,٦	٤,٠	١,٥	١٠,٥	٠,٨	١٧,٧	٣٣,٠	٧,٢	بكالوريوس Bachelor
٣,٤	١٣,١	١,٤	٠,٥	٣,٣	٠,٢	٧,١	١٦,٢	٣,٤	ماجستير Master
٠,٢	٠,٠	٠,٣	٠,١	٠,٠	٠,٢	٠,٤	٠,٠	٠,٦	دكتوراه Doctorate
٦,٠	٢٠,٠	٣,٣	٠,٧	٢,٥	٠,٥	١٢,٩	٣١,١	٧,٦	Total الاجمالي

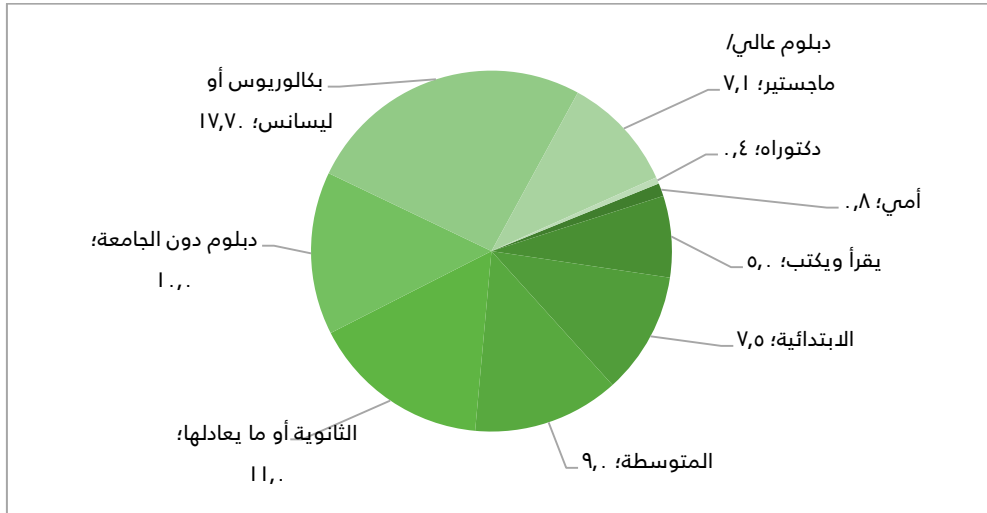
:Estimated data from the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source

معدل البطالة للسعوديين (١٥ سنة فأكثر) حسب المستوى التعليمي (%)
Saudi Unemployment Rate (15+) by Education level (%)

شكل (٣٤). Chart



المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء :Estimated data from the LFS - GaStat

كما أوضحت نتائج المسح أن معدل البطالة كان الأعلى بين السعوديين في منطقة الجوف بمعدل (٢٨,٨%) ويليها منطقة الحدود الشمالية حيث بلغ المعدل (٢٢,٩%)، وقد كان معدل البطالة الأقل في منطقة نجران حيث بلغ (٥,٨%).



معدل البطالة للسكان (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والمنطقة الإدارية
Total Unemployment Rate (15+) by Sex, Nationality and Administrative Region

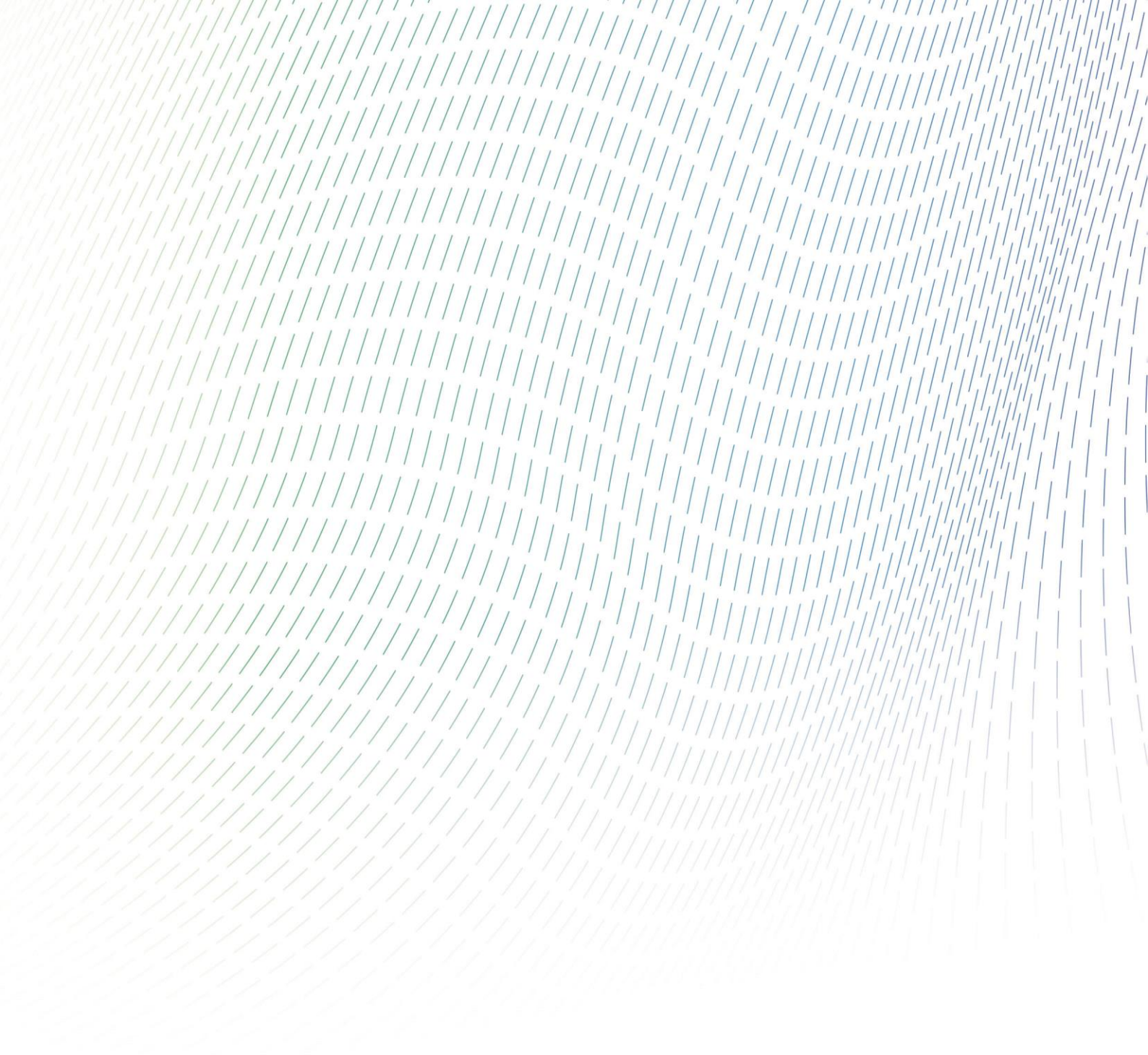
جدول (١.). Table

الجملة Total			غير السعوديين Non-Saudi			السعوديون Saudi			المنطقة الإدارية Adm. Region
جملة Total	إناث Female	ذكور Male	جملة Total	إناث Female	ذكور Male	جملة Total	إناث Female	ذكور Male	
٥,٩	١٩,٠	٣,٢	١,٤	٤,٠	١,١	١٣,٤	٣٠,٦	٧,٤	الرياض Riyadh
٤,٢	١٥,٥	٢,٣	٠,٢	٠,٠	٠,٢	١٠,٦	٢٥,٨	٦,٢	مكة المكرمة Makkah
٨,٧	٢٧,١	٥,٠	١,٥	٨,٢	٠,٨	١٧,٤	٣٦,١	١١,٢	المدينة المنورة Madinah
٩,٤	٢٤,٦	٥,٥	٠,٥	١,٦	٠,٣	١٩,٣	٣٧,١	١٢,٥	القصيم Qassim
٣,١	١٤,٤	١,٥	٠,٧	٣,٥	٠,٣	٦,٦	٢٥,١	٣,٣	المنطقة الشرقية .Easte. Prov
٨,٢	٢٣,٤	٤,٦	٠,٣	٠,٨	٠,٢	١٤,٢	٣١,٧	٨,٦	عسير Asir
٨,٤	٢٧,٩	٤,٥	٠,٠	٠,٠	٠,٠	١٤,٥	٤٠,٤	٨,٠	تبوك Tabuk
٨,١	٢٢,٧	٤,٧	٠,٠	٠,٠	٠,٠	١٦,٢	٣٩,٥	٩,٧	حائل Hail
١٣,١	٣٠,٧	٧,٩	٠,٥	٠,٤	٠,٥	٢٢,٩	٤٧,٤	١٤,٢	الحدود الشمالية .North.Bord
١١,٥	٣٢,٤	٧,٠	٠,١	٠,٠	٠,١	١٨,٠	٣٧,٢	١١,٨	جازان Jazan
٣,٠	١٠,٥	١,٨	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٥,٨	١٨,٥	٣,٥	نجران Najran
٧,١	١٧,٣	٤,٢	٠,١	٠,٠	٠,٢	١٢,٧	٢٦,١	٧,٨	الباحة AL -Baha
١٤,٨	٣٤,٧	٩,٠	١,٣	٥,٦	٠,٦	٢٨,٨	٤٧,٣	٢٠,٠	الجوف AL -Jouf
٦,٠	٢٠,٠	٣,٣	٠,٧	٢,٥	٠,٥	١٢,٩	٣١,١	٧,٦	الجمالي Total

Estimated data the LFS - GaStat

المصدر: بيانات تقديرية من مسح القوى العاملة - الهيئة العامة للإحصاء

Source :from



الهيئة العامة للإحصاء
General Authority for Statistics